



an. labour dept. Economics & research branch
[General publications]
[6-1]

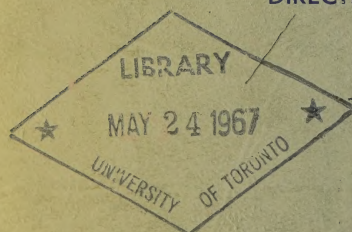
Répertoire de Termes et Expressions

utilisés

en Relations Industrielles

et dans des Domaines Connexes

DIRECTION DE L'ECONOMIQUE ET DES RECHERCHES




MINISTÈRE DU TRAVAIL, OTTAWA,
CANADA, 1967.

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

Répertoire de Termes et Expressions
utilises en Relations Industrielles
et dans des Domaines Connexes

DIRECTION DE L'ECONOMIQUE ET DES RECHERCHES

MINISTÈRE DU TRAVAIL, OTTAWA,
CANADA, 1967.



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117672204>

AVANT-PROPOS

Cet ouvrage constitue un répertoire en français, de termes et d'expressions couramment utilisés dans le domaine des relations du travail; il a pour but essentiel d'aider les industriels, les chefs et militants syndicaux, les directeurs du personnel, professeurs, chargés de recherche, bibliothécaires, bref tous ceux et toutes celles qui s'intéressent d'une façon soutenue aux relations du travail, à découvrir, classer et inventorier, par sujet, les livres, articles et documents relevant directement du domaine des relations de travail, ou s'y rapportant. Avant de passer à l'explication méthodologique du travail, l'on croit bien faire en rappelant brièvement ici quelles ont été les différentes étapes de son élaboration.

En novembre 1961, M. Roger Chartier, alors professeur au Département des Relations Industrielles de l'Université Laval, soumettait, sous les auspices de ce Département, à un certain nombre de spécialistes en relations du travail un *Répertoire alphabétique des matières de relations industrielles*. Cet ouvrage, fruit d'un travail patient et ardu qui s'était échelonné sur une période de plusieurs années, et qui avait reçu l'appui du Département des Relations Industrielles de l'Université Laval, constituait, pour reprendre les termes de son auteur, un "effort de mise en ordre de tous les sujets de relations industrielles et de toutes les disciplines sociales (droit, économique, sociologie, psychologie, médecine, etc.) dans la mesure où ces dernières portent leur regard sur des matières de relations industrielles". Ce travail, aussitôt qu'il fut connu, ne manqua pas de susciter un vif et large intérêt dans les milieux administratifs, patronaux et syndicaux au Canada.

On comprendra aisément que tout travail de la sorte doit nécessairement s'inspirer de travaux similaires préparés antérieurement. L'on mentionnera à ce propos que M. Roger Chartier avait, au cours de la préparation de son répertoire, largement utilisé *A Standard List of Subject Headings in Industrial Relations*, préparé par le *Committee of University Industrial Relations Librarians, Sub-committee on Subject Headings*,* ainsi que les différents suppléments qui furent ajoutés à cette liste au cours de la période allant de 1952 à 1959.

Au cours de l'année 1963, parut la 2e édition de la liste à laquelle il vient d'être fait allusion et, en 1964, cette liste fut à nouveau révisée. C'est dire que le document de base dont M. Roger Chartier s'était servi pour élaborer son propre travail avait, depuis, subi des modifications profondes et avait même été, dans une large mesure, complété.

C'est ainsi qu'à la suggestion de M. Roger Chartier, le Ministère du Travail du Canada, conscient de l'utilité qu'un ouvrage tel que le répertoire pouvait présenter pour tous ceux et toutes celles qui s'intéressent de près aux relations du travail au Canada et dans les autres pays, a entrepris de reviser le premier ouvrage de M. Chartier. Ce travail, exécuté en consultation avec M. Chartier, a été non seulement fait en vue d'incorporer dans le répertoire les nouveaux termes et expressions introduits dans la nouvelle édition de *A Standard List of Subject Headings in Industrial Relations*, mais aussi afin de préciser certains termes du répertoire et d'y introduire de nouvelles définitions et expressions.

C'est à la Direction de l'Economique et des Recherches du Ministère du Travail du Canada que le travail de recherche et de réadaptation dont est issu le présent ouvrage a été accompli. M. Jean-Paul Ferland a exécuté le travail sous la direction de M. Félix Quinet. Ce sont Mesdemoiselles Denise Goulet et Lise Rochon qui, sous la direction de Mademoiselle Pauline Vanasse, ont dactylographié le manuscrit. Le personnel du Service de Traduction et de la Bibliothèque du Ministère du Travail du Canada ont également fourni une aide précieuse.

* *A Standard List of Subject Headings in Industrial Relations*, prepared by the *Sub-Committee on Subject Headings, Committee of University Industrial Relations Librarians*. Published for the Committee by Industrial Relations Section, Princeton University, Princeton, New Jersey, 1952.

On comprendra aisément qu'en dépit de tous les efforts qui ont été faits pour rendre ce répertoire le plus complet possible, il est probable que certaines omissions subsistent et que certaines définitions ou traductions pourraient être ajoutées ou améliorées. Il sera mentionné ici que le laps de temps dont on a disposé pour faire ce travail ne s'est pas révélé suffisant pour permettre la préparation d'un répertoire aussi substantiel et aussi complet qu'on l'aurait désiré. On reconnaîtra aussi par ailleurs qu'un ouvrage tel que celui-ci doit être, de par sa nature même, constamment mis à jour, complété et adapté car la langue de travail dans un domaine aussi dynamique que les relations industrielles doit toujours épouser les réalités changeantes.

Le Ministère du Travail du Canada présente cette publication aux spécialistes et étudiants en relations du travail en espérant qu'elle leur sera utile, et il sollicite aussi leur collaboration afin que cette publication puisse devenir plus utile encore à l'avenir. C'est pourquoi, la Direction de l'Economie et des Recherches recevra avec plaisir et reconnaissance toute suggestion venant de ceux dont c'est le métier d'étudier les réalités quotidiennes de la vie industrielle, ou d'y faire face.

Gil Schonning,
Directeur.

EXPLICATIONS MÉTHODOLOGIQUES

1. Ainsi qu'il a été mentionné dans l'Avant-Propos, cet ouvrage se présente sous forme d'une liste alphabétique, en français, de termes et d'expressions couramment utilisés dans le domaine des relations du travail. La liste principale des termes et expressions est présentée en français. A la fin de la liste principale, apparaît une autre liste présentant, en français et en anglais, les termes et expressions contenus dans la liste principale et qui ont été tirés de *A Standard List of Subject Headings in Industrial Relations**. L'on notera ici que cette liste bilingue a été doublement présentée, c'est-à-dire que dans la première présentation, ce sont les termes français qui figurent dans la première colonne et sont rangés par ordre alphabétique, tandis que dans la deuxième présentation, ce sont les termes anglais qui figurent dans la première colonne et sont rangés par ordre alphabétique.

2. Les termes et expressions qui, dans l'ouvrage, apparaissent en lettres CAPITALES, sont ou bien des titres-sujets (qui, de par leur nature, sont définis ou expliqués), ou des titres secondaires définis ou expliqués. Dans le cadre de cet ouvrage, on a appelé titres-sujets ceux dont on a jugé qu'ils étaient suffisamment "centraux" ou importants pour que l'on y réfère les titres secondaires. Quant aux titres secondaires, ce sont ceux dont a jugé qu'ils n'étaient pas suffisamment "centraux" ou importants pour pouvoir servir de points de ralliement vers lesquels d'autres titres pourraient être renvoyés. Toutefois, l'on a défini certains titres secondaires de façon à les rendre plus clairs et de façon aussi à prévenir certaines confusions terminologiques possibles; on soulignera cependant que, défini ou non, un titre secondaire devra se ranger sous le (les) titre(s)-sujet(s) auquel (auxquels) il se rapporte. C'est évidemment à celui qui utilisera l'ouvrage qu'il incombera de décider sous lequel des titres-sujets indiqués (lorsqu'il y en a plusieurs) le titre secondaire sera rangé. Pour ce qui est des titres secondaires non-définis, ils apparaissent en caractères d'imprimerie réguliers.

Exemple d'un titre-sujet:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Le terme "sécurité syndicale" est généralement utilisé pour désigner l'ensemble des clauses de la convention collective ayant pour but de protéger l'organisation syndicale. Parmi ces clauses on compte: l'atelier fermé, l'atelier syndical, le maintien d'affiliation, la préférence syndicale, la retenue des cotisations syndicales, etc. On rangera sous ce titre tous les documents et discussions portant sur l'un ou l'autre de ces genres de clauses.

Exemple d'un titre secondaire défini, avec la référence appropriée au titre-sujet:

ATELIER FERMÉ

On a défini l'atelier fermé comme étant une clause de sécurité syndicale en vertu de laquelle la compagnie s'engage à n'embaucher et à ne retenir en emploi que des membres du syndicat. L'"atelier fermé" stipule aussi que le recrutement se fera par le, ou par le truchement du, syndicat et que tous les nouveaux travailleurs devront être membres du syndicat au moment où ils entreront au service de la compagnie.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

**A Standard List of Subject Headings in Industrial Relations*, prepared by the Sub-Committee on Subject Headings, Committee of University Industrial Relations Librarians. Published for the Committee by Industrial Relations Section, Princeton University, Princeton, New Jersey, 1963.

Exemple d'un titre secondaire non défini, avec la référence appropriée au titre-sujet:

Atelier syndical imparfait

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

3. Il existe deux manières d'introduire les références. En premier lieu, le terme "voir" est utilisé pour renvoyer un titre secondaire au(x) titre(s)-sujet(s) sous lequel (lesquels) il devrait être rangé. En deuxième lieu, l'expression "voir aussi" est utilisée pour indiquer qu'il existe une certaine relation ou affinité entre deux titres-sujets, ou entre un titre-sujet et un titre secondaire défini ou expliqué, ou entre deux titres secondaires définis ou expliqués.

Voici un exemple illustrant l'utilisation du terme "voir":

Atelier syndical imparfait

Voir: SÉCURITÉ SYNDICALE...

Voici un exemple illustrant l'utilisation de l'expression "voir aussi":

ROTATION DU PERSONNEL

Mouvement, déplacement du personnel à l'intérieur et hors d'une entreprise au cours d'une période de temps donnée.

Voir aussi:

CHÔMAGE SAISONNIER

DOSSIER DU PERSONNEL

MAIN-D'OEUVRE

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

PERMUTATION

4. Les initiales (occ.) et (ind.) signifient occupation et industrie, respectivement. Les titres d'occupation ou d'industrie *qui sont suivis des initiales indiquées ci-dessus* échappent aux règles générales énoncées aux paragraphes précédents en ce sens que ces titres n'ont pas été définis. Par ailleurs, l'emploi des termes "voir" et "voir aussi" en ce qui concerne ces titres d'occupation et d'industrie, suit la règle énoncée au paragraphe 3 ci-dessus. Enfin, on remarquera que les titres d'occupation et d'industrie *qui ne sont pas suivis des initiales (occ.) et (ind.)* sont sujets à toutes les règles générales.

LISTE, AVEC DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS DES TERMES ET EXPRESSIONS

NOTES

1. The following is a list of the

2. The following is a list of the

3. The following is a list of the

4. The following is a list of the

5. The following is a list of the

6. The following is a list of the

7. The following is a list of the

8. The following is a list of the

9. The following is a list of the

10. The following is a list of the

11. The following is a list of the

12. The following is a list of the

13. The following is a list of the

14. The following is a list of the

15. The following is a list of the

ABATTEMENTS D'ÂGE

Concerne les règles qui régissent la rémunération accordée aux jeunes salariés. Souvent celle-ci est établie en fonction du travail que fournissent les jeunes travailleurs par rapport au travail des adultes et ce d'un point de vue qualitatif et quantitatif. On inclura sous ce titre-sujet les discussions sur la rémunération reçue par le nouveau travailleur pendant la période d'essai.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
APPRENTISSAGE
JEUNES TRAVAILLEURS

Abattements de zone

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Absence autorisée

Voir:

PERMIS D'ABSENCE

Absence-maladie

Voir:

ABSENTÉISME
MALADIES NON-PROFESSIONNELLES

Absences payées

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX
CONGÉS
DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL
PERMANENTS SYNDICAUX -
DISPOSITIONS SPÉCIALES

Absences payées pour événements de famille

Voir:

PERMIS D'ABSENCE

ABSENTÉISME

Problèmes reliés à l'absence du travailleur de son poste à des moments où il est censé travailler, quelle que soit la cause ou la légitimité de l'absence. Exclut les mises-à-pied, les permis d'absence, les grèves, les congés et les vacances.

Voir aussi:

ALCOOLISME DANS L'INDUSTRIE
DIRECTION DU PERSONNEL
DISCIPLINE
DOSSIERS DU PERSONNEL
MÉDECINE INDUSTRIELLE
MORAL DU PERSONNEL
PERMIS D'ABSENCE
RÈGLEMENTS D'ATELIER

Accélération du travail

(ou du rythme des opérations)

Voir:

ATELIER D'EXPLOITATION

CONDITIONS DE TRAVAIL
DIRECTION DU PERSONNEL
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Accessoires de chauffage

Voir:

INDUSTRIE DES ACCESSOIRES DE
CHAUFFAGE ET DE RÉFRIGÉRATION
INDUSTRIE DES PRODUITS
MÉTALLIQUES

Accessoires de salaire

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Titre-sujet incluant les causes, les types de moyens préventifs, et les statistiques sur les accidents du travail ainsi que la législation à leur égard. Ce qui se rapporte aux indemnités et aux assurances n'est pas inclus ici.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
LÉGISLATION DU TRAVAIL
MALADIES INDUSTRIELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
OCCUPATIONS DANGEREUSES
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Accomplissement d'une tâche - Evaluation

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL

Accords

Voir:

CONTRATS INDIVIDUELS (de travail)
CONVENTIONS COLLECTIVES

Accords de respect mutuel des frontières syndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - JURIDICTION

Accords (ou règlements) types

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Accréditation annulée

Voir:

RETRAIT D'ACCREDITATION

Accréditation et représentation

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE - UNITÉ
DE NÉGOCIATION
SYNDICALISME OUVRIER

Accroissement automatique du salaire

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX
SALAIRES – RAJUSTEMENT

Accueil (d'un nouveau travailleur)

Voir:

INTRODUCTION AU TRAVAIL

ACTEURS ET ACTRICES (occ.)

Voir aussi:

AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE
RADIO ET TÉLÉVISION

ACTIONNARIAT

Inclut toutes discussions et toutes mesures portant sur l'appropriation de parts ou actions par le personnel, et sur les arrangements spéciaux dont celui-ci peut bénéficier à cet égard.

Voir aussi:

CADRES
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Activités communautaires

Voir:

RELATIONS AVEC LE PUBLIC
RELATIONS AVEC LA LOCALITÉ

Adaptation au travail

Voir:

ERGOLOGIE
PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Adhérents de base

Voir:

TRAVAILLEURS DU RANG

Adhérents syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES

Administrateurs

Voir:

CADRES

Administration conjointe

Voir:

GESTION MULTIPLE

Administration des salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS – ADMINISTRATION

Administration du personnel

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL

Administration du personnel

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL

Administration – Entreprises

Voir:

DIRECTION DE L'ENTREPRISE
GESTION

Administration et application de la convention collective

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES
CONVENTIONS COLLECTIVES STATUT JURIDIQUE

AÉRONAUTIQUE (ind.)

Voir:

INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET DE L'ESPACE

Affaires et syndicalisme

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ENTREPRISES
D'AFFAIRES

Affaires internationales et syndicalisme

Voir:

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OUVRIER

Affectation

Voir:

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Affichage

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
DIRECTION DU PERSONNEL
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
RÈGLEMENTS D'ATELIER

Affiliation (syndicale)

Voir:

ACCREDITATION
MAINTIEN D'AFFILIATION
SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION
ET FUSION
SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES

Âge d'admission au travail

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI

ÂGE ET TRAVAIL

Études sur la relation entre l'âge du travailleur et sa capacité de production; pratiques d'embauchage et d'emploi s'inspirant de cette relation. Inclut renseignements sur les limites d'âge établies pour l'embauchage et la retraite.

Voir aussi:

DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION

AGE ET TRAVAIL (suite)

ENFANTS AU TRAVAIL
RETRAITES
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Agences de placement

Voir:
SÉCURITÉ SYNDICALE
SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT
SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

AGENCES D'IMMEUBLES (ind.)

Agent négociateur

Voir:
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Agents d'affaires

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS — PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

Agents de maîtrise

Voir:
MAÎTRISE

AGENTS ET COURTIERS (occ.)

Voir aussi:
AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
ASSURANCES (Compagnie d')
SERVICES BANCAIRES ET FINANCIERS

AGENTS THÉÂTRAUX (occ.)

Voir:
AGENTS ET COURTIERS

Agitation ouvrière

Voir:
CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS OUVRIERS
GRÈVES ET LOCKOUTS

AGRICULTURE (ind.)

Voir aussi:
SYLVICULTURE

AGRICULTURE ET SYNDICALISME OUVRIER

Travailleurs agricoles organisés et syndicalisme ouvrier: efforts de compréhension des problèmes communs aux travailleurs agricoles et industriels; efforts de collaboration pour résoudre ces problèmes. Efforts pour syndiquer les travailleurs agricoles.

Voir aussi:
SYNDICATS OUVRIERS

ALCOOLISME DANS L'INDUSTRIE

Effets de l'alcoolisme sur le rendement du tra-

vailleur; traitement de l'alcoolique dans l'industrie.

Voir aussi:
ABSENTÉISME
DISCIPLINE
DOSSIERS DU PERSONNEL
MÉDECINE INDUSTRIELLE
PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RÈGLEMENTS D'ATELIER

Allocation

Voir:
ALLOCATIONS FAMILIALES
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',

Allocation d'attente

Voir:
PRIMES

Allocation de déménagement

Voir:
DÉMÉNAGEMENT — INDEMNITÉ DE,

Allocation de formation (ou d'entraînement) professionnelle

Voir:
APPRENTISSAGE
AVANTAGES MARGINAUX
ÉDUCATION ET INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE

Allocation de maternité

Voir:
MATERNITÉ

Allocation de personnes à charge

Voir:
ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
SÉCURITÉ SOCIALE

Allocation pour fatigue

Voir:
PRIMES D'EMPLOI

ALLOCATIONS FAMILIALES

Plans de l'Etat qui pourvoient au versement périodique de sommes en argent aux familles qui ont des enfants d'un âge donné.

Voir aussi:
ASSISTANCE PUBLIQUE

Allure de référence

Voir:
NORMES DE PRODUCTION

Allure des tâches

Voir:
ÉVALUATION DU PERSONNEL
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Allure normale (ou standard)

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Allure optimale

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
NORMES DE PRODUCTION

Amélioration des méthodes (de travail)

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
ORGANISATION DU TRAVAIL
SIMPLIFICATION DU TRAVAIL

AMÉLIORATION DES MÉTHODES ET HABITUDES DE LECTURE

On rangera sous ce titre les discussions et documents portant sur les techniques de lecture rapide et d'amélioration des méthodes de lecture utilisées par la direction du personnel dans le cadre de ses programmes de formation professionnelle.

Voir aussi:

CADRES - LECTURE
ÉDUCATION OUVRIÈRE
FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Amendes

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

AMUSEMENTS ET SPORTS (ind.)

Voir aussi:

ACTEURS ET ACTRICES
ARTS D'INTERPRÉTATION
INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE
RADIO ET TÉLÉVISION

Analyse des demandes

Voir:

ARBITRAGE
DIRECTION DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES,

Analyse des fonctions (ou des emplois)

Voir:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL

Procédé par lequel on étudie avec minutie tous les aspects d'une tâche - quel que soit l'usage que l'on fera de cette étude.

Voir aussi:

DESCRIPTION DES POSTES DE TRAVAIL
ORGANISATION DU TRAVAIL
ORGANISATION INDUSTRIELLE
QUALIFICATION DU TRAVAIL

SPÉCIFICATION DES TÂCHES (OU DES POSTES DE TRAVAIL)

Analyse occupationnelle

Voir:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL

Anarchisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS
POLITIQUE ET SYNDICALISME OUVRIER
SYNDICATS OUVRIERS - ACTIVITÉS PO-
LITIQUES

ANCIENNETÉ

Durée des états de service (généralement continus) d'un travailleur. Préférence accordée à un travailleur à certains stades de ses relations d'emploi sur la base de la durée relative de son service dans l'entreprise, l'établissement, le département ou la fonction.

Voir aussi:

ARBITRAGE
DOSSIERS DU PERSONNEL
DROITS DE GÉRANCE
LICENCIEMENTS
PERMIS D'ABSENCE
PERMUTATIONS
PROMOTIONS
RÉEMBAUCHAGE
RÉTROGRADATIONS
TEMPORAIRES

ANCIENS COMBATTANTS ET INDUSTRIE

Réadaptation ou rééducation professionnelle des anciens combattants; leur droit à l'emploi. Législation pertinente. Problèmes d'adaptation industrielle de l'ancien combattant.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
ANCIENS COMBATTANTS - PENSIONS
ET INDEMNITÉS
FORMATION PROFESSIONNELLE
GUERRE
SERVICE MILITAIRE

ANCIENS COMBATTANTS - PENSIONS ET INDEMNITÉS

Concerner les bénéfices monétaires, pensions, les régimes d'assurance-santé, l'assistance financière (éducation) votés par les gouvernements au profit des anciens combattants.

Voir aussi:

ANCIENS COMBATTANTS ET INDUSTRIE

Anciens combattants - Priorité d'emploi

Voir:

ANCIENS COMBATTANTS - PENSIONS
ET INDEMNITÉS

Annuités

Voir:

RENTES INDIVIDUELLES

ANTISYNDICALISME

Attitudes patronales, politiques ou gouvernementales, défavorables ou hostiles à l'égard du syndicalisme; méthodes employées pour s'opposer au syndicalisme, Pratiques interdites à l'employeur à l'égard du syndicat.

Voir aussi:

BRISEURS DE GRÈVE
CONTRATS INDIVIDUELS (de travail)
ESPIONNAGE
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

Appareils d'enseignement (ou d'école)

Voir:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

Appel

Voir:

ARBITRAGE
COMITÉS D'ENTREPRISE
COMMISSIONS D'ENQUÊTE
GRIEFS
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES FÉDÉRAUX
SYNDICATS OUVRIERS - COMMISSIONS PUBLIQUES D'APPEL ET DE SURVEILLANCE

Appointments

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Appréciation de l'allure

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
ÉVALUATION DU PERSONNEL

Appréciation des possibilités professionnelles du personnel

Voir:

CADRES - ÉVALUATION
ÉVALUATION DU PERSONNEL
MAÎTRISE - ÉVALUATION

APPRENTISSAGE

Formation, entraînement à un métier spécialisé sur les lieux mêmes du travail et sous la direction d'ouvriers ou contremaîtres qualifiés, et souvent à l'aide de cours formels. Inclut contrats, programmes, comités d'apprentissage, statut de l'apprenti.

Voir aussi:

AUTOMATION
ENFANTS AU TRAVAIL
FORMATION PROFESSIONNELLE
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

Aptitude à l'emploi

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL
MÉDECINE INDUSTRIELLE
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI

Apurement (des comptes)

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

ARBITRAGE

Règlement d'un conflit ouvrier par un arbitre neutre et impartial dont la décision est finale et sans appel. Ou bien les parties sont libres de recourir à l'arbitrage, ou bien elles y sont tenues par la loi. Procédures d'arbitrage.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
ARBITRAGE OBLIGATOIRE
CONCILIATION ET MÉDIATION
CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,

ARBITRAGE OBLIGATOIRE

Concerne le recours au processus d'arbitrage lorsque celui-ci est exigé par un organisme gouvernemental ou prescrit de façon obligatoire par la loi.

Voir aussi:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION

Arbitrage volontaire

Voir:

ARBITRAGE

ARBITRES

Comprend les études sur les expériences, les qualifications spécifiques des personnes impartiales choisies par le syndicat et la direction pour rendre sentence dans un différend qui les sépare.

Voir aussi:

ARBITRAGE

ARCHITECTES (occ.)

Arrêts de travail

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Arrimeurs

Voir:

DÉBARDEURS ET OUVRIERS DES BASSINS

ART ET TRAVAIL

Expression, utilisation du thème du travail et des travailleurs dans l'art (sculpture, peinture, dessin, etc.)

Voir aussi:

LITTÉRATURE ET TRAVAIL
MUSIQUE ET TRAVAIL

Articles et boîtes en fer-blanc

Voir:

INDUSTRIE DES CONTENANTS
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

ARTILLERIE (ind.)

Voir:

INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET DE
L'ESPACE

ARTS D'INTERPRÉTATION (ind.)

Comprend les opéras, les concerts, le théâtre, la danse, etc.

Voir aussi:

ACTEURS ET ACTRICES
AMUSEMENTS ET SPORTS
MUSICIENS ET PROFESSEURS DE MUSIQUE

Assemblées du personnel

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE

Assemblées syndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — MEMBRES
SYNDICATS OUVRIERS — ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

ASSISTANCE-CHÔMAGE

Assistance, secours financiers, d'une nature temporaire accordés aux chômeurs par le gouvernement. Ce n'est pas la prestation ou l'indemnité de chômage dont bénéficient les chômeurs sous un régime d'assurance-chômage. L'assistance-chômage s'adresse aux chômeurs ne bénéficiant pas et/ou plus des prestations de chômage régulières. Cette assistance peut prendre la forme d'une indemnité directe (financière ou en nature) ou consister en un emploi rémunéré.

Voir aussi:

ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSISTANCE SOCIALE
ASSURANCE-CHÔMAGE
ASSURANCES INDUSTRIELLES

Assistance financière

Voir:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

ASSISTANCE FINANCIÈRE À L'ÉDUCATION

On rangera sous ce titre les discussions et documents sur les systèmes d'assistance financière

institués par certaines compagnies au bénéfice des membres de leur personnel qui s'inscrivent à des cours de perfectionnement. Absences payées, bourses d'études, etc.

Voir aussi:

CADRES — FORMATION PROFESSIONNELLE DES,
ÉDUCATION ET INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE
PERMIS D'ABSENCE
SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SYNDICATS OUVRIERS — ÉDUCATION

ASSISTANCE JURIDIQUE

Voir:

CONSULTATION JURIDIQUE

Voir aussi:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SYNDICATS OUVRIERS — BIEN-ÊTRE

ASSISTANCE PUBLIQUE

Plans ou programmes de l'Etat destinés à venir en aide à certaines catégories de personnes dans le besoin: personnes âgées, aveugles, enfants à charge, invalides, etc.

Voir aussi:

ALLOCATIONS FAMILIALES
INCAPACITÉ — ASSURANCE
SÉCURITÉ SOCIALE
TRAVAILLEURS ÂGÉS

ASSISTANCE PUBLIQUE — RELATIONS FÉDÉRALES — PROVINCIALES

Titre-sujet couvrant les discussions portant sur la juridiction respective des gouvernements central et régionaux en matière d'assistance publique et sur les conflits et problèmes qui découlent de ce partage de juridiction.

Assistance sociale

Voir:

ASSISTANCE-CHÔMAGE
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCE-CHÔMAGE
ASSISTANCE-VIEILLESSE
SÉCURITÉ SOCIALE

ASSISTANCE-VIEILLESSE

Assistance financière versée aux vieillards sans ressources suffisantes. Législation à cet égard.

Voir aussi:

ASSISTANCE PUBLIQUE

Association des Manufacturiers Canadiens

Voir:

ASSOCIATIONS PATRONALES

Association — Droit d',

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Association – Droit d', (suite)

PRATIQUES INTERDITES A L'EMPLOYEUR
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTAL-
ES

Association commerciales

Voir:

ASSOCIATIONS PATRONALES

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS

Groupements - organismes - clubs, organisations qui englobent les ou des travailleurs de la même entreprise autour d'objectifs sociaux et/ou créatifs et/ou professionnels. Peuvent se former indépendamment de la direction (à ne pas confondre donc avec syndicat de boutique). Excluent la négociation collective et la consultation conjointe.

Voir aussi:

DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
PARTICIPATION À LA GESTION
SECOURS MUTUELS – ASSOCIATIONS
SYNDICATS DE BOUTIQUE

Associations ouvrières

Voir:

PARTI TRAVAILLISTE (socialiste, social-
démocrate)
PATRONAGES OUVRIERS

ASSOCIATIONS PATRONALES

On rangera ici ce qui concerne les diverses organisations d'employeurs: commerciales, industrielles ou syndicales (i.e. en vue de la négociation collective avec les syndicats ouvriers). Spécifiquement: API, CMA, NAM, AMA, etc. Exclut associations internationales et ce qui concerne les congrès des associations patronales.

Voir aussi:

CONGRÈS
ÉGLISE ET MONDE OUVRIER
INTERNATIONAL ET PATRONAT
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SYNDICALISME OUVRIER

Associations philanthropiques

Voir:

SECOURS MUTUELS – ASSOCIATIONS

ASSOCIATIONS SANS BUT LUCRATIF (ind.)

Toutes les associations professionnelles, politiques, commerciales sans but lucratif.

Voir aussi:

MAISONS D'ENSEIGNEMENT
ORGANISMES RELIGIEUX

Associations professionnelles

Voir:

ASSOCIATIONS PATRONALES

ASSURANCE

Couvre les divers régimes privés d'assurance achetés par les individus. Peut être subdivisé (si nécessaire) en assurance - accident, - hospitalisation, - santé, etc.

Voir aussi:

ASSURANCE-GROUPE
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX

Assurance-catastrophe

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES

ASSURANCE-CHÔMAGE

Régime public d'assurance institué pour venir en aide aux chômeurs; d'une façon générale, ceux-ci recevront pour un temps une allocation de chômage dont le montant pourra varier d'après certaines considérations telles que l'état-civil du chômeur, la longueur de ses états de service, etc. L'assurance-chômage pourra varier dans ses modalités, d'un pays à l'autre. Tous les documents contenant discussions, pratiques et politiques se rapportant à l'assurance-chômage se placeront sous ce titre-sujet; il en sera de même pour les conditions générales stipulées par les diverses lois régissant l'assurance-chômage.

Voir aussi:

ASSISTANCE-CHÔMAGE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
INDEMNITÉS DE GRÈVE
INDICE DE CORRECTION DES CONTRIBU-
TIONS PATRONALES
PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE
CHÔMAGE

Assurance contre les accidents du travail

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

Assurance contre les interruptions de services

Voir:

ASSURANCE-GRÈVE

ASSURANCE-GRÈVE

On rangera sous ce titre les régimes privés d'assurances destinés à protéger l'employeur aux prises avec une grève, contre les pertes financières que celle-ci peut occasionner. Inclut les ententes entre patrons pour s'aider mutuellement en temps de grève.

Voir aussi:

INDEMNITÉS DE GRÈVE
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

ASSURANCE-GROUPE

Assurance vendue en gros par des compagnies privées pour protéger les membres d'un groupe. Au début, fournie à des employeurs désireux d'assurer la vie de leurs travailleurs; depuis s'est étendue à la maladie, à la catastrophe, aux accidents, et aux soins hospitaliers, médicaux et chirurgicaux.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
ASSURANCE-SANTÉ
AVANTAGES MARGINAUX
RETRAITES
SÉCURITÉ SOCIALE

Assurance-hospitalisation

Voir:

ASSURANCES INDUSTRIELLES

Assurance-incapacité

Voir:

INCAPACITÉ ASSURANCE

Assurance-invalidité

Voir:

INCAPACITÉ....ASSURANCE

Assurance-maladie

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

Assurance-retraite

Voir:

RETRAITES

ASSURANCE-SANTÉ

Régimes d'assurance-santé de caractère public, qu'ils soient facultatifs ou obligatoires. Peuvent accorder des indemnités monétaires et/ou pourvoir à des services médicaux. Les soins médicaux se rattachent à l'assurance-santé publique; peuvent être fournis par des services médicaux privés ou des services régis complètement par l'Etat. Coût de ces soins; études économiques pour l'établir. (Subdiviser par provinces, Etats ou pays). Faire la distinction avec les régimes privés (indemnités, assurances industrielles, etc.).

Voir aussi:

ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCE-GROUPE
INCAPACITÉ - ASSURANCE
INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX
MATERNITÉ
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

Assurances de l'État

Voir:

ASSURANCES SOCIALES

ASSURANCES INDUSTRIELLES

Régimes privés d'assurance spécialement destinés aux travailleurs d'usine; ces régimes d'assurance peuvent être contractés sur une base individuelle ou de groupe et fournissent une protection en cas de chômage, de maladie, d'accidents, d'incapacités, de décès, etc. Ils peuvent viser les soins médicaux et chirurgicaux, l'hospitalisation, etc. (Subdiviser par pays si nécessaire).

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCE-CHÔMAGE
AVANTAGES MARGINAUX
CHÔMAGE
DOSSIERS DU PERSONNEL
INCAPACITÉ - ASSURANCE
INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
MALADIES PROFESSIONNELLES
MATERNITÉ
OCCUPATIONS DANGEREUSES
SALAIRE COÛT
SÉCURITÉ SOCIALE
SYNDICATS OUVRIERS - ENTREPRISES
D'AFFAIRES
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Assurances sociales

Voir:

ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCE-SANTÉ
ASSURANCE-VIEILLESSE

Assurance-vie

Voir:

ASSURANCES INDUSTRIELLES

ASSURANCE-VIEILLESSE

Documents généraux portant sur les mesures gouvernementales visant à indemniser le travailleur et sa famille de la perte de revenu qui résulte de la vieillesse; inclure les régimes qui visent le conjoint survivant. (Subdiviser par pays si nécessaire).

Voir aussi:

ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSISTANCE-VIEILLESSE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
INCAPACITÉ - ASSURANCE
RETRAITES - ASSURANCE
RETRAITES
SÉCURITÉ SOCIALE

Assurance-vieillesse et pensions aux survivants

Voir:

ASSURANCE-VIEILLESSE

Astreinte physique

Voir:

ATELIER D'EXPLOITATION
CONDITIONS DE TRAVAIL
GERIATRIE

Atelier

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE
STRUCTURE DU GROUPE (ou de l'atelier)
DE TRAVAIL

ATELIER D'EXPLOITATION

Établissement où le personnel travaille dans des conditions insalubres, durant des heures nombreuses, à un rythme excessif et à petit salaire. Dans le passé, il était courant d'employer en ces lieux femmes et enfants.

Voir aussi:

ENFANTS AU TRAVAIL
FEMMES AU TRAVAIL
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NORMES DE TRAVAIL
PRIMES D'EMPLOI
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
TRAVAIL À DOMICILE

ATELIER FERMÉ

On a défini l'atelier fermé comme étant une clause de sécurité syndicale en vertu de laquelle la compagnie s'engage à n'embaucher et à ne retenir en emploi que des membres du syndicat. L'"atelier fermé" stipule aussi que le recrutement se fera par le, ou par le truchement du, syndicat et que tous les nouveaux travailleurs devront être membres du syndicat au moment où ils entreront au service de la compagnie.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Atelier insalubre

Voir:

ATELIER D'EXPLOITATION
CONDITIONS DE TRAVAIL
PRIMES D'EMPLOI

ATELIER OUVERT

On définit l'atelier ouvert (ou "open shop") comme étant un établissement où l'appartenance (ou la promesse d'adhérer) à un syndicat ne constitue en aucune façon, une condition préalable à l'embauchage et/ou au maintien en emploi.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

ATELIER SYNDICAL

On a défini l'atelier syndical comme étant une clause de sécurité syndicale stipulant que tous les travailleurs doivent devenir membres du syndicat. Toutefois, l'employeur est libre d'embaucher qui il désire. Il est tout à fait libre d'embaucher des travailleurs qui ne sont pas membres du syndicat, mais ceux-ci devront s'affilier au syndicat dans le courant d'une période déterminée,

suivant leur embauchage. L'employeur est tenu de congédier tous ceux qui ne s'affilieront pas.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Atelier syndical imparfait

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

A travail égal, salaire égal

Voir:

ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
FEMMES AU TRAVAIL

Atteinte à la liberté du commerce

Voir:

BOYCOTTAGE SECONDAIRE
MONOPOLE SYNDICAL
RESTRICTIONS SYNDICALES

Attitudes des adhérents

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ATTITUDES DES
ADHÉRENTS

ATTITUDES DU PERSONNEL

Programmes de la direction visant à découvrir, définir et évaluer (pour les modifier au besoin par diverses techniques) les attitudes du personnel sur la politique et les pratiques directoriales en matière de relations industrielles, et d'administration du personnel. Enquête sur les attitudes des travailleurs. Questionnaires et autres techniques d'enquête.

Voir aussi:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
DIRECTION DU PERSONNEL
PSYCHIATRIE DU TRAVAIL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYNDICATS OUVRIERS – ATTITUDES DES
MEMBRES

Attitudes du personnel – Enquêtes sur les,

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL

Attitudes syndicales

Voir:

DÉMOCRATIE SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES
SYNDICATS OUVRIERS – PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

AUBAINS

Travailleurs qui ne sont pas citoyens naturalisés du pays où ils travaillent ou espèrent travailler (Subdiviser par nationalités). Inclure, par extension, les travailleurs nés à l'étranger, mais naturalisés depuis.

Voir aussi:

DISTINCTIONS INJUSTES

AUBAINS (suite)

IMMIGRATION
OCCASIONS D'EMPLOI

AUDIO-VISUELS (moyens, méthodes, procédés, etc.)

Concerne ce qui a trait à la méthode active d'enseignement qui utilise au maximum les sens de l'élève (du stagiaire ou d'apprentis), en particulier l'ouïe et la vue, en lui recommandant des spectacles instructifs (projections, films, etc.)

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUES DE,

Augmentation de zone

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Augmentation du salaire à la productivité

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Augmentation générale des salaires

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT

AUTEURS (occ)

AUTOMATION

Problèmes de relations industrielles et d'adaptation du personnel ou de la main-d'œuvre qui résultent de l'introduction d'un outillage hautement mécanisé, à l'usine ou au bureau. Remplacement du personnel par la machine automatisée. Recours à des appareils automatiques accomplissant des opérations de production et d'assemblage, et fonctionnant sous un système d'autocontrôle.

Voir:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
CHÔMAGE STRUCTUREL
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Autorisation d'absence

Voir:

PERMIS D'ABSENCE

AUTORITÉ (dans l'entreprise)

Problèmes généraux concernant la source, la nature, les détenteurs, les modes d'exercice de l'autorité dans l'entreprise, la diffusion ou délégation de cette autorité, le pouvoir de décision (son lieu, ses moyens, ses sanctions), les conflits que ce pouvoir de décision suscite, son partage progressif par la négociation collective. Relations avec la propriété. Autorité-droit vs autorité-ascendant.

Voir aussi:

CADRES
CO-GESTION
DISCIPLINE
DROITS DE GÉRANCE
GESTION
LEADERSHIP
LIGNE D'AUTORITÉ
MAÎTRISE
NÉGOCIATION COLLECTIVE
PARTICIPATION À LA GESTION
PROPRIÉTÉ
RÈGLEMENTS D'ATELIER
SERVICES DE L'ÉTAT-MAJOR
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Avancement

Voir:

ANCIENNETÉ
PROMOTIONS

Avantages

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
PRIMES

AVANTAGES ACQUIS

Les contrats collectifs de travail renferment souvent une clause dite "des avantages acquis"; cette clause stipule que la convention en vigueur ne peut en aucun cas amener une restriction des avantages acquis antérieurement - c'est-à-dire une restriction des droits reconnus par les contrats antérieurs.

Voir aussi:

CONVENTIONS COLLECTIVES - CLAUSES

Avantages commerciaux pour le personnel

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

AVANTAGES MARGINAUX

On placera sous ce titre ce qui est souvent défini (trop largement) comme étant "toute dépense en faveur des travailleurs au-delà du salaire régulier" (e.g. prestations d'accidents du travail, de chômage, cafétéria, etc.). Les chefs syndicaux en restreignent le champ par deux conditions: ces avantages peuvent faire l'objet de négociations (donc sont exclues des impositions légales), et doivent procurer aux travailleurs un revenu supplémentaire ou plus de loisirs et de sécurité (pensions, assurance-maladie, etc.). On inclura aussi sous ce titre toutes discussions portant sur le coût de ces bénéfices parmi lesquels se trouvent les congés payés, les jours de maladie payés, les congés d'éducation etc.

Voir aussi:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

AVANTAGES MARGINAUX (suite)

PRIMES
RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE
SALAIRE COÛT
SALAIRES ET TRAITEMENTS
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Avantages marginaux - Questions

Voir:
AVANTAGES MARGINAUX

Aveugles

Voir:
ASSISTANCE PUBLIQUE
TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFES-
SIONNELLE RÉDUITE

Aviation

Voir:
INDUSTRIE DE LA NAVIGATION AÉRIEN-
NE
INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET DE
L'ESPACE
INDUSTRIE DES TRANSPORTS AÉRIENS

Avis de licenciement

Voir:
DÉLAI-CONGÉ
LICENCIEMENTS

AVOCATS ET JUGES (occ.)

NOTES

Bagne

Voir:

ATELIER D'EXPLOITATION
TRAVAIL FORCÉ**Banques (coopératives) ouvrières**

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — ENTREPRISES
D'AFFAIRES**Banques syndicales**

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — ENTREPRISES
D'AFFAIRES**BARÈMES DE CLASSIFICATION DU PERSONNEL**

En Grande-Bretagne, l'expression "Establishment schemes" désigne un plan d'évaluation en vertu duquel les travailleurs sont choisis et hiérarchisés selon leur mérite individuel fondé sur des caractéristiques personnelles, sans égard à leur ancienneté. Les travailleurs ainsi évalués par leurs agents de maîtrise bénéficient de certains avantages: permis d'absence en cas de maladie, salaire hebdomadaire garanti, avis plus long de fin d'emploi, permis d'absence sans rémunération, etc.

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL

Barbiers, manucures et spécialistes en produits de beauté

Voir:

TRAVAILLEURS DES SERVICES PERSONNELS
BARÈMES DE CLASSIFICATION DU PERSONNEL**BÉNÉFICES**

Le terme anglais "benefits" se rend en français par: 1) Secours mutuels comme dans "benefit club society" et 2) Indemnité, allocation, prestation comme dans "unemployment benefits".

Voir:

INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',
SECOURS MUTUELS — ASSOCIATIONS**Bénéfices — Systèmes de,**

Voir:

INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',

Bibliographies

Voir:

CHEFS PATRONAUX
SYNDICATS OUVRIERS — LEADERSHIP**BIBLIOTHÉCAIRES (occ.)****BIBLIOTHÈQUES EN RELATIONS INDUSTRIELLES**

Renseignements et documents sur les services spéciaux de bibliothèque fournis par l'entreprise, le syndicat, l'université ou les gouvernements ou associations diverses à une clientèle portant un intérêt spécial aux problèmes de relations industrielles et à des sujets connexes.

Bien commun

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES — INTÉRÊT
DU PUBLIC**Bien-être**

Voir:

CONDITIONS DE TRAVAIL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
SYNDICALISME OUVRIER
SYNDICATS OUVRIERS — BIEN-ÊTRE**Bilans de compagnie**

Voir:

NÉGOCIATIONS COLLECTIVES
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
RELATIONS AVEC LE PUBLIC**Blanchisseries**

Voir:

INDUSTRIE DU NETTOYAGE ET DU BLANCHISSAGE

Boîte à idées

Voir:

SUGGESTIONS

Bona fide

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — DROITS ET DEVOIRS
SYNDICATS OUVRIERS — POLITIQUES
ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES**Boni**

Voir:

PRIMES

BOUEUR (occ.)**BOULANGERIE (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA CONFISERIE
INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES**Bourse d'études**

Voir:

ASSISTANCE FINANCIÈRE À L'ÉDUCATION

Bourse d'étude (suite)

DIRECTION DU PERSONNEL
ÉDUCATION OUVRIÈRE

BOYCOTTAGE

Effort concerté d'une union pour empêcher ses propres membres ou le public d'acheter ou d'utiliser les produits ou services d'un employeur avec lequel elle est en conflit. Ce titre-sujet comprendra aussi la réglementation gouvernementale du boycottage: pratiques interdites. Types: boycottage primaire (l'effort porte sur l'employeur directement visé par le conflit), et boycottage secondaire (l'effort porte sur l'employeur qui est le fournisseur ou le distributeur de l'employeur directement visé).

Voir aussi:

FAIRE LE PIQUET DE GRÈVE
GRÈVES ET LOCKOUTS
INJONCTIONS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

BOYCOTTAGE SECONDAIRE

Le boycottage secondaire est celui par lequel on exerce une pression sur les employeurs qui ne sont pas directement impliqués dans un conflit du travail. Par exemple, on demandera aux travailleurs de la compagnie de ne pas manipuler les marchandises produites par une autre compagnie, cette dernière étant impliquée dans un conflit du travail. Souvent, mais pas nécessairement, les travailleurs des deux compagnies sont membres du même syndicat.

BOYCOTTAGE SECONDAIRE (suite)

Dans les publications en langue anglaise, on désigne souvent le "boycottage secondaire" par l'expression "hot cargo".

Voir aussi:

BOYCOTTAGE
GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

BRAINSTORMING

Technique de travail en groupe visant à susciter un maximum d'idées originales dans un minimum de temps de la part de personnes participant à une discussion. La personne qui dirige cette discussion pose un problème, et, des suggestions individuelles qui sont soumises, tire une explication ou solution. Tout au long de la rencontre, on s'efforce de faire en sorte

que les participants soient détendus et trouvent facile et naturel de prendre la parole. Se distingue de la technique de la conférence.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

AUDIO-VISUELS
ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
JEUX D'ENTREPRISE
MÉTHODE DE CAS
MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE
PSYCHO-DRAME
SENSIBILISER
SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Brasseries

Voir:

INDUSTRIES DES BREUVAGES ET BOISSONS

BREVET D'INVENTION - DROITS DES TRAVAILLEURS

Droits exclusifs de fabrication qui appartiennent aux travailleurs inventeurs. Pratiques et politiques patronales concernant ces droits lorsque l'invention s'est faite à l'usine à l'aide de l'équipement et des ressources fournies par l'employeur.

Voir aussi:

SUGGESTIONS

Briquetage

Voir:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

BRISEURS DE GRÈVE

Efforts de l'employeur pour mettre fin à la grève ou la rendre inefficace. Techniques employées. Recours aux briseurs de grève et aux gardes armés, à la police (privée ou publique), aux troupes et aux espions, et à la propagande.

Voir aussi:

ANTISYNDICALISME
ESPIONNAGE
GRÈVES ET LOCKOUTS
OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES
RELATIONS AVEC LE PUBLIC

BRUIT (sur les lieux du travail)

Effets psychologiques et physiologiques du bruit ambiant sur le travailleur industriel; moyens utilisés pour minimiser le bruit et atténuer ses effets.

Voir aussi:

HYGIÈNE INDUSTRIELLE
MÉDECINE INDUSTRIELLE
PSYCHOLOGUE AU TRAVAIL
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Budgets ouvriers

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE

Bulletins pour travailleurs

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Bureau d'emploi

Voir:

EMBAUCHAGE

EMPLOI

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

Bureau de placement

Voir:

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

Bureau de placement syndical

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

SYNDICATS OUVRIERS — BUREAUX DE
PLACEMENT

Bureau du personnel

Voir:

**DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUS-
TRIELLES**

DIRECTION DU PERSONNEL

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

Insérer ici les publications du BIT qui ne se rangent pas aisément sous d'autres titres plus explicites.

Voir aussi:

INTERNATIONAL ET GOUVERNEMENT

INTERNATIONAL ET PATRONAT

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME

Bureau-Personnel de,

Voir:

PERSONNEL DE BUREAU

Bureaux du travail

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGAN-
ISMES FÉDÉRAUX

RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGAN-
ISMES MUNICIPAUX

RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGAN-
ISMES PROVINCIAUX

NOTES

Cadence accélérée

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

CADRES

Moyenne et haute direction par opposition aux agents de maîtrise (contremaîtres et surveillants) et aux travailleurs du rang. Leurs problèmes, leur autorité, leurs relations avec les propriétaires, leur milieu de travail, les tâches qu'ils ont à accomplir, la surveillance de leur travail.

Voir aussi:

AUTORITÉ
CADRES – APPRÉCIATION
CADRES – FORMATION
PROFESSIONNELLE
CADRES – LECTURES
CADRES – RÉMUNÉRATION
CADRES – SANTÉ
CADRES – SÉLECTION
PROFESSIONNELLE
GESTION
LEADERSHIP
LIGNE D'AUTORITÉ
MAÎTRISE
PSYCHIATRIE DU TRAVAIL
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SERVICES DE L'ÉTAT-MAJOR
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
SYNDICALISME
TEMPS

CADRES – APPRÉCIATION

Concerne les techniques employées pour juger de la valeur du travail du personnel de direction.

Voir aussi:

ENTREVUE
ÉVALUATION DU PERSONNEL
MAÎTRISE – APPRÉCIATION

CADRES – FORMATION PROFESSIONNELLE

Concerne les programmes de formation professionnelle destinés à préparer les cadres intermédiaires à succéder à la haute direction, et à assumer leurs responsabilités. On inclura aussi tout ce qui a trait aux divers programmes de perfectionnement s'adressant aux cadres.

Voir aussi

ASSISTANCE FINANCIÈRE À
L'ÉDUCATION
FORMATION PROFESSIONNELLE
FORMATION PROFESSIONNELLE –
TECHNIQUE DE,
MAÎTRISE – FORMATION
PROFESSIONNELLE

Cadres intermédiaires

Voir:

CADRES – FORMATION
PROFESSIONNELLE

CADRES – LECTURES

On rangera sous ce titre les études et enquêtes portant sur les habitudes de lecture du personnel de direction, les bibliographies de volumes recommandés ainsi que les techniques employées pour développer et améliorer les habitudes de lecture du personnel de direction.

Cadres – Remplacement (ou renouvellement) des,

Voir:

CADRES – FORMATION
PROFESSIONNELLE
CADRES – SÉLECTION
PROFESSIONNELLE
INVENTAIRE DES EFFECTIFS

CADRES – SANTÉ

On inclura sous ce titre les discussions portant sur la santé du personnel de direction, les mesures prises pour la protéger ainsi que les services médicaux et psychologiques qui sont mis à la disposition des cadres.

Voir aussi:

EXAMENS MÉDICAUX
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
MÉDECINE INDUSTRIELLE
PSYCHIATRIE DU TRAVAIL

CADRES – RÉMUNÉRATION

Concerne les pratiques et politiques suivies en matière de rémunération (salaires et stimulants économiques) du personnel de direction.

Voir aussi:

ACTIONNARIAT
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
RETRAITES
SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX

CADRES – SÉLECTION PROFESSIONNELLE

On inclura sous ce titre les techniques de notation et d'évaluation employées pour le recrutement et la promotion des cadres. Tests de personnalité, etc.

Voir aussi:

LEADERSHIP (à l'usine)
TESTS

Cadres subalternes

Voir:

DIRECTION DE L'ENTREPRISE

Cafétéria

Voir:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour les
travailleurs)

Caisses de prévoyance sociale

Voir:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES NÉGOCIÉS
COLLECTIVEMENT

Caisses de stimulation de l'industrie

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

CAISSES POPULAIRES

Fonds de prêts établis par des groupes de travailleurs (syndiqués ou non) pour fournir à chaque membre un moyen d'épargner ou d'emprunter.

Voir aussi:

COOPÉRATIVES
ÉPARGNE
SYNDICATS OUVRIERS - ENTREPRISES
D'AFFAIRES

Campagnes d'organisation en syndicats

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - CAMPAGNES
D'ORGANISATION

CAMPS DE TRAVAIL

Colonies ou centres pour travailleurs, organisés à l'aide de fonds publics ou privés pour réduire le chômage ou le vagabondage dans certains districts, ou d'une façon plus générale, pour procurer du travail à certains groupes parmi la population.

Voir aussi:

IMMIGRATION
MAIN-D'OEUVRE
MIGRATION DE TRAVAILLEURS
TRAVAILLEURS MIGRANTS

CANALISATION POUR TRANSPORT À DISTANCE DU GAZ (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU PÉTROLE
INDUSTRIE DU GAZ NATUREL

Canard

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE

Capacité de payer

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES
DES SALAIRES

CAPACITÉ PROFESSIONNELLE

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL
LEADERSHIP (à l'usine)
TESTS

Capitalisme

Voir:

PROPRIÉTÉ

Carnet médical

Voir:

DOSSIERS DU PERSONNEL

CARRIÈRES (ind.)

Extraction de la pierre, marbre, ardoise, etc.

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA PIERRE ET DE
L'ARGILE

Cartels syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - CARTELS
INTERSYNDICAUX

Carte syndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

Cas concret

Voir:

MÉTHODE DES CAS

Centralisation

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS
INDUSTRIELLES - ENTREPRISES
GESTION

Centre commercial

Voir:

MAGASINS DE DÉTAIL

Centre des relations industrielles

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS
INDUSTRIELLES - UNIVERSITÉS

Cessation de l'emploi

Voir:

CONGÉDIEMENTS
LICENCIEMENTS
MISE-À-PIED
ROTATION DU PERSONNEL
SÉPARATION VOLONTAIRE

Champ (ou domaine) d'application

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE - UNITÉ
DE NÉGOCIATION

CHANGEMENT D'AFFECTATION

On rangera sous ce titre les règlements d'atelier et les dispositions de la convention collective concernant le travailleur qui, à la demande de la direction, exécute temporairement des travaux se situant dans une classification inférieure à la sienne. Les contrats collectifs de

CHANGEMENT D'AFFECTATION (suite)

travail stipulent souvent que cet ouvrier conservera son taux de rémunération et son horaire habituels pendant la durée du changement d'affectation. On inclura aussi sous ce titre ce qui concerne le travailleur occupé régulièrement à des travaux relevant de plusieurs catégories professionnelles ou occupationnelles.

Voir aussi:

SALAIRES ET TRAITEMENTS
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

Histoire de la technologie. Relations de la technologie avec la psychologie, la sociologie, l'économique, la médecine. Surtout, changements technologiques: progrès technique dans les méthodes utilisées par l'industrie (e.g., introduction d'outillage ou de machinerie à la place du travail humain; nouvelles techniques de production ou d'organisation directoriale qui ont pour effet de réduire le personnel ou parfois d'augmenter celui-ci par l'introduction de nouveaux produits sur le marché). Changements technologiques et négociation collective.

Voir aussi:

AUTOMATION
CHÔMAGE STRUCTUREL
FORMATION PROFESSIONNELLE
NÉGOCIATION COLLECTIVE - QUESTIONS
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
RAPPORT CAPITAL - TRAVAIL
RESTRICTIONS SYNDICALES

Charges

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCES INDUSTRIELLES

CHAPARDAGE

Grève individuelle pendant laquelle l'ouvrier travaille pour lui-même durant ses heures de travail.

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Charpentiers

Voir:

SERVICES DE RÉPARATION
TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Chef du personnel

Voir:

CADRES
DÉPARTEMENT DES RELATIONS
INDUSTRIELLES - ENTREPRISES
DIRECTION DU PERSONNEL

CHEFS PATRONAUX

Patrons, administrateurs qui ont fait leur marque: biographies, critique de leur vie, etc.

Chefs syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - LEADERSHIP
SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

Chemins de fer - Régimes d'assurance-chômage

Voir:

ASSURANCE-CHÔMAGE

Chemins de fer - Régimes de retraites

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
RETRAITES

Chimie industrielle

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

CHÔMAGE

Incapacité du marché du travail d'absorber tous les adultes capables et désireux de travailler; conséquences économiques et sociales; assurance-chômage; assistance sociale

Voir aussi:

ASSURANCE-CHÔMAGE
AUTOMATION
CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
CHÔMAGE CYCLIQUE
CHÔMAGE FRICTIONNEL
CHÔMAGE SAISONNIER
CHÔMAGE STRUCTUREL
CONDITIONS DE TRAVAIL
ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL
GARANTIE D'EMPLOI OU DE:
SALAIRE
MAIN-D'OEUVRE
MIGRATION DES TRAVAILLEURS

CHÔMAGE CYCLIQUE

Concerne ce type de chômage occasionné par un ralentissement de l'activité économique (récession ou dépression), d'une demande générale déficiente. Les mesures pour combattre ce type de chômage se placeront sous d'autres titres.

Voir aussi:

CHÔMAGE
STABILISATION DE L'EMPLOI

CHÔMAGE FRICTIONNEL

On a décrit ce type de chômage comme étant de courte période et inhérent au fonctionnement d'une économie libre; on l'a aussi décrit comme étant fonction de la mobilité du travail et se produisant pendant la période qui s'écoule entre le moment où des travailleurs quittent un emploi et le moment où ils en occupent un autre.

CHÔMAGE FRICTIONNEL (suite)

Voir aussi:

CHÔMAGE
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

Chômage - Prévention

Voir:

STABILISATION DE L'EMPLOI

CHÔMAGE SAISONNIER

Concerne les fluctuations saisonnières dans l'emploi de certaines industries, industries dont les produits suscitent une demande variant d'une saison à l'autre, ou ne peuvent être offerts que pendant une certaine période de l'année.

Voir aussi:

CHÔMAGE
GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
STABILISATION DE L'EMPLOI
TEMPORAIRES
TEMPS PARTIEL
TRAVAILLEURS MIGRANTS

CHÔMAGE STRUCTUREL

Concerne ce type de chômage causé par les changements dans la structure de l'économie, par les changements technologiques, par des modifications dans les goûts des consommateurs, etc.

Voir aussi:

AUTOMATION
CHÔMAGE
REIMPLANTATION INDUSTRIELLE

Chômage technologique

Voir:

CHÔMAGE STRUCTUREL

Cinémas

Voir:

AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE

Cireurs de chaussures

Voir:

SERVICES PERSONNELS

Classement à l'ancienneté

Voir:

ANCIENNETÉ
ÉVALUATION DU PERSONNEL
PROMOTIONS

Classement au mérite

Voir:

ANCIENNETÉ
ÉVALUATION DU PERSONNEL
PROMOTIONS

CLASSE OUVRIÈRE

Etudes générales sur l'histoire, l'évolution de la situation économique, politique, sociale et morale de la classe ouvrière, soit sur le plan régional, national ou international.

Voir aussi:

MOUVEMENTS OUVRIERS

Classification des postes de travail

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

CLAUSE CONCERNANT LA "NON-CONCURRENCE" ET/OU LE SECRET PROFESSIONNEL

On inclura sous ce titre tout ce qui concerne les dispositions fréquemment insérées dans les conventions collectives visant les "employés des cadres", les employés professionnels, etc., et stipulant, par exemple, qu'en cas de cessation de contrat pour quelque cause que ce soit (et que cette cessation de contrat émane de l'employeur ou de l'employé), un employé s'interdit pendant une période déterminée de s'intéresser directement ou indirectement, personnellement ou par personne interposée, à toute entreprise fabricant ou vendant le même article que l'entreprise qui a retenu ses services. Cette interdiction peut avoir pour contre-partie une indemnité. On rangera également sous ce titre tout renseignement ou toute information concernant les clauses de "secret professionnel".

Voir:

BREVET D'INVENTION - DROITS DES
TRAVAILLEURS
CONVENTIONS COLLECTIVES - CLAUSES

Clause d'augmentation périodique des salaires

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT

CLAUSE ÉCHAPPATOIRE

Les contrats de travail stipulant fréquemment qu'à l'expiration ou à l'entrée en vigueur d'une convention collective, les travailleurs ont un délai pour décider s'ils veulent rester membres du syndicat ou non.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Clauses

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES - CLAUSES

Cliniques

Voir:

INFIRMERIES INDUSTRIELLES
SERVICES MÉDICAUX

Clubs

Voir:

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS
LOISIRS INDUSTRIELS
MAÎTRISE – ASSOCIATIONS D'AGENTS DE,

Codes du travail

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Coéfficients hiérarchiques

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Coercition économique

Voir:

ANTISYNDICALISME
LÉGISLATION DU TRAVAIL
PRATIQUES INTERDITES À
L'EMPLOYEUR
PRATIQUES INTERDITES AU
SYNDICAT
RESTRICTIONS SYNDICALES

CO-GESTION (ou gestion paritaire)

Participation sur un pied d'égalité des travailleurs syndiqués à la direction d'une entreprise, par représentation (prescrite par la loi ou par la convention collective) au conseil d'administration. En allemand, "mitbestimmung".

Voir aussi:

AUTORITÉ
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
GESTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
PARTICIPATION À LA GESTION
PROPRIÉTÉ

Collaboration intersyndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CARTELS
INTERSYNDICAUX

COLLABORATION OUVRIÈRE

Collaboration entre syndicat et direction
Collaboration entre syndicalisme et patronat

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Collecte des cotisations sur le lieu du travail

Voir:

RETENUE DES COTISATIONS
SYNDICALES

Collecte volontaire des cotisations

Voir:

RETENUE DES COTISATIONS
SYNDICALES

Collège ouvrier

Voir:

ÉDUCATION OUVRIÈRE

Collets-blancs

Voir:

PERSONNEL DE BUREAU

COLLETS-BLANCS (occ.)

Voir aussi:

EMPLOYÉS
FONCTIONNAIRES
INGÉNIEURS
PROFESSIONNELS
VENDEURS

Cols-blancs

Voir:

COLLETS-BLANCS

Comités de citoyens

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS
OPINION PUBLIQUE SUR LES RE-
LATIONS INDUSTRIELLES
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SYNDICALISME OUVRIER

Comités des réclamations

Voir:

GRIEFS – PROCÉDURE DE
RÉSOLUTION DES,

COMITÉS D'ENTREPRISE

Comité mixte travailleurs-employeurs dans un lieu de travail. La composition et les attributions de ces comités varient. Ils peuvent être institués en vertu d'une loi (comme c'est fréquemment le cas en Europe occidentale) ou en vertu d'une disposition du contrat collectif de travail. Sous ce titre, on rangera tout ce qui se rapporte à cette catégorie de comités au sein desquels, à l'usine, on discute des problèmes relatifs aux mesures de sécurité industrielle, aux griefs en suspens, au choix de la période de congé, à l'adoption de nouveaux règlements d'atelier, etc. Ce titre inclut les comités de négociation mais exclut ceux qui concernent la production.

Voir aussi:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

COMITÉS DE TRAVAILLEURS

Concerne ce type de comité industriel constitué uniquement de travailleurs et qui a pour fonction d'examiner les réclamations, les griefs en souffrance, et les conditions d'emploi en général.

Voir aussi:

COMITÉS D'ENTREPRISE
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

COMITÉS MIXTES DE PRODUCTION

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Voir aussi:

COMITÉS D'ENTREPRISE

Comités tripartites (i.e., groupant les représentants syndicaux, patronaux et de la localité)

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES MUNICIPAUX

COMMERCE DES ASSURANCES (ind.)

Commis

Voir:

COLLETS-BLANCS
EMPLOYÉS
PERSONNEL DE MAGASINS DE DÉTAIL
PERSONNEL DES VENTES
VENDEURS

Commissions consultatives

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

COMMISSIONS D'ENQUÊTE

Effort d'une commission impartiale pour trouver un terrain d'entente à l'occasion d'un différend industriel. Est d'ordinaire formée par un membre du gouvernement. En usage surtout aux États-Unis, dans les chemins de fer et en vertu des mesures d'urgence stipulées dans la loi Taft-Hartley.

Voir:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉ-
SOLUTION DES,
GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL

Commissions des relations du travail

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES MUNICIPAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES PROVINCIAUX

Commissions d'urgence

Voir:

COMMISSIONS D'ENQUÊTE

Commissions paritaires d'interprétation

Voir:

COMITÉS D'ENTREPRISE
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉ-
SOLUTION DES,

Commissions provinciales des relations industrielles

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES PROVINCIAUX

Commissions publiques d'appel

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - COMMISSIONS
PUBLIQUES D'APPEL ET DE SUR-
VEILLANCE

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE

Transmission entre la direction et le personnel d'exécution de renseignements, d'ordres, de commentaires, de nouvelles présentant un intérêt particulier: cette communication peut se faire verticalement (de bas en haut et de haut en bas), et horizontalement (de département à département, d'individu à individu), à l'intérieur du groupe des cadres, des agents de maîtrise, ou des travailleurs du rang.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
DIRECTION DE L'ENTREPRISE
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
SUGGESTIONS

COMMUNISME (au sein du syndicalisme ouvrier)

Ideologie et activité communistes à l'intérieur du mouvement syndical en particulier et de la classe ouvrière en général. Efforts du syndicalisme ouvrier pour se débarrasser de ses éléments communistes. Problèmes internes des syndicats aux prises avec les communistes désireux de les dominer et de les mener.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS
SYNDICATS OUVRIERS - FACTIONS

Compagnies

Voir:

PROPRIÉTÉ

Compagnons

Voir:

TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

COMPÉTENCE - LÉGISLATION DU TRAVAIL

Documents concernant les problèmes de juridiction posés par l'existence de lois fédérales et provinciales (ou d'Etat) dans un Etat fédératif; conflits de juridiction entre organismes fédéraux et provinciaux en matière de relations du travail.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Compléments du salaire

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX

Comportement des salaires

Voir:

SALAIRES — RAJUSTEMENT

Comptabilité

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SERVICES COMMERCIAUX
SYNDICATS OUVRIERS — FINANCES

Concierges

Voir:

SERVICES D'ENTRETIEN DES
IMMEUBLES

Conciliation

Voir:

CONCILIATION ET MÉDIATION

CONCILIATION ET MÉDIATION

Effort pour effectuer un rapprochement et éventuellement susciter un accord entre les parties à l'occasion d'un différend ou d'un conflit du travail. A l'opposé de l'arbitre, le conciliateur ne rend aucune sentence. Quant à la médiation, certains l'ont décrite comme étant plus pressante et, dans un certain sens, plus autoritaire que la conciliation. Le médiateur suggère une solution aux parties en litige; toutefois, cette solution ne lie pas les parties, comme dans le cas de l'arbitrage.

Voir aussi:

ARBITRAGE
COMMISSIONS D'ENQUÊTE
CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS OUVRIERS
GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
RELATIONS INDUSTRIELLES —
ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES —
ORGANISMES PROVINCIAUX

CONCOURS POUR TRAVAILLEURS

Divers types de concours et de campagnes organisés par une entreprise pour et entre ses travailleurs afin, e.g., d'accroître les ventes, d'améliorer la production en qualité et en quantité, de hausser la satisfaction du personnel et de réduire le nombre des accidents de travail.

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
DIRECTION DU PERSONNEL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Concurrence intersyndicale

Voir:

MANQUE DE RESPECT DES FRONTIÈRES
SYNDICALES

CONDITIONS DE TRAVAIL

Inclut les discussions sur les facteurs physiques, sociaux et moraux, les pratiques syndicales et patronales affectant les conditions de travail. Comprend aussi ce qui traite de façon générale des conditions de travail.

Voir aussi:

ENFANTS AU TRAVAIL
ERGOLOGIE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SITUATION DU TRAVAIL (ou des
travailleurs)

Conditions futures sur le marché de l'emploi professionnel

Voir:

OCCASIONS D'EMPLOI

Voir aussi:

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

CONDUCTEURS, CHAUFFEURS ET MÉCANICIENS CONDUCTEURS (occ.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TRANSPORTS URBAINS

CONFÉDÉRATION INTERNATIONALE DES SYNDICATS LIBRES (CISL)

On rangera sous ce titre les publications de la CISL ne pouvant pas se placer sous des titres plus spécifiques.

Voir aussi:

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME
OUVRIER

Conférences

Voir:

CONGRÈS
FORMATION PROFESSIONNELLE —
TECHNIQUES DE,

Conférences syndicat-direction

Voir:

CONGRÈS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Conflits de compétence

Voir:

COMPÉTENCE — LÉGISLATION DU
TRAVAIL
CONFLITS DU TRAVAIL
RÈGLEMENTS D'ATELIER
SYNDICATS OUVRIERS — COMPÉTENCE

Conflits de droits

Voir:

CONFLITS DU TRAVAIL
GRIEFS

Conflits d'intérêt

Voir:

CONFLITS DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE

CONFLITS DU TRAVAIL

Peut être synonyme de DIFFÉREND. Mais aussi le plus souvent cette expression désigne une divergence plus profonde et plus violente; toutefois, l'expression "conflit du travail", dans son sens juridique, perd toute connotation de violence. Etudes historiques, sociologiques et psychologiques du conflit social dans l'industrie. Cas de conflit par pays, industries, noms.

Voir aussi:

ARBITRAGE
CLASSE OUVRIÈRE
CONCILIATION ET MÉDIATION
DIFFÉRENDS OUVRIERS
GRÈVES ET LOCKOUTS
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SENTENCES ARBITRALES
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS

Conflits du travail - Questions

Voir:

CONFLITS DU TRAVAIL

Congé d'éducation ouvrière

Voir:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE

Congé de maladie

Voir:

PERMIS D'ABSENCE

Congé de maternité

Voir:

CONGÉS
MATERNITÉ
PERMIS D'ABSENCE

CONGÉDIEMENTS

Résiliation du contrat de travail à l'initiative de l'employeur. Contrairement à l'usage courant que l'on en fait, le terme "congédiement" peut, dans certains cas, ne pas être nécessairement une mesure disciplinaire, i.e., une mesure résultant d'une faute commise par le travailleur.

Voir aussi:

ARBITRAGE
DÉPART - INDEMNITÉ DE,
DISCIPLINE
DISTINCTIONS INJUSTES
DROITS DE GÉRANCE
LICENCIEMENTS
MISE À PIED
RÈGLEMENTS D'ATELIER
ROTATION DU PERSONNEL
SÉPARATION VOLONTAIRE

Congé-éducation

Voir:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE

Congé payé pour événements de famille

Voir:

PERMIS D'ABSENCE

Congé pour service militaire

Voir:

CONGÉS
SERVICE MILITAIRE

CONGÉS

Toutes pratiques (négociées ou non) à l'égard des congés officiels (jours fériés) payés ou non, des horaires de travail, des primes de salaire. Effets des congés sur la présence à l'ouvrage, le moral et l'efficacité générale du personnel.

Voir aussi:

CONGÉS PAYÉS ANNUELS
DURÉE DU TRAVAIL

CONGÉS PAYÉS (annuels)

Pratique d'accorder à des travailleurs (ou pour ceux-ci d'obtenir par la négociation collective) une période relativement longue de repos hors des lieux et du temps du travail une fois par année, avec rémunération.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
CONGÉS
DURÉE DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE
PERMIS D'ABSENCE
SALAIRE COÛT

CONGRÈS

Rencontres de préposés aux relations industrielles ou à la direction du personnel, de syndiqués et chefs syndicaux, d'universitaires, d'économistes, d'administrateurs publics, pour examiner et discuter de questions se rapportant directement ou indirectement au domaine du travail et des relations industrielles. Dans ce contexte l'on rangera sous ce titre ce qui se rapporte aux congrès des associations patronales, des mouvements syndicaux, des associations professionnelles et académiques, etc.

Voir aussi:

ASSOCIATIONS PATRONALES
SYNDICATS OUVRIERS - CONGRÈS
SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE

Etudes, projets législatifs pour donner au gouvernement le pouvoir (limité ou complet) de mobiliser tous les adultes pour service militaire en temps de guerre.

CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE (suite)

Voir:

GUERRE
SERVICE MILITAIRE

Conscription générale

Voir:

CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE
SERVICE MILITAIRE

Conseillers en affaires

Voir:

EXPERTS (ou conseillers)
PROFESSIONNELS

Conseillers en organisation du travail

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

CONSEILLERS EN RELATIONS INDUSTRIELLES

Désigne une personne physique qui pratique l'art des relations entre employés, entre employeurs, ou entre employeurs et employés, et en possède la connaissance, sous réserve des dispositions de la Loi du Barreau (Province de Québec).

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

Conseils d'administration

Voir:

CO-GESTION
GESTION
PROPRIÉTÉ

Conseils d'arbitrage

Voir:

ARBITRAGE
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES MUNICIPAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES PROVINCIAUX

Conseils de conciliation et de

Voir:

CONCILIATION ET MÉDIATION
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES MUNICIPAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES -
ORGANISMES PROVINCIAUX

Conseils d'entreprise

Voir:

COMITÉS D'ENTREPRISE
COOPÉRATION SYNDICAT-
DIRECTION

Conseils de tutelle

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS -
COMMISSIONS PUBLIQUES
D'APPEL ET DE SURVEILLANCE
SYNDICATS OUVRIERS -
POLITIQUES ET RÈGLEMENTA-
TIONS GOUVERNEMENTALES

Conseils industriels

Voir:

CO-GESTION
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

Conseils professionnels

Voir:

SERVICE DES CONSEILS PROFESSION-
NELS

CONSEILS WHITLEY

Cette expression s'emploie fréquemment pour désigner un conseil paritaire employeurs - salariés qui s'occupe des intérêts des uns et des autres.

Voir aussi:

COMITÉS D'ENTREPRISE
COMITÉS DE TRAVAILLEURS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

CONSERVATION DE LA VUE

Aspects de l'éclairage industriel reliés aux effets de la lumière sur l'efficacité optique et la santé du travailleur. Aspects des programmes de sécurité industrielle reliés à la prévention des accidents de la vue.

Voir:

HYGIÈNE INDUSTRIELLE
MÉDECINE INDUSTRIELLE
NORMES DE TRAVAIL
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Consommateurs

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE

Constituer légalement un syndicat

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES
ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMEN-
TALES

CONSTRUCTION NAVALE (ind.)

CONSULTATION JURIDIQUE

On rangera sous ce titre ce qui a trait aux conseils juridiques gratuits offerts par les syndicats à leur adhérents pour aider ceux-ci à résoudre les problèmes d'ordre juridique qui résultent de leur emploi.

CONSULTATION JURIDIQUE (suite)

Voir aussi:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

Consultation médicale

Voir:

MÉDECINE INDUSTRIELLE
SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SERVICES MÉDICAUX
SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

Consultation paritaire

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT – DIRECTION

Contentement dans le travail

Voir:

SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Contrat d'apprentissage

Voir:

APPRENTISSAGE

Contrat de jeune

Voir:

CONTRATS INDIVIDUELS

Contrats (collectifs) de travail

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Contrats gouvernementaux, i.e. adjugés par le gouvernement

Voir:

NORMES DU TRAVAIL

CONTRATS INDIVIDUELS (de travail)

Concerne les accords, ententes entre un employeur et les employés pris individuellement et qui visent les salaires, heures et conditions de travail. L'expression peut aussi avoir le sens de "contrat jaune" ou contrat par lequel le travailleur s'engage à ne pas adhérer à un syndicat autre qu'à un syndicat maison, et s'engage aussi à ne pas se mettre en grève aussi longtemps qu'il conservera son emploi.

Voir aussi:

ANTISYNDICALISME
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Contremaîtres

Voir:

MAÎTRISE

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Concerne les techniques et mesures suivies par la direction et le personnel d'un établissement en vue de maintenir et d'améliorer la qualité de façon à permettre la production au niveau le plus économique tout en assurant la satisfaction complète du client.

Voir aussi:

NORMES DE PRODUCTION

Contrôle des cadres

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Contrôle des effectifs

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Contrôle des prix de revient

Voir:

NORMES DE PRODUCTION
ORGANISATION INDUSTRIELLE

Contrôle gouvernemental sur les relations industrielles

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Contrôle multiple

Voir:

GESTION MULTIPLE

Convention collective de base (ou convention cadre)

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Convention de prime

Voir:

SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

CONVENTIONS COLLECTIVES

Ententes, accords, contrats intervenus entre un syndicat généralement par l'entremise de ses représentants et un employeur (ou un groupe d'employeurs ou leurs représentants) et qui concernent des clauses monétaires (salaires, primes, etc.) et non-monétaires (droits de la grève, droits d'ancienneté, etc.) déterminant les conditions de travail (dans un sens large) s'appliquant aux travailleurs visés par les ententes et accords en question. Accord type.

Voir aussi:

CONTRATS INDIVIDUELS
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Conventions collectives et Administration

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

CONVENTIONS COLLECTIVES – CLAUSES

On inclura sous ce titre tout ce qui se rapporte à l'analyse des dispositions d'un contrat collectif de travail, aux techniques d'analyse, codes de classification, statistiques indiquant la fréquence de telle ou telle clause, etc.

CONVENTIONS COLLECTIVES - STATUT JURIDIQUE

On inclura sous ce titre-sujet les moyens juridiques auxquels peuvent avoir recours le syndicat, l'employeur, pour forcer au besoin, l'application des dispositions d'un contrat collectif de travail.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL - ADMINISTRATION

Coolies

Voir:

ATELIER D'EXPLOITATION
MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE

Coopération entre agriculteurs et syndicats ouvriers

Voir:

AGRICULTURE ET SYNDICALISME OUVRIER

Coopération entre le patronat et les maisons d'enseignement

Voir:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Concerne les diverses formes d'action menées conjointement par l'organisation syndicale et la direction; cette action conjointe peut être menée au niveau de l'entreprise, de la localité, de l'industrie, de la province, de l'Etat ou du pays. De façon générale, elle a pour but de défendre et de promouvoir des intérêts communs et s'exerce sous la forme de: comités mixtes de production; recherches conjointes sur certains problèmes industriels; efforts en commun pour modifier la législation; efforts pour mousser la vente des produits et pour diminuer le gaspillage ("waste") industriel et le coût unitaire de production, et pour améliorer la qualité et la quantité de la production par une efficacité accrue des méthodes, de l'outillage et des machines; efforts en commun pour améliorer l'hygiène industrielle. A noter que certains problèmes spécifiques qui ne sont pas nécessairement d'intérêt commun sont étudiés par le comité d'entreprise, et les discussions se rapportant à ces problèmes ne se placeront que sous le titre "Comité d'entreprise".

Voir aussi:

CO-GESTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
NÉGOCIATION COLLECTIVE
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES MUNICIPAUX
SUGGESTIONS

Coopération syndicat-direction - Production

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Coopération syndicat-direction - Sécurité industrielle

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

COOPÉRATIVES

Comprend toute discussion portant sur les coopératives de consommation, de production, etc. mises sur pied par l'employeur, le syndicat, une association de travailleurs dans une entreprise. Comprend aussi les études générales sur le mouvement coopératif, son évolution, sa puissance, sa doctrine, l'application des principes coopératifs dans l'industrie, etc.

Voir aussi:

CAISSES POPULAIRES
MAGASINS DE DÉTAIL
SYNDICATS OUVRIERS - ENTREPRISES
D'AFFAIRES

Coopératives de prêts hypothécaires

Voir:

COOPÉRATIVES
PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE
SYNDICATS OUVRIERS - ENTREPRISE
D'AFFAIRES

Coordination intersyndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - CARTELS INTER-SYNDICAUX

Coparticipation des travailleurs dans les bénéfices

Voir:

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

CORPORATIONS

Associations de travailleurs sur une base de métier ou d'industrie, qui visaient à préserver les monopoles professionnels et à réglementer le nombre des apprentis. Usage historique seulement.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS

Corruption (syndicale ou patronale)

Voir:

PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

Cotation occupationnelle

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Cotisations

Voir:

RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

Cotisations exceptionnelles

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

NOTES

NOTES

NOTES

D

Dangers (physiques) dans l'industrie

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
OCCUPATIONS DANGEREUSES

Débardeurs et ouvriers des bassins

Voir aussi:

INDUSTRIE DU DÉBARDAGE
TRAVAILLEURS MARITIMES

Débauchage

Voir:

LICENCIEMENTS

Débouchés en relations industrielles

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES - DÉBOUCHÉS

Voir aussi:

OCCASIONS D'EMPLOI

Décentralisation

Voir:

GESTION
DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ENTREPRISES

Décisions (judiciaires, arbitrales, administratives) d'intérêt ouvrier

Voir:

ARBITRAGE
CONVENTIONS COLLECTIVES
JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL
SENTENCES ARBITRALES

Déclaration d'accident

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Déclaration d'impôt - Assistance de l'employeur

Voir:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Déclassement professionnel

Voir:

RÉTROGRADATIONS

Décrets-lois

Voir:

EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES

Déductions de salaire

Voir:

RETENUES SUR SALAIRE

DÉLAI-CONGÉ

Concerne cette pratique (ou cette obligation contractuelle) de donner un avis de licenciement au travailleur menacé de perdre son emploi. Législation pertinente. Sanctions encourues par l'employeur qui ne se plie pas à cette obligation. Indemnité de délai-congé.

Délégués d'atelier

Voir:

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

Délégués ouyriers (du personnel)

Voir:

CO-GESTION
COMITÉ DE TRAVAILLEURS
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

Travailleurs d'un établissement ou d'un département qui sont élus par leurs compagnons de travail syndiqués comme leurs représentants dans l'examen et le règlement des griefs, et comme leurs surveillants pour le respect de certaines conditions de travail. Peuvent aussi percevoir les cotisations syndicales et faire de l'organisation syndicale.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

Demandes d'emploi

Voir:

DOSSIERS DU PERSONNEL

DÉMÉNAGEMENT - INDEMNITÉ DE,

On rangera sous ce titre les discussions relatives aux programmes patronaux d'assistance financière concernant le déménagement. Une indemnité est souvent versée au travailleur qui, à la demande de l'employeur, déménage dans une autre région.

On inclura aussi sous ce titre les autres services offerts aux travailleurs à cette occasion: aide pour trouver un nouveau logis, pour vendre leur propriété, etc.

Voir aussi:

HABITATION OUVRIÈRE
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
PERMUTATIONS
RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE

Déménagement industriel

Voir:

RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE

Démision

Voir:

SÉPARATION VOLONTAIRE

Démocratie économique

Voir:

DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

Documentation générale sur un régime industriel organisé selon les principes démocratiques et reposant sur la collaboration des travailleurs (syndiqués ou non) et de la direction dans la planification et la régie du processus industriel. Peut inclure de nombreuses institutions, e.g., les comités mixtes de production (etc.), les comités de travailleurs, les conseils du type "Whitley" (en Angleterre), et les conseils de prud'hommes en France. Les documents qui portent de façon spécifique sur l'un ou l'autre de ces "comités" devront se placer sous le titre pertinent et non sous le titre "Démocratie industrielle".

Voir aussi:

CO-GESTION
COMITÉ DES TRAVAILLEURS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
PARTICIPATION À LA GESTION

Démocratie syndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Dénonciation d'une convention

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Dentistes (occ.)

Voir aussi:

SERVICES MÉDICAUX ET DE SANTÉ

DÉPART – INDEMNITÉ DE,

Paiement d'une somme d'argent (en sus de la rémunération pour travail déjà fourni ou de versements qui seraient dus) par l'employeur à un travailleur qui cesse définitivement de travailler dans un établissement sans qu'il y ait eu faute de sa part.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
CONGÉDIEMENTS
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D'
MISE À PIED
SÉPARATION VOLONTAIRE

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES – ENTREPRISES

Bureau ou service des R.I. dans un établissement ou une entreprise; peut embrasser les fonctions du personnel, les relations avec le public, les relations syndicat-direction, le service médical, la formation professionnelle, les systèmes d'indemnités, la sécurité, etc. Aussi, documents sur budgets, frais, nombre d'employés du service.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
NÉGOCIATION COLLECTIVE
RELATIONS AVEC LE PUBLIC

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES – UNIVERSITÉS

(Subdiviser par pays, puis par universités.)

Déplacements technologiques

Voir:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
CHÔMAGE STRUCTUREL

Dépôt de la convention

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE – POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Désavantagés physiques

Voir:

TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

DESCRIPTION DES POSTES DE TRAVAIL

Exposé écrit et standardisé concernant les exigences, responsabilités, l'accomplissement et les conditions de travail se rapportant à des tâches spécifiques; ces renseignements proviennent de l'analyse des tâches.

Voir aussi:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
ORGANISATION DU TRAVAIL
QUALIFICATION DU TRAVAIL
SPÉCIFICATION DES TÂCHES (ou des postes de travail)

Détermination des salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION

DIÉTÉTICIENS (occ.)

Diététique

Voir:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour les travailleurs)

DIFFÉRENCES DE SALAIRES

On rangera sous ce titre les discussions et documents relatifs aux différences existant entre des taux payés pour le même travail, différences fondées sur des distinctions de race, d'âge, de sexe, d'équipe, etc. On inclura aussi les discussions relatives aux écarts de salaires entre industries, groupes de métier, catégories d'emploi, régions, etc.

Voir aussi:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION (pour travail de valeur égale)
ÉVALUATION DU PERSONNEL
FEMMES AU TRAVAIL
QUALIFICATION DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX
TRAVAILLEURS AGÉS

DIFFÉRENDS OUVRIERS

Différends entre la direction et le syndicat (ou entre le gouvernement et la direction et/ou le syndicat) en matière de relations industrielles; ces différends sont assez sérieux pour être référés à l'arbitrage ou à un organisme gouvernemental ou encore pour menacer de causer un arrêt de travail.

Voir aussi:

ARBITRAGE
COMMISSIONS D'ENQUÊTE
CONCILIATION ET MÉDIATION
CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE
RÉSOLUTION DES,
GRÈVES ET LOCKOUTS
GRIEFS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SENTENCES ARBITRALES

Différends - Intervention gouvernementale

Voir:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,

DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,

On rangera sous ce titre les documents généraux sur la résolution des conflits ou différends du travail qui ne peuvent se placer sous des titres plus spécifiques.

Voir aussi:

ARBITRAGE
COMMISSION D'ENQUÊTE
CONCILIATION ET MÉDIATION
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,
INJONCTIONS

Différends - Questions (ou objets)

Voir:

DIFFÉRENDS OUVRIERS

Dîme

Voir:

RACKETTER SYNDICAL

Diminués physiques

Voir:

TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Diminution des effectifs

Voir:

AUTOMATION
LICENCIEMENTS

Diplômés

Voir:

GRADUÉS (des universités)

DIRECTEUR DE L'EMPLOI

D'une façon générale, c'est une personne qui est chargée de l'embauchage dans un département de relations industrielles ou d'administration du personnel.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL

Directeur du personnel

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ENTREPRISES
DIRECTION DU PERSONNEL

Directeurs

Voir:

CADRES
GESTION

Direction

Voir:

CADRES (pour les individus)
GESTION (pour la fonction)

Direction conjointe

Voir:

CO-GESTION
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Direction de l'emploi

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL

DIRECTION DE L'ENTREPRISE

Dans une entreprise ou organisation, exercice de l'autorité par certains individus sur un ou des groupes de travailleurs pour assurer la mise en application des politiques et l'exécution du travail selon les directives.

Voir aussi:

COMMUNICATIONS DANS L'INDUSTRIE
GESTION
LEADERSHIP (à l'usine)
MAÎTRISE
RELATIONS HUMAINES À L'USINE

DIRECTION DU PERSONNEL

Concernes les relations entre employeurs et travailleurs pris individuellement. Les pratiques et politiques de la direction du personnel ayant trait à la sélection, à l'attribution de fonctions, au développement et au contrôle relatifs aux travailleurs ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail, ont pour but d'assurer une production maximale. Se distingue de relations industrielles.

DIRECTION DU PERSONNEL (suite)

Voir aussi:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ENTREPRISES
PERSONNEL DES FILIALES À L'ÉTRANGER
RELATIONS INDUSTRIELLES
RELATIONS INDUSTRIELLES - POLITIQUES DU PATRONAT
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Direction du personnel - Budget

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ENTREPRISES

DIRECTION DU PERSONNEL - ÉVALUATION

Analyse des politiques et pratiques de la direction du personnel; évaluation du fonctionnement de cette direction dans la pratique; recommandations présentées en vue d'améliorations futures.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
RELATIONS INDUSTRIELLES - POLITIQUES DU PATRONAT

Direction du personnel - Politiques et pratiques

Voir:

POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI ET D'EMBAUCHAGE
RELATIONS INDUSTRIELLES - POLITIQUES DU PATRONAT

Direction multiple

Voir:

GESTION MULTIPLE
LEADERSHIP (à l'usine)

Dirigeants syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS, CONSEILLERS ET EXPERTS

DISCIPLINE

Etablissement et maintien des règles de travail ou des règlements d'atelier ou d'usine qui gouvernent la conduite et le comportement sur les lieux du travail et durant le temps de travail.

Voir aussi:

ALCOOLISME DANS L'INDUSTRIE
ARBITRAGE
AUTORITÉ
CONGÉDIEMENTS
GRIEFS
MISE À PIED
RÈGLEMENTS D'ATELIER
RÉTROGRADATIONS
SUSPENSION

Discussion - Techniques de,

Voir:

MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE

Disparités de salaires

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Dispensaires

Voir:

INFIRMERIES INDUSTRIELLES
SERVICES MÉDICAUX

Dissensions intersyndicales ou intrasyndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - FACTIONS

Distilleries

Voir:

INDUSTRIE DES BREUVAGES ET BOISSONS

DISTINCTIONS INJUSTES

À l'embauchage, pour les promotions, pour la rémunération, à l'occasion de mise à pied, renvoi, bref à toutes les phases du travail industriel. Distinctions injustes faites en raison de la race, de la religion, du sexe, de la nationalité, de la couleur, de l'âge, etc. Ces distinctions n'ont évidemment rien à voir avec la façon dont le travail est exécuté.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
AUBAINS
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
ENFANTS AU TRAVAIL
FEMMES AU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL
OCCASIONS D'EMPLOI
PRATIQUES LOYALES EN MATIÈRE D'EMPLOI
SYNDICATS OUVRIERS - MINORITÉS
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Distributeurs automatiques

Voir:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour les travailleurs)

Divertissements

Voir:

AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE
RADIO ET TÉLÉVISION

Doctrines de la coalition

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Domaine d'application

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE – UNITÉ DE
NÉGOCIATION

DOMESTIQUES (occ.)

Domicile (Travail à...)

Voir:

TRAVAIL À DOMICILE
TRAVAIL FÉMININ

DOMMAGES

Dommages causés à l'occasion d'une grève, de piquetage, ou de rupture d'un contrat collectif. Poursuites judiciaires auxquelles ces dommages donnent lieu.

Voir:

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL

DONS

Collecte et distribution de fonds pour les oeuvres de charité ou pour des cadeaux au personnel. Sommes distribuées par les entreprises et les syndicats pour des fins éducatives, culturelles et charitables.

Voir aussi:

RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

Dossiers d'étude du travail

Voir:

SPÉCIFICATION DES TÂCHES (ou des postes de travail)

DOSSIERS DU PERSONNEL

Renseignements condensés sur chaque travailleur: formules de demande d'emploi ou de candidature, histoire, qualifications, évaluation, fiche médicale, durée de service, assurances, salaires passés et présents, roulement, absentisme, etc.

Voir aussi:

ABSENTÉISME
ANCIENNETÉ
ASSURANCE
DIRECTION DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE
ENTREVUE
ÉVALUATION DU PERSONNEL
PERMIS D'ABSENCE
ROTATION DU PERSONNEL
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Dossiers médicaux

Voir:

INFIRMERIES INDUSTRIELLES

Double fidélité

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Droit au travail

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES
STABILISATION DE L'EMPLOI

Droit coutumier du travail

Voir:

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL – DÉCISIONS
SENTENCES ARBITRALES

Droit d'association

Voir:

DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
LÉGISLATION DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENT-
ALES

Droit de regard des travailleurs

Voir:

CO-GESTION
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE

Droit de travailler

Voir:

PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
SÉCURITÉ SYNDICALE

Droit d'adhésion

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – FINANCES

DROITS DE GÉRANCE

Droits de la direction, prérogatives directoriales. Responsabilités, droits et pouvoirs exercés par la direction et considérés par elle comme essentiels à la bonne marche de l'entreprise et hors du domaine de la négociation collective. Ces droits et responsabilités (e.g. embauchage, méthodes de production) sont souvent précisés dans les conventions collectives.

Voir aussi:

AUTORITÉ
GESTION
PROPRIÉTÉ

Droits et devoirs de la direction

Voir:

DROITS DE GÉRANCE

Droits du personnel

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENT-
ALES

— Durée de la convention

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Durée de présence

Voir:

SALAIRE APPLICABLE AUX HEURES TO-
TALES DE PRÉSENCE

DURÉE DU TRAVAIL

Durée de la journée ou de la semaine de travail

Voir aussi:

AUTOMATION
CONDITIONS DE TRAVAIL
CONGÉS
CONVENTIONS COLLECTIVES
ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL
EMPLOIS MULTIPLES
FATIGUE INDUSTRIELLE
NORMES DE TRAVAIL

PARTAGE DU TRAVAIL

PAUSES

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

SYSTÈMES DE TRAVAIL PAR POSTES

TEMPORAIRES

TEMPS PARTIEL

VACANCES

DYNAMIQUE DE GROUPE

Etudes du comportement des individus au sein
d'un groupe (de travail), particulièrement à
l'égard de la communication dans l'industrie, la
maîtrise et la formation.

Voir aussi:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
STRUCTURE DE L'ATELIER
SYNDICATS OUVRIERS

NOTES

NOTES

Échelle des salaires

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Échelle hiérarchique

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Échelle mobile des salaires

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT

Éclairage industriel

Voir:

CONSERVATION DE LA VUE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE**Économats**

Voir:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

ÉCONOMIE DU TRAVAIL

Théorie économique appliquée aux salaires, aux heures de travail, au niveau d'emploi et autres facteurs qui président au fonctionnement du marché du travail. Relations entre salaires, prix et productivité.

Voir aussi:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
CHÔMAGE
DURÉE DU TRAVAIL
ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
MAIN-D'OEUVRE
MARCHÉ DU TRAVAIL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Economie médicale

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ

ÉDITION (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE ET DE LA PUBLICATION

ÉDITEURS (occ.)**Éducation**

Voir:

APPRENTISSAGE
ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
ÉDUCATION ET INDUSTRIE
ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER
ÉDUCATION OUVRIÈRE
ÉDUCATION PROFESSIONNELLE
FORMATION PROFESSIONNELLE
SYNDICATS OUVRIERS - ÉDUCATION

Éducation des adultes dans l'entreprise

Voir:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE
SYSTÈME DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN "CASCADE"

Éducation des travailleurs

Voir:

ÉDUCATION OUVRIÈRE

ÉDUCATION EN ÉCONOMIE

Documents préparés par les entreprises, les syndicats et autres organisations, agences ou services dans le but de familiariser les travailleurs avec le fonctionnement des systèmes économiques, ainsi qu'avec les forces et facteurs qui influent sur les niveaux de vie. Peut inclure les renseignements portant sur les opérations financières d'une industrie ou entreprise données. Peut enfin inclure les publications ou cours et conférences de propagande qui s'inspirent de concepts ou de régimes économiques particuliers; inclut aussi des discussions plus objectives, auxquelles le gouvernement pourrait prendre part.

Voir aussi:

ÉCONOMIE DU TRAVAIL
ÉDUCATION OUVRIÈRE
PÉRIODIQUES SYNDICAUX
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS AVEC LE PUBLIC

ÉDUCATION ET INDUSTRIE

Intérêt que porte le monde des affaires (patrons, employeurs, associations patronales) à l'éducation; appui financier des entreprises à l'éducation; coopération entre le secteur éducatif et le secteur des affaires. Assistance financière accordée aux universités et bibliothèques. Équipement industriel mis à la disposition des écoles techniques. Programmes éducatifs mis sur pied par l'entreprise et qui portent sur des sujets autres que l'entraînement à une tâche.

Voir aussi:

DONS
ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
ÉDUCATION PROFESSIONNELLE
FORMATION PROFESSIONNELLE
RELATIONS AVEC LA LOCALITÉ

ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER

On rangera sous ce titre des documents relatifs aux attitudes, positions et démarches du syndicalisme à l'égard des problèmes généraux de l'éducation, de l'enseignement; financement, contenu, évolution, adaptation aux réalités

ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER (suite)

industrielles, accès de toutes les classes et particulièrement de la classe ouvrière, à l'éducation; droit de regard des parents sur le régime scolaire; éducation des adultes, etc. Instituts et syndicalisme ouvrier.

Voir aussi:

ÉDUCATION OUVRIÈRE
GRADUÉS (des universités)
SYNDICATS OUVRIERS – ÉDUCATION

Éducation médicale

Voir:

HYGIÈNE INDUSTRIELLE

ÉDUCATION OUVRIÈRE

Programmes éducatifs à l'adresse des travailleurs et des chefs syndicaux, et qui sont mis sur pied par les universités ou collèges, les syndicats ou d'autres organismes. Dans un sens plus étroit, programmes éducatifs qui sont mis sur pied par les syndicats pour leurs chefs et membres, et qui portent sur: leadership, civisme, principes économiques, politique et techniques syndicales, etc.

Voir aussi:

ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER
LEADERSHIP (à l'usine)
SYNDICATS OUVRIERS – LEADERSHIP

ÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Documents généraux sur l'éducation ou la formation de personnes à des occupations, métiers ou professions spécifiques. Cette éducation ou formation peut être entreprise par les employeurs, les syndicats, le gouvernement, ou tout autre service. Ce titre est plus large que FORMATION PROFESSIONNELLE.

Voir aussi:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE

Éducation sanitaire

Voir:

HYGIÈNE INDUSTRIELLE

Éducation technique

Voir:

ÉDUCATION PROFESSIONNELLE
FORMATION PROFESSIONNELLE

Effectifs ouvriers

Voir:

MAIN-D'OEUVRE

Effectifs syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES

Efficacité

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
PSYCHANALYSE INDUSTRIELLE
SALAIRE COÛT
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-D'OEUVRE

ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION (pour travail de valeur égale)

Rémunération égale à tous les travailleurs d'un établissement qui accomplissent des tâches identiques, similaires ou connexes, de valeur égale en qualité et en quantité, sans égard au sexe, à l'âge, à la race ou nationalité ou à d'autres caractéristiques individuelles de ces travailleurs.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
DISTINCTIONS INJUSTES
ENFANTS AU TRAVAIL
ÉVALUATION DU PERSONNEL
FEMMES AU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL
QUALIFICATION DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS

ÉGLISE ET MONDE OUVRIER

Attitudes adoptées par des corps religieux organisés à l'égard de la classe ouvrière et des objectifs et démarches du syndicalisme; déclarations officielles sur les problèmes ouvriers et syndicaux. Encycliques des papes, lettres pastorales des Evêques et autres déclarations de la hiérarchie. (Subdiviser en Eglises, et en associations religieuses). Prêtres-ouvriers.

Voir aussi:

ASSOCIATIONS PATRONALES
SYNDICATS OUVRIERS

ÉLECTIONS

Pratiques, dans une entreprise, et législation qui autorisent le personnel à quitter le travail durant un certain temps pour aller voter, sans perte de rémunération.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Élection des représentants du personnel

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE – UNITÉ DE
NÉGOCIATION

ÉLECTRICIENS (occ.)

Voir aussi:

SERVICES DE RÉPARATIONS

Électroplaquage

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Éléments des tâches

Voir:

DESCRIPTION DES TÂCHES

EMBAUCHAGE (par l'entreprise)

Fonction relevant de la direction du personnel et couvrant tous les aspects de l'engagement du personnel; politiques, procédés et techniques de recrutement, d'embauchage, de sélection et de placement des travailleurs. Organisation des divers bureaux ou services. Formules utilisées, entrevues, etc. Pour le recrutement, subdiviser en catégories de travailleurs: techniciens, etc. Les politiques d'embauchage s'intéresseront à l'âge minimum et maximum, au sexe, à la race, à la religion, aux liens de parenté, au "status" d'ancien combattant, à la situation financière, à la citoyenneté, à l'arrière-plan professionnel, etc.

Voir aussi:

APPRENTISSAGE
CONDITIONS DE TRAVAIL
DIRECTION DU PERSONNEL
DISTINCTIONS INJUSTES
DOSSIERS DU PERSONNEL
ÉVALUATION DU PERSONNEL
ENTREVUE
FEMMES AU TRAVAIL
FORMATION PROFESSIONNELLE
GRADUÉS (des universités)
INTRODUCTION AU TRAVAIL
MAIN-D'OEUVRE
MARCHÉ DU TRAVAIL
ORIENTATION PROFESSIONNELLE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
SÉCURITÉ SYNDICALE
SÉLECTION DU PERSONNEL
TEMPORAIRES
TEMPS PARTIEL
TESTS

Embauchage des travailleurs à capacité professionnelle réduite

Voir:

TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Embauchage et taux d'embauchage

Voir:

ROTATION DU PERSONNEL

Embauchage intégral (Plein emploi)

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
STABILISATION DE L'EMPLOI

Embauchage (Par le syndicat)

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS - BUREAUX DE PLACEMENT

EMBAUCHAGE PRÉFÉRENTIEL

On a défini l'embauchage préférentiel comme étant une clause de sécurité syndicale du vertu de laquelle la compagnie s'engage à accorder la préférence aux adhérents du syndicat à l'embauchage, ou à l'occasion de ré-emploi après un licenciement. Il sera préférable de ranger toutes les discussions à cet égard sous le titre "sécurité syndicale".

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Empileurs

Voir:

ENTREPOSAGE

Emplacement industriel

Voir:

IMPLANTATION INDUSTRIELLE

Emploi

Voir:

MARCHÉ DU TRAVAIL

Emploi à temps partiel

Voir:

TEMPS PARTIEL

Emploi - Législation

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL
DISTINCTIONS INJUSTES
LÉGISLATION DU TRAVAIL
STABILISATION DE L'EMPLOI

EMPLOIS MULTIPLES

Situation où un travailleur détient en même temps plus d'un emploi.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
MAIN-D'OEUVRE

Employés

Voir:

PERSONNEL DE BUREAU

EMPLOYEURS

Employeurs, patrons (ou leur(s) entreprise(s)) considérés individuellement, i.e. en dehors d'une appartenance à une association patronale. (Disposer par ordre alphabétique de pays, puis de nom).

Voir aussi:

ASSOCIATIONS PATRONALES

Emprunts

Voir:

CAISSES POPULAIRES
ÉPARGNE
PRÊTS SUR HYPOTHÈQUES
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Encouragements

Voir:

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Énergie et lumière électriques

Voir:

ENTREPRISES DES SERVICES PUBLICS

ENFANTS AU TRAVAIL

Documents sur l'embauchage, l'emploi et le travail rémunéré des enfants. Limites d'âge pour l'embauchage, conditions de travail (salaire, durée quotidienne du travail, pauses, etc.), mesures (réglementaires, contractuelles ou légales) protectrices et restrictives, etc.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
ÉTUDIANTS AU TRAVAIL
FEMMES AU TRAVAIL
JEUNES TRAVAILLEURS
MAIN-D'OEUVRE
LÉGISLATION DU TRAVAIL

Enquêtes portant sur les salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Enquêtes sur le moral du personnel

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL
MORAL DU PERSONNEL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Enquêtes sur les attitudes du personnel

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

Enseignement accéléré reposant sur un équipement électronique. Inclut les méthodes et les appareils utilisés, les sujets enseignés ainsi que l'évaluation de cette technique d'enseignement.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

Ententes commerciales

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Ententes commerciales au bénéfice du personnel

Voir:

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Entraînement professionnel

Voir:

APPRENTISSAGE
FORMATION PROFESSIONNELLE
INTRODUCTION AU TRAVAIL

ENTREPOSAGE (ind.)

Voir aussi:

TRANSPORT EN WAGONS

Entrepreneurs

Voir:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Entreprises d'affaires – Syndicats ouvriers

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ENTREPRISES D'AFFAIRES

Entreprises des services gaziers

Voir:

ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS

ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS
INDUSTRIE DES TRANSPORTS

ENTREPRISES VAGABONDES

Expression utilisée pour désigner les transferts d'industries d'une zone à hauts salaires à une zone de bas salaires en vue d'abaisser les salaires – coûts de la main-d'œuvre.

Voir aussi:

PAVILLONS DE COMPLAISANCE
RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE

ENTREVUE

D'entrée ou de sortie. Types divers d'entrevues et méthodes diverses de l'entrevue.

Voir aussi:

DOSSIERS DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SÉPARATION VOLONTAIRE
SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS

ENTREVUE DE FIN D'EMPLOI

Entrevue qui a lieu au moment où un travailleur cesse d'être au service d'une entreprise donnée; elle sert à connaître les raisons du départ, les frustrations, mécontentements, et à améliorer ainsi les techniques de sélection, de placement et de formation; sert à bien disposer le travailleur, sa famille ou la localité, à l'égard de l'entreprise.

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL
ENTREVUE

Enveloppe de paie

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

ÉPARGNE

Régimes établis par l'entreprise pour encourager l'épargne chez les travailleurs. A l'occasion, ces régimes se doublent d'un système de fonds de dépannage grâce auquel le personnel peut faire de petits emprunts.

Voir aussi:

CAISSES POPULAIRES
PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE
RETENUES SUR SALAIRE

Épicerie

Voir:

MAGASINS DE DÉTAIL

Épreuve de fidélité

Voir:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ

Épreuves d'essai

Voir:

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Épreuves préliminaires

Voir:

EMBAUCHAGE
TESTS
TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Équipement de chauffage

Voir:

INDUSTRIE DES ACCESSOIRES DE CHAUFFAGE ET DE RÉFRIGÉRATION
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Équipement de climatisation

Voir:

INDUSTRIE DE LA MACHINERIE
INDUSTRIE DES ACCESSOIRES DE CHAUFFAGE ET DE RÉFRIGÉRATION

Équipe de nuit

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Équipes (de relais)

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Équipe fixe

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Équipe par rotation

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Équipe tournante

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

ERGASOLOGIE

Science ayant pour but d'étudier les gestes posés au cours de l'accomplissement du travail et tout particulièrement les variations du travail musculaire.

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

ERGOLOGIE

Étude des relations de l'homme avec son milieu de travail et application des connaissances anatomiques, physiologiques et psychologiques à l'étude de ce problème.

Voir aussi:

SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Ergonomie

Voir:

PSYCHANALYSE INDUSTRIELLE

Esclaves

Voir:

TRAVAIL FORCÉ

Escroquerie

Voir:

RACKETTER SYNDICAL

ESPIONNAGE

Installation et maintien, par l'employeur, d'un réseau d'espionnage pour connaître les noms des "agitateurs", organisateurs et sympathisants syndicaux, ainsi que leurs intentions. L'espion peut être un détective de l'extérieur, ou un travailleur de l'intérieur. Aussi, réseau d'espionnage organisé par une union.

Voir aussi:

ANTISYNDICALISME
BRISEURS DE GRÈVE

Essai

Voir:

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Etat et relations du travail

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES PROVINCIAUX
SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Etat et syndicalisme ouvrier

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

État-major

Voir:

SERVICES D'ÉTAT-MAJOR

États de service

Voir:

ANCIENNETÉ

Éthique

Voir:

CADRES

SYNDICATS OUVRIERS — DROITS ET DEVOIRS

ÉTHIQUE COMMERCIALE

Valeur "morale" du comportement commercial d'une compagnie ou d'un individu. Elaboration d'un code d'éthique commerciale.

Voir aussi:

DROITS DE GÉRANCE

GESTION

PHILOSOPHIE DE LA DIRECTION

ÉTIQUETTE SYNDICALE

Insigne, signe, marque inscrit sur un produit ou qui y est attaché pour indiquer que ce produit a été fabriqué par des syndiqués régis par une convention collective.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS — POLITIQUES ET PROGRAMMES

Étrangers

Voir:

AUBAINS

Étude des méthodes

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE

Étude des mouvements

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Étude des postes de travail

Voir:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
QUALIFICATION DU TRAVAIL

ÉTUDE DES TEMPS & MOUVEMENTS

Analyse des méthodes, matériaux, outils et instruments servant à l'accomplissement d'une tâche, afin de découvrir la façon la plus simple et économique de faire le travail, de normaliser les méthodes, etc., et de déterminer systématiquement le temps requis par un ouvrier moyen pour accomplir la tâche. L'étude des temps et l'étude des mouvements se chevauchent, mais peuvent séparément servir à des fins différentes; l'étude des temps prépare souvent l'établissement de normes de production en vue d'installer un système de salaires stimulants.

Voir aussi:

NORMES DE PRODUCTION
SIMPLIFICATION DU TRAVAIL
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
TEMPS

Étude du travail

Voir:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL

Étude personnelle (ou sans maître)

Voir:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

ÉTUDIANTS AU TRAVAIL

Emploi rémunéré d'étudiants qui n'ont pas encore terminé définitivement leurs études dans les institutions d'enseignement. Inclut travail à temps partiel pendant l'année scolaire, les fins de semaines, etc.

Voir aussi:

ENFANTS AU TRAVAIL

TEMPORAIRES

TEMPS PARTIEL

ÉVALUATION DES TECHNIQUES DE LA DIRECTION DU PERSONNEL

Analyse des politiques et pratiques de la direction du personnel; évaluation de son fonctionnement actuel; recommandations en vue d'améliorations futures.

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL — ÉVALUATION

ÉVALUATION DU PERSONNEL

Concerné l'évaluation du mérite personnel et la notation du personnel; vise à apprécier les qualités, les caractéristiques et l'efficacité du travailleur en vue de son avancement, d'une meilleure rémunération.

Voir aussi:

CADRES — APPRÉCIATION

DOSSIERS DU PERSONNEL

ENTREVUE

MAÎTRISE — ÉVALUATION

PROMOTIONS

RÉTROGRADATIONS

Évaluation des postes de travail

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Évaluation du travail

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL

Évolution du marché du travail

Voir:

CHÔMAGE

MARCHÉ DU TRAVAIL

OCCASIONS D'EMPLOI

Examens médicaux préliminaires à l'embauchage

Voir:

EMBAUCHAGE
EXAMENS MÉDICAUX

EXAMENS MÉDICAUX

Examen médical auquel sont tenus les travailleurs nouvellement embauchés; inclut aussi les autres examens médicaux ultérieurs. Ces derniers ont pour but de vérifier périodiquement l'état de santé des travailleurs.

Voir aussi:

CADRES — SANTÉ
INFIRMERIE INDUSTRIELLE
MÉDECINE INDUSTRIELLE
SERVICES MÉDICAUX

Exécutif de main-d'oeuvre

Voir:

CHÔMAGE

Exigences occupationnelles

Voir:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL

EXPERTS (Conseillers) PROFESSIONNELS (occ.)

Voir aussi:

SERVICES COMMERCIAUX

Exploitation de carrières

Voir:

CARRIÈRES

Exploitation des métaux

Voir:

INDUSTRIE MINIÈRE

EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES

On rangera sous ce titre les documents et discussions portant sur les ordonnances et lois gouvernementales étendant l'application de tous les termes, ou d'une partie des termes de la convention collective à des établissements spécifiés, ou rencontrant les conditions définies par l'ordonnance et la loi; on pourra classifier par ordre alphabétique les industries et services visés.

Voir aussi:

CONVENTIONS COLLECTIVES
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Extraction

Voir:

CARRIÈRES

Extraction du granit

Voir:

CARRIÈRES

NOTES

F

Fabrication d'accessoires

Voir:
INDUSTRIE DES ACCESSOIRES ET ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES

Fabrication de la brique

Voir:
INDUSTRIE DE LA PIERRE ET DE L'ARGILE

Fabrication de la coutellerie

Voir:
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Fabrication des chaussures

Voir:
INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE

Fabrication des outils et matrices

Voir:
INDUSTRIE DE LA MACHINERIE

Fabrique de savon et de glycérine

Voir:
INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

FAIRE LE PIQUET DE GRÈVE

Assignation, affectation par un syndicat d'un groupe de personnes (et rarement d'une seule personne) en face, à l'entrée ou autour de l'établissement d'un employeur pour faire de la publicité concernant l'existence d'un différend ou conflit ouvrier, ou encore pour empêcher d'autres personnes d'entrer dans l'établissement ou d'en sortir.

Voir aussi:
BOYCOTTAGE
GRÈVES ET LOCKOUTS
INJONCTIONS
LÉGISLATION DU TRAVAIL

FATIGUE INDUSTRIELLE

Problèmes reliés à la baisse du rendement qui provient d'une diminution de la capacité de travail causée par des facteurs physiologiques ou psychologiques.

Voir aussi:
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

FÉDÉRATION SYNDICALE MONDIALE (FSM)

On rangera sous ce titre les textes et publications de la FSM ne pouvant se placer sous des titres plus spécifiques.

Voir aussi:
INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OUVRIER

FEMMES AU TRAVAIL

Situation de la main-d'œuvre féminine dans le commerce et l'industrie; aptitudes; force de négociation; protection juridique; égalité (ou non) de rémunération avec l'homme et chances égales d'emploi; problèmes spécifiques de surveillance.

Voir aussi:

CONDITIONS DE TRAVAIL
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION...
EMBAUCHAGE
MAIN-D'ŒUVRE
MATERNITÉ
OCCASIONS D'EMPLOI
POUPONNIÈRES INDUSTRIELLES
TRAVAIL À DOMICILE

FERMETURE DE L'USINE

Concerne la fermeture permanente d'une usine ainsi que les problèmes qui en découlent (cessation définitive de l'emploi, assistance financière pour le déménagement des travailleurs privés d'emploi, prestation supplémentaire de chômage, etc.). Comprend aussi les effets économiques d'une telle fermeture. En cas de fermeture temporaire, il faut utiliser les titres "licenciements", "grèves et lockouts", "congrès".

Voir aussi:

CONGRÈS
GRÈVES ET LOCKOUTS
LICENCIEMENTS
REIMPLANTATION INDUSTRIELLE
RELATIONS AVEC LE PUBLIC

FERMIERS (occ.)

Voir aussi:
TRAVAILLEURS AGRICOLES

FÊTE DU TRAVAIL

Jour choisi par les syndicats ouvriers, les groupes socialistes et autres organismes pour la célébration publique de la fête du travail et des travailleurs; adoptée par toute la population, e.g. aux États-Unis et au Canada, la fête du travail est célébrée le premier lundi de septembre. Par contre, en Europe occidentale et dans de nombreux pays du monde, la fête du Travail est célébrée le 1er mai.

Fête légale

Voir:
CONGRÈS

Fiches de remplacement

Voir:
INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Fiches de service

Voir:
DOSSIERS DU PERSONNEL

Fiches médicales

Voir:
DOSSIERS DU PERSONNEL

Fichiers du personnel

Voir:
DOSSIERS DU PERSONNEL
ÉVALUATION DU PERSONNEL
INVENTAIRE DES EFFECTIFS
MAIN-D'OEUVRE

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ

Programmes de sûreté élaborés par l'Etat et visant aussi bien les fonctionnaires de tous genres que les travailleurs industriels. Attitudes syndicales et patronales à l'égard de ces programmes; griefs nés à l'occasion de leur mise en application, etc.

Voir aussi:
GARDIENNAGE DE L'USINE
SABOTAGE INDUSTRIEL

Films

Voir:
FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUES DE,

Finances syndicales

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

Fixation des salaires

Voir:
SALAIRES ET TRAITEMENTS - FIXATION
SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES
DES SALAIRES

Fleuristes

Voir:
MAGASINS DE DETAIL
SERVICES PERSONNELS

Fluctuations des salaires

Voir:
SALAIRES - RAJUSTEMENT

Fonction de jury

Voir:
PERMIS D'ABSENCE

FONCTIONNAIRES

Titre - sujet couvrant les conditions de travail des employés de l'Etat (d'un gouvernement), les relations entre l'Etat et ses employés, les conflits du travail dans la fonction publique et la législation concernant cette catégorie de travailleurs. Peut être subdivisé en fonctionnaires fédéraux, provinciaux et municipaux.

Voir aussi:
LÉGISLATION DU TRAVAIL

Fonctionnaires municipaux

Voir:
FONCTIONNAIRES
POMPIERS

Fonderies de fer

Voir:
INDUSTRIE DE L'ACIER

Fonds de grève

Voir:
GRÈVES ET LOCKOUTS

Fonds de réserve

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

Forfait

Voir:
MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Formation au moment de l'engagement

Voir:
APPRENTISSAGE
INTRODUCTION AU TRAVAIL

Formation des cadres

Voir:
CADRES - FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation des délégués et permanents syndicaux

Voir:
ÉDUCATION OUVRIÈRE

FORMATION PROFESSIONNELLE

On rangera sous ce titre ce qui a trait à l'instruction technique donnée sur les lieux du travail ou à l'extérieur (e.g. l'apprentissage) et destinée aux travailleurs du rang. Ces programmes peuvent être élaborés par l'employeur seul ou collectivement par l'employeur et le syndicat. Les techniques utilisées sont rangées sous des titres spécifiques.

Voir aussi:
APPRENTISSAGE
ASSISTANCE FINANCIÈRE À L'ÉDUCATION
ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUES DE,
INTRODUCTION AU TRAVAIL
MAÎTRISE - FORMATION PROFESSIONNELLE
ORIENTATION PROFESSIONNELLE
PROMOTIONS
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
SYNDICATS OUVRIERS - ÉDUCATION

Formation professionnelle – Conférences

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

Formation professionnelle des agents de maîtrise

Voir:

MAÎTRISE – FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION PROFESSIONNELLE – ÉVALUATION DES TECHNIQUES

Critères et méthodes dont on se sert pour juger de la valeur, de l'efficacité des techniques de formation professionnelle.

Voir aussi:

CONTRÔLE DES EFFECTIFS

Formation professionnelle – Gradués

Voir:

GRADUÉS (des universités)

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

On rangera sous ce titre les documents portant sur la formation professionnelle. Peut être subdivisé par type de méthodes.

Voir aussi:

AUDIO-VISUELS
ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
JEUX D'ENTREPRISE
MÉTHODE DE CAS
MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE
PSYCHO-DRAME
SENSIBILISER
SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Formation sur le tas

Voir:

APPRENTISSAGE
FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation sur place (ou en usine)

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE

Voir aussi:

SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Formules de demande d'emploi

Voir:

DOSSIERS DU PERSONNEL
PROCÉDURES D'EMPLOI

Formulation des salaires

Voir:

THÉORIES DU SALAIRE

FORMULE RAND (de sécurité syndicale)

Clause de sécurité syndicale ayant été définie comme étant un engagement en vertu duquel la partie patronale convient de prélever, pour la durée de la convention collective de travail sur la paie de chaque travailleur, qu'il soit ou non membre du syndicat signataire, un montant d'argent égal à la cotisation syndicale.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Voir aussi:

ATELIER FERMÉ
ATELIER LIBRE
ATELIER SYNDICAL
MAINTIEN D'AFFILIATION

Fraisage

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE

Frais de déménagement

Voir:

DÉMÉNAGEMENT – INDEMNITÉ DE,

Fraternités

Voir:

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS

Freinage de la production

Voir:

RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

Frontières syndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – COMPÉTENCE

Fumage

Voir:

DISCIPLINE
RÈGLEMENTS D'ATELIER
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Fusion – Syndicats ouvriers

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION ET
FUSION

NOTES

GAINS

Englobe non seulement le salaire proprement dit, mais aussi des suppléments tels le paiement des heures supplémentaires, les primes et rajustements.

Voir aussi:

PRIMES
SALAIRES ET TRAITEMENTS
SALAIRES ET TRAITEMENTS - TAUX

Garages

Voir:

STATION-SERVICE

GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE

Tout régime en vertu duquel l'employeur, unilatéralement ou conjointement avec le syndicat, garantit à tout son personnel ou à une partie de ses travailleurs une période précise d'emploi ou un montant précis de rémunération pour un certain temps.

Voir aussi:

PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE
CHÔMAGE
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI
STABILISATION DE L'EMPLOI

Garantie de revenu

Voir:

GARANTIE D'EMPLOI ET DE SALAIRE

Garantie de salaire mensuel

Voir:

GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE

Garçons d'ascenseur

Voir:

PRÉPOSÉS À L'ENTRETIEN DES IMMEUBLES

Garçons (de restaurant)

Voir:

DOMESTIQUES

GARDIENNAGE DE L'USINE

Protection des usines et des bureaux contre le vol, le feu, les dommages de toute nature. Gardes et surveillants.

Voir aussi:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ
RÈGLEMENTS D'ATELIER
SABOTAGE INDUSTRIEL

Gardiens de l'usine

Voir:

GARDIENNAGE DE L'USINE

GARDIENS ET SURVEILLANTS (occ.)**GÉNÉRALES - GRÈVES**

Voir:

GRÈVES GÉNÉRALES

GÉNIE (OU ESPRIT) INVENTIF

On rangera sous ce titre les techniques utilisées pour développer l'habileté créatrice et l'esprit d'invention du travailleur.

Voir aussi:

DYNAMIQUE DE GROUPE
LEADERSHIP (à l'usine)

GÉRIATRIE

D'une façon générale, c'est cette partie de la médecine qui étudie les maladies des vieillards. On rangera sous ce titre les discussions portant sur les problèmes rencontrés par les vieux travailleurs et résultant des efforts physiques et autres qu'ils doivent déployer à l'usine, problèmes nécessitant des consultations et /ou soins médicaux. Application des connaissances anatomiques physiologiques et psychologiques à l'étude de ces problèmes.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL

GESTION DES BUREAUX

On rangera sous ce titre les documents généraux relatifs à la gestion des bureaux.

Voir aussi:

PERSONNEL DE BUREAU

GESTION DES ENTREPRISES

Organisation directoriale. Structure d'autorité et de responsabilité dans l'entreprise; structure grâce à laquelle le programme et les règles de la direction sont appliquées, et l'activité directoriale est contrôlée et coordonnée. Inclut l'organisation des lignes des fonctions et des comités.

Voir aussi:

AUTORITÉ
CADRES
CO-GESTION
DROITS DE GÉRANCE
GESTION MULTIPLE
LIGNE D'AUTORITÉ
MAÎTRISE
ORGANISATION INDUSTRIELLE

GESTION MULTIPLE

Type d'organisation directoriale en vertu de laquelle la haute direction est assistée, dans la fixation et la mise en application de sa politique et ses pratiques, des cadres subalternes situés

GESTION MULTIPLE (suite)

aux échelons inférieurs de la direction (cette assistance peut même parfois venir de certains travailleurs).

Voir aussi:

CADRES
GESTION
MAÎTRISE

Gouvernement et affaires internationales

Voir:

INTERNATIONAL ET GOUVERNEMENTS

Gouvernements et négociation collective

Voir:

COMMISSIONS D'ENQUÊTE
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES PROVINCIAUX

Gouvernement et relations industrielles

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
RELATIONS INDUSTRIELLES
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES PROVINCIAUX
SYNDICATS OUVRIERS — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Gouvernement et syndicalisme ouvrier

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

GRADUÉS (des universités)

Méthodes et problèmes spéciaux relatifs à la sélection, au recrutement, au placement, à l'orientation et à la formation de gradués ou diplômés des collèges et universités par les entreprises industrielles.

Voir:

DIRECTION DU PERSONNEL
ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER
EMBAUCHAGE

Grand magasin à succursales

Voir:

MAGASINS DE DÉTAIL

Graphiques d'opération

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Gratification

Voir:

PRIMES

Gratification annuelle

Voir:

PRIMES

Gratification de Noël (ou du jour de l'An)

Voir:

PRIMES

Grèves à l'échelle d'une industrie

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE — UNITÉ DE NÉGOCIATION

GRÈVES D'AVERTISSEMENT

Cessation du travail qui demeure incomplète ou limitée en ce sens (1) que, par exemple, les travailleurs ne font que ralentir leur cadence de production (grève perlée), (2) qu'une partie seulement des travailleurs cessent de travailler, et ce à tour de rôle (grève tournante).

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves de compétence

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS
SYNDICATS OUVRIERS — COMPÉTENCE

Grèves de solidarité

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS — CARTELS INTERSYNDICAUX

Grèves du zèle

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grève: Arrêts de travail concertés et temporaires par les travailleurs qui entendent régler des griefs, protéger des avantages et normes acquis ou atteindre des objectifs économiques et autres. Lockout: fermeture d'une usine par un patron qui veut forcer son personnel à accepter ses conditions. Inclut: motifs, insertion dans la loi, stratégie et tactiques, types (générale, sur le tas, etc.), grève de sympathie, conflits de juridiction, grève politique.

Voir aussi:

ARBITRAGE
BOYCOTTAGE
BRISEURS DE GRÈVE
CONCILIATION ET MÉDIATION
FAIRE LE PIQUET DE GRÈVE
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

Grèves et lockouts – Questions (ou objets)

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves et lockouts – Statut juridique

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves et lockouts – Stratégie et tactiques

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves et lockouts – Urgence nationale

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES – INTÉRÊT
DU PUBLIC

GRÈVES GÉNÉRALES

Grève à l'échelle de toute une grande ville, d'une province ou d'un pays; la grève générale est, en général, politique plutôt qu'économique; souvent, elle a un but révolutionnaire.

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves – Indemnités de,

Voir:

INDEMNITÉS DE GRÈVE

GRÈVES PERLÉES

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Voir aussi:

GRÈVES D'AVERTISSEMENT
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

GRÈVES SAUVAGES, TOURNANTES, etc.

Les discussions générales et statistiques relatives aux divers types de grèves se placent sous le titre "Grèves et lockouts".

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Grèves sur letas

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

GRIEFS

D'une façon générale, ce sont des plaintes portées par un employeur (ou un groupe d'employeurs) ou par un travailleur (ou un groupe de travailleurs) à l'effet que la convention collective de travail aurait été, dans l'une ou dans plusieurs de ses dispositions, violée et/ou mal appliquée et/ou mal interprétée.

Voir aussi:

GRIEFS – PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES,

GRIEFS – PROCÉDURE DE RÉOLUTION DES,

Concerne les différentes étapes à respecter dans le maniement d'un grief soulevé par un travailleur ou par un groupe de travailleurs syndiqués ou non; s'insère très souvent dans la convention collective ou peut être fixée par législation.

Voir aussi:

DIFFÉRENDS – PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES,

Groupe occupationnel

Voir:

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Groupes minoritaires

Voir:

AUBAINS
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION (pour travail de valeur égale)
SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

Groupes minoritaires et syndicats

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

Groupes raciaux

Voir:

AUBAINS
DISTINCTIONS INJUSTES
OUVRIER MIGRANTS
SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

GROUPES SPONTANÉS (ou primaires) DANS L'INDUSTRIE

Etudes sur la formation des groupes spontanés dans l'industrie (par opposition aux groupes formels correspondant aux organigrammes), et sur ses effets sur l'organisation formelle, le réseau de communications et la productivité. Contrôle social de ces groupes.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
DYNAMIQUE DE GROUPE
GESTION
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
STRUCTURE DU GROUPE (ou de l'atelier)
DE TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS – GROUPES SPONTANÉS

GUERRE

Documents généraux concernant la politique du travail des gouvernements (fédéral et provinciaux au Canada ou en d'autres pays) en temps de guerre et concernant aussi l'application de cette politique. Mobilisation de la main-d'oeuvre. Conscription. (Subdiviser en 1ère Guerre mondiale, 2ième Guerre mondiale...).

GUERRE (suite)

Voir aussi:

CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE
RELATIONS INDUSTRIELLES - POLI-
TIQUES PATRONALES EN TEMPS DE
GUERRE

SERVICE MILITAIRE

SYNDICATS OUVRIERS ET GUERRE

UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-
D'OEUVRE

Guerre - Politiques patronales

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES - POLI-
TIQUES PATRONALES DE TEMPS DE
GUERRE

Guide-ânes destinés au personnel

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

NOTES

NOTES

H

HABITATION OUVRIÈRE

Domiciles (possédés en propre ou loués) pour des travailleurs et leur famille; centres résidentiels ouvriers; prêts de construction consentis par l'employeur ou le syndicat. Habitations construites par l'employeur.

Voir aussi:

COOPERATIVES
DÉMÉNAGEMENT — INDEMNITÉ DE,
PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE
REIMPLANTATION INDUSTRIELLE
TRAVAILLEURS MIGRANTS
SYNDICATS OUVRIERS — ENTREPRISES
D'AFFAIRES

Handicapés

Voir:

TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Heures de main-d'oeuvre

Voir:

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

Heures de travail

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

Heures normales

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS — TAUX

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Titre-sujet couvrant les politiques et les pratiques en matière de répartition et de rétribution des heures de travail en sus de ce qui est considéré comme étant la période normale de travail. On rangera aussi sous ce titre toute discussion portant sur le droit des travailleurs de refuser d'accomplir des heures de travail supplémentaires, sur l'obligation qu'ont les travailleurs d'accomplir les heures supplémentaires, sur les droits de la direction dans ce domaine de l'organisation du travail, etc.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
NORMES DE TRAVAIL

HOMMES DE SCIENCE (occ.)

HÔPITAUX ET CLINIQUES (ind.)

Voir aussi:

SERVICES MÉDICAUX ET DE SANTÉ

Horaire scindé

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL
RÈGLEMENTS D'ATELIER
SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Hospitalisation

Voir:

ASSURANCE
ASSURANCES-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
ASSURANCE-SANTÉ
AVANTAGES MARGINAUX
SÉCURITÉ SOCIALE
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

HÔTELS ET MOTELS (ind.)

Voir aussi:

RESTAURANTS ET TAVERNES
SERVICES PERSONNELS
TRAVAILLEURS D'HÔTELS ET DE MOTELS

HYGIÈNE INDUSTRIELLE

Préservation de la santé et de la sécurité du travailleur. Inclut fatigue, salubrité, climatisation, éclairage, bruit, diète, poisons, air ambiant, pauses, couleur, musique, etc. Etudes, recherches, mesures protectrices et éducation.

Voir aussi:

BRUIT (sur les lieux du travail)
CADRES — SANTÉ
CONDITIONS DE TRAVAIL
CONSERVATION DE LA VUE
EXAMENS MÉDICAUX
FATIGUE INDUSTRIELLE
MALADIES PROFESSIONNELLES
PAUSES
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE
SERVICES MÉDICAUX

IMMIGRATION

Mouvement, déplacement libre et volontaire de personnes d'un pays à l'autre comme immigrants permanents dans la mesure où ce mouvement influe sur l'offre de main-d'œuvre.

Voir aussi:

AUBAINS
CAMPS DE TRAVAIL
MAIN-D'OEUVRE
MIGRATION DE TRAVAILLEURS
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
TRAVAILLEURS MIGRANTS

Immixtion patronale

Voir:

DROIT D'ASSOCIATION
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

IMPLANTATION INDUSTRIELLE

Inclut les discussions concernant les facteurs qui influent sur le choix d'un emplacement industriel.

Voir aussi:

RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE
TRANSPORT AU TRAVAIL

INCAPACITÉ — ASSURANCE

1) Permanente. Systèmes gouvernementaux (e.g. dans plusieurs pays d'Europe) accordant une indemnité monétaire pour incapacité, indemnité qui est distribuée même après que les soins médicaux cessent d'être requis. On l'appelle encore assurance-invalidité. 2) Temporaire. Systèmes gouvernementaux accordant une indemnité monétaire aux personnes incapables de travailler pour cause de maladie. On l'appelle encore assurance-maladie.

Voir aussi:

ANCIENS COMBATTANTS — PENSIONS
ET INDEMNITÉS
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
ASSURANCE-VIEILLESSE
ASSURANCE-SANTÉ
INDEMNITÉS POUR INCAPACITÉ
INDEMNITÉS POUR MATERNITÉ
SÉCURITÉ SOCIALE

Indemnité de cherté

Voir:

PRIME DE VIE CHÈRE

INDEMNITÉ DE CONVOCATION

Somme garantie à un ouvrier convoqué au travail et à qui il n'est pas donné d'ouvrage. L'employeur, comme le stipule le contrat de travail, versera au travailleur convoqué inutilement au travail, une somme égale à deux ou trois ou

quatre (dépendant de ce que stipule le contrat) heures de travail.

Voir aussi:

INDEMNITÉ DE DÉLAI

INDEMNITÉ DE DÉLAI

Somme versée à un travailleur pour compenser une perte de temps due à des délais survenus pour des causes indépendantes de sa volonté.

Indemnité de licenciement

Voir:

DÉPART — INDEMNITÉ DE,

INDEMNITÉ DE PANIER DE NUIT

Les contrats de travail signés en France assurent souvent aux travailleurs de l'équipe de nuit une indemnité de panier. Celle-ci leur est versée pour compenser les inconvénients que leur cause la fermeture de la cantine la nuit. Les travailleurs doivent ainsi apporter leur panier de provisions.

Voir aussi:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour les travailleurs)

INDEMNITÉ DE PRÉSENCE

Lorsque les travailleurs se présentent au travail et que pour des raisons indépendantes de leur volonté ils ne peuvent travailler, l'employeur est tenu souvent de leur verser une indemnité de présence.

Voir:

INDEMNITÉ DE CONVOCATION
INDEMNITÉ DE DÉLAI

INDEMNITÉ DE RAPPEL

Rétribution supplémentaire payée à un travailleur rappelé au travail après ses heures normales de travail.

Indemnité de séparation

Voir:

DÉPART — INDEMNITÉ DE,

Indemnités de chômage

Voir:

ASSURANCE-CHÔMAGE
PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE CHÔMAGE

Indemnités de décès

Voir:

ASSURANCE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
ASSURANCE-VIEILLESSE
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',

INDEMNITÉS DE GRÈVE

Indemnités versées par un syndicat à ses membres en grève. On rangera aussi sous ce titre toute discussion portant sur les pratiques suivies par les syndicats nationaux et internationaux en ce qui concerne l'indemnité de grève.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

Indemnités de personnes à charge

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCE-VIEILLESSE
SÉCURITÉ SOCIALE

Indemnités pour accidents de travail

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

INDEMNITÉS POUR INCAPACITÉ

On rangera sous ce titre les discussions et documents concernant les fonds accumulés par le syndicat ou le patronat afin de venir en aide aux travailleurs retenus à la maison par la maladie ou l'incapacité, et qui ne reçoivent plus de salaire.

Voir aussi:

ASSURANCE-SANTÉ
INCAPACITÉ - ASSURANCE
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

Indemnités pour maladies

Voir:

INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

Indemnités pour maladies - Prestations en espèces

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

INDEMNITÉS POUR MATERNITÉ

Concerne les régimes d'assurance médicale et d'indemnités dont peuvent bénéficier les travailleuses. Ces régimes sont établis en vertu de la législation sociale ou du contrat collectif de travail.

Voir aussi:

ASSURANCE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCE-SANTÉ
INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
INDEMNITÉS - SYSTÈMES NÉGOCIÉS COL-
LECTIVEMENT
MATERNITÉ
SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX

On rangera sous ce titre ce qui concerne les régimes privés (syndicaux ou patronaux) des services médicaux (hospitalisation et intervention chirurgicale) couvrant les maladies non-industrielles.

Voir aussi:

ASSURANCE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCE-SANTÉ
ASSURANCES INDUSTRIELLES
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS
SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',

Documents généraux sur les divers types de systèmes privés qui assurent une certaine protection financière au travailleur contre les risques d'accident, de maladie, de vieillesse et de mort. Les documents spécifiques sur l'assurance-groupe et les pensions n'entrent pas ici. On pourra subdiviser en catégories "employeurs", "syndicats" et "négociés collectivement" selon le cas.

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCES INDUSTRIELLES
AVANTAGES MARGINAUX
DÉPART - INDEMNITÉ DE,
INCAPACITÉ - ASSURANCE
INDEMNITÉS POUR MATERNITÉ
INDEMNITÉS - SYSTÈMES NÉGOCIÉS COL-
LECTIVEMENT
PRIMES
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI
SYNDICAT OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

Indemnités - Systèmes établis par le syndicat

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

INDEMNITÉS - SYSTÈMES NÉGOCIÉS COLLECTIVEMENT

Documents sur les divers régimes d'indemnités négociés par l'employeur et l'agent négociateur de ses travailleurs, et faisant partie intégrale du contrat collectif. On pourra subdiviser en assurance-incapacité, assurance-santé, etc.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS - SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

Indemnités versées au personnel

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',

INDICE DE CORRECTION (du taux de contributions patronales)

Certaines lois d'assurance-chômage et des accidents du travail renferment fréquemment une clause prévoyant que l'employeur verra ses contributions diminuer ou augmenter en fonction du taux de chômage ou du taux de fréquence des accidents que connaît son établissement; l'expression anglaise "experience rating" réfère à une technique de notation rationnelle du personnel basée sur l'expérience acquise dans l'exercice de fonctions données.

Voir aussi:

ASSURANCE-CHÔMAGE

INDUSTRIALISATION ET MAIN-D'OEUVRE

Les aspects humains de développement économique.

Voir aussi:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE (ind.)

Voir aussi:

AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION

Industrie de l'abattage et de l'emballage des viandes

Voir:

INDUSTRIE DES VIANDES EN CONSERVE

INDUSTRIE DE LA BONNETERIE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU VÊTEMENT
INDUSTRIE DU CUIR ET DES PRODUITS
DE CUIR

INDUSTRIE DE L'ACIER (ind.)

Voir aussi:

CONSTRUCTION NAVALE
INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION
INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

INDUSTRIE DE LA CONFISERIE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION (ind.)

Voir aussi:

CONSTRUCTION NAVALE
SERVICES DE RÉPARATION

INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET DE L'ESPACE (ind.)

Voir aussi:

ARTILLERIE
INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Industrie de la fabrication des malles et sacs à main

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS PLASTIQUES
INDUSTRIE DU CUIR ET DES PRODUITS
EN CUIR

INDUSTRIE DE LA FOURRURE (ind.)

INDUSTRIE DE L'ALUMINIUM (ind.)

Voir:

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES
INDUSTRIE MINIÈRE

INDUSTRIE DE LA MACHINERIE (ind.)

On rangera sous ce titre ce qui a trait aux fabricants d'accessoires et équipements, et ce qui ne se range pas sous un titre plus spécifique.

Voir aussi:

INDUSTRIE AUTOMOBILE
INDUSTRIE DE LA MACHINERIE AGRICOLE
INDUSTRIE DE LA NAVIGATION AÉRIENNE
INDUSTRIE DE L'ÉLECTRONIQUE
INDUSTRIE DES ACCESSOIRES ET
ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES

INDUSTRIE DE LA MACHINERIE AGRICOLE (ind.)

INDUSTRIE DE L'AMIANTE (ind.)

INDUSTRIE DE LA NAVIGATION (ind.)

INDUSTRIE DE LA NAVIGATION AÉRIENNE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET DE
L'ESPACE
INDUSTRIE DES TRANSPORTS AÉRIENS

INDUSTRIE DE LA PIERRE ET DE L'ARGILE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU CIMENT

Industrie de la plomberie

Voir:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Industrie de la poterie

Voir:

INDUSTRIE DU CIMENT ET DE
L'ARGILE

Industrie de l'argenterie

Voir:

JOAILLERIE ET ARGENTERIE

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION DES MÉ-

TAUX (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'ACIER
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLI-
QUES
INDUSTRIE MINIÈRE

L'INDUSTRIE DE L'AUTOMOBILE (ind.)

INDUSTRIE DE L'ÉLECTRONIQUE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET DE L'ES-
PACE
INDUSTRIE DES ACCESSOIRES ET ÉQUIP-
EMENT ÉLECTRIQUES
SERVICES DE RÉPARATION

Industrie de l'emballage

Voir:

INDUSTRIE DES CONTENANTS

INDUSTRIE DE L'ÉNERGIE ATOMIQUE (ind.)

**INDUSTRIE DE L'ÉQUIPEMENT DE CHAUF-
FAGE ET DE RÉFRIGÉRATION (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DES ACCESSOIRES ET ÉQUIP-
EMENTS ÉLECTRIQUES

Industrie de l'extraction et du raffinage de l'or

Voir:

INDUSTRIE MINIÈRE
INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX

**INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE ET DE LA PUB-
LICATION (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DU JOURNAL

Industrie de l'outillage industriel

Voir:

INDUSTRIE DE LA MACHINERIE

**INDUSTRIE DE L'OUTILLAGE SCIENTIFI-
QUE (ind.)**

**INDUSTRIE DES ACCESSOIRES ET ÉQUIPEMENTS
ÉLECTRIQUES (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'ÉLECTRONIQUE

Industrie des aliments congelés

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAI-
RES
INDUSTRIES DES ALIMENTS EN CON-
SERVE

INDUSTRIE DES ARTICLES DE SPORT (ind.)

INDUSTRIE DES BREUVAGES ET BOISSONS (ind.)

INDUSTRIE DES CHEMINS DE FER (ind.)

Industrie des combustibles

Voir:

INDUSTRIE DU CHARBON
INDUSTRIE DU GAZ NATUREL
INDUSTRIE DU PÉTROLE

Industrie des communications

Voir:

INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

**INDUSTRIE DES CONTENANTS (métalliques,
plastiques, etc.) (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PÂTES ET PAPIERS
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES
INDUSTRIE DU VERRE

Industrie des engrais

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

Industrie des explosifs

Voir:

ARTILLERIE
INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET
DE L'ESPACE

Industrie des liqueurs douces

Voir:

INDUSTRIE DES BREUVAGES ET BOIS-
SONS

**INDUSTRIE DES MATÉRIAUX DE CONSTRU-
TION (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'ACIER
INDUSTRIE DE LA PIERRE ET DE L'AR-
GILE
INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLI-
QUES
INDUSTRIE DU CIMENT
INDUSTRIE DU VERRE

Industrie des métaux

Voir:

INDUSTRIE DE L'ACIER
INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION

DES MÉTAUX
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Industrie des métaux non-ferreux

Voir:

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES
INDUSTRIE MINIÈRE

Industrie des métaux primaires

Voir:

INDUSTRIE DE L'ACIER
INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION DES
MÉTAUX

Industrie des munitions de guerre

Voir:

ARTILLERIE
INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET
DE L'ESPACE

INDUSTRIE DES PÂTES ET PAPIERS (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE

INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES (ind.)

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE
INDUSTRIE DES PRODUITS PLASTIQUES
INDUSTRIES DES TEXTILES ARTIFICIELS

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET DU
BOIS DE CHARPENTE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION
INDUSTRIE DES PÂTES ET PAPIERS
INDUSTRIE DU MEUBLE

INDUSTRIE DES PRODUITS LAITIERS (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES

INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX
INDUSTRIE DES CONTENANTS (métalliques, plastiques, etc.)

INDUSTRIE DES PRODUITS PLASTIQUES (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TEXTILES ARTIFICIELS
INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

Industrie des tapis

Voir:

INDUSTRIE DES TEXTILES

INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS (ind.)

Voir aussi:

ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS
INDUSTRIE DE L'AÉRONAUTIQUE ET
DE L'ESPACE
RADIO ET TÉLÉVISION

INDUSTRIE DES TEXTILES (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TEXTILES ARTIFICIELS
INDUSTRIE DU VÊTEMENT

INDUSTRIE DES TEXTILES ARTIFICIELS (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES
INDUSTRIE DES PRODUITS PLASTIQUES

INDUSTRIE DES TRANSPORTS AÉRIENS (ind.)

INDUSTRIE DES TRANSPORTS URBAINS (ind.)

Transports urbains et interurbains par autobus,
tramways, métro, etc.

Voir aussi:

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS
INDUSTRIE DES CHEMINS DE FER
SERVICES DE LIMOUSINES ET TAXIS

INDUSTRIE DES VIANDES EN CONSERVE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS ALIMENTAIRES

Industrie du bonbon

Voir:

INDUSTRIE DE LA CONFISERIE

INDUSTRIE DU CAMIONNAGE (ind.)

Voir aussi:

ENTREPOSAGE

INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC (ind.)

INDUSTRIE DU CHAPEAU (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

INDUSTRIE DU CHARBON (ind.)

INDUSTRIE DU CIMENT (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA PIERRE ET DE L'ARGILE

Industrie du coke

Voir:

INDUSTRIE DU CHARBON

Industrie du coton

Voir:

INDUSTRIES DES TEXTILES

INDUSTRIE DU CUIR ET DES PRODUITS EN CUIR (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE

INDUSTRIE DES ARTICLES DE SPORT

Industrie du cuivre

Voir:

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX

INDUSTRIE MINIÈRE

Industrie du fer et de l'acier

Voir:

INDUSTRIE DE L'ACIER

INDUSTRIE DU GAZ NATUREL (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU PÉTROLE

INDUSTRIE DU JOUET (ind.)

INDUSTRIE DU JOURNAL (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE ET DE LA
PUBLICATION

Industrie du lacet

Voir:

INDUSTRIE DES TEXTILES

INDUSTRIE DU MATÉRIEL DE CHEMINS DE FER (ind.)

INDUSTRIE DU MEUBLE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE

Industrie du nettoyage et de la teinture

Voir:

INDUSTRIE DU NETTOYAGE ET DU BLAN-
CHISSAGE (ind.)

**INDUSTRIE DU NETTOYAGE ET DU BLAN-
CHISSAGE (ind.)**

Voir aussi:

SERVICES PERSONNELS

INDUSTRIE DU PÉTROLE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU GAZ NATUREL

INDUSTRIE DU SUCRE (ind.)

INDUSTRIE DU TABAC (ind.)

INDUSTRIE DU TRANSPORT NAVAL (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DU DÉBARDAGE

TRAVAILLEURS MARITIMES

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TRANSPORTS AÉRIENS

INDUSTRIE DES TRANSPORTS URBAINS

**INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR VOIES FER-
REES (ind.)**

Voir aussi:

INDUSTRIE DU MATÉRIEL DE CHEMIN
DE FER

INDUSTRIE DU VERRE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

INDUSTRIE DU VÊTEMENT (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DE LA BONNETERIE

INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE

INDUSTRIES DES TEXTILES

INDUSTRIE DU CHAPEAU

Industrie du zinc

Voir:

INDUSTRIE MINIÈRE

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
DES MÉTAUX

Industrie laitière

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS LAITIERS

INDUSTRIE MINIÈRE (ind.)

Extraction minière de tous les types de produits
miniers, sauf le charbon et les autres produits
miniers rangés sous le titre "Exploitation de
carrières".

Voir aussi:

CARRIÈRES

INDUSTRIE DU CHARBON

INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE (ind.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

MAGASINS DE DÉTAIL

INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES (ind.)

Informations générales statistiques et études
relatives aux industries manufacturières.

Industries maritimes

Voir:

DÉBARDEURSET OUVRIERS DES BASSINS
INDUSTRIE DU DÉBARDAGE
INDUSTRIE DU TRANSPORT NAVAL
PÊCHERIES
TRAVAILLEURS MARITIMES

INFIRMERIES INDUSTRIELLES

Etablissement et entretien de l'infirmier (dispensaire, pharmacie, polyclinique, clinique); soins prodigués à l'occasion de blessures et maladies industrielles; examens médicaux; bonne tenue des dossiers médicaux; service d'infirmière au domicile des travailleurs.

Voir aussi:

MÉDECINE INDUSTRIELLE
OCCUPATIONS DANGEREUSES
SERVICES MÉDICAUX

INFIRMIÈRES (occ.)

Voir aussi:

MÉDECINS ET CHIRURGIENS
PERSONNEL DES HÔPITAUX

Informations destinées au personnel

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Ingénieurs-conseils en organisation

Voir:

INGÉNIEURS
ORGANISATION INDUSTRIELLE

INGÉNIEURS (occ.)

On rangera sous ce titre que ce qui a trait aux ingénieurs professionnels.

Voir aussi:

HOMMES DE SCIENCE
PRÉPOSÉS À L'ENTRETIEN DES IMMEUBLES
TECHNICIENS
TRAVAILLEURS DES CHEMINS DE FER

INDUCTIONS

Ordre de cour émis au cours d'un conflit industriel par lequel l'une des parties est tenue d'accomplir ou de cesser d'accomplir certains actes durant une période limitée. Utilisées pour prévenir la grève ou la briser, pour mettre fin au boycottage et pour détruire l'efficacité du piquetage.

Voir aussi:

BOYCOTTAGE
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,
DOMMAGES - INTÉRÊTS
GRÈVES ET LOCKOUTS
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL
ORDONNANCES D'INTERDICTION

Inspection des manufactures

Voir:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ
GARDIENNAGE DE L'USINE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Institut de relations industrielles

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES - UNIVERSITÉS

INSTITUTEURS (occ.)

Voir aussi:

MAISONS D'ENSEIGNEMENT
MUSICIENS ET PROFESSEURS DE MUSIQUE
PROFESSEURS ET INSTRUCTEURS

Instructeur à la formation professionnelle

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE

Instruction programmée

Voir:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

Intérêt au travail

Voir:

SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Intérêt public et relations industrielles

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES - INTÉRÊT DU PUBLIC

Internats

Voir:

APPRENTISSAGE
ÉDUCATION ET INDUSTRIE
FORMATION PROFESSIONNELLE

INTERNATIONAL ET GOUVERNEMENTS

Relations des gouvernements fédéral et provinciaux avec le BIT et l'OIT, leur participation aux conférences internationales sur le travail, etc. Application des conventions internationales du travail.

INTERNATIONAL ET PATRONAT

Associations patronales et affaires internationales; activités des représentants patronaux au sein d'organismes internationaux; influence du patronat sur la politique internationale; relations avec le BIT; relations avec organismes patronaux à l'échelle internationale; participation patronale aux programmes nationaux d'aide aux pays étrangers; associations patronales de caractère international.

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OUVRIER

Attitudes syndicales à l'égard des affaires internationales; activité des attachés ouvriers et des "diplomates" syndicaux; influence du syndicalisme sur la politique internationale; relations avec le Bureau international du Travail (BIT); relations avec la Fédération Syndicale Mondiale et la Confédération Internationale des Syndicats Libres; rencontres syndicales à l'échelle internationale; participation syndicale aux programmes nationaux d'aide aux pays étrangers.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – ACTIVITÉS POLITIQUES

Interprétation de la convention

Voir:

ARBITRAGE
GRIEFS – PROCÉDURE DE RÉOLUTION DES
COMITÉS DE TRAVAILLEURS

Interrogatoire des personnes en quête d'emploi

Voir:

ENTREVUE

Intervention gouvernementale dans les conflits du travail

Voir:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION
DIFFÉRENDS – PROCÉDURE DE RÉOLUTION DES,
RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES FÉDÉRAUX

Intimidation

Voir:

PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

INTRODUCTION AU TRAVAIL

Programme ou procédés qui présentent, adaptent le nouveau travailleur à l'entreprise, ses compagnons de travail, à son département, à sa tâche. C'est une sorte d'orientation concrète et immédiate.

Voir aussi:

FORMATION PROFESSIONNELLE
PROCÉDURES D'EMPLOI

Invalidité

Voir:

INCAPACITÉ – ASSURANCE
INDEMNITÉS POUR INCAPACITÉ

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Expression synonyme de "Fichier du personnel" et signifiant que l'on a procédé à un relevé classifiant le personnel et les effectifs, par occupation, âge, expérience, rendement, etc. Cet inventaire permet une évaluation quantitative et qualitative des ressources humaines (à tous les échelons) dont dispose l'établissement.

Voir aussi:

ANALYSE DES TÂCHES DU TRAVAIL
CADRES – APPRÉCIATION
ÉVALUATION DU PERSONNEL
MAÎTRISE – APPRÉCIATION
PROMOTIONS

Inventaire du personnel de direction

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Inventions

Voir:

BREVETS D'INVENTION – DROITS DES TRAVAILLEURS
CLAUSE CONCERNANT LA NON-CONCURRENCE ET/OU LE SECRÉT PROFESSIONNEL

INVESTISSEMENTS

Porte sur les investissements de capitaux dans les divers secteurs de l'économie (privé – public; secteurs industriels). Rapport entre investissements et conjoncture économique, emploi, chômage, technologie, productivité, structure de la main-d'oeuvre, négociations collectives.

Voir aussi:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
RAPPORT CAPITAL-TRAVAIL

NOTES

Jaunes

Voir:

BRISEURS DE GRÈVE
SYNDICATS DE BOUTIQUE

Jeunes salariés

Voir:

JEUNES TRAVAILLEURS

Jeunes salariés – Abattements d'âge

Voir:

ABATTEMENTS D'ÂGE

JEUNES TRAVAILLEURS

Concerne les problèmes particuliers que rencontrent les adolescents entrant sur le marché du travail i.e., ceux qui se cherchent un emploi permanent pour la première fois.

Voir aussi:

APPRENTISSAGE
ENFANTS AU TRAVAIL
ÉTUDIANTS AU TRAVAIL

JEUX D'ENTREPRISE

Concerne cette technique de formation professionnelle qui consiste à préparer l'étudiant (ou le travailleur aspirant à un poste de direction) en le familiarisant avec les règles qui président à l'exercice de fonctions directoriales ou de fonctions de chef d'entreprise. Dans le cadre de ces jeux d'entreprise on simule les problèmes que les cadres ont à affronter. L'étudiant s'habitue ainsi à prendre des décisions qui doivent être prises dans le cadre de la gestion d'une entreprise. Pour l'aider dans son travail, on met à sa disposition les ordinateurs électroniques qu'il aura à utiliser dans ses futures fonctions de directeur ou gérant d'usine.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
MÉTHODE DES CAS
PRISE DE DÉCISIONS
PSYCHODRAME
SENSIBILISER

JOAILLERIE ET ARGENTERIE (ind.)**Journal d'entreprise**

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Journalisme syndical

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

JOURNALISTES (occ.)**Journaux syndicaux**

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Journée de 8 heures

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

Jours chômés payés

Voir:

CONGÉS

Jours fériés payés

Voir:

CONGÉS

JUGEMENTS D'ALLURE

Évaluation de la rapidité et de la précision du mode opératoire des travailleurs.

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Jugements de cour

Voir:

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL

Juridiction du travail

Voir:

COMPÉTENCE – LÉGISLATION DU TRAVAIL

Jurisprudence arbitrale

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES – DÉCISIONS
JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
SENTENCES ARBITRALES

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL

Décisions, arrêts, sentences des Cours de justice en matière de relations du travail. Distinguer au besoin des sentences arbitrales. (Subdiviser par sujets et par provinces, ou pays.)

Voir aussi:

INJONCTIONS
LÉGISLATION DU TRAVAIL – DÉCISIONS
SENTENCES ARBITRALES

Jurisprudence syndicale

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL – DÉCISIONS

Jury

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX
PERMIS D'ABSENCE

Justes salaires

Voir:

CONTRATS GOUVERNEMENTAUX

Label syndical

Voir:

ÉTIQUETTE SYNDICALE

Leadership (à l'usine)

Etudes générales sur les qualités qui permettent aux chefs de réussir dans les relations industrielles. Relier aux problèmes posés par la structure du groupe de travail, et par la structure de l'établissement du point de vue des effets que ces structures exercent sur la satisfaction et la productivité (ou rendement) des travailleurs.

Voir aussi:

AUTORITÉ
CADRES
ÉDUCATION OUVRIÈRE
GESTION MULTIPLE
MAÎTRISE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS - LEADERSHIP

Lectures - Cadres

Voir:

CADRES - LECTURES

Législation concernant l'embauchage

Voir:

DISTINCTIONS INJUSTES
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI

Législation contre les monopoles

Voir:

MONOPOLE SYNDICAL
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ SYNDICALE

Législation de protection du travail

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
NORMES DE TRAVAIL
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Lois visant à la protection du travail et du travailleur; lois touchant les conditions de travail (emploi); interprétations judiciaires et arbitrales, décisions exécutoires et administratives. (Subdiviser en municipal, provincial, fédéral, international, et donner le nom des organismes où l'on prend des décisions en ces matières).

Voir aussi:

NÉGOCIATION COLLECTIVE - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
POLITIQUES PUBLIQUES DU TRAVAIL
PRATIQUES LOYALES EN MATIÈRE D'EMPLOI

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET
RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

LÉGISLATION DU TRAVAIL - ADMINISTRATION

Concerne l'administration et l'application des lois du travail par les organismes institués à cette fin.

Voir aussi:

CONVENTIONS COLLECTIVES - STATUT JURIDIQUE
NORMES DE TRAVAIL
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES MUNICIPAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES PROVINCIAUX

Législation du travail concernant le personnel des chemins de fer

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

LÉGISLATION DU TRAVAIL - DÉCISIONS

Ce titre concerne les décisions administratives, arbitrales et judiciaires interprétant et appliquant la législation du travail dans des cas particuliers.

Voir aussi:

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL

Lettre d'engagement

Voir:

EMBAUCHAGE

Libre parole (Clause concernant le droit de,)

Voir:

BOYCOTTAGE
FAIRE LE PIQUET DE GRÈVE
GRÈVES ET LOCKOUTS
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
SYNDICATS OUVRIERS - CAMPAGNES D'ORGANISATION

LICENCIEMENTS

Retrait temporaire ou permanent d'un travailleur de la feuille de paie d'une entreprise sans qu'il y ait eu faute de sa part et sans qu'on lui en fasse grief (i.e. sans préjudice, non comme mesure disciplinaire); ce retrait est ordinairement causé par un manque de travail. Ce qui concerne les politiques et pratiques patronales en matière de licenciement se rangeront sous ce présent titre.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
ASSURANCE-CHÔMAGE

LICENCIEMENTS (suite)

AUTOMATION
CONGÉDIEMENT
DÉLAI-CONGÉ
DÉPART - INDEMNITÉ DE,
MISE À PIED
PARTAGE DU TRAVAIL
PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE
CHÔMAGE
SÉPARATION VOLONTAIRE

LIGNE D'AUTORITÉ

Se dit de la hiérarchie formée dans un établissement ou une entreprise par des individus qui exercent vraiment, quoique à des degrés divers, une autorité qui est transmise, diffusée ou déléguée de haut en bas. Cette hiérarchie forme l'épine dorsale de l'organisation.

Voir aussi:

AUTORITÉ
CADRES
ÉTAT-MAJOR
GESTION
MAÎTRISE
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Limitation des cadences et de la production

Voir:

RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

Limitation des quantités produites

Voir:

BOYCOTTAGE SECONDAIRE
GRÈVES ET LOCKOUTS
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION

L'expression anglaise "*Featherbedding*" réfère à cette pratique syndicale qui consiste à limiter le rendement pour protéger les possibilités d'emploi ou à imposer à l'employeur un surplus de main-d'œuvre inutile et la rétribution de services qui, effectivement, ne sont pas rendus.

Voir aussi:

PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

Liste de remplacement (ou de renouvellement) du personnel de direction

Voir:

CADRES - FORMATION PROFESSIONNELLE
INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Liste noire

Voir:

PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

Litige

Voir:

CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS (OUVRIERS)

LITTÉRATURE ET TRAVAIL

Expression, utilisation du thème du travail et des travailleurs dans la littérature (roman, poésie, théâtre, histoire, etc.).

Voir aussi:

ART ET TRAVAIL
MUSIQUE ET TRAVAIL

Localité et travail

Voir:

RELATIONS AVEC LA LOCALITÉ
SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS AVEC LA LOCALITÉ

LOCKOUT

Fermeture d'une usine ou d'un établissement par un employeur pour imposer ses vues à son personnel dans un conflit du travail.

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Logements de sociétés (ou d'entreprises)

Voir:

HABITATION OUVRIÈRE

Loisirs

Voir:

LOISIRS INDUSTRIELS

LOISIRS INDUSTRIELS

Programmes et services à l'intention des travailleurs et fournis par l'employeur afin de contribuer au bien-être social, physique et spirituel des travailleurs. Inclut terrains de jeux, gymnases, clubs, théâtres, fanfares et orchestres, violons d'Ingres ("hobbies"), groupes d'études, activités sociales. Effets économiques et sociaux des loisirs.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
SYNDICATS OUVRIERS - BIEN-ÊTRE

NOTES

NOTES

NOTES

Machines d'enseignement

Voir:
ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

MAGASINS DE DÉTAIL (ind.)

MAGASINS DE GROS (ind.)

Magasins de la compagnie

Voir:
DIRECTION DU PERSONNEL
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Magasins de modes

Voir:
INDUSTRIE DU CHAPEAU
INDUSTRIE DU VÊTEMENT

Magasins pour le personnel

Voir:
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

MAIN-D'OEUVRE

Dimensions, composition, recrutement et caractéristiques de l'offre de travail (ou main-d'oeuvre disponible) dans une région ou un pays donné. Politiques et programmes concernant la main-d'oeuvre.

Voir aussi:

EMPLOIS MULTIPLES
ENFANTS AU TRAVAIL
FEMMES AU TRAVAIL
MARCHÉ DU TRAVAIL
MIGRATION DES TRAVAILLEURS
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
ROTATION DU PERSONNEL
SERVICE PRIVÉ DE PLACEMENT
SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Main-d'oeuvre constituée par des enfants

Voir:
ENFANTS AU TRAVAIL

MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE

Cette expression peut signifier que les travailleurs ont connaissance du salaire qu'ils recevront et que celui-ci est fixé au moyen d'un contrat, et qu'il ne variera pas aussi longtemps que ce contrat s'appliquera. Dans ce cas, l'expression a le sens de main-d'oeuvre forfaitaire. De plus, "main-d'oeuvre contractuelle" (contract labour) désigne souvent en anglais une main-d'oeuvre fournie à un employeur par un service privé d'emploi, ou par un contracteur de main-d'oeuvre. Ce dernier paie les travailleurs et procure leurs services à un employeur souffrant d'une pénurie de main-d'oeuvre. Cette pratique

de sous-traiter dans le domaine de l'utilisation de la main-d'oeuvre conduit souvent à des abus et à l'exploitation des travailleurs et a été importante, dans le passé, en relation avec l'importation de main-d'oeuvre. De nos jours, son importance principale est reliée aux mouvements saisonniers de la main-d'oeuvre agricole.

Voir aussi:

MIGRATION DES TRAVAILLEURS
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
TRAVAILLEURS MIGRANTS

Main-d'oeuvre – Coût

Voir:
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRE COÛT
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Main-d'oeuvre forfaitaire

Voir:
MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE

MAIN-D'OEUVRE INDIRECTE

Désigne les cadres, le personnel d'entretien et ceux qui dans l'usine sont affectés aux services. Elle est dite "indirecte" parce qu'elle ne participe pas directement à la production d'un bien donné.

MAIN-D'OEUVRE INTERMITTENTE

Travailleurs à l'heure et à emploi intermittent, i.e. pour des périodes relativement courtes; ces travailleurs n'ont généralement pas de métier, ni d'ancienneté.

Voir aussi:

MIGRATION DE TRAVAILLEURS
TEMPORAIRES
TEMPS PARTIEL

Main-d'oeuvre noire

Voir:
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

Main-d'oeuvre pénale

Voir:
TRAVAIL À LA PRISON

Main-d'oeuvre – Politiques et programmes

Voir:
MAIN-D'OEUVRE

Main-d'oeuvre saisonnière

Voir:
CHÔMAGE SAISONNIER
MAIN-D'OEUVRE INTERMITTENTE

MAINTIEN D'AFFILIATION (ou d'adhésion)

On a défini le maintien d'affiliation comme étant une clause de sécurité syndicale stipulant que les travailleurs ne sont pas obligés de devenir membres du syndicat. Toutefois ceux qui deviennent membres du syndicat doivent, comme condition d'emploi, rester membres pendant la durée de la convention.

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Maintien d'emplois superflus

Voir:

LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION

Maintien du salaire (en cas de changement d'affectation)

Voir:

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Maisons de couture

Voir:

INDUSTRIE DU CHAPEAU
INDUSTRIE DU VÊTEMENT

MAISONS D'ENSEIGNEMENT (ind.)

Voir aussi:

INSTITUTEURS
PROFESSEURS

Maisons de vente par correspondance

Voir:

MAGASINS DE DÉTAIL

MAÎTRISE

Tout ce qui se rapporte à l'ensemble des contre-maîtres et des surveillants qui, dans la hiérarchie de l'entreprise, se situent entre la direction et les travailleurs du rang, entre les cadres et le personnel d'exécution.

Voir aussi:

AUTORITÉ
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
GESTION
INVENTAIRE DES EFFECTIFS
LIGNE D'AUTORITÉ
MAÎTRISE - APPRÉCIATION
MAÎTRISE - ASSOCIATION D'AGENTS DE,
MAÎTRISE - FORMATION PROFESSIONNELLE
MAÎTRISE - RÉMUNÉRATION
MAÎTRISE - SÉLECTION PROFESSIONNELLE
SYNDICALISATION

MAÎTRISE - APPRÉCIATION

Concerne les techniques employées pour juger de la valeur du travail des agents de maîtrise.

Voir aussi:

CADRES
ENTREVUE
ÉVALUATION DU PERSONNEL - ÉVALUATION

MAÎTRISE - ASSOCIATIONS D'AGENTS DE,

Concerne les associations à buts éducatifs et sociaux formées par les agents de maîtrise. De façon plus générale, ces associations défendent les intérêts communs des agents de maîtrise.

Voir aussi:

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS
MAÎTRISE - FORMATION PROFESSIONNELLE
MAÎTRISE - SYNDICALISATION

MAÎTRISE - FORMATION PROFESSIONNELLE

Concerne les programmes de formation professionnelle destinés aux agents de maîtrise. Programmes de perfectionnement.

Voir aussi:

CADRES - FORMATION PROFESSIONNELLE
DIRECTION DE L'ENTREPRISE
FORMATION PROFESSIONNELLE

MAÎTRISE - RÉMUNÉRATION

Concerne les pratiques et politiques suivies en matière de rémunération (salaires, traitements, et stimulants économiques) des agents de maîtrise.

Voir aussi:

ACTIONNARIAT
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
SALAIRES ET TRAITEMENTS - DÉTERMINATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS - TAUX

MAÎTRISE - SÉLECTION PROFESSIONNELLE

On inclura sous ce titre les techniques de notation et d'évaluation employées pour le recrutement et la promotion des agents de maîtrise.

Voir aussi:

LEADERSHIP (à l'usine)
PROMOTIONS
TESTS

Maîtrise - Syndicalisation

Voir:

SYNDICALISATION

Majoration du salaire

Voir:

HEURES SUPPLÉMENTAIRES
PRIMES
PRIMES D'EMPLOI

Majoration pour heures supplémentaires

Voir:

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Majoration pour variation de méthode

Voir:

PRIMES D'EMPLOI
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Maladies

Voir:

HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INCAPACITÉ – ASSURANCE
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
MALADIES PROFESSIONNELLES
MALADIES NON-PROFESSIONNELLES

Maladies industrielles

Voir:

MALADIES PROFESSIONNELLES

MALADIES PROFESSIONNELLES

Affections et maladies résultant de conditions de travail spécifiques.

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCES INDUSTRIELLES
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INCAPACITÉ – ASSURANCE
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
MALADIES NON PROFESSIONNELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
OCCUPATIONS DANGEREUSES
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

MALADIES NON-PROFESSIONNELLES

Effets sur l'industrie de maladies prolongées et autres incapacités physiques qui ne sont pas causées directement par des dangers ou risques professionnels.

Voir aussi:

MALADIES PROFESSIONNELLES

Manque de respect des frontières syndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – JURIDICTION

MANOEUVRES

Voir:

TRAVAILLEURS DU RANG

Voir aussi:

AUTOMATION
CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
FORMATION PROFESSIONNELLE

MANOEUVRES (occ.)

Voir aussi:

DOMESTIQUES
FERMIERS
TRAVAILLEURS AGRICOLES
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Manuel syndical

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Manufactures de pièces d'artillerie

Voir:

ARTILLERIE

MARCHÉ DU TRAVAIL

Tendances générales de l'emploi caractérisées par l'offre et la demande, les méthodes d'embauchage, les écarts de salaires etc., dans une région ou dans l'ensemble d'un pays. Conditions affectant l'emploi. Statistiques sur l'emploi.

Voir aussi:

CHÔMAGE STRUCTUREL
ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL
EMBAUCHAGE
MAIN-D'OEUVRE
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
SERVICE MILITAIRE

Marginaux, avantages

Voir:

AVANTAGES MARGINAUX

MATERNITÉ

Problèmes posés à la direction du personnel par le fait, pour une travailleuse, de donner naissance à un enfant ou d'avoir déjà un ou des enfants. Services médicaux et indemnité partielle (ou totale) du salaire, fournis en vertu d'un plan de secours, d'assurance-santé, ou d'assurance-incapacité. Permis d'absence en cas de maternité, etc.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
ASSURANCE-SANTÉ
DIRECTION DU PERSONNEL
FEMMES AU TRAVAIL
INCAPACITÉ – ASSURANCE
INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
MÉDECINE INDUSTRIELLE
POUPONNIÈRES INDUSTRIELLES

MÉCANICIENS (occ.)

MÉDECINE INDUSTRIELLE

Concerne l'application de la science médicale à l'industrie; cette application est à la fois préventive et protectrice. Celle-ci vise à améliorer la santé des travailleurs et à diminuer l'absentéisme. Discussions précises sur le traitement de maladies ou blessures industrielles spécifiques.

Voir aussi:

EXAMENS MÉDICAUX
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INFIRMERIES INDUSTRIELLES
PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL
SERVICES MÉDICAUX

Médecine socialisée

Voir:
ASSURANCE-SANTÉ

Médecins

Voir:
MÉDECINS ET CHIRURGIENS

MÉDECINS ET CHIRURGIENS (occ.)

Voir aussi:
INFIRMIÈRES
PERSONNEL DES HÔPITAUX

MÉDIATION

Se rapproche beaucoup de la conciliation, tout en étant plus "autoritaire"; effort de règlement des différends ou conflits entre syndicat et direction. Intervention de tiers (individu ou commission d'enquête), qui réunissent les parties et leur proposent des solutions sans les leur imposer.

Voir aussi:
ARBITRAGE
COMMISSIONS D'ENQUÊTE
CONCILIATION ET MÉDIATION
CONFLITS DU TRAVAIL
DIFFÉRENDS OUVRIERS
GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Médiation - Organismes municipaux

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES MUNICIPAUX

Membres du syndicat

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

Menace de grève

Voir:
GRÈVES ET LOCKOUTS

Mesures de sûreté industrielle

Voir:
FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ
GARDIENNAGE DE L'USINE

Méthode de hiérarchisation des emplois (ou de classement hiérarchique)

Voir:
QUALIFICATION DU TRAVAIL

MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE

Concerné cette technique de formation professionnelle par laquelle on familiarise l'étudiant avec la discussion en groupe. Les participants se communiquent leurs connaissances, leurs expériences dans tel domaine de travail. On s'efforce d'amener les recrues et stagiaires à proposer des solutions à des problèmes hypothétiques.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

JEUX D'ENTREPRISE
MÉTHODE DES CAS
PRISE DE DÉCISIONS
PSYCHODRAME
SENSIBILISER

Méthode de la discussion

Voir:
CADRES
FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

MÉTHODE DES CAS

Système d'enseignement professionnel lancé par l'Université de Harvard et qui consiste à soumettre à l'étudiant un problème de direction très concret qu'on a déjà résolu. On lui indique comment on a procédé. L'étudiant apprend ainsi ce qu'il lui faudra faire pour résoudre les problèmes similaires qu'il pourrait rencontrer ultérieurement dans sa vie professionnelle.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
PRISE DE DÉCISIONS
PSYCHODRAME
SENSIBILISER

Méthodes d'apprentissage

Voir:
APPRENTISSAGE
FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Méthodes de formation professionnelle

Voir:
FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Métiers - Corps de,

Voir:
APPRENTISSAGE
FORMATION PROFESSIONNELLE
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Métiers de la construction

Voir:
INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION
TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Mettre en quarantaine

Voir:
BOYCOTTAGE SECONDAIRE

MEUNERIE (ind.)

MIGRATION DE TRAVAILLEURS

Mouvement de la main-d'oeuvre à l'intérieur du pays (migration interne) provoqué par la situation économique, la guerre, etc. A distinguer de la migration externe, i.e. internationale (entre les différents pays).

Voir aussi:

CHÔMAGE SAISONNIER
IMMIGRATION
MAIN-D'OEUVRE
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
TRAVAILLEURS MIGRANTS

Migration interne

Voir:

MIGRATION DES TRAVAILLEURS
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
TRAVAILLEURS MIGRANTS

Mines de plomb

Voir:

INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION
MÉTALLIQUE
INDUSTRIE MINIÈRE

MEINEURS (occ.)

MINIMUMS DE SALAIRES

Taux de salaire les plus bas qui soient permis par la législation du travail ou par la négociation collective.

Voir aussi:

ALLOCATIONS FAMILIALES
COÛT ET NIVEAU DE VIE
NORMES DE TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX

Minimum vital

Voir:

MINIMUMS DE SALAIRES

Minoritaires, groupes

Voir:

AUBAINS
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

MINOTERIE (ind.)

Minute standard

Voir:

NORMES DE PRODUCTION
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAILLEUR

MISE À PIED

Cessation temporaire de la relation employé-employeur; cette cessation a lieu à l'initiative de l'employeur et au détriment du travailleur par suite d'une faute commise par ce dernier.

Voir aussi:

ARBITRAGE
DÉPART – INDEMNITÉ DE,
DISCIPLINE
DISTINCTIONS INJUSTES
DROITS DE GÉRANCE
LICENCIEMENTS
RÈGLEMENTS D'ATELIER
ROTATION DU PERSONNEL
SÉPARATION VOLONTAIRE

Mobilisation de la main-d'oeuvre

Voir:

GUERRE
SERVICE MILITAIRE

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

Mouvement, déplacement des travailleurs pris individuellement au sein des, et entre les divers marchés du travail; d'une entreprise à une autre qu'elles soient du même type ou non; d'une industrie, occupation ou d'une localité à une autre ("localité" pouvant ici prendre le sens d'une assez vaste circonscription géographique).

Voir aussi:

IMMIGRATION
MAIN-D'OEUVRE
MARCHÉ DU TRAVAIL
MIGRATION DE TRAVAILLEURS
ROTATION DU PERSONNEL
TRAVAILLEURS MIGRANTS

Mobilité géographique

Voir:

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

Mobilité professionnelle

Voir:

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

Mobilité sociale

Voir:

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Modèlement des tâches

Voir:

ORGANISATION DU TRAVAIL

Modes de rétribution

Voir:

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Modification des tâches

Voir:

ORGANISATION DU TRAVAIL
SIMPLIFICATION DU TRAVAIL

Monopole

Voir:

MONOPOLE SYNDICAL

MONOPOLE SYNDICAL

Études théoriques sur les pratiques syndicales qu'on interprète parfois comme des restrictions du commerce ou des tentatives visant à régler et à dominer l'offre de travail (main-d'œuvre), le rendement des travailleurs et la demande de travailleurs.

Voir aussi:

NÉGOCIATION COLLECTIVE
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ SYNDICALE

Montres et horloges

Voir:

INDUSTRIE DE L'OUTILLAGE SCIENTIFIQUE

MORAL DU PERSONNEL

Vise les discussions sur les techniques employées pour améliorer l'état d'esprit, la motivation au travail du personnel de façon à augmenter le rendement de ce dernier.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
CONDITIONS DE TRAVAIL
FATIGUE INDUSTRIELLE
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
RELATIONS HUMAINES À L'USINE
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Morale

Voir:

CADRES
ÉTHIQUE COMMERCIALE
SYNDICATS OUVRIERS - DROITS ET DEVOIRS

Mort

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCE-GROUPE
AVANTAGES MARGINAUX
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D'

Motivation

Voir:

RECHERCHE DES MOBILES

MOUCHARD

Tout travailleur qui offre ses services à l'employeur pour espionner ses camarades et qui, en particulier, adhère au syndicat pour informer l'employeur des affaires confidentielles de l'organisation syndicale.

Voir aussi:

ESPIONNAGE
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

Mouvement de la main-d'oeuvre

Voir:

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

Mouvement de reprise du travail

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Mouvements

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

MOUVEMENTS OUVRIERS

Mouvements socio-économiques visant à rallier les masses ouvrières pour apporter des changements fondamentaux aux relations politiques, sociales et économiques au sein de la société. Inclut documents sur les mouvements dits radicaux et révolutionnaires, anarchiques, communistes, socialistes, et syndicalistes.

Voir aussi:

PARTI TRAVAILLISTE (socialiste, social démocrate)
SYNDICATS OUVRIERS

Mouvements ouvriers - Anarchisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

Mouvements ouvriers - Communisme

Voir:

COMMUNISME (au sein du syndicalisme ouvrier)
MOUVEMENTS OUVRIERS

Mouvements ouvriers - Socialisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

Mouvements ouvriers - Syndicalisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS
SYNDICATS OUVRIERS

Mouvements radicaux

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

MOYEN D'ALIMENTATION (pour les travailleurs)

Alimentation des travailleurs industriels et les effets qu'elle exerce sur leur santé, efficacité et satisfaction au travail. Services mis à la disposition du personnel (cafétéria, cantine, restaurant, etc.); coût, aménagement, disposition, administration de ces services; préparation des repas, etc.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
MÉDECINE INDUSTRIELLE
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

MUSÉES (ind.)

Inclut les jardins botaniques et zoologiques, les boutiques d'arts, etc.

MUSICIENS ET PROFESSEURS DE MUSIQUE (occ.)

Voir aussi:

AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
RADIO ET TÉLÉVISION

MUSIQUE DANS L'INDUSTRIE

Musique durant les pauses ou les périodes de travail pour réduire la monotonie et la fatigue et pour contribuer au moral, au bien-être et à la satisfaction du personnel.

Voir aussi:

FATIGUE INDUSTRIELLE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
PAUSES

MUSIQUE ET TRAVAIL

Expression, utilisation du thème du travail et des travailleurs dans la musique (chants populaires des travailleurs, chants syndicaux, etc.).

Voir aussi:

ART ET TRAVAIL
LITTÉRATURE ET TRAVAIL

Mutation temporaire

Voir:

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Mutualité

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
SECOURS MUTUELS – ASSOCIATIONS

Mutuelles

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
SECOURS MUTUELS – ASSOCIATIONS

NOTES

NATIONALISATION

Effets exercés sur les relations du travail par l'appropriation des industries ou entreprises par l'Etat; effets exercés sur le syndicalisme ouvrier et les politiques du personnel.

Voir aussi:

PROPRIÉTÉ

Navires – Enregistrement et transfert

Voir:

PAVILLONS DE COMPLAISANCE

NÉGOCIATION COLLECTIVE

On rangera sous ce titre tout ce qui a trait aux procédés ou aux régimes en vertu desquels des représentants d'une ou de plusieurs entreprise(s) (société(s), compagnie(s)) et son (ou leur) personnel ou ses (leurs) représentants discutent et négocient les diverses phases de leurs relations en vue d'en arriver à la signature d'une convention collective acceptable aux deux parties. Processus de négociations et système de négociations continues.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ

ASSOCIATIONS PATRONALES

AUTORITÉ

CONGÉS

CONVENTIONS COLLECTIVES

DÉCRETS-LOIS

DÉPARTEMENT DES RELATIONS

INDUSTRIELLES – ENTREPRISES

DIFFÉRENDS OUVRIERS

DROITS DE GÉRANCE

GUERRE

LÉGISLATION DU TRAVAIL

MONOPOLE SYNDICAL

NÉGOCIATION COLLECTIVE – QUESTIONS

NÉGOCIATION COLLECTIVE –

POLITIQUES ET RÈGLEMENTATION

GOUVERNEMENTALES

NÉGOCIATION COLLECTIVE –

UNITÉ DE NÉGOCIATION

NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À PLUSIEURS

UNITÉS DE NÉGOCIATION

PARTAGE DU TRAVAIL

RELATIONS INDUSTRIELLES

SALAIRES ET TRAITEMENTS

SÉCURITÉ, DE L'EMPLOI

SÉCURITÉ SYNDICALE

Négociation collective - Législation

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE –

POLITIQUES ET RÈGLEMENTATION

GOUVERNEMENTALES

Négociation collective - Procédures

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE

NÉGOCIATION COLLECTIVE - QUESTIONS

(ou objets)

On rangera sous ce titre les discussions et documents se rapportant à l'évolution et à la nature générales des grandes questions auxquelles font face les négociateurs, ainsi qu'à la fréquence (croissante ou décroissante) de certaines solutions ou dispositions concernant ces questions. Les grands problèmes et questions de l'heure en ce qu'ils affectent la négociation collective. (Par exemple, les changements technologiques en ce qu'ils affectent les relations de travail).

NÉGOCIATION COLLECTIVE – POLITIQUES ET RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

On rangera sous ce titre tout ce qui concerne les politiques de l'Etat et la réglementation gouvernementale en ce qui a trait au processus de la négociation collective, aux relations syndicat-direction, au règlement des conflits du travail, aux droits et devoirs des employeurs et des travailleurs à l'égard de l'organisation syndicale, et finalement tout ce qui a trait à la reconnaissance des agents négociateurs par le gouvernement.

Voir aussi:

CONVENTIONS COLLECTIVES – STATUT

JURIDIQUE

LÉGISLATION DU TRAVAIL

NÉGOCIATION COLLECTIVE –

UNITÉ DE NÉGOCIATION

POLITIQUES (publiques) DU TRAVAIL

NÉGOCIATION COLLECTIVE – UNITÉ DE NÉGOCIATION

Titre-sujet sous lequel on rangera les discussions, documents, études et analyses portant sur la représentation, l'accréditation, les élections, ainsi que sur la structure de la négociation collective, à savoir si cette dernière se fait à l'échelle de l'établissement, de l'industrie, de la région ou du pays et si la tendance se manifeste vers un élargissement ou, au contraire, vers un rétrécissement de l'unité de négociation. Travailleurs visés par le contrat collectif.

Voir aussi:

NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À

PLUSIEURS UNITÉS DE NÉGOCIATION

SYNDICATS OUVRIERS – COMPÉTENCE

Négociation continue

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE

Négociation individuelle

Voir:

CONTRATS INDIVIDUELS

Négociations à l'échelle de la firme

Voir:

NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À
PLUSIEURS UNITÉS DE NÉGOCIATION

Négociations à l'échelle régionale ou de plusieurs établissements

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE - UNITÉ
DE NÉGOCIATION
NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À
PLUSIEURS UNITÉS DE NÉGOCIATION

Négociations à l'échelle de l'industrie

Voir:

NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À
PLUSIEURS UNITÉS DE NÉGOCIATION

Négociations portant sur les salaires

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE

NÉGOCIATIONS S'ÉTENDANT À PLUSIEURS UNITÉS DE NÉGOCIATION

On rangera sous ce titre tous les documents sur les négociations collectives qui s'étendent à plusieurs établissements, à plusieurs employeurs, ou qui s'étendent à une région ou à une industrie.

Voir aussi:

NÉGOCIATION COLLECTIVE - UNITÉ
DE NÉGOCIATION

Niveau de vie

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
MINIMUMS DE SALAIRES
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Noirs

Voir:

DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
SYNDICATS OUVRIERS - MINORITÉS

Nombre effectif d'heures de travail

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

Nombre fixé d'heures de travail

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

Nombre prévu d'heures de travail

Voir:

PARTAGE DU TRAVAIL

Non-concurrence

Voir:

CLAUSE CONCERNANT LA NON-
CONCURRENCE ET/OU LE SECRET
PROFESSIONNEL

Normalisation

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE

NORMES DE PRODUCTION

Rythme ou quantité & qualité de production qu'on attend d'un travailleur en retour d'un taux de salaire déterminé. Ces normes sont généralement déterminées à la suite d'une étude des temps et des mouvements, et sont le plus souvent reliées aux plans de stimulants économiques.

Voir aussi:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
NORMES DE TRAVAIL
ORGANISATION INDUSTRIELLE
PARTAGE DU TRAVAIL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Normes de rendement

Voir:

NORMES DE PRODUCTION
ORGANISATION INDUSTRIELLE

NORMES DE TRAVAIL

Documents généraux sur la préparation, l'établissement et l'interprétation de normes acceptables de conditions de travail ou d'emploi par le syndicat et la direction dans la négociation collective, par le législateur et l'administrateur, par la législation et la réglementation publique. Inclut: heures de travail, taux de salaire, ambiance salubre, etc. Exemples fournis dans les contrats gouvernementaux.

Voir aussi:

CONDITIONS DE TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE
SOUS-TRAITER

Normes d'exécution

Voir:

CADRES - APPRÉCIATION
ÉVALUATION DU PERSONNEL
MAÎTRISE - APPRÉCIATION

Normes industrielles

Voir:

HEURES DE TRAVAIL
NORMES DE TRAVAIL

NORMES MINIMUMS DE TRAVAIL

Voir:

NORMES DE TRAVAIL

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
MINIMUMS DE SALAIRES

Notation rationnelle du personnel

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL

Nourriture

Voir:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour
les travailleurs)

NOTES

OCCASIONS D'EMPLOI

On inclura sous ce titre les études et analyses faites sur les tendances de la demande et de l'offre de travail au sein d'une occupation d'industrie, ou d'une région donnée. Peut inclure les études sur la formation professionnelle requise ou qui sera requise dans un proche avenir, ainsi que les études sur les besoins futurs de main-d'oeuvre administrative, hospitalière, etc.

Voir aussi:

DISTINCTIONS INJUSTES
MARCHÉ DU TRAVAIL
TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Occasions d'emploi en relations industrielles

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES – DÉBOUCHÉS

OCCUPATIONS

(Note: les occupations et les industries se trouvent classifiées, dans cet ouvrage, sous leur titre respectif).

OCCUPATIONS DANGEREUSES

Occupations où le danger de maladie ou d'accident est particulièrement grand.

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ASSURANCES INDUSTRIELLES
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INFIRMERIES INDUSTRIELLES
MALADIES PROFESSIONNELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Occupations désuètes

Voir:

AUTOMATION
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION

Offices du travail

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES FÉDÉRAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES MUNICIPAUX
RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES PROVINCIAUX

Offre de travail

Voir:

MAIN-D'OEUVRE

OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES

Documents sur l'attitude du public à l'égard des

relations industrielles, de la législation du travail, du syndicalisme ouvrier, de la négociation collective, etc., ainsi que des problèmes que ces institutions soulèvent. Inclut les sondages de l'opinion publique.

Voir aussi:

RELATIONS AVEC LE PUBLIC
RELATIONS INDUSTRIELLES
SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS AVEC LE PUBLIC

ORDONNANCES D'INTERDICTION

Ordre de cour (émis au moment d'une demande d'injonction) en vertu duquel les parties sont tenues de maintenir une pratique existante en attendant que la cour se prononce sur la demande d'injonction.

Voir aussi:

INJONCTIONS

Organes d'entreprise

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Organigrammes

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES – ENTREPRISE
GESTION

Organisation de la direction

Voir:

GESTION

Organisation de la gestion des entreprises

Voir:

GESTION

Organisation directoriale – Plan (schéma)

Voir:

GESTION

ORGANISATION DU TRAVAIL

On rangera sous ce titre les discussions et documents portant sur l'élaboration des règles concernant l'exécution des tâches (ou leur modification) de façon à ce que le travail puisse être accompli par le personnel disponible.

Voir aussi:

SIMPLIFICATION DU TRAVAIL

Organisation en syndicats

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CAMPAGNES D'ORGANISATION

ORGANISATION INDUSTRIELLE

Documents généraux portant sur l'application des méthodes "scientifiques" aux entreprises indus-

ORGANIZATION INDUSTRIELLE (suite)

trielles et commerciales en vue d'accroître l'efficacité de leurs opérations. Ce qui se relie à: l'analyse des tâches, l'étude des temps & mouvements, des stimulants économiques etc. Termes connexes. Organisation scientifique du travail, taylorisme, normalisation, rationalisation.

Voir aussi:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
DROITS DE GÉRANCE
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
NORMES DE PRODUCTION
NORMES DE TRAVAIL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
QUALIFICATION DU TRAVAIL
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE
SIMPLIFICATION DU TRAVAIL
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-
D'OEUVRE

ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT)

(Insérer ici les publications de l'OIT qui ne se rangent pas aisément sous d'autres titres plus précis).

Voir aussi:

INTERNATIONAL ET GOUVERNEMENTS
INTERNATIONAL ET PATRONAT
INTERNATIONAL ET SYNDICALISME

Organisation scientifique du travail

Voir:
ORGANISATION INDUSTRIELLE

Organisations patronales

Voir:
ASSOCIATIONS PATRONALES

Organisations syndicales

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS

Organisations ouvrières

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS

ORGANISMES DE RECHERCHES (IND)

Organismes fédéraux

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES FÉDÉRAUX

Organismes locaux

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES MUNICIPAUX

Organismes municipaux

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES MUNICIPAUX

Organismes provinciaux

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES — ORGANISMES PROVINCIAUX

ORGANISMES RELIGIEUX (ind.)

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Lignes de conduite, directives, conseils portant sur la carrière des travailleurs, aux stades de la sélection, du classement et de la promotion.

Voir aussi:

SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS
SYNDICATS OUVRIERS — CONSEILS PROFESSIONNELS

Outils à main

Voir:
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Outils et matrices

Voir:
INDUSTRIE DE LA MACHINERIE

OUVRIERS

- Comprend: 1) les manoeuvres (ordinaires et de gros travaux)
2) les spécialisés: mêmes opérations mécaniques que les manoeuvres; apprentissage nécessitant quelques heures, jours ou semaines.
3) les qualifiés ou professionnels: longue formation.

Voir:

MANOEUVRES
TRAVAILLEURS DU RANG
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Ouvriers des transports

Voir:
CONDUCTEURS, CHAUFFEURS ET MÉCANICIENS-CONDUCTEURS

Ouvriers migrants

Voir:
TRAVAILLEURS MIGRANTS

OUVRIERS NON-SPÉCIALISÉS (occ.)

Voir aussi:
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Ouvriers rémunérés au rendement

Voir:

SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Ouvriers qualifiés

Voir:

TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

NOTES

Paie de départ

Voir:

DÉPART — INDEMNITÉ DE,

Paiement rétroactif

Voir:

SALAIRES — RAJUSTEMENT

Paix industrielle

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
GRÈVES ET LOCKOUTS
NÉGOCIATION COLLECTIVE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RELATIONS INDUSTRIELLES
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Panneaux syndicaux

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Partage des bénéfices

Voir:

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

PARTAGE DU TRAVAIL

Programmes élaborés par l'employeur ou conjointement par l'employeur et le syndicat en vue de répartir le travail disponible dans un établissement par la réduction des heures de travail. C'est là une façon d'affronter une contraction dans le volume des affaires, et les licenciements de main-d'oeuvre qui peuvent s'ensuivre.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
LICENCIEMENTS
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

PARTICIPATION À LA GESTION

Participation des travailleurs (pas nécessairement syndiqués) à la marche d'une entreprise sur une base le plus souvent consultative et non-égalitaire. Choix des représentants du personnel auprès de la direction en matière de bien-être, de services pour le personnel, de création et de conditions de travail. Cette institution existe fréquemment dans les établissements non-syndiqués et est souvent confondue à celle du syndicat d'entreprise.

Voir aussi:

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS
CO-GESTION
COMITÉS D'ENTREPRISE
COMITÉS DE TRAVAILLEURS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
GESTION
SYNDICATS DE BOUTIQUE

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

Concerne les systèmes en vertu desquels la direction d'une entreprise s'engage à payer à la totalité ou à une partie de son personnel une proportion pré-déterminée des profits. Ces versements s'ajoutent évidemment aux salaires et traitement réguliers et peuvent se faire sous forme d'argent comptant et/ou de parts (actions, valeurs mobilières ou de bourse), et/ou d'options; ces versements peuvent se distribuer régulièrement ou constituer un fonds pour répartition différée à une date fixée, ou à l'occasion d'un événement futur dont on aura précisé la nature. Associations qui préparent, étudient ou préconisent ces plans.

Voir aussi:

ACTIONNARIAT
CADRES — RÉMUNÉRATION
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

PARTI TRAVAILLISTE (socialiste, social démocrat)

Parti politique établi en vue de l'avancement et de la défense des intérêts des travailleurs et du syndicalisme ouvrier (e.g., le Workingmen's Party, l'American Labor Party, le Labour Party en Angleterre, la S.F.I.O. en France, etc.)

Voir aussi:

POLITIQUE ET SYNDICALISME OUVRIER
SYNDICATS OUVRIERS — ACTIVITÉS POLITIQUES

Paternalisme (à l'usine)

Voir:

GESTION
DIRECTION DU PERSONNEL

PATRONAGES OUVRIERS

Sociétés fondées en vue d'assurer un complément de formation morale, éducative et sportive aux travailleurs.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS — BIEN-ÊTRE

Patronat

Voir:

ASSOCIATIONS PATRONALES
CHEFS PATRONAUX

Patronat — Politiques des salaires

Voir:

POLITIQUES DES SALAIRES — PATRONAT

PAUSES

Courtes interruptions ou suspensions du travail prévues à des heures régulières et qui visent à diminuer la fatigue et à accroître la production.

PAUSES (suite)

Voir aussi:

FATIGUE INDUSTRIELLE
FEMMES AU TRAVAIL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

PAVILLONS DE COMPLAISANCE

Cette expression "batter pavillon de complaisance" réfère à la pratique de faire enregistrer un navire dans un pays où les salaires sont peu élevés. Ceci permet de contourner la législation du travail (celle-ci étant plus sévère du point de vue de l'employeur) en vigueur dans le pays où réside le propriétaire du navire. Les discussions concernant cette pratique se placeront sous ce titre.

Voir aussi:

ENTREPRISES VAGABONDES

PÊCHERIES (ind.)

Peintres et décorateurs

Voir:

SERVICES DE RÉPARATION
TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Peintures et vernis

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS CHIMIQUES

Pensions

Voir:

RETRAITES

Pensions — Anciens combattants

Voir:

ANCIENS COMBATTANTS — PENSIONS ET
INDEMNITÉS

Pensions de guerre

Voir:

ANCIENS COMBATTANTS — PENSIONS ET
INDEMNITÉS

Pensions — Financement

Voir:

RETRAITES — FINANCEMENT

Pensions — Régimes négociés collectivement

Voir:

RETRAITES — RÉGIMES NÉGOCIÉS COL-
LECTIVEMENT

Pensions — Régimes publics

Voir:

ASSISTANCE PUBLIQUE

PÉONAGE

Système assujettissant un débiteur au travail forcé pour qu'il acquitte ses dettes.

Voir aussi:

MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE
RETENUES SUR SALAIRE
SAISIE DU SALAIRE
TRAVAIL FORCÉ

Période d'attente (ou de référence)

Voir:

ASSURANCE-CHÔMAGE
CONGÉS PAYÉS (annuels)

Période d'entraînement

Voir:

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Période de référence (ou de qualifications pour vacances, indemnités etc.)

Voir:

CONGÉS
CONGÉS PAYÉS (annuels)

Période des congés

Voir:

CONGÉ PAYÉ (annuel)
CONGÉS

Période d'essai

Voir:

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Période d'observation

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

PÉRIODE TRANSITOIRE (ou de retour au calme)

En anglais "cooling-off periods", réfère à ce laps de temps qui doit s'écouler entre la fin des négociations et le déclenchement d'une grève ou d'un lockout. Cette période transitoire, ou de retour au calme, peut être volontairement acceptée par les parties en cause, ou peut faire l'objet d'un article de loi, ou d'une mesure législative.

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS

Périodiques pour les travailleurs

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Cueillette et publication périodique de nouvelles ouvrières ou syndicales. Direction, rédaction et impression de quotidiens, hebdomadaires, mensuels (journaux ou revues) ouvriers pour disséminer les idées et les nouvelles syndicales; ensemble de ces publications. (A la faculté des sciences sociales de l'Université Laval, ces périodiques sont classifiés par ordre alphabétique de titres dans des casiers qui ont été constitués à cette fin).

PÉRIODES SYNDICAUX (suite)

Voir aussi:

EDUCATION EN ÉCONOMIE
SYNDICATS OUVRIERS
SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

Permanents syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

PERMANENTS SYNDICAUX - DISPOSITIONS SPÉCIALES

Concerne certains droits dont jouissent des agents syndicaux en vertu de dispositions spéciales de la convention collective. Par exemple, il peut s'agir de dispositions concernant des congés payés spéciaux que l'on accordera aux agents syndicaux pour qu'ils puissent assister à des réunions, congrès syndicaux, etc.

PERMIS D'ABSENCE

Politique d'une entreprise et clauses de convention collective prévoyant l'absence du travail pour des raisons précises et pour une période déterminée, avec ou sans rémunération. Inclut: absence pour maladie, maternité, service militaire, jury, deuil, vote, etc.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
CONGÉS
CONGÉS PAYÉS (annuels)
DOSSIERS DU PERSONNEL

PERMUTATIONS

Déplacement d'un travailleur d'un département à l'autre, au même niveau. Aussi, d'un poste à un autre exigeant une capacité, habileté et responsabilité égales ou similaires. Enfin, déplacements géographiques de travailleurs avec l'établissement dont ils font partie.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
DIRECTION DU PERSONNEL
PROMOTIONS
RÉTROGRADATIONS
ROTATION DU PERSONNEL

Personnalité juridique des syndicats

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

PERSONNEL

Concerne l'ensemble des travailleurs d'un établissement ou d'une entreprise; bien faire la dis-

tinction par rapport à la main-d'oeuvre, ou l'offre de travail dans une région ou un pays donnés.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
MAIN-D'OEUVRE

PERSONNEL DE BUREAU

Employés, collets-blancs. Les diverses occupations. Relations avec collets-blancs. Syndicalisation. Etc. Inclut fonctionnaires, professionnels, vendeurs, voyageurs de commerce.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
ÉVALUATION DU PERSONNEL
GESTION DES BUREAUX
SALAIRES ET TRAITEMENTS

PERSONNEL DES FILIALES À L'ÉTRANGER

Politique(s) et pratiques de la direction du personnel à l'égard du personnel travaillant dans des succursales à l'étranger. Inclure les travailleurs des pays étrangers.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
MAIN-D'OEUVRE

PERSONNEL DES HÔPITAUX (occ.)

Voir aussi:

INFIRMIÈRES
MÉDECINS ET CHIRURGIENS

Personnel des laboratoires

Voir:

HOMMES DE SCIENCE
TECHNICIENS

PERSONNEL DES LIGNES AÉRIENNES (occ.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES TRANSPORTS AÉRIENS

PERSONNEL DES MAGASINS DE DÉTAIL (occ.)

Voir aussi:

VENDEURS

Personnel des restaurants et des tavernes

Voir:

TRAVAILLEURS DES RESTAURANTS ET
DES TAVERNES

Personnel d'état-major

Voir:

SERVICES D'ÉTAT-MAJOR

Personnel d'exécution

Voir:

TRAVAILLEURS DU RANG

PERSONNEL MILITAIRE (occ.)

On rangera sous ce titre les analyses, discussions et documents relatifs aux métiers, occupations et professions militaires.

Personnes à charge

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
LÉGISLATION SOCIALE

Perspectives d'emploi des travailleurs intellectuels

Voir:

OCCASIONS D'EMPLOI
ORIENTATION PROFESSIONNELLE

PHARMACIENS (occ.)

Voir aussi:

INDUSTRIE DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES

Pharmacies

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES
MAGASINS DE DÉTAIL

PHILOSOPHIE DE LA DIRECTION

On rangera sous ce titre les documents et discussions portant sur l'attitude générale de la direction (i.e., celle qu'elle prend face aux grands problèmes, etc.) et sur les techniques qu'elle utilise pour que cette (ou ces) attitude(s) soit(ent) bien reçue(s) et/ou acceptée(s) par le grand public. L'"image" ou la "personnalité" sociale que la compagnie, en tant que corporation, tente de faire accepter.

Photogravure industrielle

Voir:

INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE ET DE LA PUBLICATION

Pièces de machines-outils

Voir:

INDUSTRIE DE LA MACHINERIE
INDUSTRIE DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Piquets de grève

Voir:

FAIRE LE PIQUET DE GRÈVE

Placement

Voir:

DOSSIERS DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE
ENTREVUE
ÉVALUATION DU PERSONNEL
SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT TESTS

Planning de remplacement des cadres

Voir:

CADRES — FORMATION PROFESSIONNELLE
CADRES — SÉLECTION PROFESSIONNELLE

Planning du personnel

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Plâtriers

Voir:

SERVICES DE RÉPARATION
TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Plein emploi

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATIONS GOUVERNEMENTALES
STABILISATION DE L'EMPLOI

Plomberie

Voir:

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Plombiers

Voir:

SERVICES DE RÉPARATION
TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Point mort

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE

POLICIERS (occ.)

POLITIQUE ET SYNDICALISME OUVRIER

Ce titre est plus général et d'une nature plus historique que le titre SYNDICATS OUVRIERS-ACTIVITÉS POLITIQUES. Intérêt des partis politiques envers les travailleurs et les syndicats ouvriers.

Voir aussi:

PARTI TRAVAILLISTE (socialiste, social-démocrate)
SYNDICATS OUVRIERS — ACTIVITÉS POLITIQUES

Politique internationale

Voir:

INTERNATIONAL ET GOUVERNEMENTS
INTERNATIONAL ET PATRONAT
INTERNATIONAL ET SYNDICALISME

Politiques concernant la main-d'oeuvre

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE
MARCHÉ DU TRAVAIL
MAIN-D'OEUVRE

Politiques concernant la main-d'oeuvre (suite)

RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-
D'OEUVRE

Politiques de mobilisation de la main-d'oeuvre

Voir:
CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE
GUERRE
SERVICE MILITAIRE

Politiques de reconversion du travail

Voir:
GUERRE
Voir aussi:
ANCIENS COMBATTANTS ET INDUSTRIE
CONSCRIPTION DE LA MAIN-D'OEUVRE

POLITIQUES DES SALAIRES – PATRONAT

On rangera sous ce titre les déclarations officielles du patronat ou de l'employeur portant sur les critères sur lesquels s'appuie la fixation des salaires.

Voir aussi:
SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES
DES SALAIRES

Politiques des salaires – Syndicat

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES
DES SALAIRES

Politiques du travail

Voir:
DIRECTION DU PERSONNEL
RELATIONS INDUSTRIELLES – POLITI-
QUES DU PATRONAT
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATIONS GOUVERNEMENT-
ALES
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
PROGRAMMES

Politiques gouvernementales du travail

Voir:
POLITIQUES (publiques) DU TRAVAIL –
APPRÉCIATION

Politiques gouvernementales du travail en temps de guerre

Voir:
GUERRE
SERVICE MILITAIRE

Politiques gouvernementales des salaires

Voir:
SALAIRES ET TRAITEMENTS – POLITI-
QUES ET RÈGLEMENTATION GOUVER-
NEMENTALES

Politiques nationales du travail

Voir:
LÉGISLATION DU TRAVAIL
RELATIONS INDUSTRIELLES
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Politiques patronales de relations industrielles

Voir:
RELATIONS INDUSTRIELLES – POLI-
TIQUES DU PATRONAT

POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI

Concerne les pratiques et politiques patronales de recrutement et d'embauchage. Ces dernières portent sur l'âge minimum et maximum, le sexe, la race, les croyances religieuses, l'emploi de parents (des travailleurs), et sur d'autres questions personnelles et non-professionnelles.

Voir aussi:
DISTINCTIONS INJUSTES
PRATIQUES LOYALES EN MATIÈRE D'EM-
PLOI
PROCÉDURES D'EMPLOI

POLITIQUES (publiques) DU TRAVAIL – APPRÉ- CIATION

Discussions sur la valeur de la législation ouvrière, sur les objectifs que le gouvernement poursuit ou devrait poursuivre dans ce domaine. La législation proprement dite et les mesures gouvernementales régissant les relations industrielles se placeront sous un autre titre.

Voir aussi:
LÉGISLATION DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENT-
ALES

Pompiers

Voir:
FONCTIONNAIRES

Pondération

Voir:
QUALIFICATION DU TRAVAIL

Possibilité de poursuivre un syndicat ou un patron

Voir:
CONVENTIONS COLLECTIVES – STATUT
JURIDIQUE

Possibilités d'emploi

Voir:
OCCASIONS D'EMPLOI

Postuler un emploi

Voir:
DOSSIERS DU PERSONNEL

POUPONNIÈRES INDUSTRIELLES

Facilités fournies ou aménagées par la localité, l'entreprise ou le syndicat pour prendre soin des enfants des parents au travail.

Voir aussi:

FEMMES AU TRAVAIL
MATERNITÉ

POURBOIRES

Somme payée par le consommateur à la fille, ou garçon (e.g., de restaurant, d'hôtel) comme pure récompense accordée librement ou d'accord avec la coutume établie, en retour de services rendus.

Voir aussi:

SALAIRES ET TRAITEMENTS
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Poursuites en dommages-intérêts

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES - STATUT
JURIDIQUE

Pouvoir d'achat

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
SALAIRES - RAJUSTEMENT

Pouvoir de décision

Voir:

AUTORITÉ
DROITS DE GÉRANCE

Pratiques déloyales en matière d'emploi

Voir:

PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

Gestes de l'employeur que la loi (fédérale ou provinciale) définit comme injustes envers le syndicalisme.

Voir aussi:

ANTISYNDICALISME
DROIT D'ASSOCIATION
LÉGISLATION DU TRAVAIL

PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

Gestes du syndicat que la loi (fédérale ou provinciale) définit comme injustes envers l'employeur.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
RESTRICTIONS SYNDICALES
SYNDICATS OUVRIERS - DROITS ET DEVOIRS
SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

PRATIQUES LOYALES EN MATIÈRE D'EMPLOI

Réfère aux mesures (prises par l'employeur ou le syndicat) visant à éliminer toutes formes de distinctions injustes dans le recrutement et l'embauchage.

Voir aussi:

À TRAVAIL ÉGAL SALAIRE ÉGAL
DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR

Pratiques restrictives à l'égard de la productivité

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES

Préavis

Voir:

LICENCIEMENTS

Précautions contre le chômage

Voir:

STABILISATION DE L'EMPLOI

Précompte des cotisations et contributions syndicales

Voir:

RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES

Prédisposition aux accidents

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
DOSSIERS DU PERSONNEL

Préférence syndicale

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Préférence pour un emploi

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Premiers soins

Voir:

INFIRMERIES INDUSTRIELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE

Préoccupation de survie manifestée par le syndicat

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

PRÉPARATION À LA RETRAITE

Programmes établis par l'entreprise ou le syndicat afin de préparer les travailleurs d'un établissement à la retraite et de garder contact avec eux après la retraite. Adaptation à la vie de retraite. Consultation précédant la mise à la retraite.

PRÉPARATION À LA RETRAITE (suite)

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
RETRAITES
SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS
TRAVAILLEURS ÂGÉS

PRÉPOSÉS À L'ENTRETIEN DES IMMEUBLES (occ.)

Prérogatives directoriales

Voir:

DROITS DE GÉRANCE

Presse ouvrière

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Presse syndicale

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Prestations

Voir:

INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',

Prestations en espèces — Maladie

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D'

PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE CHÔMAGE

Concerne le paiement par la compagnie d'indemnités de chômage en sus de celles que le chômeur reçoit en vertu de la loi d'assurance-chômage.

Voir aussi:

ASSISTANCE-CHÔMAGE
ASSURANCE-CHÔMAGE

Prêtres-ouvriers

Voir:

ÉGLISE ET MONDE OUVRIER

Prêts (aux travailleurs)

Voir:

CAISSES POPULAIRES
ÉPARGNE
PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE

PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE

Prêts consentis par des associations de travailleurs (syndiqués ou non) à leurs membres selon la valeur des biens immeubles que ceux-ci ont comme garantie; les membres achètent des parts sociales, ordinairement par versements réguliers.

Voir aussi:

ÉPARGNE
HABITATION OUVRIÈRE

SYNDICATS OUVRIERS — ENTREPRISES D'AFFAIRES

Prévention des accidents

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Prévention du chômage

Voir:

STABILISATION DE L'EMPLOI

Prévoyance sociale

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE

Prime au rendement

Voir:

HEURES SUPPLÉMENTAIRES
PRIMES

Prime d'activité

Voir:

PRIMES

Prime d'ancienneté

Voir:

PRIMES

Prime d'assiduité

Voir:

PRIMES

Prime collective de productivité

Voir:

PRIMES

Prime de marche régulière des appareils

Voir:

PRIMES

Prime d'équipe

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES
PRIMES D'EMPLOI

Prime de rendement

Voir:

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

PRIME DE VIE CHÈRE

Somme versée aux travailleurs en plus de leur salaire de base pour compenser l'augmentation de coût de la vie.

Voir:

SALAIRES — RAJUSTEMENT

Prime pour suggestion

Voir:

BREVET D'INVENTION — DROITS DES
TRAVAILLEURS
PRIMES
SUGGESTIONS

Prime pour travaux dangereux

Voir:

PRIMES D'EMPLOI

PRIMES

Prime, surpaye, sursalaire, gratification. Versements en argent en sus des taux réguliers de salaire. Peuvent se relier de quelque façon à la quantité ou à la qualité de la production (ou rendement), comme c'est le cas dans divers systèmes de stimulants économiques, ou n'avoir aucune relation directe avec le rendement, comme dans le cas des boni de présence ponctuelle, des boni de Noël, etc. Peuvent également être payés pour récompenser un travail exécuté au cours d'une période spéciale (e.g., le dimanche) ou dans des conditions pénibles.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
CADRES
COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
PRIMES D'EMPLOI
RÉCOMPENSES
SALAIRES ET TRAITEMENTS
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

PRIMES D'EMPLOI

Inclut les diverses primes accordées pour des travaux effectués dans des conditions particulièrement pénibles ainsi que pour des travaux sales, dangereux, insalubres ou à des heures tardives.

Voir aussi:

ATELIER D'EXPLOITATION
FATIGUE INDUSTRIELLE
SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

Primes de poste

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES
SYSTÈMES DE TRAVAIL PAR POSTES

Priorité de réemploi

Voir:

EMBAUCHAGE PRÉFÉRENTIEL
SÉCURITÉ SYNDICALE

Prise de décisions

Voir:

CADRES
FORMATION PROFESSIONNELLE
GESTION
MAÎTRISE

Prisonniers

Voir:

TRAVAIL FORCÉ

Prix pour les travailleurs

Voir:

RÉCOMPENSES

Problèmes du travail (ou problèmes ouvriers)

Voir:

CLASSE OUVRIÈRE
CONDITIONS DE TRAVAIL
ÉCONOMIE DU TRAVAIL
MOUVEMENTS OUVRIERS
SITUATION DU TRAVAIL (ou des travail-
leurs)

PROCÉDURES D'EMPLOI

Concerne les discussions et documents traitant de façon générale des procédés et techniques de recrutement, d'embauchage et de placement.

Voir:

EMBAUCHAGE

Voir aussi:

ENTREVUE
INTRODUCTION AU TRAVAIL
RECRUTEMENT
TESTS

Procédures de résolution des différends

Voir:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION
DIFFÉRENDS - PROCÉDURE DE RÉSO-
LUTION DES,
GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES

Procédures de résolution des griefs

Voir:

GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES

Procuration

Voir:

RETENUE DES COTISATIONS SYNDICA-
LES

Production

Voir:

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

Production par homme-heure

Voir:

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

Efficacité d'une entreprise, d'une industrie ou de l'économie en général; se mesure ordinairement en termes de rendement ou production par travailleur ou par heure-homme. Aspects sociaux & psychologiques: relation de facteurs non-économiques au rendement du travailleur dans l'entreprise. Relations avec salaires et prix.

Voir aussi:

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL
FATIGUE INDUSTRIELLE
MORAL DU PERSONNEL
NORMES DE PRODUCTION
PAUSES

PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL (suite)

RAPPORT CAPITAL-TRAVAIL
SALAIRES, PRIX ET PRODUCTIVITÉ
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

Productivité et salaires

Voir:

SALAIRES — RAJUSTEMENT

PROFESSIONS

Occupations qui exigent un enseignement prolongé, une formation étendue et beaucoup d'effort intellectuel ou mental par rapport à des tâches qui exigent d'abord un effort physique ou des gestes routiniers.

Voir aussi:

ACTEURS ET ACTRICES
DENTISTES
DIÉTÉTICIENS
HOMMES DE SCIENCE

PROFESSEURS (occ.)

Voir aussi:

INSTITUTEURS
MAISONS D'ENSEIGNEMENT

Programmes d'aide à l'éducation

Voir:

ASSISTANCE FINANCIÈRE À L'ÉDUCATION
ÉDUCATION ET INDUSTRIE

Programmes d'assurance — santé

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

Programmes de fidélité et de sûreté

Voir:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ

Programmes de formation en usine

Voir:

APPRENTISSAGE
ÉDUCATION ET INDUSTRIE
SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Programmes de sécurité industrielle

Voir:

SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Programmes de sûreté industrielle

Voir:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ

PROMOTIONS

Avancement d'un travailleur à une position qui exige plus de connaissances, d'expérience et d'habileté ou qui impose plus de responsabilités, entraînant présumentement une rémunération plus attrayante. Fondées sur l'ancienneté et/ou la compétence.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
ÉVALUATION DU PERSONNEL
PERMUTATIONS
RÉTROGRADATIONS

PROPRIÉTÉ

Les divers types de propriété à travers les âges. La propriété industrielle ou commerciale de type autonome, capitaliste (à caractère personnel ou anonyme et à caractère public), associé et socialisé. Relation avec l'autorité.

Voir aussi:

AUTORITÉ
DROITS DE GÉRANCE

Propriété publique

Voir:

NATIONALISATION

Protection du travailleur

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',
LÉGISLATION DU TRAVAIL
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Protectionnisme et chômage

Voir:

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME
OUVRIER

PSYCHANALYSE INDUSTRIELLE

Documents et travaux portant sur les applications de l'organisation industrielle en fonction des aptitudes et faiblesses anatomiques, physiologiques et psychologiques de l'homme.

Voir aussi:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
FATIGUE INDUSTRIELLE
ORGANISATION INDUSTRIELLE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SIMPLIFICATION DU TRAVAIL

PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL

Diagnostic et traitement des désordres mentaux et des affections nerveuses des cadres, de la maîtrise et des travailleurs, mesures visant à prévenir de tels désordres et maladies.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
CADRES — SANTÉ
MÉDECINE INDUSTRIELLE
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS
SYNDICATS OUVRIERS — CONSEILS PROFESSIONNELS

PSYCHO-DRAME

Méthode de formation par laquelle les élèves assument et jouent les rôles respectifs des protagonistes d'une situation donnée; cette méthode leur permet de comprendre les points de vue et de ressentir intérieurement les émotions d'autres personnages.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

AUDIO-VISUELS
BRAINSTORMING
ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
JEUX D'ENTREPRISE
MÉTHODE DE CAS
MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE
SENSIBILISER
SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

Application de la psychologie à l'industrie par des techniques comme: la sélection et le placement, l'évaluation du personnel, la réduction du nombre des accidents, la formation et l'orientation professionnelles, et l'évaluation et l'amélioration de la satisfaction du travailleur, surtout d'un point de vue théorique et méthodologique.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
BRUIT (sur les lieux du travail)
FATIGUE INDUSTRIELLE
MORAL DU PERSONNEL

Psychologie sociale

Voir:

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Psychotechnique

Voir:

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Publications de la direction d'une entreprise dont l'objectif est de présenter et d'interpréter la politique de la compagnie et de renseigner le personnel sur celle-ci. Inclut: rapports, bulletins de nouvelles, photos, histoires d'intérêt humain, articles éducatifs et culturels, lettres, etc. Se présentent sous forme de: bulletins, rapports annuels, manuels, magazines ou revues, journaux d'usine, périodiques. Peut être subdivisé en catégories.

Voir aussi:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
ÉDUCATION EN ÉCONOMIE
PATERNALISME (à l'usine)
RÈGLEMENTS D'ATELIER
RELATIONS AVEC LE PUBLIC

Publications syndicales

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Publicité

Voir:

SERVICES COMMERCIAUX

Publicité syndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

NOTES

NOTES

QUALIFICATION DU TRAVAIL

Détermination, au moyen de procédés méthodiques, de la valeur relative de chacune des tâches accomplies au sein d'un établissement ou d'une entreprise (ou partie de celle-ci) afin de fixer la rémunération, veiller à l'avancement ou à la formation du personnel, etc. Procédés quantitatifs (points) ou non (ordre hiérarchique, classification).

Q

Voir aussi:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
DESCRIPTION DES POSTES DE TRAVAIL
ÉGALITÉ DES RÉMUNÉRATIONS
FORMATION PROFESSIONNELLE
ORGANISATION INDUSTRIELLE
PROMOTIONS

Quarts

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

NOTES

R

Race (et industrie)

Voir:

AUBAINS
DISTINCTIONS INJUSTES
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS — MINORITÉS

RACKETEER SYNDICAL

Chef syndical qui utilise certaines méthodes d'extorsion et qui se sert des syndicats comme "façades" dans le but de préserver des rackets et ententes louches.

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
SYNDICATS OUVRIERS — MEMBRES

Radicalisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

RADIO ET TÉLÉVISION (ind.)

Voir aussi:

ACTEURS ET ACTRICES
AMUSEMENTS ET SPORTS
ARTS D'INTERPRÉTATION
ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS
INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Raffinage du pétrole

Voir:

INDUSTRIE DES PÉTROLES

Rajustement des salaires

Voir:

SALAIRES — RAJUSTEMENT

RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

Réduction volontaire, délibérée, du rythme et de la quantité de travail par un groupe de travailleurs afin de limiter la production de l'employeur. Forme de grève ou de protestation contre certaines conditions de travail ou à la suite de de griefs d'un autre ordre.

Voir aussi:

ARBITRAGE
CONVENTIONS COLLECTIVES
GRÈVES ET LOCKOUTS
GRIEFS
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
RESTRICTIONS SYNDICALES
SABOTAGE INDUSTRIEL

RANG DES TRAVAILLEURS À L'USINE

Effet exercé par les signes ou symboles du rang social sur la satisfaction et les attitudes du

personnel; effet de la structure hiérarchique d'une entreprise sur la position des individus et des tâches; aspirations sociales des travailleurs et des groupes; conflits de rang et leur effet sur la satisfaction et la productivité; attitudes du personnel à l'égard de l'importance relative des diverses occupations et professions.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
GESTION
GROUPES SPONTANÉS (ou primaires) DANS L'INDUSTRIE
MORAL DU PERSONNEL
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
STRUCTURE DU GROUPE (ou de l'atelier)
DE TRAVAIL

Rang social

Voir:

RANG DES TRAVAILLEURS À L'USINE

Râperie

Voir:

INDUSTRIE DES PÂTES ET PAPIERS

RAPPORT CAPITAL-TRAVAIL

Sommes investies par la direction en outillage et biens capitaux, par travailleur. Statistiques sur les placements de capitaux par les travailleurs.

Voir aussi:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
INVESTISSEMENTS
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
TECHNOLOGIE
THÉORIES DU SALAIRE

Rapports annuels pour les travailleurs

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Rapports de gestion destinés au personnel

Voir:

PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Rapports sur la main-d'œuvre à l'usine

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Rationalisation

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE

RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE

On rangera sous ce titre les documents et discussions portant sur les services privés et publics de réadaptation professionnelle. Ces services visent à aider les diminués physiques à refaire ou à acquérir une capacité profession-

RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (suite)

nelle. Examens et traitements médicaux, appareils orthopédiques, placement, etc. Législation pertinente.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Recensement du personnel

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL
INVENTAIRE DES EFFECTIFS

RECHERCHE DES MOBILES

Etude et analyse de ce qui détermine les gens, les motive et les pousse à poser telle ou telle action.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL

Réclamations

Voir:

GRIEFS

Reclassement des travailleurs

Voir:

RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE

RÉCOMPENSES

Systèmes d'entreprise qui reconnaissent formellement le mérite, les hauts faits, les services signalés d'un travailleur, en un mot les gestes honorables posés par le travailleur en dehors de ses obligations de travail. On peut inclure toute récompense, médaille, certificat, prix décerné par les associations patronales, commerciales, ou syndicales.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
PRIMES
RÉMUNÉRATION ÉTABLIE EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SUGGESTIONS

Récompenses pour longs états de service

Voir:

RÉMUNÉRATION ÉTABLIE EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ

Reconduction (d'une convention) après expiration

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES

Recrutement du personnel

Voir:

DOSSIERS DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE

Recyclage

Voir:

RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Réduction de la semaine de travail

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

Réduction de la vie de travail

Voir:

RETRAITES

Réduction des effectifs

Voir:

AUTOMATION
CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
LICENCIEMENTS

RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Concerne les programmes gouvernementaux, patronaux et syndicaux destinés à former les travailleurs déplacés par l'automatisation, à les familiariser à une nouvelle tâche, à leur faire apprendre un nouveau métier.

Voir aussi:

CHÔMAGE STRUCTUREL
RÉHABILITATION PROFESSIONNELLE

RÉEMBAUCHAGE

Politiques et pratiques adoptées et suivies par la direction dans le cas du rappel au travail de travailleurs licenciés temporairement, ou du réembauchage d'anciens travailleurs.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
ANCIENS COMBATTANTS
ARBITRAGE
EMBAUCHAGE
LICENCIEMENTS
RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE

Réembauchage prioritaire

Voir:

EMBAUCHAGE PRÉFÉRENTIEL

Réemploi

Voir:

RÉEMBAUCHAGE

Régime d'assurance des dépenses médicales majeures

Voir:

ASSURANCE-GROUPE

RÉGIME DU TRAVAIL

L'ensemble des règles, coutumes ou lois prévalant à l'organisation générale de la production et aux systèmes des relations de travail.

Voir aussi:

CONTRATS INDIVIDUELS
ESCLAVAGE
RELATIONS INDUSTRIELLES

Régimes d'assistance financière à l'éducation

Voir:

ASSISTANCE FINANCIÈRE À L'ÉDUCATION

Régimes d'assurance-santé

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

Régimes de bien-être social

Voir:

INDEMNITÉS — SYSTÈMES D',
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Régimes d'épargne

Voir:

ÉPARGNE

Régimes de protection de la maternité

Voir:

MATERNITÉ

Régimes de ventes

Voir:

RENTES INDIVIDUELLES
RETRAITES

Régimes de retraites

Voir:

RETRAITES

Régimes de soins médicaux et de bien-être

Voir:

ASSURANCE-GROUPE
ASSURANCES INDUSTRIELLES
AVANTAGES MARGINAUX
INDEMNITÉS — SYSTÈMES D'
INDEMNITÉS — SYSTÈMES NÉGOCIÉS
COLLECTIVEMENT

Régimes gouvernementaux d'assurance-santé

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ

Régime syndical

Voir:

SÉCURITÉ SYNDICALE

Régions désignées

Voir:

CHÔMAGE
STABILISATION DE L'EMPLOI

Réglementation de la grève

Voir:

DIFFÉRENDS — PROCÉDURE DE RÉSOLUTION DES,
GRÈVES ET LOCKOUTS

Réglementation de la main-d'oeuvre

Voir:

GUERRE
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Réglementation des salaires

Voir:

GUERRE
SALAIRES ET TRAITEMENTS — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Réglementation du travail

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Réglementations gouvernementales des relations industrielles

Voir:

GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
POLITIQUES PUBLIQUES DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS — POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Réglementations gouvernementales de temps de guerre

Voir:

GUERRE

RÈGLEMENTS D'ATELIER

Prescriptions, règlements émis par la direction pour assurer l'efficacité et gouverner la conduite des travailleurs sur les lieux et pendant le temps de travail. Inclut: pauses, repas, ponctualité, départ du lieu de travail, soin et usage de l'outillage, sécurité, inconduite...

Voir aussi:

DISCIPLINE
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL

Règles concernant l'organisation de la production

Voir:

RÈGLES ET INSTRUCTIONS CONCERNANT L'EXÉCUTION DU TRAVAIL

RÈGLES ET INSTRUCTIONS CONCERNANT L'EXÉCUTION DU TRAVAIL

On rangera sous ce titre les discussions et documents portant sur les règles prescrites par l'employeur (seul ou en collaboration avec le syndicat) et concernant les modalités de l'exécution du travail et de l'organisation de la production, e.g., nombre de travailleurs affectés à une machine, rendement (qualitatif), minimum requis, introduction de nouvelles méthodes et techniques de production, automatiser, etc. A bien distinguer des règlements d'atelier.

Voir aussi:

LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

Régularisation de l'emploi

Voir:

STABILISATION DE L'EMPLOI

RÉIMPLANTATION INDUSTRIELLE

Problèmes de personnel et de relations industrielles posés par le déplacement géographique des établissements industriels. Inclut: programmes de communication (renseignements) préparatoires à ces déménagements, paiement des frais de déplacement, aide pour trouver des logements convenables, etc.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
AUTOMATION
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
DÉMÉNAGEMENT - INDEMNITÉ DE,
FERMETURE DE L'USINE
HABITATION OUVRIÈRE
IMPLANTATION INDUSTRIELLE
PERMUTATIONS
TRANSPORT AU TRAVAIL

Réintégration

Voir:

RÉEMBAUCHAGE

RELATIONS AVEC LA LOCALITÉ

Concernes la participation de la compagnie, du patronat, des administrateurs aux activités sociales humanitaires; activités civiques de bien-être, d'aménagement et d'embellissement; (activités exercées sur le plan de la localité).

Voir aussi:

DONS
RELATIONS AVEC LE PUBLIC
SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

RELATIONS AVEC LE PUBLIC

Pratiques de relations industrielles suivies par les entreprises, dans la mesure où elles sont reliées à l'intérêt public et cherchent à influencer favorablement l'opinion publique.

Voir aussi:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS
INDUSTRIELLES
RELATIONS PATRONALES AVEC LA LOCALITÉ
SYNDICATS OUVRIERS - RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

Relations de groupe dans l'industrie

Voir:

DYNAMIQUE DE GROUPE

Relations de groupe - Syndicat

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - ATTITUDES DES
ADHÉRENTS

Relations du travail

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES

Relations entre le niveau des salaires et le niveau des prix

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
SALAIRES, PRIX, ET PRODUCTIVITÉ
SALAIRES - RAJUSTEMENT
THÉORIES DU SALAIRE

RELATIONS HUMAINES À L'USINE

Discussions sur les aspects humains du travail, sur les moyens à prendre pour rendre plus personnelles les relations entre patrons et travailleurs et pour rendre le travail plus agréable.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
CONDITIONS DE TRAVAIL
DIRECTION DE L'ENTREPRISE
FORMATION PROFESSIONNELLE - TECHNIQUE DE,
GRIEFS
MORAL DU PERSONNEL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RELATIONS INDUSTRIELLES - POLITIQUES DU PATRONAT
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

RELATIONS INDUSTRIELLES

Documents généraux sur: 1) les relations générales entre les employeurs et les travailleurs; 2) les relations entre la direction et le syndicat ou le syndicalisme en général; 3) les relations entre le syndicalisme, la direction et l'Etat; 4) les relations entre le syndicalisme, la direction et la localité ("community"), plus particulièrement les organismes municipaux intéressés aux relations industrielles (commissions industrielles, agences de prestations en cas d'accidents industriels, services de médiation, etc.) On exclut les relations spécifiques entre un employeur et ses travailleurs pris individuellement et d'autres relations qui trouveront mieux leur place sous des titres plus spécifiques (e.g. négociation collective, participation à la gestion).

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
NÉGOCIATION COLLECTIVE

Relations industrielles - Contrôles des effectifs

Voir:

INVENTAIRE DES EFFECTIFS

RELATIONS INDUSTRIELLES - DÉBOUCHÉS

Chances, offres, occasions d'emploi qui se présentent dans le domaine des relations industrielles, particulièrement pour les diplômés des universités.

Voir aussi:

OCCASIONS D'EMPLOI

Relations industrielles – Décisions judiciaires

Voir:

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL – DÉCISIONS

RELATIONS INDUSTRIELLES – INTÉRÊT DU PUBLIC

Titre-sujet couvrant les aspects des relations industrielles qui intéressent le bien public, qui peuvent l'affecter et qui par là requièrent une réglementation et/ou une intervention gouvernementales.

Voir aussi:

GRÈVES ET LOCKOUTS
LÉGISLATION DU TRAVAIL
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES FÉDÉRAUX

Bureaux, services, agences s'occupant de relations industrielles et matières connexes au niveau du pays, ou d'un pays.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES MUNICIPAUX

Tous les types d'agences, bureaux, organismes officiels que l'on trouve dans une municipalité et qui s'occupent de relations industrielles (commissions industrielles, accidents du travail, médiation, etc.).

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Relations industrielles – Organismes municipaux et de comté

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES MUNICIPAUX

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES PROVINCIAUX (ou des États)

Départements, bureaux, services comme les départements ou ministères du Travail, les commissions de Relations ouvrières, les services de médiation ou conciliation, les commissions d'assurance-chômage, d'accidents du travail ou du salaire minimum, les services d'inspection des établissements industriels et commerciaux, etc.

Voir aussi:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

RELATIONS INDUSTRIELLES – POLITIQUES DU PATRONAT

Déclarations et discussions patronales en matière de relations industrielles.

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI

Relations industrielles – Politiques et réglementation gouvernementales

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL
POLITIQUES PUBLIQUES DU TRAVAIL
SYNDICAT OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

RELATIONS INDUSTRIELLES – POLITIQUES PATRONALES DE TEMPS DE GUERRE

On rangera sous ce titre les discussions et déclarations portant sur les pratiques suivies et les politiques adoptées par le patronat en temps de guerre, en ce qui concerne le travail et les relations industrielles en général.

Voir aussi:

ANCIENS COMBATTANTS
GUERRE
PERMIS D'ABSENCE
SERVICE MILITAIRE
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES DU
TRAVAIL DE TEMPS DE GUERRE

Relations industrielles – Services municipaux

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES – ORGANISMES MUNICIPAUX

Relations patronales avec la localité

Voir:

RELATION AVEC LA LOCALITÉ

Relations patronales – syndicales

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE
RELATIONS INDUSTRIELLES

Relations professionnelles

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES

Relevé des qualifications

Voir:

ÉVALUATION DU PERSONNEL
INVENTAIRE DES EFFECTIFS

Relevés des salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

RELIGIEUX (occ.)

Religion et relations industrielles

Voir:

DISTINCTIONS INJUSTES
ÉGLISE ET MONDE OUVRIER
SYNDICATS OUVRIERS — MINORITÉS

Religion et travail

Voir:

ÉGLISE ET MONDE OUVRIER

Remboursement des frais scolaires

Voir:

ÉDUCATION ET INDUSTRIE

Remplacement des cadres

Voir:

CADRES — FORMATION PROFESSIONNELLE

Rémunération

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

RÉMUNÉRATION ÉTABLIE EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ

Une augmentation spéciale du salaire fondée sur les longs états de service du travailleur. On y a recours surtout quand un membre du personnel a atteint le plus haut niveau de l'échelle de salaire correspondant à sa fonction. On rangera aussi sous ce titre tout ce qui a trait à la reconnaissance officielle, de la part de l'employeur, des longs états de services de son personnel. Cette reconnaissance pourra se manifester par l'organisation d'une fête, la remise d'une récompense, etc.

Voir aussi:

RÉCOMPENSES

Rémunération globale

Voir:

GAINS

Rémunération — Systèmes de,

Voir:

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Rendement industriel

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRE COÛT

Renseignements destinés au personnel

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE

RENTES INDIVIDUELLES (ou viagères)

Documents concernant les polices d'assurance achetées par des individus comme tels pour se ménager un revenu après la retraite. Distinguer des régimes de groupe.

Voir aussi:

RETRAITES

Renvois

Voir:

CONGÉDIEMENTS

Répartition géographique des industries

Voir:

IMPLANTATION INDUSTRIELLE

REPRÉSENTANTS COMMERCIAUX (occ.)

Vendeurs autres que ceux qui vendent au magasin

Voir:

VENDEURS

Représentation et accréditation

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE — UNITÉ DE

Représentation ouvrière (ou des travailleurs)

Voir:

CO-GESTION
PARTICIPATION À LA GESTION

Résolution des conflits du travail

Voir:

DIFFÉRENDS — PROCÉDURE DE RÉOLUTION DES,

Voir aussi:

ARBITRAGE
CONCILIATION ET MÉDIATION

Responsabilité de gardien

Voir:

GARDIENS ET SURVEILLANTS
PRÉPOSÉS À L'ENTRETIEN DES IMMEUBLES

Responsabilité de l'employeur

Voir:

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Restaurants pour le personnel

Voir:

MOYENS D'ALIMENTATION (pour les travailleurs)

RESTRICTIONS SYNDICALES

Documents généraux sur des pratiques telles que, la limitation du nombre des membres du syndicat ou des apprentis à un métier, l'opposition à l'introduction de nouvelles machines, aux techniques du génie industriel (étude des temps & mouvements, etc.), etc.

Voir aussi:

CHANGEMENTS TECHNIQUES
LIMITATION DU RENDEMENT DE LA PRODUCTION
ORGANISATION INDUSTRIELLE

Retards

Voir:

ABSENTÉISME
DISCIPLINE
RÈGLEMENTS D'ATELIER

Retenue d'appointements

Voir:

RETENUE SUR SALAIRE

RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES

Déduction régulière par l'employeur des cotisations syndicales, frais d'initiation et amendes particulières à même le salaire du travailleur; cette déduction se fait au bénéfice du syndicat qui en a fait la demande. Prescriptions légales. On inclura aussi toutes les discussions portant sur les divers systèmes de collecte des cotisations syndicales existants

Voir aussi:

RETENUE SUR SALAIRE
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

RETENUE SUR SALAIRE

Sommes que l'on déduit du salaire avant son versement, au titre de l'impôt, de la prime d'assurance, des contributions au fonds de sécurité sociale, de l'épargne, etc.

Voir aussi:

ÉPARGNE
RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES
SAISIE DU SALAIRE

RETRAIT D'ACCREDITATION

Concerne la perte par un syndicat de son droit exclusif de négocier pour un groupe de travailleurs une fois que ces derniers ont majoritairement voté en faveur d'un autre syndicat.

Voir aussi:

CONVENTIONS COLLECTIVES - UNITÉ DE
NÉGOCIATION

Retraites

Voir:

PRÉPARATION À LA RETRAITE

RETRAITES

Tous les types de systèmes de retraite privés et collectifs. (Subdiviser par industrie ou occupation si nécessaire.) Ces régimes sont négociés collectivement ou non. A distinguer des rentes individuelles.

Voir aussi:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D'
RENTES INDIVIDUELLES
RETRAITES - FINANCEMENT
RETRAITES - RÉGIMES NÉGOCIÉS COL-
LECTIVEMENT

RETRAITES - FINANCEMENT

Concerne les modes de financement des régimes de retraites, la collecte et l'accumulation des contributions patronales et ouvrières. L'administration des fonds de retraite. Aspects juridiques et fiscaux.

Voir aussi:

RETRAITES

RETRAITES - RÉGIMES NÉGOCIÉS COLLECTIVE- MENT

On rangera sous ce titre les documents et discussions concernant les régimes de rentes négociés collectivement ou qui peuvent faire l'objet de négociations collectives.

Voir aussi:

RETRAITES

Retraites - Régimes publics

Voir:

ASSISTANCE PUBLIQUE

Rétributions

Voir:

GAINS
SALAIRES ET TRAITEMENTS

RÉTROGRADATIONS

Déplacement des travailleurs vers le bas, à des postes qui exigent moins de connaissances, d'expérience et d'habileté ou qui imposent moins de responsabilités, entraînant présument une rémunération inférieure. Relation avec l'ancienneté et compétence.

Voir aussi:

ANCIENNETÉ
DISCIPLINE
ÉVALUATION DU PERSONNEL
PERMUTATIONS
PROMOTIONS

Réunions de Noël

Voir:

LOISIRS INDUSTRIELS
PRIMES

Revenus du travail

Voir:

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL
GAINS
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Revision des salaires

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT

Revision des salaires en fonction des prix

Voir:

SALAIRES - RAJUSTEMENT

Revue destinées aux travailleurs

Voir:

PUBLICATION POUR LE PERSONNEL

Revue s syndicales

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Risques (financiers dans l'industrie)

Voir:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D'

SECOURS MUTUELS - ASSOCIATIONS

Rivalités syndicales

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - COMPÉTENCE

SYNDICATS OUVRIERS - FACTIONS

ROTATION DU PERSONNEL

Mouvement, déplacement du personnel à l'intérieur et hors d'une entreprise au cours d'une période de temps donnée.

Voir aussi:

CHÔMAGE SAISONNIER

DOSSIERS DU PERSONNEL

MAIN-D'OEUVRE

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE

PERMUTATIONS

Roulement du personnel

Voir:

ROTATION DU PERSONNEL

NOTES

NOTES

SABOTAGE INDUSTRIEL

Documents généraux portant sur toutes les formes d'action directe (pacifique ou révolutionnaire) utilisées par les groupes de travailleurs (syndiqués ou non) dans et contre l'industrie, en temps de guerre ou de paix.

Voir aussi:

FIDÉLITÉ ET SÛRETÉ
GARDIENNAGE DE L'USINE
GRÈVES ET LOCKOUTS
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

SAISIE DU SALAIRE

Pratique qui consiste pour l'employeur à saisir, en tout ou en partie, le salaire d'un travailleur pour le paiement d'une dette à un tiers, ordinairement avec la sanction des tribunaux et par le moyen d'un avis de saisie. Législation pertinente.

Voir aussi:

PÉONAGE
RETENUES SUR SALAIRES

SAISIE GOUVERNEMENTALE

Prise en charge par le gouvernement d'une entreprise industrielle affectée par un conflit ouvrier, lorsqu'une raison d'urgence nationale l'exige.

Voir:

DIFFÉRENDS OUVRIERS
GUERRE
LÉGISLATION DU TRAVAIL

Salaire annuel

Voir:

CHÔMAGE
GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
LICENCIEMENTS
PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE
CHÔMAGE
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Salaire annuel garanti

Voir:

GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE

SALAIRE APPLICABLE AUX HEURES TOTALES DE PRÉSENCE

On rangera sous ce titre les documents et discussions portant sur les politiques et pratiques relatives au paiement du temps (aller et retour) requis pour parcourir la distance entre l'entrée de l'usine et le lieu de travail. Lorsque la pratique est de rémunérer ce temps de parcours à l'intérieur de l'usine on dit que le salaire est applicable aux heures totales de présence en ce sens qu'il comporte une rémunération pour les heures effectives de travail ainsi qu'une indemnité pour le temps (aller et retour) dont on a besoin

pour franchir la distance entre l'entrée de l'usine et le lieu de travail.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

SALAIRE COÛT

Proportion des frais de production consacrée au travail humain (coût total ou par unité). Inclut: salaires, assurances, pensions, vacances, assurance sociale et autres avantages accessoires ou marginaux. Exclut, normalement, les traitements du personnel de bureau, etc. qui sont englobés dans les "frais généraux".

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
AVANTAGES MARGINAUX
CONDITIONS DE TRAVAIL
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Salaire de base

Voir:

GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
MINIMUMS DE SALAIRES
SALAIRES ET TRAITEMENTS - TAUX

Salaire de subsistance

Voir:

MINIMUMS DE SALAIRES

Salaire net

Voir:

GAINS
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Salaire réel

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS
THÉORIES DU SALAIRE

Salaire rétroactif

Voir:

SENTENCES ARBITRALES

Salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Salaires à la productivité

Voir:

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Salaires au rendement

Voir:

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Salaires et prix

Voir:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
RAPPORT CAPITAL-TRAVAIL
SALAIRES, PRIX ET PRODUCTIVITÉ

SALAIRES ET TRAITEMENTS

On rangera sous ce titre les discussions traitant de façon générale des salaires et traitements en tant que facteur économique (prix), et qui ne peuvent se ranger sous un titre plus spécifique. Enquêtes portant sur les salaires.

Voir aussi:

ÉCONOMIE DU TRAVAIL
GAINS
HEURES SUPPLÉMENTAIRES
MINIMUMS DE SALAIRES
THÉORIES DU SALAIRE

SALAIRES ET TRAITEMENTS – ADMINISTRATION

Concerne les discussions et documents portant sur l'administration d'un système de rémunération, à savoir sur quelle base (c. à. d. la quantité de travail et de temps) l'établir.

Voir aussi:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES
POLITIQUES DES SALAIRES
SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS
THÉORIES DU SALAIRE

SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION

Concerne les méthodes utilisées pour fixer les salaires et la structure des salaires. La fixation des salaires et traitements peut être faite unilatéralement par l'employeur ou conjointement par l'employeur et le syndicat. Pour établir les salaires on peut avoir recours à des études d'évaluation du personnel, des qualifications, des tâches; on peut aussi avoir recours à des relevés, etc.

Voir aussi:

COÛT ET NIVEAU DE VIE
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS
ÉVALUATION DU PERSONNEL
ORGANISATION INDUSTRIELLE
POLITIQUES DES SALAIRES
QUALIFICATION DU TRAVAIL
SALAIRES – RAJUSTEMENT

SALAIRES ET TRAITEMENTS – POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

On rangera sous ce titre les discussions et documents concernant les principes sur lesquels se fondent les politiques et pratiques gouvernementales portant sur les salaires ainsi que sur les objectifs socio-économiques (plein emploi,

stabilisation des gains, etc.) que le gouvernement poursuit par le truchement de ces politiques et pratiques.

Voir aussi:

GUERRE
MINIMUMS DE SALAIRES

SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX

On rangera sous ce titre tout ce qui a trait aux taux de salaires et traitements (à la pièce, à l'heure ou au mois) versés aux divers groupes de travailleurs constituant le personnel d'un établissement. On associera traitements à la main-d'œuvre dite indirecte, et les salaires aux travailleurs à la production.

Voir aussi:

CADRES – RÉMUNÉRATION
CONVENTIONS COLLECTIVES
GAINS
MINIMUMS DE SALAIRES

Salaires minimums

Voir:

MINIMUMS DE SALAIRES

SALAIRES, PRIX ET PRODUCTIVITÉ

On rangera sous ce titre les discussions portant sur les liens et les relations de cause à effet entre ces trois éléments.

Voir aussi:

COÛT ET NIVEAU DE LA VIE
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
RAPPORT CAPITAL-TRAVAIL
SALAIRE – COÛT
SALAIRES – RAJUSTEMENT
THÉORIES DU SALAIRE

SALAIRES – RAJUSTEMENT

Concerne les mouvements à la hausse ou à la baisse des salaires, mouvements résultant de mesures unilatérales ou collectives ou d'une intervention gouvernementale. Echelle mobile de salaires. Allocations de vie chère.

Voir aussi:

ARBITRAGE
CONVENTIONS COLLECTIVES
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SALAIRES ET TRAITEMENTS – ADMINISTRATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION
SALAIRES, PRIX ET PRODUCTIVITÉ

Salaires stimulants (ou proportionnels)

Voir:

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Salaires total annuel

Voir:

CHÔMAGE
GARANTIE D'EMPLOI ET DE SALAIRE
SALAIRES ET TRAITEMENTS

Salles de repos

Voir:

CONDITIONS DE TRAVAIL
FATIGUE INDUSTRIELLE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Salons de barbier

Voir:

SERVICES PERSONNELS

Salons de beauté

Voir:

SERVICES PERSONNELS

Salubrité industrielle

Voir:

CONDITIONS DE TRAVAIL
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Salut public

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE

Sanctions pénales

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES -
STATUT JURIDIQUE

Santé

Voir:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
CADRES - SANTÉ
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INFIRMERIES INDUSTRIELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
SERVICES MÉDICAUX

Santé a l'usine

Voir:

CADRES - SANTÉ
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
INFIRMERIES INDUSTRIELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
SERVICES MÉDICAUX

Santé mentale dans l'industrie

Voir:

PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

C'est la satisfaction, les attitudes de nature positive, le moral du personnel d'une entreprise en particulier ou de la main-d'oeuvre en général. Cette satisfaction est favorisée par des mesures méthodiques prises par la direction du personnel. Qualités et aspects d'une tâche ou d'un lieu de travail qui donnent aux travailleurs le sentiment qu'ils se développent, font partie d'une équipe. Le sentiment que l'on ressent d'appartenir à l'entreprise ainsi que le salaire et le rang

du poste de travail agissent aussi sur le moral des travailleurs.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
CONCOURS POUR TRAVAILLEURS
DIRECTION DU PERSONNEL
LOISIRS INDUSTRIELS
PAUSES
PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Satisfactions honorifiques

Voir:

RÉCOMPENSES

Schéma de l'organisation d'une entreprise

Voir:

GESTION

Sciage

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE

Scieries

Voir:

INDUSTRIE DES PRODUITS EN BOIS ET
DU BOIS DE CHARPENTE

Secours aux enfants à charge

Voir:

ASSISTANCE PUBLIQUE

Secours de chômage

Voir:

ASSISTANCE-CHÔMAGE

Secours familial

Voir:

ALLOCATIONS FAMILIALES
ASSISTANCE PUBLIQUE
SÉCURITÉ SOCIALE

Secours mutuels

Voir:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
SECOURS MUTUELS - ASSOCIATIONS

SECOURS MUTUELS - ASSOCIATIONS

Associations libres qui accordent des indemnités, prestations ou allocations en cas d'incapacité causées par la maladie ou des accidents. Plusieurs de ces associations paient aussi une indemnité à l'occasions de décès, et d'autre fournissent des soins médicaux.

Voir aussi:

INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
INCAPACITÉ - ASSURANCE
SYNDICATS OUVRIERS

Secours mutuels – Engagement

Voir:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
SYNDICATS OUVRIERS – CARTELS INTER-SYNDICAUX

Secours mutuels – Pactes

Voir:

ASSURANCE-GRÈVE
SECOURS MUTUELS – ASSOCIATIONS
SYNDICATS OUVRIERS – COOPÉRATION

Secret professionnel

Voir:

CLAUDE CONCERNANT LA NON-CONCURRENCE ET/OU LE SECRET PROFESSIONNEL

Section locale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

Section syndicale

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

Études générales (psychologiques, sociologiques et économiques) sur la sécurité d'emploi du travailleur. Exclut la sécurité physique (voir la-dessus SÉCURITÉ INDUSTRIELLE). Régimes des employeurs, des syndicats (seuls ou conjointement) et de l'Etat destinés à assurer la permanence et la continuité de l'emploi.

Voir aussi:

GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
SÉCURITÉ SOCIALE
SÉCURITÉ SYNDICALE

Sécurité économique des travailleurs

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI
SÉCURITÉ SOCIALE

SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

Vise au diagnostic, à la prévention et à la diminution des accidents industriels et des maladies, au traitement des accidents du travail par réglementation, éducation, appareils et dispositifs, hygiène, vêtements protecteurs et normes de sécurité; vise aussi à l'élimination du danger que présentent certaines occupations.

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
BRUIT (sur les lieux du travail)
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
MALADIES PROFESSIONNELLES
MÉDECINE INDUSTRIELLE
PRÉSERVATION DE LA VUE
OCCUPATIONS DANGEREUSES

RÈGLEMENTS D'ATELIER SÉCURITÉ SOCIALE

SÉCURITÉ SOCIALE

Documents généraux et théoriques sur la protection fournie par l'État contre les risques socio-économiques; mesures et programmes gouvernementaux dans tous les pays. (Subdiviser par pays, provinces, États).

Voir aussi:

ACCIDENTS DU TRAVAIL
ALLOCATIONS FAMILIALES
ANCIENS COMBATTANTS
ASSISTANCE-CHÔMAGE
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSISTANCE-VIEILLESSE
ASSURANCE-SANTÉ
ASSURANCES INDUSTRIELLES
INCAPACITÉ – ASSURANCE
SÉCURITÉ INDUSTRIELLE
TRAVAILLEURS ÂGÉS

SÉCURITÉ SYNDICALE

Le terme "sécurité syndicale" est généralement utilisé pour désigner l'ensemble des clauses de la convention collective ayant pour but de protéger l'organisation syndicale. Parmi ces clauses on compte: l'atelier fermé, l'atelier syndical, le maintien d'affiliation, la préférence syndicale, la retenue des cotisations syndicales, etc. On rangera sous ce titre tous les documents et discussions portant sur l'un ou l'autre de ces genres de clauses.

Voir aussi:

ATELIER FERMÉ
ATELIER OUVERT
ATELIER SYNDICAL
MAINTIEN D'AFFILIATION
RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES
SYNDICATS DE BOUTIQUE

SÉLECTION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL

Procédés, méthodes ou services de la direction du personnel grâce auxquels des candidats nouvellement recrutés sont en quelque sorte "tamisés" en fonction de leur intelligence, de leur adresse manuelle, de leur expérience et de leur santé physique avant d'être placés dans un poste donné. Ces procédés, méthodes, etc. servent aussi pour les travailleurs qu'on veut déplacer, former etc.

Voir aussi:

CADRES – SÉLECTION PROFESSIONNELLE
DIRECTION DU PERSONNEL
EMBAUCHAGE
MAÎTRISE – SÉLECTION PROFESSIONNELLE
ORIENTATION PROFESSIONNELLE
POLITIQUES PRIVÉES D'EMPLOI
TESTS

Semaine de cinq jours

Voir:

DURÉE DU TRAVAIL

SENSIBILISER

Vise cette technique de formation professionnelle utilisée en vue d'attirer et d'orienter l'attention vers un problème, de susciter un intérêt à l'égard de certaines questions, etc.

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

Voir aussi:

AUDIO-VISUELS
BRAINSTORMING
ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ
JEUX D'ENTREPRISE
MÉTHODE DE CAS
MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE
PSYCHO-DRAME
SENSIBILISER
SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Sentence définitive

Voir:

ARBITRAGE

SENTENCES ARBITRALES

Insérer ici la jurisprudence arbitrale à l'exclusion de la jurisprudence du travail ou des jugements de cour.

Voir aussi:

ARBITRAGE
CONFLITS DU TRAVAIL
CONVENTIONS COLLECTIVES
DIFFÉRENDS OUVRIERS
JURISPRUDENCE DU TRAVAIL
LÉGISLATION DU TRAVAIL – DÉCISIONS

SÉPARATION VOLONTAIRE

Cette expression est utilisée lorsqu'un travailleur quitte, de son plein gré, une entreprise donnée.

Voir aussi:

CONGÉDIEMENTS
DÉPART – INDEMNITÉ DE,
ENTREVUE
LICENCIEMENTS
MISE À PIED
ROTATION DU PERSONNEL

SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS

On inclura sous ce titre ce qui concerne les programmes établis par la compagnie et qui visent à aider le travailleur ou l'agent de maîtrise à résoudre ses problèmes personnels et à s'adapter au travail industriel. Rôle et formation du conseiller; cas d'espèce, service social

Voir aussi:

DIRECTION DU PERSONNEL

EMBAUCHAGE
ENTREVUE
ORIENTATION PROFESSIONNELLE
PSYCHIATRIE DU TRAVAIL
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RETRAITES
SYNDICATS OUVRIERS – CONSEILS
PROFESSIONNELS
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Service du personnel

Voir:

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES – ENTREPRISE
DIRECTION DU PERSONNEL

Service ininterrompu (ou continu)

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

SERVICE MILITAIRE

Service militaire obligatoire en période d'urgence nationale; efforts pour rendre obligatoire en temps de paix l'entraînement et le service militaires. Relié directement aux transformations subies par le marché du travail et la main-d'oeuvre (politiques directoriales et syndicales à cet égard); relié aussi aux conventions collectives (permis d'absence pour service militaire, ancienneté, etc.).

Voir aussi:

ANCIENS COMBATTANTS
GUERRE
MARCHÉ DU TRAVAIL
UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-D'OEUVRE

SERVICES (ind.)

Secteur de l'activité économique qui groupe les industries de caractère public ou privé non engagées dans la transformation (manufacturière) et servant des consommateurs et d'autres entreprises.

Voir aussi:

INDUSTRIE DU NETTOYAGE ET BLANCHISSAGE
SERVICES COMMERCIAUX
SERVICES D'ENTRETIEN DES IMMEUBLES
SERVICES DE RÉPARATION
SERVICES JURIDIQUES
SERVICES PERSONNELS
STATION-SERVICE

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Inclut certains avantages non monétaires dont bénéficient les travailleurs d'une usine (services de stationnement; assistance juridique, etc.) et qui ne sont pas classés sous d'autre titres.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
HABITATIONS OUVRIÈRES

Services bancaires et financiers

Voir:

SERVICES

SERVICES COMMERCIAUX (ind.)

Voir aussi:

PUBLICITÉ

SERVICES

Services consultatifs (ou fonctionnels ou généraux)

Voir:

SERVICES D'ÉTAT-MAJOR

Services de distribution d'eau et du gaz

Voir:

ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS

SERVICES DE LIMOUSINES ET DE TAXIS (ind.)

Services d'embauchage

Voir:

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

SERVICES D'ENTRETIEN DES IMMEUBLES (ind.)

Services de placement

Voir:

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

SERVICES DE RÉPARATION (ind.)

Services de santé

Voir:

HÔPITAUX ET CLINIQUES

SERVICES MÉDICAUX ET DE SANTÉ

Voir:

SERVICES MÉDICAUX

SERVICES D'ÉTAT-MAJOR

Services ou individus qui, au sein de l'entreprise, ont pour fonction de donner des conseils et des avis aux membres de la direction, aux agents de maîtrise et aux exécutants. Les services d'état-major ne sont pas investis de pouvoir exécutif et, historiquement, ces groupes d'experts et de conseillers se sont développés pour venir en aide à la direction qui, débordée, ne pouvait plus préparer l'évolution à moyen et à long terme, de l'entreprise.

Voir aussi:

AUTORITÉ

CADRES

DIRECTION DU PERSONNEL

LIGNE D'AUTORITÉ

SERVICES GOUVERNEMENTAUX (ind.)

SERVICES JURIDIQUES (ind.)

SERVICES MÉDICAUX

On rangera sous ce titre les documents et discussions portant sur l'organisation, l'administration et la direction des services industriels de santé. L'employeur trouve souvent plus économique d'avoir recours à des services ou bureaux privés de santé au lieu d'établir son propre service. Les discussions et documents concernant ce sujet sont aussi inclus sous ce titre. Tout ce qui concerne les fonctions remplies par le service de santé et tout ce qui a trait à l'application de la science médicale à l'industrie ne sera pas rangé sous ce titre.

Voir aussi:

ASSURANCE-SANTÉ

CADRES - SANTÉ

EXAMENS MÉDICAUX

HYGIÈNE INDUSTRIELLE

INFIRMERIES INDUSTRIELLES

MÉDECINE INDUSTRIELLE

MOYENS D'ALIMENTATION

PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL

SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

SYNDICATS OUVRIERS - BIEN-ÊTRE

Services médicaux - Coût

Voir:

COÛTS MÉDICAUX

SERVICES MÉDICAUX ET DE SANTÉ (ind.)

Voir aussi:

DENTISTES

HÔPITAUX ET CLINIQUES

INFIRMERIES

MÉDECINS ET CHIRURGIENS

Services municipaux de médiation

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES - ORGANISMES MUNICIPAUX

SERVICES PERSONNELS (ind.)

Concerne, entre autre choses, les services offerts par le barbier, la manucure, les ateliers de nettoyage, etc.

Voir aussi:

HÔTELS ET MOTELS

INDUSTRIES DE LA BLANCHISSERIE ET

DU NETTOYAGE

SERVICES

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

Concerne les documents et discussions portant sur les services privés d'emploi qui, moyennant certains frais, assistent les travailleurs en quête de travail et les employeurs aux prises avec un manque de main-d'oeuvre, à se rencontrer.

Voir aussi:

EMBAUCHAGE

RECRUTEMENT

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

Services professionnels

Voir:

SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS

SERVICES PUBLICS DE PLACEMENT

Agences ou bureaux gouvernementaux se chargeant de faire rencontrer les demandeurs et les offreurs de travail, et de mettre les uns au courant des disponibilités en main-d'oeuvre, et les autres au courant des emplois vacants ou des occasions d'emploi.

Voir aussi:

EMBAUCHAGE

SERVICES PRIVÉS DE PLACEMENT

Services sanitaires

Voir:

ENTREPRISES DE SERVICES PUBLICS

SEUIL D'ALLURE (de prime)

Niveau de la production ou de l'allure au-dessus duquel la prime commence à être payée.

Voir:

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Sexe

Voir:

DISTINCTIONS INJUSTES

FEMMES AU TRAVAIL

SYNDICATS OUVRIERS – MINORITÉS

SIMPLIFICATION DU TRAVAIL

Terme général englobant les divers types de programmes qui visent à la diminution de la fatigue et à l'accroissement du rendement par des méthodes améliorées de travail.

Voir aussi:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

ORGANISATION DU TRAVAIL

ORGANISATION INDUSTRIELLE

PSYCHANALYSE INDUSTRIELLE

TEMPS

Simulation

Voir:

JEUX D'ENTREPRISE

PSYCHODRAME

Situation de l'emploi

Voir:

CHÔMAGE

MARCHÉ DU TRAVAIL

STABILISATION DE L'EMPLOI

SITUATION DU TRAVAIL (ou des travailleurs)

L'expression anglaise "labour conditions" ou "conditions of labour" a un sens beaucoup plus large et abstrait que l'expression "working conditions". Sous ce titre on rangera les documents

et discussions traitant de la situation générale du travail dans un pays ou une région.

Voir aussi:

CONDITIONS DE TRAVAIL

COÛT ET NIVEAU DE VIE

CHÔMAGE SAISONNIER

DURÉE DU TRAVAIL

MOUVEMENTS OUVRIERS

STABILISATION DE L'EMPLOI

Socialisme

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

SYNDICALISME RÉVOLUTIONNAIRE

Sociétés d'épargne et de prêts

Voir:

CAISSES POPULAIRES

ÉPARGNE

PRÊTS SUR HYPOTHÈQUE

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Documents généraux sur la théorie sociologique en tant qu'elle s'applique au domaine industriel. Inclut: l'usine comme système social, le rang du travailleur, les relations ethniques et raciales dans l'industrie, le conflit industriel, le rôle des syndicats, les relations de groupe.

Voir aussi:

AUTORITÉ

CADRES

CONFLITS DU TRAVAIL

DYNAMIQUE DE GROUPE

GESTION

LEADERSHIP (à l'usine)

LIGNE D'AUTORITÉ

RANG DES TRAVAILLEURS (à l'usine)

SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

STRUCTURE DU GROUPE (ou de l'atelier)
DE TRAVAIL

Soins médicaux

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ

MÉDECINE INDUSTRIELLE

SÉCURITÉ SOCIALE

SERVICES MÉDICAUX

Soins médicaux – Indemnités

Voir:

INDEMNITÉS POUR SOINS MÉDICAUX

SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

Régimes privés (individuels ou de groupe) d'assurance-santé se distinguant de l'assurance-santé publique en ce que c'est la compagnie d'assurance qui verse à l'hôpital ou au médecin les frais médicaux encourus par ses assurés.

Voir aussi:

ASSURANCE-SANTÉ

Soins médicaux publics

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ

Soins médicaux – Régimes

Voir:

ASSURANCE-SANTÉ
SOINS MÉDICAUX PRÉPAYÉS

Sondage chronométrique

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Sondage de l'opinion

Voir:

ATTITUDES DU PERSONNEL
OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS
INDUSTRIELLES

SOUDEURS (occ.)

Sous-emploi

Voir:

CHÔMAGE
STABILISATION DE L'EMPLOI

Sous-entrepreneur, sous-contrat

Voir:

ARBITRAGE
DROITS DE GÉRANCE
NÉGOCIATION COLLECTIVE
SOUS-TRAITER

SOUS-TRAITER

Problèmes de personnel et de relations du travail soulevés par la pratique de donner à des sous-entrepreneurs, ou sous-traitants, des contrats pour la fabrication de pièces accessoires d'un produit important, pour le service d'entretien, etc.

Voir aussi:

ARBITRAGE
DROITS DE GÉRANCE
NÉGOCIATION COLLECTIVE

SPÉCIFICATION DES TÂCHES (ou des postes de travail)

Exposé écrit et standardisé (à partir de l'analyse des tâches) portant sur des normes et conditions d'embauchage correspondant à des tâches spécifiques. Inclut la gamme des exigences (ou devoirs) de la tâche, les qualités requises de celui qui devra l'accomplir avec succès.

Voir aussi:

ANALYSE DES POSTES DE TRAVAIL
DESCRIPTION DES POSTES DE TRAVAIL

Sports

Voir:

AMUSEMENT ET SPORTS

STABILISATION DE L'EMPLOI

Programmes privés et publics visant à régulariser, à stabiliser l'emploi, à en réduire les fluctuations saisonnières et autres. Peut-être subdivisé en programmes patronaux et gouvernementaux.

Voir aussi:

ASSURANCE-CHÔMAGE
GARANTIE D'EMPLOI OU DE SALAIRE
PARTAGE DU TRAVAIL
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE
SALAIRES ET TRAITEMENTS – POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

Stabilisation des salaires

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS – POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES DES SALAIRES

Stagiaires

Voir:

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Standards de travail (ou d'exécution)

Voir:

NORMES DE PRODUCTION
ORGANISATION INDUSTRIELLE

STATION-SERVICE (ind.)

Statistiques de l'emploi

Voir:

MARCHÉ DU TRAVAIL
MAIN-D'OEUVRE

Statuts d'un syndicat

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CONSITUION ET RÉGLEMENTS

Statuts-types

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION ET ADMINISTRATION

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Documents généraux portant sur les facteurs économiques et psycho-sociologiques qui motivent les individus à travailler avec efficacité dans l'emploi qu'ils occupent.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
CONCOURS POUR TRAVAILLEURS
MORAL DU PERSONNEL
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
PRIMES
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
RÉCOMPENSES
SATISFACTION ET BIEN-ÊTRE

STIMULANTS ÉCONOMIQUE (suite)

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
SUGGESTIONS
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Stimulation de la vente

Voir:
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION

Stratégie et tactiques de grève

Voir:
GRÈVES ET LOCKOUTS

Structure de la négociation collective

Voir:
NÉGOCIATION COLLECTIVE – UNITÉ DE
NÉGOCIATION

Structure des salaires

Voir:
DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Structures directoriales

Voir:
GESTION

STRUCTURE DU GROUPE (ou de l'atelier) DE TRAVAIL

Vise les études concernant l'importance relative du groupe (ou de l'atelier) de travail, et concernant la place qu'il occupe dans le système général de production de l'organisation. Comprend aussi les effets qu'exercent au sein de l'organisation, des facteurs tels que la situation géographique, etc.

Succursales de grands magasins

Voir:
MAGASINS DE DÉTAIL

SUGGESTIONS

Programmes d'entreprise qui visent à accroître l'intérêt des travailleurs à l'égard de leur travail en leur demandant de contribuer, par leurs suggestions, avis, conseils, à l'amélioration de la production ou des conditions physiques de travail; ces programmes ont pour but un accroissement de l'efficacité. Récompenses.

Voir aussi:
BREVET D'INVENTION – DROITS DES
TRAVAILLEURS
CONCOURS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
RÉCOMPENSES
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Supermarchés

Voir:
MAGASINS DE DÉTAIL

Supplément annuel

Voir:
PRIMES

Supplément d'équipe

Voir:
DIFFÉRENCES DE SALAIRES

Surpayé (ou sursalaire)

Voir:
PRIMES

Surplus de main-d'oeuvre

Voir:
CHÔMAGE

Surtemps

Voir:
HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Surveillance et contrôle des établissements

Voir:
GARDIENNAGE DE L'USINE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE

Surveillants

Voir:
GARDIENS ET SURVEILLANTS
MAÎTRISE

Surveillants d'usine (ou gardes)

Voir:
GARDIENNAGE DE L'USINE

SYLVICULTURE (ind.)

Voir aussi:
AGRICULTURE

SYNDICALISATION

Concerne le taux de pénétration syndicale au sein d'une profession, d'un métier, d'un établissement, d'une industrie, d'une région, etc.

Voir aussi:
SYNDICATS OUVRIERS – CAMPAGNES
D'ORGANISATION

Syndicalisme d'affaire

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

Syndicalisme ouvrier

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS

Syndicalisme ouvrier – Critique du,

Voir:
OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS
INDUSTRIELLES

Syndicalisme ouvrier et affaires internationales

Voir:
INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OU-
VRIER

Syndicalisme ouvrier et éducation ouvrière

Voir:

ÉDUCATION OUVRIÈRE

Syndicalisme ouvrier et politique internationale

Voir:

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OUVRIER

Syndicalisme patronal

Voir:

ASSOCIATIONS PATRONALES

Syndicalisme révolutionnaire

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS

Syndicats accrédités (ou désignés)

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE – UNITÉ DE NÉGOCIATION

SYNDICATS DE BOUTIQUE

Syndicat qui ne groupe que les travailleurs d'un établissement ou d'une entreprise, et qui doit son organisation à la direction, cette dernière continuant de le dominer. Inclut l'étude de la domination patronale du syndicalisme, l'historique des syndicats de boutique, leur situation devant la loi. Ne pas confondre avec syndicats indépendants, qui peuvent ne pas être dominés par la direction.

Voir aussi:

ASSOCIATIONS DE TRAVAILLEURS
DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
PARTICIPATION À LA GESTION
SYNDICATS INDÉPENDANTS
SYNDICATS OUVRIERS

Syndicats de métier

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

Syndicats d'entreprise (ou maison)

Voir:

SYNDICATS DE BOUTIQUE

Syndicats d'industrie

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

SYNDICATS INDÉPENDANTS

Organismes syndicaux ouvriers qui sont organisés au sein d'un métier, d'une entreprise ou d'une industrie, mais qui n'ont pas d'affiliation avec une union ou fédération, ni avec une centrale syndicale (e.g., AFL-CIO, CTC ou CSN). Peuvent se distinguer des syndicats de boutique en ce sens qu'ils ne sont pas toujours dominés par l'employeur.

Voir aussi:

SYNDICATS DE BOUTIQUE
SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

SYNDICATS OUVRIERS

Ce sont les institutions qui constituent le mouvement ouvrier ou syndical; désigne aussi l'ensemble des organisations permanentes de travailleurs, d'ordinaire affiliées à des unions ou fédérations et qui dépassent les limites d'un établissement ou d'une entreprise; ces organismes établis pour protéger ou améliorer, par l'action collective, la position socio-économique de leurs membres. Le terme est large, et il inclut tout ce qui n'entre pas spécifiquement sous les subdivisions suivantes, introduites par les expressions "syndicats ouvriers".

Voir aussi:

MOUVEMENTS OUVRIERS
SYNDICATS DE BOUTIQUE
SYNDICATS INDÉPENDANTS

Syndicats ouvriers – Accréditation

Voir:

NÉGOCIATIONS COLLECTIVES – UNITÉ DE NÉGOCIATION

Syndicats ouvriers – Activités internationales

Voir:

INTERNATIONAL ET SYNDICALISME OUVRIER

SYNDICATS OUVRIERS – ACTIVITÉS POLITIQUES

Participation active et directe des syndicats ouvriers à la vie politique de manière à mieux atteindre leurs objectifs par l'élection de mandataires sympathiques à leur cause. Cette participation peut également prendre la forme de "jeux de coulisses".

Voir aussi:

INTERNATIONAL...ET SYNDICALISME OUVRIER
PARTI TRAVAILLISTE (socialiste, social-démocrate)
POLITIQUE ET SYNDICALISME OUVRIER
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET PROGRAMMES

Syndicats ouvriers – Administration démocratique

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION

Syndicats ouvriers – Agriculture

Voir:

AGRICULTURE ET SYNDICALISME OUVRIER

SYNDICATS OUVRIERS – ATTITUDES DES ADHÉRENTS

Attitudes des adhérents à l'égard de leur syndicat et de leurs chefs syndicaux.

Voir aussi:

ATTITUDES DU PERSONNEL
SYNDICATS OUVRIERS – FACTIONS
SYNDICATS OUVRIERS – GROUPES SPONTANÉS

SYNDICATS OUVRIERS – AUXILIAIRES FÉMININES

Vise les services rendus par les épouses des membres d'un syndicat ouvrier lors des congrès syndicaux, des campagnes d'organisation et de recrutement, des grèves, etc.

SYNDICATS OUVRIERS – BUREAUX DE PLACEMENT

Efforts des syndicats pour trouver de l'emploi à leurs membres. Bureaux d'emploi établis et dirigés par les syndicats.

Voir aussi:

SÉCURITÉ SYNDICALE

SYNDICATS OUVRIERS – CAMPAGNES D'ORGANISATION

Documents portant sur les efforts systématiques faits par des unions ouvrières en vue d'acquérir de nouveaux membres par l'organisation en syndicat (syndicalisation) de travailleurs non syndiqués. Activité des comités d'organisation, techniques d'organisation, documents publiés pendant les campagnes, personnel syndical auquel on a recours, etc.

Voir aussi:

ORGANISATION EN SYNDICATS

SYNDICALISATION

SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES

SYNDICATS OUVRIERS – CARTELS INTERSYNDICAUX

Toutes formes de collaboration intersyndicale qui soient distinctes de l'affiliation et de la fusion. Unité syndicale d'action forgée à l'échelle internationale, nationale, provinciale ou régionale et qui se manifeste lors de la présentation de mémoires aux gouvernements, de grèves de sympathie, de contributions au fonds de grève d'une autre union, de boycottages secondaires, etc.

Voir aussi:

MONOPOLE SYNDICAL

SYNDICATS OUVRIERS – COMPÉTENCE

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET PROGRAMMES

Syndicats ouvriers – Code d'éthique

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – DROITS ET DEVOIRS

Syndicats ouvriers – Collaboration

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CARTELS INTERSYNDICAUX

SYNDICATS OUVRIERS – COMMISSIONS PUBLIQUES D'APPEL ET DE SURVEILLANCE

Commissions constituées par des personnes pri-

vées nommées par la direction d'un syndicat ouvrier dans le but d'étudier les plaintes des membres qui se voient lésés dans leurs droits syndicaux. Ces personnes ont aussi la charge de surveiller la conduite des leaders syndicaux, le déroulement des élections, le fonctionnement des divers organismes et comités du syndicat, etc.

Voir aussi:

COMMISSION D'ENQUÊTE

Syndicats ouvriers – Communisme

Voir:

COMMUNISME (au sein du syndicalisme ouvrier)

Syndicats ouvriers – Comptabilité

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – FINANCES

Syndicats ouvriers – conflits inter-syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – COMPÉTENCE

Syndicats ouvriers – Conflits intra-syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION ET ADMINISTRATION

SYNDICATS OUVRIERS – CONGRÈS

On rangera sous ce titre les documents concernant la conduite et l'organisation d'une assemblée syndicale, de congrès, inclut aussi les documents concernant les communications des dirigeants.

Voir aussi:

CONGRÈS

SYNDICATS OUVRIERS – COMPÉTENCE

Documents portant sur l'autorité accordée au syndicat par l'union, fédération ou centrale syndicale pertinentes (AFL-CIO, CTC, CSN, etc.) sur certains groupes de travailleurs d'un établissement ou de métiers donnés. Aussi, droit exclusif de représentation de certains travailleurs appartenant à certaines professions (métiers), industries, régions, etc.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – CARTELS INTERSYNDICAUX

SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION ET FUSION

SYNDICATS OUVRIERS – CONSEILS PROFESSIONNELS

Programmes syndicaux destinés à aider les syndiqués à résoudre leurs problèmes personnels et familiaux en dehors des lieux du travail; problèmes économiques, de santé, d'habitation, problèmes d'ordre juridique, etc. au moyen d'entrevues directes ou en mettant les membres en contact avec les organismes locaux en mesure

SYNDICATS OUVRIERS – CONSEILS PROFESSIONNELS (suite)

de les aider. Les conseillers sont désignés par le syndicat.

Voir aussi:

SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS
SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS AVEC
AVEC LE PUBLIC

Syndicats ouvriers – Constitution en syndicat

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

SYNDICATS OUVRIERS – CONSTITUTIONS ET RÈGLEMENTS

Texte même des constitutions et règlements syndicaux ou analyse critique de ces documents. (Classer par noms d'employeurs.)

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Syndicats ouvriers – Critique des,

Voir:

OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS
INDUSTRIELLES

Syndicats ouvriers – Délégués d'atelier

DELÉGUÉS SYNDICAUX
SYNDICATS OUVRIERS – PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

Syndicats ouvriers – Direction

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CONSTITUTIONS
ET RÈGLEMENTS

Syndicats ouvriers – Discipline

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Syndicats ouvriers – Dons

Voir:

DONS
SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

Syndicats ouvriers – Droit d'organisation

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – DROITS ET DEVOIRS
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

SYNDICATS OUVRIERS – DROITS ET DEVOIRS

Pratiques des syndicats ouvriers et gestes de

leurs chefs en regard des employeurs et du public en général. Aussi, prérogatives et responsabilités syndicales en regard des conventions collectives.

Voir aussi:

DROITS DE GÉRANCE
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Syndicats ouvriers – Économique

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES
ÉCONOMIQUES

SYNDICATS OUVRIERS – ÉDUCATION

Concerne les cours institués par les syndicats pour leurs permanents, experts et membres.

Voir aussi:

ÉDUCATION OUVRIÈRE
ÉDUCATION ET SYNDICALISME OUVRIER

SYNDICATS OUVRIERS – ENTREPRISES D'AFFAIRES

Activité financière et commerciale des syndicats, e.g., banques syndicales, coopératives, caisses populaires, entreprises d'habitation, compagnies d'assurances.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
CAISSES POPULAIRES
COOPÉRATIVES
HABITATION OUVRIÈRE

Syndicats ouvriers et agriculture

Voir:

AGRICULTURE ET SYNDICALISME OUVRIER

Syndicats ouvriers et État

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

SYNDICATS OUVRIERS ET GUERRE

Politique interne des syndicats à l'égard des problèmes posés par la guerre en matière de négociation collective, promesse de non-recours à la grève, mobilisation de la main-d'œuvre, etc. Inclut la représentation syndicale dans les commissions de l'État.

Voir aussi:

GUERRE
SERVICE MILITAIRE

SYNDICATS OUVRIERS - FACTIONS

Conflits internes entre factions d'un syndicat ou d'une union ou fédération de syndicats ouvriers. Chocs entre la droite et la gauche, conflits de pouvoir, mécontentement sur la politique (financière, d'organisation, etc.) syndicale; retrait ou expulsion des groupes dissidents.

Voir aussi:

COMMUNISME (au sein du syndicalisme ouvrier)

SYNDICATS OUVRIERS - FÉDÉRATION ET FUSION

Études et efforts concernant l'affiliation, la fédération ou la fusion d'organismes syndicaux ouvriers: e.g., AFL-CIO, CSN-CTC, etc.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS - COMPÉTENCE
SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION
ET ADMINISTRATION
SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUE(S) ET
PROGRAMMES
SYNDICATS OUVRIERS - STRUCTURE

SYNDICATS OUVRIERS - FINANCES

Documents portant sur les revenus (sources de revenus tels les cotisations, impositions, frais ou droits divers, ventes, intérêts, etc.) et dépenses (salaires, indemnités, frais d'organisation en syndicat, relations avec le public, etc.) placements, réserves financières des syndicats; documents concernant aussi les transactions syndicales.

Voir aussi:

RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES
SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Syndicats ouvriers - Fonctionnement

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Syndicats ouvriers - Groupes minoritaires

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS - MINORITÉS

SYNDICATS OUVRIERS - GROUPES SPONTANÉS

On rangera sous ce titre ce qui a trait aux relations primaires de groupe à l'intérieur du syndicat, les relations personnelles des membres entre eux, et aussi les relations entre les membres et la direction du syndicat, etc.

Voir aussi:

GRIEFS - PROCÉDURE DE RÉOLUTION
DES,
SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION
ET ADMINISTRATION
SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,

CONSEILLERS ET EXPERTS
SYNDICATS OUVRIERS - POLITIQUES ET
PROGRAMMES
SYNDICATS OUVRIERS - STRUCTURE

Syndicats ouvriers - Indemnités

Voir:

INDEMNITÉS DE GRÈVE

Syndicats ouvriers - Journaux syndicaux

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

SYNDICATS OUVRIERS - LEADERSHIP

Biographies de chefs syndicaux, études critiques de leurs gestes; documents généraux et théoriques sur le leadership dans les syndicats ouvriers.

Voir aussi:

ÉDUCATION OUVRIÈRE
LEADERSHIP (à l'usine)
SYNDICATS OUVRIERS - PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS
SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

Concerne les règles qui président à l'entrée des membres au sein du syndicat, leur sortie du syndicat, le nombre de membres; les droits et devoirs des membres comme tels.

Voir aussi:

APPRENTISSAGE
RESTRICTIONS SYNDICALES
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS - CAMPAGNES
D'ORGANISATION
SYNDICATS OUVRIERS - LEADERSHIP
SYNDICATS OUVRIERS - MINORITÉS

SYNDICATS OUVRIERS - MINORITÉS

Documents portant sur la politique et les pratiques internes des syndicats ouvriers à l'égard des minorités raciales, religieuses et autres, et sur les efforts syndicaux pour lutter contre les distinctions injustes à l'intérieur du syndicalisme ouvrier, et dans les localités où agissent les syndicats.

Voir aussi:

DISTINCTIONS INJUSTES
SYNDICATS OUVRIERS - MEMBRES

Syndicats ouvriers - Monopole

Voir:

MONOPOLE SYNDICAL

SYNDICATS OUVRIERS - ORGANISATION ET ADMINISTRATION

Documents concernant le gouvernement et l'administration des syndicats ouvriers (unions, fédérations, centrales); conduite d'une assemblée

SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION ET ADMINISTRATION (suite)

* syndicale (procédure parlementaire); congrès syndicaux; arbitrage de conflits intra-syndicaux; activités des divers comités; processus de décision; application des règlements syndicaux.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – CONGRÈS
SYNDICATS OUVRIERS – CONSTITUTIONS
ET RÈGLEMENTS
SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION ET
FUSION
SYNDICATS OUVRIERS – FINANCES
SYNDICATS OUVRIERS – PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUE(S) ET
PROGRAMMES

Syndicats ouvriers – Périodiques

Voir:

PÉRIODIQUES SYNDICAUX

Syndicats ouvriers – Permanents syndicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – PERMANENTS,
CONSEILLERS ET EXPERTS

SYNDICATS OUVRIERS – PERMANENTS, CONSEILLERS ET EXPERTS

Documents portant sur l'organisation administrative des syndicats ouvriers et des unions, fédérations ou centrales; caractères et devoirs des officiers et experts (techniciens, spécialistes); relations des experts et des membres à l'intérieur des syndicats.

Voir aussi:

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX
SYNDICATS OUVRIERS – LEADERSHIP
SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES DES SALAIRES

Techniques suivies par les syndicats pour obtenir une hausse de salaires; arguments invoqués pour justifier leurs revendications et/ou pour rejeter les offres patronales. Participation des syndicats à l'élaboration des politiques nationales sur les salaires.

Voir aussi:

POLITIQUES DES SALAIRES – PATRONAT

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ÉCONOMIQUES

Inclut les publications et les discussions portant de façon spécifique sur les programmes et politiques économiques des syndicats.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET PROGRAMMES

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUE(S) ET PROGRAMMES

Documents généraux sur les politiques et programmes des syndicats ouvriers qui ne peuvent se ranger sous des titres plus précis.

Voir aussi:

ÉTIQUETTE SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS – ACTIVITÉS
POLITIQUES
SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION
ET FUSION
SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES DES
SALAIRES
SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES
ÉCONOMIQUES

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

On rangera sous ce titre ce qui se rapporte à la protection gouvernementale des droits syndicaux, à la réglementation par le gouvernement des pratiques suivies et des objectifs poursuivis par les syndicats, et ce qui touche aux restrictions imposées par les gouvernements en ce qui concerne la régie interne des syndicats. (Ex. Conseil de tutelle)

Voir aussi:

NÉGOCIATION COLLECTIVE
PRATIQUES INTERDITES À L'EMPLOYEUR
PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT
SYNDICATS OUVRIERS – DROITS ET
DEVOIRS

Syndicats ouvriers – Possibilité de poursuite

Voir:

CONVENTIONS COLLECTIVES – STATUT
JURIDIQUE

Syndicats ouvriers – Pratiques déloyales en matière d'emploi

Voir:

PRATIQUES INTERDITES AU SYNDICAT

Syndicats ouvriers – Problème communiste

COMMUNISME (au sein du syndicalisme ouvrier)
SYNDICATS OUVRIERS – FACTIONS

Syndicats ouvriers – Publicité

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS
AVEC LE PUBLIC

Syndicats ouvriers – Relations avec la localité

Voir:

**SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS
AVEC LE PUBLIC**

SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS AVEC LE PUBLIC

Relations des syndicats: 1) avec la localité. Programmes et politiques des syndicats concernant les problèmes des écoles, des taxes, de santé, de loisirs, de l'administration municipale, du bien-être général; participation des chefs syndicaux aux affaires locales; participation syndicale de concert avec d'autres groupes civiques: 2) avec le public en général. Programmes syndicaux visant deux objectifs: a) se ménager l'adhésion et la sympathie du public à l'occasion d'un événement ou d'une situation particulière; et b) institutionnellement, créer autour du syndicalisme un climat favorable. Inclut toutes les techniques et documents publicitaires, ainsi que la critique de ces efforts par les syndiqués et le public.

Voir aussi:

**OPINION PUBLIQUE SUR LES RELATIONS
INDUSTRIELLES**

Syndicat ouvriers – Secours de grève

Voir:

INDEMNITÉS DE GRÈVE

Syndicats ouvriers – Services à la localité

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CONSEILS PROFESSIONNELS

**SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS AVEC
LE PUBLIC**

Syndicats ouvriers – Services au public

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – CONSEILS PROFESSIONNELS

**SYNDICATS OUVRIERS – RELATIONS AVEC
LE PUBLIC**

Syndicats ouvriers – Services de santé et soins médicaux

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

SYNDICATS OUVRIERS – SERVICES RÉCRÉATIFS

On rangera sous ce titre ce qui a trait aux services récréatifs offerts à prix modique par le syndicat à ses membres. Camps d'été, journées sportives, voyages organisés, etc.

Voir aussi:

SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

Syndicats ouvriers – Statut juridique

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET

RÈGLEMENTATION GOUVERNEMENTALES

Syndicat ouvriers – Stratégie et tactiques

Voir:

**SYNDICATS OUVRIERS – POLITIQUES ET
PROGRAMMES**

SYNDICATS OUVRIERS – STRUCTURE

Structure de l'organisation syndicale (unions de métiers, industrielles, fédérations, centrales, etc.); combinaisons et variations possibles.

Voir aussi:

**SYNDICATS OUVRIERS – FÉDÉRATION ET
FUSION**

**SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION**

SYNDICATS OUVRIERS – SYSTÈMES D'INDEMNITÉ

Concerne les régimes d'indemnités institués par les syndicats pour fournir une protection additionnelle à leurs adhérents.

Voir aussi:

ASSURANCES INDUSTRIELLES

INDEMNITÉS DE GRÈVE

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

INDEMNITÉS – SYSTÈMES NÉGOCIÉS COLLECTIVEMENT

SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

SYSTÈME DE FORMATION EN "CASCADE"

Techniques de formation accélérée des cadres au sein de l'entreprise; ces techniques furent surtout utilisées pendant la seconde guerre mondiale pour faire face à des besoins massifs et urgents de cadres.

Voir:

CADRES – FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION PROFESSIONNELLE – TECHNIQUES DE,

Système de participation

Voir:

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

Systèmes de prévoyance médicale

Voir:

ASSURANCE-GROUPE

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

INDEMNITÉS – SYSTÈMES NÉGOCIÉS COLLECTIVEMENT

**SYNDICATS OUVRIERS – SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS**

Systèmes de prévoyance sociale

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Systèmes de primes

Voir:

PRIMES
PRIMES D'EMPLOI
STIMULANTS ÉCONOMIQUES

Système de relèvement des travailleurs

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR POSTES

SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Concerne les diverses méthodes et techniques de calcul de la rémunération du personnel pour le travail accompli au cours d'une période donnée; se fondent d'ordinaire sur le temps de travail, la quantité de production (travail aux pièces) ou sur l'ensemble de ces deux critères.

Voir aussi:

CONTRATS INDIVIDUELS
PRIMES
SALAIRES ET TRAITEMENTS – ADMINISTRATION
STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

Systèmes de retraites

Voir:

RETRAITES

Système de salaires aux pièces

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS – ADMINISTRATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS – FIXATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS – TAUX
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

On rangera sous ce titre les discussions et documents concernant les systèmes de rémunération qui ajoutent à un taux horaire une prime de rendement dépendant de la productivité du travailleur.

Voir aussi:

STIMULANTS ÉCONOMIQUES
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

SYSTÈMES DE SCANLON

Types de co-gestion prévoyant la participation du personnel à l'amélioration des méthodes de production et aux profits qui en résultent.

Voir:

COMITÉS D'ENTREPRISE
COMITÉS DES TRAVAILLEURS
COOPÉRATION SYNDICAT-DIRECTION
PARTICIPATION À LA GESTION
PARTICIPATION AUX PROFITS

Systèmes de suggestions

Voir:

SUGGESTIONS

SYSTÈMES DE TRAVAIL PAR POSTES

Politique, pratiques et problèmes liés à l'établissement de 2 ou 3 périodes de travail (généralement de 8h.) dans la même journée, comme par exemple, dans les industries à production continue.

Voir aussi:

DURÉE DU TRAVAIL
FATIGUE INDUSTRIELLE
TEMPS PARTIEL

Systèmes d'indemnités

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES D',

Systèmes d'indemnités négociés collectivement

Voir:

INDEMNITÉS – SYSTÈMES NÉGOCIÉS
COLLECTIVEMENT

Systèmes d'indemnités – Syndicats ouvriers

Voir:

SYNDICATS OUVRIERS – SYSTÈMES
D'INDEMNITÉS

Systèmes patronaux de maintien de l'ordre

Voir:

ANTISYNDICALISME
GARDIENNAGE DE L'USINE

NOTES

NOTES

Tableaux d'affichage

Voir:

COMMUNICATION DANS L'INDUSTRIE
DIRECTION DU PERSONNEL
PUBLICATIONS POUR LE PERSONNEL
RÈGLEMENTS D'ATELIER

Table ouverte

Voir:

RELATIONS AVEC LE PUBLIC

Tâche type

Voir:

DESCRIPTION DES POSTES DE
TRAVAIL

Taille (ou dimension) des unités de négociation

Voir:

NÉGOCIATION COLLECTIVE -
UNITÉ DE NÉGOCIATION

Taux d'embauchage

Voir:

ROTATION DU PERSONNEL

Taux de fréquence des absences

Voir:

ABSENTÉISME
DOSSIERS DU PERSONNEL

Taux de salaire

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS -
TAUX

Taux de salaire en usage

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS -
FIXATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS -
TAUX

Taux de salaire majoré

Voir:

CONGÉS
DIFFÉRENCES DE SALAIRES
HEURES SUPPLÉMENTAIRES
PRIMES
PRIMES D'EMPLOI
SYSTÈMES DE TRAVAIL PAR POSTES

Taux de syndicalisation

Voir:

SYNDICALISATION

Taux des salaires locaux

Voir:

DIFFÉRENCES DE SALAIRES
SALAIRES ET TRAITEMENTS -
TAUX

Taux des traitements

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS -
TAUX

Taux d'incitation

Voir:

STIMULANTS ÉCONOMIQUES

TAYLOR - SYSTÈMES DE,

Du nom de Frederick Winslow Taylor, ingénieur américain et l'un des pionniers de l'organisation rationnelle et scientifique du travail.

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE

TECHNICIENS (occ.)

Technique de la conférence

Voir:

MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE

Technique de la discussion

Voir:

MÉTHODE DE LA CONFÉRENCE

Technique d'étude personnelle

Voir:

ENSEIGNEMENT MICRO-GRADUÉ

Techniques de direction

Voir:

ORGANISATION INDUSTRIELLE

Techniques de formation professionnelle

Voir:

FORMATION PROFESSIONNELLE -
TECHNIQUES DE,

Techniques (d'enseignement) de lecture rapide

Voir:

AMÉLIORATION DES MÉTHODES ET
HABITUDES DE LECTURE

Techniques de mise en vente

Voir:

COMMERCE DE GROS
MAGASINS DE DÉTAIL

Technologie

Voir:

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

Téléphone et télégraphe

Voir:

INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Télévision

Voir:

INDUSTRIE DE L'ÉLECTRONIQUE
RADIO ET TÉLÉVISION

TEMPORAIRES

On rangera sous ce titre les documents et discussions concernant les politiques et pratiques reliées à l'embauchage de travailleurs pour une

TEMPORAIRES (suite)

période de temps limitée, après entente voulant que la relation employeur-employé se termine à la fin de cette période et que les temporaires ne jouissent pas des mêmes droits que les permanents, e.g., ancienneté, indemnités diverses, etc.

Voir aussi:

ÉTUDIANTS AU TRAVAIL
TEMPS PARTIEL

TEMPS (son mode d'utilisation)

Études sur la façon dont la maîtrise et les cadres utilisent le temps qui est à leur disposition; indications portant sur les moyens d'agir plus rapidement et plus efficacement dans ce domaine.

Voir aussi:

CADRES
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Temps de déplacement (ou de transport)

Voir:

SALAIRE APPLICABLE AUX HEURES
TOTALES DE PRÉSENCE
TRANSPORT AU TRAVAIL

TEMPS DE PARCOURS

Temps passé pour parcourir les distances entre un certain point et le lieu de travail.

Voir:

SALAIRE APPLICABLE AUX HEURES
TOTALES DE PRÉSENCE

Temps de repos

Voir:

PAUSES

Temps et mouvements

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Temps improductif

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Temps libre pour aller voter

Voir:

ÉLECTIONS

Temps moyen pondéré

Voir:

SPÉCIFICATION DES TÂCHES
(ou des postes de travail)

TEMPS PARTIEL

Documents concernant l'embauchage ou l'emploi de travailleurs pour des périodes de temps inférieures en durée à la journée ou à la semaine normales de travail.

Voir aussi:

CHÔMAGE
ÉTUDIANTS AU TRAVAIL
EMPLOIS MULTIPLES
SYSTÈMES DE TRAVAIL PAR POSTES

Tendance de l'emploi

Voir:

CHÔMAGE
MARCHÉ DU TRAVAIL

Tendances futures de la demande de personnel intellectuel

Voir:

OCCASIONS D'EMPLOI
ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Tenue de livres

Voir:

SERVICES COMMERCIAUX

Tenure

Voir:

ANCIENNETÉ
SÉCURITÉ DE L'EMPLOI
STABILISATION DE L'EMPLOI

TESTS

Documents généraux portant sur l'application ou l'administration de tests utilisés dans la sélection et le placement des travailleurs. Exemples de tests (caractère, intelligence, personnalité, qualité du travail), collectifs (tests de groupe), verbaux ou écrits, etc.

Voir aussi:

ÉVALUATION DU PERSONNEL
PROCÉDURES D'EMPLOI
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
SÉLECTION DU PERSONNEL

Tests d'aptitude

Voir:

TESTS

Tests d'orientation

Voir:

SERVICE DES CONSEILS
PROFESSIONNELS
TESTS

THÉORIES DU SALAIRE

On rangera sous ce titre les textes expliquant les facteurs économiques qui influent sur la fixation des salaires, leur valeur monétaire, ainsi que la relation entre les salaires et les autres prix.

Voir aussi:

ÉCONOMIE DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS
SALAIRES ET TRAITEMENTS - FIXATION

THÉORIE DU SALAIRE (suite)

FIXATION
SALAIRES ET TRAITEMENTS –
POLITIQUES ET RÉGLEMENTATION
GOUVERNEMENTALES

THERBLIGS

Éléments fondamentaux des mouvements exécutés par un ouvrier à son poste de travail et tels qu'ils ont été conçus par F.-G. Gilbert. Les 18 therbligs sont: chercher, trouver, choisir, saisir, transport en charge, placer, assembler, démontrer, contrôler, utiliser, prépositionner, lâcher, transport à vide, se reposer, attente évitable, attente inévitable, réfléchir et tenir.

Voir:

ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

Titre occupationnel

Voir:

DESCRIPTION DES POSTES DE TRAVAIL

Toledo - Système de,

Voir:

RELATIONS INDUSTRIELLES –
ORGANISMES MUNICIPAUX

Traitements

Voir:

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Traitements discriminatoires

Voir:

DISTINCTIONS INJUSTES

Tramways

Voir:

INDUSTRIE DES TRANSPORTS URBAINS

TRANSPORT AU TRAVAIL

Études portant sur les voyages quotidiens de la maison à l'usine ou au bureau, et retour. Les difficultés et désagréments causés par le transport du personnel posent des problèmes nombreux à l'industrie et influent sur le choix des emplacements industriels et commerciaux. Facteur important d'urbanisme.

Voir aussi:

AVANTAGES MARGINAUX
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

Transport de long parcours

Voir:

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS

TRANSPORTS EN WAGONS (ind.)

Voir aussi:

ENTREPOSAGE

Transport par autobus

Voir:

INDUSTRIE DES TRANSPORTS
URBAINS
INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR
AUTOBUS

Transport par voie d'eau

Voir:

INDUSTRIE DE LA NAVIGATION

Travail

Voir:

MOUVEMENTS OUVRIERS
SYNDICATS OUVRIERS

TRAVAIL À DOMICILE

Production dans des résidences privées de biens et services ayant une valeur commerciale, à partir de matières premières ou matériaux fournis par un employeur qui rémunère à l'heure ou à la pièce. Ce travail a souvent été limité ou réglementé par la législation parce qu'il a été considéré comme un facteur générateur de bas salaires et de mauvaises conditions de travail.

Voir aussi:

ATELIER D'EXPLOITATION
ENFANTS AU TRAVAIL
FEMMES AU TRAVAIL
HYGIÈNE INDUSTRIELLE
NORMES DE TRAVAIL

Travail à la douce

Voir:

RESTRICTIONS SYNDICALES

Voir aussi:

LIMITATION DU RENDEMENT DE LA
PRODUCTION
RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION

Travail à la prison

Voir:

TRAVAIL FORCÉ

Travail à plusieurs machines

Voir:

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Travail à plusieurs postes

Voir:

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Travail au foyer

Voir:

TRAVAIL À DOMICILE

Travail aux pièces (ou au rendement)

Voir:

SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS
SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Travail de nuit

Voir:

PRIMES D'EMPLOI

Travail d'équipe (à l'usine)

Voir:

COOPÉRATION SYNDICAT-
DIRECTION

Travail et politique

Voir:

POLITIQUE ET SYNDICALISME
OUVRIER

Travail exécuté par des enfants

Voir:

ENFANTS AU TRAVAIL

Travail exécuté par des femmes

Voir:

FEMMES AU TRAVAIL

TRAVAIL FORCÉ

Travail accompli de force, avec ou sans rémunération. E.g., travail des prisonniers qui produisent des biens et services de valeur commerciale qui font concurrence ou non avec les autres biens et services disponibles sur le marché; aussi, travail des esclaves qui sont en état de soumission totale vis-à-vis de leur maître et employeur.

Voir aussi:

MAIN-D'OEUVRE
NORMES DE TRAVAIL

Travailleur représentatif

Voir:

SPÉCIFICATION DES TÂCHES
(ou des postes de travail)

Travail - Législation

Voir:

LÉGISLATION DU TRAVAIL

Travail par postes

Voir:

SYSTÈME DE TRAVAIL PAR
POSTES

TRAVAILLEURS À CAPACITÉ PROFESSIONNELLE RÉDUITE

Travailleurs qui, à cause d'une incapacité ou déficience mentale ou physique, méritent ou justifient une attention ou un traitement spécial à l'embauchage, au placement et dans la formation professionnelle.

Voir aussi:

OCCASIONS D'EMPLOI
ORIENTATION PROFESSIONNELLE
RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

TRAVAILLEURS ÂGÉS

Problèmes particuliers des travailleurs d'un certain âge ("older workers"). Divers types

de programmes (de préretraite et permettant l'assignation du travailleur âgé à des tâches moins exigeantes) qui visent à aider les travailleurs avançant en âge à résoudre leurs problèmes de travail.

Voir aussi:

ÂGE ET TRAVAIL
ASSISTANCE PUBLIQUE
ASSURANCES VIEILLESSE
GÉRIATRIE
INDEMNITÉS - SYSTÈMES D',
OCCASIONS D'EMPLOI
RETRAITE
RETRAITES
SÉCURITÉ SOCIALE

Travailleurs agricoles

Voir:

AGRICULTURE ET SYNDICALISME
OUVRIER

TRAVAILLEURS AGRICOLES (occ.)

TRAVAILLEURS À L'ESSAI

Un nouvel ouvrier embauché a normalement droit à une période d'essai pour apprendre (ou se familiariser avec) son travail. On rangera sous ce titre tout ce qui traite des politiques et pratiques patronales à cet égard, des droits et devoirs des travailleurs à l'essai, du délai-congé qui doit être donné après l'expiration de la période d'essai, etc.

Voir aussi:

APPRENTISSAGE
ATELIER SYNDICAL
EMBAUCHAGE
INTRODUCTION AU TRAVAIL

Travailleurs arrivés à l'âge de la retraite

Voir:

TRAVAILLEURS ÂGÉS

TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION (occ.)

Travailleurs de l'Etat

Voir:

FONCTIONNAIRES

Travailleurs déplacés

Voir:

ASSURANCES INDUSTRIELLES
AUTOMATION
CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
CHÔMAGE TECHNOLOGIQUE
DÉPART - INDEMNITÉ DE,
MISE À PIED
RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Travailleurs des bassins

Voir:

DÉBARDEURS ET TRAVAILLEURS DES
BASSINS

TRAVAILLEURS DES CHEMINS DE FER (occ.)

TRAVAILLEURS DES POSTES (occ.)

Voir aussi:
FONCTIONNAIRES

TRAVAILLEURS DES RESTAURANTS ET DES TAVERNES (occ.)

On inclura aussi sous ce titre ce qui a trait au personnel des cantines, des bars, etc.

Voir aussi:
TRAVAILLEURS D'HÔTELS ET DE MOTELS

TRAVAILLEURS D'HÔTELS ET DE MOTELS (occ.)

Voir aussi:
HÔTELS ET MOTELS

TRAVAILLEURS DU RANG

Personnel d'exécution d'un établissement; par opposition aux cadres, aux agents de maîtrise et au personnel de bureau. Manœuvres, ouvriers spécialisés et ouvriers qualifiés.

Voir aussi:
DIRECTION DU PERSONNEL
ÉVALUATION DU PERSONNEL
FORMATION PROFESSIONNELLE
ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Travailleurs embauchés à contrat

Voir:
MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE

Travailleurs étrangers

Voir:
AUBAINS

Travailleurs intellectuels

Voir:
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Travailleurs manuels

Voir:
TRAVAILLEURS DU RANG

TRAVAILLEURS MARITIMES (occ.)

Voir aussi:
DÉBARDEURS ET TRAVAILLEURS
DES BASSINS

TRAVAILLEURS MIGRANTS

Concernes les travailleurs non attachés à une industrie ou localité spécifique, et qui se déplacent de l'une à l'autre selon les besoins saisonniers de main-d'oeuvre. On exclura ce qui a trait aux travailleurs qui se déplacent d'une région à une autre avec l'intention d'y établir leur domicile permanent.

Voir aussi:

CAMPS DE TRAVAIL
CHÔMAGE
HABITATION OUVRIÈRE
IMMIGRATION
MAIN-D'OEUVRE CONTRACTUELLE
MIGRATION DES TRAVAILLEURS
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE
TEMPORAIRES

Travailleurs occasionnels

Voir:
TEMPORAIRES
TEMPS PARTIEL

TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS (occ.)

Concernes les discussions générales portant sur les travailleurs professionnels et qualifiés à l'usine.

Voir aussi:
HOMMES DE SCIENCE
INGÉNIEURS
TECHNICIENS

Travailleurs rémunérés au rendement

Voir:
SYSTÈMES DE SALAIRES STIMULANTS

TRAVAILLEURS SOCIAUX (occ.)

Travailleurs soustraits (à l'application de la loi)

Voir:
LÉGISLATION DU TRAVAIL
NÉGOCIATION COLLECTIVE –
UNITÉ DE NÉGOCIATION

Travailleurs spécialisés

Voir:
TRAVAILLEURS PROFESSIONNELS

Travailleuses

Voir:
FEMMES AU TRAVAIL

Travail réduit

Voir:
DURÉE DU TRAVAIL

Travail social à l'usine

Voir:
SERVICE DES CONSEILS PROFESSIONNELS
SERVICES AUX TRAVAILLEURS
SYNDICATS OUVRIERS – BIEN-ÊTRE

Travaux publics d'assistance aux sans-travail

Voir:
ASSISTANCE CHÔMAGE
STABILISATION DE L'EMPLOI

Troubles mentaux

Voir:
PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL

Troubles nerveux

Voir:

PSYCHIÂTRIE DU TRAVAIL

U

Ultra vires

Voir:
COMPÉTENCE – Législation du Travail

Union locale

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS – Structure

Unité de commandement

Voir:
AUTORITÉ
GESTION

Unité de direction

Voir:
AUTORITÉ
GESTION

Unité de grève

Voir:
GRÈVES ET LOCKOUTS

Unité de négociation

Voir:
NÉGOCIATION COLLECTIVE –
UNITÉ DE NÉGOCIATION

Unité de travail

Voir:
NORMES DE PRODUCTION

Unité syndicale

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS –
CARTELS INTERSYNDICAUX
SYNDICATS OUVRIERS –
FÉDÉRATION ET FUSION

Universités ouvrières

Voir:
ÉDUCATION OUVRIÈRE

Usine à personnel syndiqué

Voir:
SÉCURITÉ SYNDICALE

Usine pilote

Voir:
CADRES – FORMATION PRO-
FESSIONNELLE

Usines de tricot

Voir:
INDUSTRIE DE LA BONNETERIE
INDUSTRIES TEXTILES

Utilisation de l'équipement

Voir:
ORGANISATION INDUSTRIELLE

UTILISATION OPTIMALE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Politiques et pratiques visant à ce que la main-d'oeuvre, les effectifs ouvriers (spécialisés et non spécialisés) au sein d'une région, d'une industrie ou d'un secteur professionnel, soient utilisés de façon optimale.

Voir aussi:
GUERRE
MAIN-D'OEUVRE
MARCHÉ DU TRAVAIL
MIGRATION DES TRAVAILLEURS
TRAVAILLEURS MIGRANTS

NOTES

V

Vacances

Voir:
CONGÉS PAYÉS (annuels)

Valeur de la tâche

Voir:
QUALIFICATION DU TRAVAIL

Valeur-Travail

Voir:
ÉCONOMIE DU TRAVAIL
SALAIRES ET TRAITEMENTS –
FIXATION
THÉORIES DU SALAIRE

VENDEURS (acc.)

Voir:
AGENTS ET COURTIERS
PERSONNEL DES MAGASINS DE
DÉTAIL
REPRÉSENTANTS COMMERCIAUX

Vérification

Voir:
SYNDICATS OUVRIERS –
ORGANISATION ET ADMINISTRATION

Vérification des cartes

Voir:
SÉCURITÉ SYNDICALE
SYNDICATS OUVRIERS – MEMBRES

Vérification des écritures

Voir:
SERVICES COMMERCIAUX

Vétérans

Voir:
ANCIENS COMBATTANTS

Vieillesse et travail

Voir:
ÂGE ET TRAVAIL
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Vieux travailleurs

Voir:
TRAVAILLEURS ÂGÉS

Villes de sociétés (ou d'entreprises)

Voir:
ÉCONOMAT
HABITATION OUVRIÈRE
PATERNALISME
SERVICES AUX TRAVAILLEURS

Visites de l'usine

Voir:
RELATIONS AVEC LE PUBLIC

Vitesse des mouvements

Voir:
ÉTUDE DES TEMPS ET MOUVEMENTS

VOL (par les travailleurs)

Concerne: les vols effectués dans l'usine par
les travailleurs.

Voir aussi:
GARDIENNAGE DE L'USINE

Votation

Voir:
ÉLECTIONS

Vote

Voir:
ÉLECTIONS
SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Vote de grève

Voir:
GRÈVES ET LOCKOUTS

Vote prépondérant

Voir:
ARBITRAGE
SYNDICATS OUVRIERS – ORGANISATION
ET ADMINISTRATION

Vue

Voir:
CONSERVATION DE LA VUE
HYGIÈNE INDUSTRIELLE

NOTES

W

Wink

Voir:

ÉTUDES DES TEMPS ET
MOUVEMENTS

Z

Zone de travail

Voir:

CONDITIONS DE TRAVAIL
STRUCTURE DU GROUPE (ou de
l'atelier) DE TRAVAIL

NOTES

LISTE ALPHABÉTIQUE DES TERMES ET EXPRESSIONS
(Ordre alphabétique établi en fonction des termes et expressions en français)

NOTES

NOTE

Bien que dans la plupart des cas, les traductions françaises qui figurent dans cette liste sont des traductions que l'on pourrait appeler "littérales", il a fallu à plusieurs reprises, avoir recours à des termes et expressions dont on a pensé qu'ils rendaient le mieux le sens des termes ou expressions anglais.

A

Absence-maladie	Sickness absenteeism
Absentéisme	Absenteeism
Accélération du travail (ou du rythme des opérations)	Speedup
Accessoires de chauffage	Heating equipment
Accessoires de salaires	Fringe benefits
Accidents du travail	Accidents, industrial
Accords	Agreements
Accords de respect mutuel des frontières syndicales	No-raiding agreements
Accréditation et représentation	Certification and representation
Accueil d'un (nouveau travailleur)	Induction
Acteurs et actrices (occ.)	Actors and actresses (occ.)
Actionnariat	Stock ownership
Administration conjointe	Participative management
Administration des salaires	Wage administration
Administration du personnel	Personnel administration
Administration et application de la convention collective	Collective labour agreements – Administration
Affaires internationales et syndicalisme	International affairs and labor
Age et travail	Age and employment
Agences d'immeubles (ind.)	Real estate business (ind.)
Agents de maîtrise	Foremen and supervisors
Agents et courtiers (occ.)	Agents and brokers (occ.)
Agents théâtraux (occ.)	Agents, theatrical
Agitation ouvrière	Labor unrest
Agriculture (ind.)	Agriculture (ind.)
Alcoolisme dans l'industrie	Alcoholism
Allocations familiales	Family allowances
Amélioration des méthodes (de travail)	Methods improvement
Amélioration des méthodes et habitudes de lecture – Programmes d'	Reading improvement programs
Amendes	Penalties
Amusements et sports (ind.)	Amusements and sports (ind.)
Analyse des postes de travail	Job analysis
Anarchisme	Anarchism
Ancienneté	Seniority
Anciens combattants et industrie	Veterans in industry
Anciens combattants – Pensions et indemnités	Veterans' benefits
Annuités	Annuities
Antisindicalisme	Anti-union activities
Appareils d'enseignement ou d'école	Teaching machines
Appréciation de l'allure	Performance appraisal
Apprentissage	Apprenticeship

Arbitrage	Arbitration, Labor
Arbitrage obligatoire	Arbitration, labor – Compulsory
Arbitres	Arbitrators
Architectes (occ.)	Architects (occ.)
Arrêts de travail	Work stoppages
Arrimeurs	Stevedores
Art et travail	Labor in art
Articles et boîtes en fer-blanc	Tin cans and tinware
Arts d'interprétation (ind.)	Performing arts (ind.)
Assemblées du personnel	Employee meetings
Assistance-chômage	Unemployment relief
Assistance financière	Financial assistance
Assistance juridique	Legal aid
Assistance publique	Public assistance
Assistance publique – Relations fédérales-provinciales	Public assistance – Federal state relations
Assistance-vieillesse	Old age assistance
Associations commerciales	Trade associations
Associations de travailleurs	Employees associations
Associations patronales	Management associations
Associations philanthropiques	Philanthropic agencies
Associations sans but lucratif (ind.)	Nonprofit associations (ind.)
Assurance	Insurance
Assurance-catastrophe	Catastrophe insurance
Assurance-chômage	Unemployment insurance
Assurance contre les accidents du travail	Workmen's compensation
Assurance-grève	Strike insurance
Assurance-groupe	Group insurance
Assurance hospitalisation	Hospitalization insurance
Assurance-incapacité	Invalidity insurance
Assurance-invalidité	Invalidity insurance
Assurance-maladie	Sickness insurance
Assurance-santé	Health insurance
Assurances de l'État	Insurance, state
Assurances industrielles	Insurance, industrial
Assurances sociales	Insurance, social
Assurance-vie	Life insurance
Assurance-vieillesse	Old age insurance
Assurance-vieillesse et pensions aux survivants	Old age and survivors' insurance
Atelier d'exploitation	Sweatshops
Atelier fermé	Closed shop
Atelier ouvert	Open shop
A travail égal, salaire égal	Equal pay for equal work
Atteinte à la liberté du commerce	Restraint of trade
Attitudes des membres (ou adhérents)	Attitudes of union members
Attitudes du personnel	Attitudes of employers
Aubains	Aliens
Audio-visuels (moyens, méthodes, procédés, etc.)	Audio-visual aids
Augmentation des salaires à la productivité	Productivity wage increases
Auteurs	Authors

Automation
 Avantages marginaux
 Aveugles
 Aviation
 Avocats et juges (occ.)

Automation
 Fringe benefits
 Blind
 Aviation
 Lawyers and judges (occ.)

B

Banques syndicales
 Barbiers, manucures et spécialistes en
 produits de beauté
 Bénéfices — Systèmes de,
 Bibliothécaires (occ.)
 Bibliothèques de relations industrielles
 Blanchisseries
 Boulangerie (ind.)
 Bourses d'études
 Boycottage
 Brainstorming
 Brasseries
 Brevet d'invention — Droits
 des travailleurs
 Briquetage
 Briseurs de grève
 Bruit (sur les lieux du travail)
 Budgets ouvriers
 Bureau d'emploi
 Bureau de placement syndical
 Bureaux du travail

Labor banks
 Barbers, beauticians and manicurists
 Benefit plans
 Librarians (occ.)
 Library service in industrial relations
 Laundries
 Bakery industry (ind.)
 Scholarships
 Boycotts
 Brainstorming
 Breweries
 Patent rights of employees
 Bricklaying
 Scabs
 Noise in industry
 Budgets, workers
 Employment office
 Hiring hall
 Labor bureau

C

Cadence accélérée
 Cadres
 Cadres — Appréciation
 Cadres — Formation professionnelle
 Cadres intermédiaires
 Cadres — Lectures
 Cadres — Rémunération
 Cadres — Santé
 Cadres — Sélection professionnelle
 Cafétéria
 Caisses de prévoyance sociale
 Caisses de stimulation de l'industrie
 Caisses populaires
 Camps de travail
 Canalisation pour transport à distance
 du gaz (ind.)
 Canard
 Capacité professionnelle
 Cartels syndicaux
 Cas concret
 Centralisation
 Cessation de l'emploi

Speedup
 Executives
 Executives — Appraisal
 Executives — Development
 Middle management
 Executives — Reading
 Executives — Compensation
 Executives — Health
 Executives — Selection
 Cafeteria
 Welfare funds
 Industry promotion funds
 Credit unions
 Work camps
 Pipe line transportation (ind.)
 Grape-vine
 Ability
 Labor monopoly
 Case method
 Centralization
 Separation

Changements technologiques	Technological changes
Charpentiers	Carpenters
Chefs syndicaux	Labor leaders
Chemins de fer – Régimes d'assurance- chômage	Railroad unemployment insurance system
Chemins de fer – Régimes de retraites	Railroad retirement system
Chimie industrielle	Industrial chemistry
Chômage cyclique	Unemployment, cyclical
Chômage – Prévention	Unemployment prevention
Chômage saisonnier	Unemployment, seasonal
Chômage structurel	Unemployment, structural
Chômage technologique	Unemployment, technological
Cinémas	Theaters
Cireurs de chaussures	Bootblack establishments
Classement à l'ancienneté	Service rating
Classement au mérite	Merit rating
Classe ouvrière	Working class
Classification des postes de travail	Job classification
Clubs	Clubs
Codes du travail	Labor codes
Coercition économique	Economic coercion
Co-gestion	Co-determination
Collaboration intersyndicale	Labor unions-cooperation
Cols-blancs	White collar employees
Comités d'entreprise	Works' committees
Comités mixtes de production	Labor-management production committees
Comités tripartites (i.e., groupant les représentants syndicaux, patronaux et de la localité)	Labor-management – citizens committees
Commis	Clerks
Commerce des assurances (ind.)	Insurance business (ind.)
Commissions des relations du travail	Labour relations board
Commissions d'enquête	Boards of inquiry
Commissions d'urgence	Emergency boards
Commissions publiques d'appel	Public review boards
Communication dans l'industrie	Communication in industry
Communisme (au sein du syndicalisme ouvrier)	Communism in labor unions
Compagnons	Journeyman
Compétence – Législation du travail	Labor laws and legislation – Jurisdiction
Compléments du salaire	Fringe benefits
Comptabilité	Accounting
Concierges	Janitors
Conciliation	Conciliation
Conciliation et médiation	Conciliation and mediation
Concours pour travailleurs	Contest for employees
Conditions de travail	Working conditions
Conducteurs, chauffeurs et mécaniciens conducteurs (occ.)	Drivers, motormen and conductors (occ.)
Conférences	Conferences
Conférences syndicat-direction	Labor-management conferences
Conflits de compétence	Disputes, jurisdictional
Conflits du travail	Industrial conflicts

Conflits du travail – Questions	Disputes, labor – Issues
Congé de maladie	Sick leave
Congé de maternité	Maternity leave
Congédiements.....	Discharges
Congé pour service militaire	Military leave
Congés	Holidays
Congés payés (annuels)	Vacations
Conscription générale	Conscription, universal
Conseils de conciliation et de médiation	Conciliation boards
Conseils d'entreprise	Work councils
Conseillers en affaires	Business consultants
Conseillers en organisation du travail	Management consultants
Conseils industriels	Industrial Councils
Conseils professionnels	Counseling, employees
Conseils Whitley	Whitley councils
Conservation de la vue	Eyesight conservation
Constituer légalement un syndicat	Labor unions – Incorporation
Construction navale (ind.)	Shipbuilding (ind.)
Consultation juridique	Legal aid
Contentement dans le travail	Work satisfaction
Contrat de jaune	Yellow-dog contract
Contrats (collectifs) de travail	Collective labor agreements
Contrats gouvernementaux, i.e. adjugés par le gouvernement	Government contracts
Contrats individuels (de travail)	Contracts, individual
Contremaîtres	Foremen and supervisors
Contrôle de la qualité	Quality control
Contrôle des cadres	Executive audit
Contrôle gouvernemental sur les relations industrielles	Industrial relations – Government regulation and policy
Convention collective de base (ou convention cadre)	Master agreement
Conventions collectives	Collective labor agreements
Conventions collectives – Administration ...	Collective labor agreements – Administration
Convention collectives – Clauses	Collective labor agreements – Provisions
Conventions collectives – Statut juridique ..	Collective labor agreements – Legal status
Coopération entre agriculteurs et syndicats ouvriers.....	Agriculture-labor – Cooperation
Coopération entre le patronat et les maisons d'enseignement.....	Industry-education cooperation
Coopération syndicat-direction	Union-management cooperation
Coopération syndicat-direction – Production	Labor-management cooperation – Production
Coopération syndicat-direction – Sécurité industrielle.....	Labor-management cooperation – Safety
Coopératives	Cooperatives
Coopératives de prêts hypothécaires	Building and loan associations
Coparticipation des travailleurs dans les bénéfices	Profit sharing
Corporations	Guilds
Couleur dans l'industrie	Color in industry
Cours universitaires de relations industrielles	University programs in industrial relations

Courtiers
 Coût et niveau de vie
 Cumul (des emplois)

Brokers
 Cost and standard of living
 Multiple jobholding

D

Débardeurs et ouvriers des bassins
 Décentralisation
 Décisions d'intérêt ouvrier
 Déclaration d'impôt – Assistance de
 l'employeur
 Déclassement professionnel
 Délégués syndicaux
 Demandes d'emploi
 Déménagement – Indemnité de,
 Démocratie industrielle
 Dentistes (occ.)
 Départ – Indemnité de,
 Département des relations industrielles
 Désavantagés physiques
 Description des postes de travail
 Diététiciens (occ.)
 Différences de salaires
 Différends ouvriers
 Différends – Intervention gouvernementale ..
 Différends – Procédure de résolution des, ...
 Différends – Questions (ou objets)
 Diminués physiques
 Diminution des effectifs
 Direction de l'emploi
 Directeur de l'emploi
 Directeur du personnel
 Directeurs
 Direction
 Direction conjointe
 Direction de l'emploi
 Direction de l'entreprise
 Direction du personnel
 Direction du personnel – Budget
 Direction du personnel – Evaluation
 Direction du personnel – Politiques
 et pratiques.
 Direction multiple
 Dirigeants syndicaux
 Discipline
 Discussion – Techniques de,
 Dispensaire
 Distilleries
 Distinctions injustes
 Distributeurs automatiques
 Divertissements
 Doctrine de la coalition
 Domestiques
 Domicile (Travail à ...)

Longshoremen and dockworkers
 Decentralization
 Court decisions
 Income tax assistance
 Downgrading
 Shop stewards
 Application for positions
 Moving expenses
 Industrial democracy
 Dentists (occ.)
 Dismissal compensation
 Industrial relations departments
 Handicapped workers
 Job descriptions
 Dietitians (occ.)
 Wage differentials
 Labor disputes
 Disputes, labor – Government intervention
 Disputes, labor – Adjustment procedures
 Disputes, labor – Issues
 Handicapped workers
 Reduction in work force
 Employment management
 Employment manager
 Personnel manager
 Managers
 Management
 Multiple management
 Employment management
 Management
 Personnel administration
 Personnel budget
 Audit, personnel
 Personnel administration – Policies
 Multiple management
 Labor leaders
 Discipline
 Discussion techniques
 Nursing, industrial
 Distilling industry
 Discrimination in employment
 Vending machines
 Entertainments
 Conspiracy doctrine
 Servants
 Homework, industrial

Dons
 Dossiers du personnel
 Double fidélité
 Droit au travail
 Droit coutumier du travail
 Droit d'association
 Droit de regard des travailleurs
 Droit de travailler
 Droit et devoirs de la direction
 Droits du personnel
 Durée de présence
 Durée du travail
 Dynamique de groupe

Donations
 Personnel records
 Dual loyalty
 Right to labor
 Common law of labor
 Right of association
 Workers' control
 Right to work
 Management rights and responsibilities
 Employee rights
 Portal-to-portal pay
 Hours of work
 Group dynamics

E

Éclairage industriel
 Économats
 Économie du travail
 Économie médicale
 Édition (ind.)
 Éditeurs (occ.)
 Éducation
 Éducation des travailleurs.....
 Éducation en économie
 Éducation et industrie
 Éducation et syndicalisme ouvrier
 Éducation médicale
 Éducation ouvrière
 Éducation sanitaire
 Éducation technique
 Effectifs ouvriers
 Égalité de rémunération (pour travail
 de valeur égale)
 Église et monde ouvrier
 Élections
 Élections des représentants du personnel....
 Électriciens
 Electroplaquage
 Embauchage
 Embauchage préférentiel
 Emploi
 Emploi à temps partiel
 Emploi du temps
 Emplois multiples
 Employés (occ.)
 Énergie et lumière électriques
 Enquêtes sur le moral du personnel
 Enquêtes sur les attitudes du personnel
 Enseignement micro-gradué
 Ententes commerciales
 Ententes commerciales au bénéfice du
 personnel
 Entreposage (ind.)

Lighting in industry
 Company stores
 Labor economics
 Medical economics
 Book publishing (ind.)
 Editors (occ.)
 Education
 Workers' education
 Economic education
 Education and business
 Education and labor
 Health education
 Labor education
 Health education
 Technical education
 Work force
 Equal pay for equal work
 Church and labor
 Elections
 Elections, employees
 Electricians (occ.)
 Electroplating
 Hiring
 Preferential hiring
 Employment
 Part-time employment
 Time utilization
 Multiple jobholding
 Clerical employees (occ.)
 Electric light and power
 Morale surveys
 Attitude surveys
 Programmed learning
 Trade agreements
 Purchasing arrangements for employees
 Warehousing (ind.)

Entrepreneurs
 Entreprises d'affaires — Syndicats ouvriers...
 Entreprises des services gaziers
 Entreprises de services publics (ind.)
 Entreprises vagabondes
 Entrevue de fin d'emploi
 Epicerie
 Épreuves de fidélité
 Équipement de climatisation
 Espionnage
 Éthique
 Éthique commerciale.....
 Étiquette syndicale.....
 Étude des mouvements
 Étude des postes de travail
 Etude des temps et mouvements
 Etude personnelle (sans maître)
 Etudiants au travail
 Evaluation des techniques
 de la direction du personnel
 Evaluation du personnel
 Evaluation des postes de travail
 Evaluation du travail
 Exæmens médicaux préliminaires à
 l'embauchage
 Examens médicaux
 Excédent de main-d'oeuvre
 Experts (conseillers) professionnels (occ.) ..
 Exploitation de carrières
 Exploitation des métaux
 Extraction du granit

Contractors
 Labor unions — Business enterprises
 Gas utilities
 Public utilities
 Runaway shops
 Exit interviews
 Grocery stores
 Loyalty tests
 Air conditioning equipment
 Espionage, labor
 Ethics
 Business ethics
 Union label
 Motion Study
 Job analysis
 Time and motion study
 Self-instruction
 Student employment

 Personnel audit
 Personnel review
 Job evaluation
 Performance review

 Pre-employment medical examination
 Physical examinations
 Redundancy
 Consultants (occ.)
 Quarrying
 Metal mining
 Granite quarrying

F

Fabrication d'accessoires
 Fabrication de la brique.....
 Fabrication de la coutellerie
 Fabrication des outils et matrices
 Fabrique de savon et de glycérine
 Faire le piquet de grève
 Fatigue industrielle
 Femmes au travail
 Fermeture de l'usine
 Fermiers (occ.)
 Fête du travail
 Fiches de remplacement
 Fiches de service
 Fichiers du personnel.....
 Films
 Fixation des salaires
 Fleuristes
 Fluctuations des salaires
 Fonction de jury
 Fonctionnaires

Appliance manufacturing
 Brick making
 Cutlery manufacture
 Tool and die manufacture
 Soap and glycerine manufacture
 Picketing
 Fatigue, industrial
 Women in industry
 Plant closing
 Farmers (occ.)
 Labor Day
 Replacement schedules
 Service records
 Manning table
 Films
 Wage determination
 Florists
 Wage fluctuations
 Jury duty
 Public employees

Fonctionnaires municipaux
 Fonderies de fer
 Formation des cadres
 Formation des délégués et permanents
 syndicaux
 Formation professionnelle
 Formation professionnelle des agents
 de maîtrise
 Formation professionnelle – Evaluation
 des techniques
 Formation professionnelle – Gradués
 Formation professionnelle –
 Techniques de,
 Formules de demande d'emploi
 Formulation des salaires
 Fraisage
 Frais de déménagement
 Fraternités
 Fumage
 Fusion – Syndicats ouvriers

Municipal employees
 Gray-iron foundries
 Training – Executives

 Training – Shop stewards
 Training

 Supervisory training

 Training – Evaluation
 Training – College graduates

 Training techniques
 Application blanks
 Wage formalization
 Millwork
 Moving expenses
 Workmen's clubs
 Smoking
 Mergers – Labor unions

G

Gains
 Garages
 Garantie d'emploi ou du salaire
 Garantie de revenu
 Garçons d'ascenseur
 Garçons (de restaurant)
 Gardiennage de l'usine
 Gardiens de l'usine
 Génie (ou esprit) inventif
 Gériatrie
 Gestion des bureaux
 Gestion des entreprises
 Gestion multiple
 Gradués (des universités)
 Grand magasin (à succursales)
 Gratification
 Gratification de Noël (ou du jour de l'An) ...
 Grèves à l'échelle d'une industrie
 Grèves de compétence
 Grèves de solidarité
 Grèves et lockouts
 Grèves et lockouts – Questions (ou
 objets)
 Grèves et lockouts – Statut juridique
 Grèves et lockouts – Stratégie et tactiques ..
 Grèves et lockouts – Urgence nationale
 Grèves générales
 Grèves – Indemnités
 Grèves – Perlées
 Grèves sur le tas
 Grievs

Earnings
 Garages
 Guaranteed employment and wage plans
 Income guarantee
 Elevator operators
 Waiters
 Plant protection
 Plant guards
 Creativity
 Gerontology
 Office management
 Supervision
 Consultative management
 College graduates
 Department stores
 Bonus
 Christmas Bonus
 Strikes, industry-wide
 Strikes, jurisdictional
 Strikes, sympathy
 Strikes and lockouts

 Strikes and lockouts – Issues
 Strikes and lockouts – Legal status
 Strikes and lockouts – Strategy and tactics
 Strikes and lockouts – National emergency
 Strikes, general
 Strikes, benefits
 Ca'canny strikes
 Strikes, sit-down
 Grievances

Griefs — Procédure de résolution des,.....
 Groupes minoritaires
 Groupes raciaux
 Groupes spontanés (ou primaires)
 dans l'industrie
 Guerre — Politiques patronales
 Guide-ânes destinés au personnel

Grievances — Procedures
 Minority groups
 Racial groups

Informal organization in industry
 Industrial relations — Wartime
 Handbooks for employees

H

Heures supplémentaires
 Hommes de sciences (occ.)
 Hôpitaux et cliniques (ind.)
 Hospitalisation
 Hôtels et motels (ind.)
 Hygiène industrielle

Overtime
 Scientists (occ.)
 Hospitals and clinics (ind.)
 Hospitalization
 Hotels and motels (ind.)
 Hygiene, industrial

I

Immigration
 Immixtion patronale
 Implantation industrielle
 Incapacité — Assurance
 Indemnité de convocation
 Indemnité de licenciement
 Indemnités de chômage
 Indemnités de décès
 Indemnités de grève
 Indemnités de personnes à charge
 Indemnités pour accidents du travail
 Indemnités pour incapacité
 Indemnités pour maladies
 Indemnités pour maladies — Prestations
 en espèces
 Indemnités pour maternité
 Indemnités pour soins médicaux
 Indemnités — Systèmes d',
 Indemnités — Systèmes établis par le
 syndicat
 Indemnités — Systèmes négociés
 collectivement
 Indemnités versées au personnel
 Indice de correction (du taux des
 contributions patronales)
 Industrialisation et main-d'oeuvre
 Industrie cinématographique (ind.)
 Industrie de l'abattage et de
 l'empaquetage des viandes
 Industrie de la bonneterie
 Industrie de la chaussure (ind.)
 Industrie de l'acier (ind.)
 Industrie de la confiserie (ind.)
 Industrie de la construction
 Industrie de l'aéronautique et de
 l'espace (ind.)

Immigration
 Interference, employer
 Location of industry
 Invalidity insurance
 Call-in-pay
 Layoff benefits
 Unemployment compensation
 Death benefits
 Strike benefits
 Dependents benefits
 Accident benefits
 Disability benefits
 Sickness benefits

 Cash sickness benefits
 Maternity benefits
 Medical care benefits
 Benefit plans

 Benefit plans — Unions

 Benefit plans — Collectively bargained
 Employee benefits

 Experience rating
 Industrialization and labor
 Motion picture industry (ind.)

 Slaughtering and packing industry
 Hosiery industry
 Shoe industry (ind.)
 Steel industry (ind.)
 Confectionery industry (ind.)
 Building industry

 Aerospace industry (ind.)

Industrie de la fabrication des malles et sacs à main (ind.)	Luggage and handbag manufacturing industry(ind.)
Industrie de la fourrure (ind.)	Fur industry (ind.)
Industrie de l'aluminium (ind.)	Aluminum industry (ind.)
Industrie de la machinerie (ind.)	Machinery industry (ind.)
Industrie de la machinerie agricole (ind.) ...	Agricultural machinery industry (ind.)
Industrie de l'amiante (ind.)	Asbestos products industry (ind.)
Industrie de la navigation (ind.)	Shipping industry (ind.)
Industrie de la navigation aérienne (ind.)	Aircraft industry
Industrie de la pierre et de l'argile (ind.)	Stone and clay industry (ind.)
Industrie de la plomberie	Plumbing industry
Industrie de la poterie	Pottery industry
Industrie de l'argenterie	Silverware industry
Industrie de la transformation des métaux (ind.)	Metal processing industry (ind.)
Industrie de l'automobile (ind.)	Automobile industry (ind.)
Industrie de l'électronique (ind.)	Electronics industry (ind.)
Industrie de l'emballage	Packaging industry
Industrie de l'énergie atomique (ind.)	Atomic energy industry (ind.)
Industrie de l'équipement de chauffage et de réfrigération (ind.)	Heating and refrigeration equipment industry (ind.)
Industrie de l'extraction et du raffinage de l'or	Gold mining and refining
Industrie de l'imprimerie et de la publication (ind.)	Printing and publishing (ind.)
Industrie de l'outillage scientifique (ind.)	Scientific instruments industry
Industrie des accessoires et équipements électriques (ind.)	Electrical equipment and appliance industry (ind.)
Industrie des aliments congelés	Frozen food industry
Industrie des articles de sport (ind.)	Sporting goods industry
Industries des breuvages et boissons (ind.) .	Beverages industries (ind.)
Industrie des chemins de fer (ind.)	Railroad industry (ind.)
Industrie des combustibles	Fuel industry
Industrie des communications	Communication industry
Industrie des contenants (métalliques, plastiques, etc.)	Container industry
Industrie des engrais	Fertilizer industry
Industrie des explosifs	Explosives industry
Industrie des liqueurs douces	Soft drinks industry
Industrie des matériaux de construction (ind.)	Building material industry (ind.)
Industrie des métaux	Metal industry
Industrie des métaux non-ferreux	Nonferrous metals industry
Industrie des métaux primaires	Primary metals industries
Industrie des munitions de guerre	Ammunition industry
Industrie des pâtes et papiers (ind.)	Paper and pulp industry (ind.)
Industrie des produits alimentaires (ind.) ...	Food products industry (ind.)
Industrie des produits chimiques (ind.)	Chemical industry (ind.)
Industrie des produits en bois et du bois de charpente (ind.)	Lumber and wood products industry
Industrie des produits laitiers (ind.)	Dairy products industry (ind.)
Industrie des produits métalliques (ind.)	Metal products industry (ind.)

Industrie des produits plastiques (ind.)	Plastics industry (ind.)
Industrie des tapis	Carpet industry
Industrie des télécommunications (ind.)	Telecommunications industry (ind.)
Industrie des textiles (ind.)	Textile industry (ind.)
Industrie des textiles artificiels	Synthetic fibers industry (ind.)
Industrie des transports aériens (ind.)	Air transport industry (ind.)
Industrie des transports urbains (ind.)	Metropolitan transportation industry (ind.)
Industrie des viandes en conserve (ind.) ...	Meat packing industry (ind.)
Industrie du bonbon	Candy industry
Industrie du camionnage (ind.)	Trucking industry (ind.)
Industrie du caoutchouc (ind.)	Rubber industry (ind.)
Industrie du chapeau (ind.)	Hat industry (ind.)
Industrie du charbon (ind.)	Coal industry (ind.)
Industrie du ciment (ind.)	Cement industry (ind.)
Industrie du coke	Coke industry
Industrie du coton	Cotton textile industry
Industrie du cuir et des produits en cuir (ind.)	Leather and leather products industry (ind.)
Industrie du cuivre	Copper industry
Industrie du fer et de l'acier	Iron and steel industry
Industrie du gaz naturel (ind.)	Natural gas industry (ind.)
Industrie du jouet	Toy industry
Industrie du journal (ind.)	Newspaper industry (ind.)
Industrie du lacet	Lace manufacturing industry
Industrie du matériel de chemins de fer (ind.)	Railroad equipment industry (ind.)
Industrie du meuble (ind.)	Furniture industry (ind.)
Industrie du nettoyage et de la teinture	Cleaning and dyeing industry (ind.)
Industrie du nettoyage et du blanchissage (ind.)	Laundry and cleaning industry (ind.)
Industrie du pétrole (ind.)	Petroleum industry (ind.)
Industrie du sucre (ind.)	Sugar industry (ind.)
Industrie du tabac (ind.)	Tobacco industry (ind.)
Industrie du transport naval (ind.)	Transportation industry (ind.)
Industrie du transport par autobus (ind.) ...	Bus transportation (ind.)
Industrie du transport par voies ferrées (ind.)	Railroad transportation industry (ind.)
Industrie du verre (ind.)	Glass industry (ind.)
Industrie du vêtement (ind.)	Clothing industry (ind.)
Industrie du zinc	Zinc industry
Industrie laitière	Milk industry
Industrie minière (ind.)	Mining industry
Industrie pharmaceutique (ind.)	Drug industry (ind.)
Industries manufacturières (ind.)	Manufacturing industries (ind.)
Industries maritimes	Maritime industry
Infirmières industrielles	Nursing, industrial
Infirmières (occ.)	Nurses (occ.)
Ingénieurs - Conseils en organisation	Management consultants
Ingénieurs (occ.)	Engineers (occ.)
Injonctions	Injunctions, labor
Inspection des manufactures	Factory inspection
Instituteurs (occ.)	Teachers (occ.)
Instruction programmée	Programmed instruction

Intérêt au travail	Interest in work
Intérêt public et relations industrielles	Public interest and industrial relations
Internats	Internships
Interventions gouvernementales dans les conflits du travail	Disputes, labor – Government intervention
Introduction au travail	Introduction of new employees
Inventaire des effectifs	Personnel inventory
Inventaire du personnel de direction	Executive inventory
Inventions	Invention, employees

J

Jaunes	Scabs
Jeunes travailleurs	Younger workers
Jeux d'entreprise	Business games
Joannerie et argenterie (ind.)	Jewelry and silverware industry (ind.)
Journal d'entreprise	House organs
Journalisme syndical	Labor journalism
Journalistes (occ.)	Journalists (occ.)
Journée de 8 heures	Eight-hour day
Jours fériés payés	Holiday
Jurisprudence du travail	Cases on labor law

L

Label syndical	Union label
Leadership (à l'usine)	Leadership in industry
Lectures – Cadres	Reading – Executives
Législation concernant l'embauchage	Employment legislation
Législation contre les monopoles	Anti-trust laws
Législation de protection du travail	Protective labor legislation
Législation du travail	Labor laws and legislation
Législation du travail – Administration	Labor laws and legislation – Administration
Législation du travail concernant le personnel des chemins de fer	Railway labor legislation
Législation du travail – Décisions	Labor laws and legislation – Decisions
Libre parole	Free speech
Licenciements	Layoffs
Limitation du rendement de la production ...	Featherbedding
Liste de remplacement (ou de renouvelle- ment) du personnel de direction	Executive replacement schedules
Littérature et travail	Labor in literature
Lockouts	Lockouts
Logements de sociétés (ou d'entreprises) ...	Company housing
Loisirs	Leisure

M

Machines d'enseignement	Teaching machines
Magasins de détail (ind.)	Retail stores (ind.)
Magasins de gros (ind.)	Wholesale trade (ind.)
Main-d'oeuvre	Labor force
Main-d'oeuvre constituée par des enfants ...	Child labor
Main-d'oeuvre contractuelle	Contract labor
Main-d'oeuvre – Coût	Labor cost

Main-d'oeuvre forfaitaire	Contract labor
Main-d'oeuvre indirecte	Indirect labor
Main-d'oeuvre intermittente	Casual labor
Main-d'oeuvre noire	Negro labor
Main-d'oeuvre pénale	Prison labor
Main-d'oeuvre — Politiques et programmes...	Manpower policies and programs
Main-d'oeuvre saisonnière	Casual labor
Maintien d'affiliation (ou d'adhésion)	Maintenance of membership
Maintien d'emplois superflus	Featherbedding
Maisons d'enseignement (ind.)	Educational institutions (ind.)
Maisons de vente par correspondance	Mail order houses
Maîtrise	Foremen and supervisors
Maîtrise — Appréciation	Foremen and supervisors — Appraisal
Maîtrise — Associations d'agents de,	Foremen and supervisors — Clubs
Maîtrise — Formation professionnelle	Foremen and supervisors — Training
Maîtrise — Rémunération	Foremen and supervisors — Compensation
Maîtrise — Sélection professionnelle	Foremen and supervisors — Selection
Maîtrise — syndicalisation	Foremen and supervisors — Unionization
Maladies professionnelles	Occupational diseases
Maladies non professionnelles	Illness, non occupational
Manque de respect des frontières syndicales	Raiding
Manoeuvres (occ.)	Laborers (occ.)
Manufacture de pièce d'artillerie	Ordonnance industry
Marginaux, avantages	Fringe, benefits
Mécaniciens (occ.)	Firemen (occ.)
Médecine industrielle	Medicine, industrial
Médecine socialisée	Socialised medicine
Médecine	Doctors
Médecine et chirurgiens (occ.)	Physicians and surgeons (occ.)
Médiation	Mediation
Méthode de la conférence	Conference method
Méthode de la discussion	Discussion technique
Méthode des cas	Case method
Métiers de la construction	Building Trades
Meunerie (ind.)	Grain-mill products industry (ind.)
Migration interne	Migration, internal
Mines de plomb	Lead mining
Mineurs (occ.)	Miners (occ.)
Minoterie	Milling industry
Mise-à-pied	Discharge
Mobilisation de la main d'oeuvre	Industrial mobilization
Mobilité de la main-d'oeuvre	Labor mobility
Mobilité sociale	Social mobility
Modèle des tâches	Work simplification
Modes de rétribution	Wage payment systems
Monopole	Monopoly
Monopole syndical	Labor monopoly
Montres et horloges	Clocks and watches
Morale	Ethics
Motivation	Motivation
Mouvements ouvriers	Working class movements
Mouvements radicaux	Radical movements

Moyens d'alimentation (pour les travailleurs)
 Musées (ind.)
 Musiciens et professeurs de musique (occ.)
 Musique dans l'industrie
 Musique et travail
 Mutuelles

Eating facilities
 Museums (ind.)
 Musicians and music teachers (occ.)
 Music in industry
 Labor in music
 Mutual benefit associations

N

Nationalisation
 Navires – Enregistrement et transfert
 Négociation collective
 Négociation collectives – Procédures
 Négociation collectives – Questions (ou objets)
 Négociation collective – Politiques et réglementation gouvernementales
 Négociation individuelle
 Négociations à l'échelle de la firme
 Négociations à l'échelle régionale (ou de plusieurs établissements)
 Négociations à l'échelle de l'industrie
 Négociations s'étendant à plusieurs unités de négociation
 Niveau de vie
 Normes de production
 Normes de travail
 Normes d'exécution
 Normes minimums de travail
 Notation rationnelle du personnel

Nationalization of industry
 Ships – Registration and transfer
 Collective bargaining
 Collective bargaining – Procedures
 Collective bargaining – Issues
 Collective bargaining – Government regulation and policy
 Individual bargaining
 Company-wide collective bargaining
 Area-wide collective bargaining
 Industry-wide collective bargaining
 Collective bargaining – Multi-unit
 Standards of living
 Production standards
 Labor standards
 Standards of performance
 Minimum labor standards
 Service rating

O

Occasions d'emploi
 Occasions d'emploi en relations industrielles
 Occupations
 Occupations dangereuses
 Offre de travail
 Opinion publique sur les relations industrielles
 Ordonnances d'interdiction
 Organigrammes
 Organisation du travail
 Organisation industrielle
 Organisation scientifique du travail
 Organismes de recherches (ind.)
 Organismes fédéraux
 Organismes municipaux
 Organismes religieux (ind.)
 Orientation professionnelle
 Outils à main
 Ouvriers des transports

Job opportunities
 Job opportunities – Industrial relations
 Occupations
 Occupations, dangerous
 Supply of labor
 Public opinion on labor issues
 Restraining orders
 Organization charts
 Job engineering
 Industrial engineering
 Scientific management
 Research agencies (ind.)
 Federal agencies
 Municipal agencies
 Religious Institutions (ind.)
 Vocational guidance
 Hand tools
 Transit workers

Ouvriers non-spécialisés

Paie de départ

Paix industrielle

Partage des bénéfices

Partage du travail

Participation à la gestion

Participation aux bénéfices

Partis travaillistes (socialiste, social-démocrate)

Paternalisme (à l'usine)

Patronnages ouvriers

Pauses

Pavillons de complaisance

Pêcheries (ind.)

Peintres et décorateurs

Peintures et vernis

Pensions

Pensions – Anciens combattants

Pensions – Financement

Pensions – Régimes négociés collectivement

Pensions – Régimes publics

Péonage

Permanents syndicaux

Permis d'absence

Permutations

Personnel de bureau

Personnel des filiales à l'étranger

Personnel des hôpitaux (occ.)

Personnel des magasins de détail (occ.)

Personnel militaire (occ.)

Pharmaciens (occ.)

Pharmacies

Philosophie de la direction

Photogravure industrielle

Pièces de machines-outils

Placement

Planning de remplacement des cadres

Planning du personnel

Plâtriers

Plein emploi

Plomberie

Plombiers

Policiers

Politique et syndicalisme ouvrier

Politiques concernant la main-d'oeuvre

Politiques de mobilisation de la main-d'oeuvre

Politiques de reconversion du travail

Politiques des salaires – Patronat

Politiques des salaires – syndicat

Unskilled labor

P

Dismissal compensation

Industrial peace

Profit sharing

Work sharing

Employee representation

Profit sharing

Labor political parties

Paternalism, industrial

Workingmen's clubs

Rest periods

Runaway ships

Fisheries (ind.)

Painters and decorators

Paints and varnishes

Pensions

Pension veterans'

Pensions – Financing

Pensions – Collectively bargained

Pensions, public

Peonage

Business agents

Leaves of absence

Transfers

Office employees

Foreign branch employees

Hospital employees (occ.)

Retail store personnel (occ.)

Military personnel (occ.)

Pharmacists (occ.)

Pharmacies

Management philosophy

Photo-engraving industry

Machine-tool accessories

Placement

Executive replacement schedules

Staffing schedules

Plasterers

Full employment

Plumbing industry

Plumbers

Policemen (occ.)

Politics and labor

Manpower policies and programs

Mobilization labor policies

Reconversion labor policies

Wage policies

Wage policies – Unions

Politiques gouvernementales des salaires ...	Wages policies – Government
Politiques gouvernementales du travail	
de temps de guerre	War and defense labor policies
Politiques nationales du travail	National labor policy
Politiques patronales de relations	
industrielles	Industrial relations policies
Politiques privées d'emploi	Personnel policies
Politiques (publiques) du travail –	
Appréciation	Public labor policy
Pompiers	Firemen
Possibilité de poursuivre un syndicat	Suability of unions
Pouponnières industrielles	Nurseries, industrial
Pourboires	Tips
Poursuites en dommages-intérêts	Damage suits
Pratiques déloyales en matière	
d'emploi	Unfair labor practices
Pratiques interdites à l'employeur	Unfair labor practices – Employer
Pratiques interdites au syndicat	Unfair labor practices – Union
Pratiques loyales en matière d'emploi	Fair employment practices
Précompte des cotisations et contri-	
butions syndicales	Check-off
Préférence pour un emploi	Job preference
Préparation à la retraite	Preparation for retirement
Préposés à l'entretien des immeubles	
(occ.)	Maintenance workers (occ.)
Prérogatives directoriales	Management prerogatives
Presse syndicale	Labor press
Prestation supplémentaires de	
chômage	Supplemental unemployment compensation
Prêtres-ouvriers	Priest-workers
Prévention des accidents	Accident prevention
Prévention du chômage	Unemployment prevention
Prime d'équipe	Shift differentials
Primes	Bonuses
Primes de postes	Shift differentials
Prise de décisions	Decision-making
Prix pour les travailleurs	Prizes
Problèmes du travail (ou problèmes	
ouvriers)	Labor problems
Procédures d'emploi	Employment procedures
Procédures de résolution des	
différends	Disputes, labor – Adjustment procedures
Procédure de résolution des griefs	Grievance procedures
Production par homme-heure	Output per man-hour
Productivité du travail	Productivity, labor
Professions	Professions
Professeurs (occ.)	Professors and instructors (occ.)
Programmes d'assurance-santé	Medical care programs
Programmes de fidélité et de sûreté	Loyalty-security programs
Programmes de sûreté industrielle	Industrial security programs
Promotions	Promotions
Protectionnisme et chômage	Tariff and unemployment
Psychanalyse industrielle	Human engineering

Psychiatrie du travail
 Psycho-drame
 Psychologie du travail
 Psychologie sociale
 Publications pour le personnel
 Publicité (ind.)

Psychiatry, industrial
 Role playing
 Psychology, industrial
 Psychology, social
 Publications for employees
 Advertising (ind.)

Q

Qualification du travail

Job evaluation

R

Racketter syndical
 Radio et télévision (ind.)
 Raffinage du pétrole
 Rajustements des salaires
 Rang des travailleurs à l'usine
 Rang social
 Râperie
 Rapport capital-travail
 Rapports annuels pour les travail-
 leurs
 Rapports de gestion destinés au
 personnel
 Rationalisation
 Réadaptation professionnelle
 Récompenses
 Récompenses pour longs états de
 service
 Recrutement du personnel
 Réduction des effectifs
 Rééducation professionnelle
 Réembauchage
 Réemploi
 Régime d'assurance des dépenses médica-
 les majeures
 Régimes d'assistance financière à
 l'éducation
 Régimes d'assurance-santé
 Régimes de bien-être social
 Régimes d'épargne
 Régimes de retraites
 Régimes de soins médicaux et de
 bien-être
 Réglementation de la grève
 Réglementation de la main-d'oeuvre
 Réglementation des salaires
 Réglementations gouvernementales de
 temps de guerre
 Règlements d'atelier
 Règles concernant l'organisation de la
 production
 Règles et instructions concernant
 l'exécution du travail 4...

Racketeering, labor
 Radio broadcasting and television (ind.)
 Oil refining
 Wage adjustments
 Status in industry
 Social status
 Pulp industry
 Capital-worker ratio

Annual reports to employees

Reports to employees
 Rationalization
 Rehabilitation, vocational
 Awards

Long service awards
 Recruiting
 Reduction in work force
 Retraining
 Reemployment
 Reemployment

Major medical expense insurance

Tuition-aid plans
 Medical care programs
 Welfare plans
 Saving plans
 Retirement plans

Health and welfare plans
 Strike control
 Manpower control
 Wage controls

Wartime government controls
 Shop rules

Work rules

Work rules

Régularisation de l'emploi.....	Employment regularization
Réimplantation industrielle.....	Relocation of industry
Relations avec la localité.....	Community relations
Relations avec le public.....	Public relations
Relations de groupe dans l'industrie.....	Group relationship in industry
Relations de groupe – Syndicat.....	Group relationship in unions
Relations du travail.....	Labor relations
Relations entre le niveau des salaires et le niveau des prix.....	Wage-price relationships
Relations humaines à l'usine.....	Human relations in industry
Relations industrielles.....	Industrial relations
Relations industrielles – Débouchés.....	Industrial relations – Employment opportunities
Relations industrielles – Décisions judiciaires.....	Industrial relations – Court decisions
Relations industrielles – Intérêt du public.....	Industrial relations – Public interest
Relations industrielles – Organismes fédéraux.....	Industrial relations – Federal agencies
Relations industrielles – Organismes municipaux.....	Industrial relations – Municipal agencies
Relations industrielles – Organismes municipaux et de comté.....	Municipal and county labor relations agencies
Relations industrielles – Organismes provinciaux (ou étatiques).....	Industrial relations – State agencies
Relations industrielles – Politiques du patronat.....	Industrial relations policies
Relations industrielles – Politiques et réglementation gouvernementales.....	Industrial relations – Government regula- tion and policy
Relations industrielles – Politiques patronales de temps de guerre.....	Industrial relations policies – Wartime
Relations patronales avec la localité.....	Community relations
Relevés des salaires.....	Wage surveys
Religieux (occ.).....	Clergymen (occ.)
Religion et travail.....	Religion and labor
Remboursement des frais scolaires.....	Educational refund
Remplacement des cadres.....	Management succession
Rémunération établie en fonction de l'ancienneté.....	Longevity pay
Rémunération – Systèmes de.....	Wage payment systems
Rendement industriel.....	Efficiency industrial
Renseignements (destinés au personnel)...	Information to employees
Rentes individuelles (ou viagères).....	Annuities
Représentation et accréditation.....	Representation and certification
Responsabilité de l'employeur.....	Employer's liability
Restaurants pour le personnel.....	Restaurants for employees
Restrictions syndicales.....	Restrictive labor practices
Retenue d'appointements.....	Wage deductions
Retenues sur salaire.....	Wage deductions
Retrait d'accréditation.....	Decertification
Retraités.....	Retired employees
Retraites.....	Pensions
Retraites – Financement.....	Pensions – Financing

Retraites – Régimes négociés
collectivement
Retraites – Régimes publics
Rétrogradations
Réunion de Noël
Revenu du travail
Rotation du personnel

Pensions – Collectively bargained
Pensions, public
Demotions
Christmas parties
Labor income
Turnover of labor

5

Sabotage industriel
Saisie du salaire
Saisie gouvernementale
Salaire coût
Salaires et prix
Salaires et traitements
Salaires et traitements – Administra-
tion
Salaires et traitements – Fixation
Salaires et traitements – Politiques
et réglementation gouvernementales
Salaires et traitements – Taux
Salaires, prix et productivité
Salaires – Rajustement
Salaires stimulants
Salles de repos
Salons de barbier
Salons de beauté
Salut public
Sanctions pénales
Santé à l'usine
Santé mentale dans l'industrie
Scieries
Secours aux enfants à charge
Secours de chômage
Secours familial
Secours mutuels – Pactes
Sécurité économique des travailleurs
Sécurité industrielle
Sécurité sociale
Sécurité syndicale
Sélection professionnelle (du
personnel)
Semaine de cinq jours
Sensibiliser
Sentences arbitrales
Séparation volontaire
Service militaire
Services (ind.)
Services aux travailleurs
Services commerciaux (ind.)
Services de distribution d'eau
Services de limousines et de taxis
(ind.)

Sabotage, industrial
Garnishment of wages
Government seizure
Labor costs
Wages and prices
Wages and salaries
Wages and salaries – Administration
Wage and salary determination
Wage and salary – Government regulation
and policy
Wage and salary rates
Wages, prices, and productivity
Wage adjustments
Incentive wages
Rest rooms
Barber shops
Beauty shops
Public welfare
Penalties
Health, industrial
Mental health in industry
Saw-mills
Aid to dependent children
Unemployment relief
Family welfare
Mutual aid pacts
Economic security of workers
Safety, industrial
Social security
Union security
Selection
Five-day week
Sensitivity training
Awards
Quits
Military service
Services industries (ind.)
Services to employees
Commercial services (ind.)
Water utilities
Taxicab and limousine services (ind.)

Services d'entretien des immeubles (ind.)	Building maintenance services (ind.)
Services de placement.....	Placement services
Services de réparation (ind.)	Repair services (ind.)
Services de santé.....	Health services
Services gouvernementaux (ind.)	Government services (ind.)
Services juridiques (ind.)	Legal Services (ind.)
Services médicaux.....	Medical services
Services médicaux et de santé (ind.)	Medical and Health services (ind.)
Services privés de placement.....	Employment agencies – Private
Services publics de placement.....	Employment agencies – Public
Simplification du travail.....	Work simplification
Situation du travail (ou des tra- vailleurs).....	Labor conditions
Socialisme.....	Socialism
Sociétés d'épargne et de prêts.....	Savings and loans associations
Sociologie du travail	Sociology, industrial
Soins médicaux prépayés	Medical care, prepaid
Soins médicaux publics.....	Public medical care
Sondage de l'opinion.....	Opinion polls
Soudeurs (occ.).....	Welders (occ.)
Sous-traiter	Subcontracting
Spécifications des tâches (ou des postes de travail).....	Job specifications
Sports.....	Sports
Stabilisation de l'emploi.....	Employment stabilization
Standards de travail (ou d'exécution)	Work standards
Station-service (ind.).....	Automobile services (ind.)
Statistiques de l'emploi.....	Employment statistics
Stimulants économiques.....	Incentives
Structure des salaires	Wage structure
Structure des groupe (ou de l'atelier) de travail	Work group structure
Supermarchés.....	Super-markets
Surplus de main-d'oeuvre.....	Redundancy
Surveillants.....	Watchmen
Surveillants d'usines (ou gardes).....	Plant guards
Sylviculture (ind.).....	Forestry (ind.)
Syndicalisation	Unionization
Syndicalisme d'affaire.....	Business unionism
Syndicalisme ouvrier et affaires internationales	Labor and International affairs
Syndicalisme ouvrier et éducation	Labor and education
Syndicalisme révolutionnaire	Revolutionary unionism
Syndicats de boutique	Company unions
Syndicats d'entreprise (maison)	Company unions
Syndicats indépendants.....	Independent unions
Syndicats ouvriers	Labor unions
Syndicats ouvriers – Accréditation	Labor unions – Certification
Syndicats ouvriers – Activités inter- nationales	Labor unions – international activities
Syndicats ouvriers – Activités politiques	Labor unions – Political activities

Syndicats ouvriers – Administration
 démocratique
 Syndicats ouvriers – Auxiliaires
 féminines
 Syndicats ouvriers – Bureaux de
 placement
 Syndicats ouvriers – Campagnes
 d'organisation
 Syndicats ouvriers – Cartels inter-
 syndicaux
 Syndicats ouvriers – Collaboration
 Syndicats ouvriers – Commissions
 publiques d'appel et de surveillance
 Syndicats ouvriers – Congrès
 Syndicats ouvriers – Compétence
 Syndicats ouvriers – Conseils profes-
 sionnels
 Syndicats ouvriers – Constitutions et
 règlements
 Syndicats ouvriers – Critiques des
 Syndicats ouvriers – Délégués d'atelier
 Syndicats ouvriers – Direction
 Syndicats ouvriers – Discipline
 Syndicats ouvriers – Dons
 Syndicats ouvriers – Droit d'organi-
 sation
 Syndicats ouvriers – Droits et devoirs
 Syndicats ouvriers – Education
 Syndicats ouvriers – Entreprises
 d'affaires
 Syndicats ouvriers – agriculture
 Syndicats ouvriers et guerre

 Syndicats ouvriers – Factions
 Syndicats ouvriers – Fédération et fusion ...
 Syndicats ouvriers – Finances
 Syndicats ouvriers – Groupes minori-
 taires
 Syndicats ouvriers – Groupes spontanés ...
 Syndicats ouvriers – Journaux syndi-
 caux
 Syndicats ouvriers – Leadership
 Syndicats ouvriers – Membres
 Syndicats ouvriers – Monopoles
 Syndicats ouvriers – Organisation et
 administration
 Syndicats ouvriers – Périodiques
 Syndicats ouvriers – Permanents, con-
 seillers et experts
 Syndicats ouvriers – Politiques des
 salaires
 Syndicats ouvriers – Politiques écono-
 miques

Labor unions – Democratic control

 Labor unions – Women's auxiliaries

 Labor unions – Employment services

 Labor unions – Organizing activities

 Labor unions – Monopoly practices
 Labor unions – Cooperation

 Labor unions – Public review boards
 Labor unions – Conventions
 Labor unions – Jurisdiction

 Labor unions – Counselling
 Labor unions – Constitutions and
 by-laws
 Labor unions – Criticism of,
 Labor unions – Shop stewards
 Labor unions – Government
 Labor unions – Discipline
 Labor unions – Donations

 Labor unions – Right to organize
 Labor unions – Rights and responsibilities
 Labor unions – Educational activities

 Labor unions – Business enterprises
 Labor unions – Farm activities
 Labor unions – Wartime policies and
 practices
 Labor unions – Factionalism
 Labor unions – Mergers
 Labor unions – Finances

 Labor unions – Minority groups
 Labor unions – Informal organizations

 Labor unions – Publications
 Labor unions – Leaders and leadership
 Labor unions – Members and membership
 Labor unions – Monopoly practices
 Labor unions – Organization and
 administration
 Labor unions – Publications

 Labor unions – Officers and staff

 Labor unions – Wage policies

 Labor unions – Economic policies

Syndicats ouvriers – Politiques et programmes
 Syndicats ouvriers – Politiques et réglementation gouvernementales.....
 Syndicats ouvriers – Possibilité de poursuite
 Syndicats ouvriers – Pratiques déloyales en matière d'emploi
 Syndicats ouvriers – Problème communiste
 Syndicats ouvriers – Publicité.....
 Syndicats ouvriers – Relations avec la localité.....
 Syndicats ouvriers – Relations avec le public.....
 Syndicats ouvriers – Services à la localité.....
 Syndicats ouvriers – Services de santé
 Syndicats ouvriers – Services récréatifs.....
 Syndicats ouvriers – Stratégie et tactiques.....
 Syndicats ouvriers – Structures
 Syndicats ouvriers – Systèmes d'indemnités.....
 Système de formation en "Cascade".....
 Systèmes de rémunération.....
 Systèmes de retraites.....
 Systèmes de salaires stimulants
 Systèmes de suggestions.....
 Systèmes de travail par postes.....
 Systèmes d'indemnités.....
 Systèmes d'indemnités négociés collectivement.....
 Systèmes d'indemnités – Syndicats ouvriers
 Systèmes patronaux de maintien de l'ordre.....

Labor unions – Policies and programs
 Labor unions – Government regulation and policy

Labor unions – Suability

Labor unions – Unfair labor practices

Labor unions – Communist problem

Labor unions – Publicity

Labor unions – Community relations

Labor unions – Public relations

Labor unions – Community services

Labor unions – Health services

Labor unions – Recreational activities

Labor unions – Strategy and tactics

Labor unions – Structure

Labor unions – Benefit plans

Training within industry program

Wage payment systems

Retirement plans

Wage incentive plans

Suggestion systems

Shift systems

Benefit plans

Benefit plans – Collectively bargained

Benefit plans – Unions

Policing systems by employers

T

Tableaux d'affichage.....
 Table ouverte
 Taux de fréquence des absences.....
 Taux de salaire.....
 Taux de salaire en usage
 Taux de salaire majoré
 Taux de traitement.....
 Techniciens (occ.)
 Technique de la conférence
 Technique de la discussion
 Technique d'étude personnelle.....
 Techniques de formation professionnelle.....

Bulletin boards

Open house

Absence rates

Wage rates

Prevailing wage

Premium rates

Salary rates

Technicians (occ.)

Conference, techniques

Discussion, technique

Auto instructional method

Training techniques

Techniques (d'enseignement) de lecture rapide	Reading improvement programs
Techniques de mise en vente	Merchandising
Téléphone et télégraphe	Telephone and telegraph industries
Télévision	Television
Temporaires	Temporary employees
Temps: (son mode d'utilisation)	Time utilization
Temps de parcours	Travel time
Temps libre pour aller voter	Votation time
Temps partiel	Casual labor
Tendances de l'emploi	Employment trends
Tenue des livres	Bookkeeping
Tenure	Tenure
Tests	Tests
Théories du salaire	Wage theories
Toledo (système de,)	Toledo plan
Tramways	Street railways
Transport au travail	Transportation to work
Transport de long parcours	Highway transportation
Transport par autobus	Bus transportation
Transport par voie d'eau	Water transportation
Travail	Labor
Travail à domicile	Homework, industrial
Travail à la douce	Slowdowns
Travail à la prison	Prison labor
Travail aux pièces	Piece work
Travail d'équipe (à l'usine)	Teamwork in industry
Travail exécuté par des enfants	Child labor
Travail forcé	Forced labor
Travailleurs à capacité professionnelle réduite	Handicapped workers
Travailleurs âgés	Older workers
Travailleurs agricoles	Agricultural workers
Travailleurs arrivés à l'âge de la retraite	Superannuated workers
Travailleurs de la construction (occ.)	Construction workers (occ.)
Travailleurs de l'Etat	Public employees
Travailleurs des bassins	Dock workers
Travailleurs des chemins de fer (occ.)	Railroad employees (occ.)
Travailleurs des postes (occ.)	Postal employees (occ.)
Travailleurs d'hôtels et de motels (occ.)	Hotel and motel employees (occ.)
Travailleurs intellectuels	Professional employees (occ.)
Travailleurs maritimes (occ.)	Maritime employees (occ.)
Travailleurs migrants	Migratory workers
Travailleurs professionnels (occ.)	Professional employees (occ.)
Travailleurs sociaux (occ.)	Social workers (occ.)
Travailleurs soustraits (à l'application de la loi)	Exempt personnel
Travailleurs spécialisés	Skilled labor
Travailleuses	Women employees
Travail social à l'usine	Welfare work in industry
Travaux publics	Public works

Travaux publics d'assistance aux sans-
travail

Work relief

U

Unité de négociation

Bargaining unit

Unité syndicale

Labor unity

Usines de tricot

Knitting mills

Utilisation optimale de la main-d'oeuvre

Manpower utilization

V

Vendeurs (occ.)

Salesmen (occ.)

Vieillesse et travail

Old age and employment

Vieux travailleurs

Older workers

Villes de sociétés (ou d'entreprises)

Company towns

Visites de l'usine

Plant tours

Vol (par les travailleurs)

Theft by employees

NOTES

LISTE ALPHABÉTIQUE DES TERMES ET EXPRESSIONS
(Ordre alphabétique établi en fonction des termes et expressions en anglais)

NOTES

A

Ability	Capacité professionnelle
Absence rates	Taux de fréquence des absences
Absenteeism	Absentéisme
Accessions	Rotation du personnel
Accident benefits	Indemnités pour accidents du travail
Accident insurance	Assurance contre les accidents du travail
Accident prevention	Prévention des accidents
Accidents, industrial	Accidents du travail
Accounting	Comptabilité
Actors and actresses (occ.)	Acteurs et actrices (occ.)
Advertising (ind.)	Publicité (ind.)
Aerospace industry	Industrie de l'aéronautique et de l'espace
Age and employment	Age et travail
Agents and brokers (occ.)	Agents et courtiers (occ.)
Agents, theatrical	Agents théâtraux
Agreements	Accords
Agricultural machinery industry (ind.)	Industrie de la machinerie agricole (ind.)
Agricultural Workers	Travailleurs agricoles
Agriculture (ind.)	Agriculture (ind.)
Agriculture — labor co-operation	Coopération entre agriculteurs et syndicats ouvriers
Aid to dependent children	Secours aux enfants à charge
Air conditioning equipment	Equipped de climatisation
Air transport industry (ind.)	Industrie des transports aériens (ind.)
Aircraft industry	Industrie de la navigation aérienne
Airline employees	Personnel des lignes aériennes
Alcoholism	Alcoolisme dans l'industrie
Aliens	Aubains
Aluminum industry (ind.)	Industrie de l'aluminium (ind.)
Ammunition industry	Industrie des munitions de guerre
Amusements and sports (ind.)	Amusements et sports (ind.)
Anarchism	Anarchisme
Annual reports to employees	Rapports annuels pour les travailleurs
Annual wage	Salaire annuel
Annuities	Rentes individuelles (ou viagères)
Anti-trust laws	Législation contre les monopoles
Anti-union activities	Antisindicalisme
Apparel industry	Industrie du vêtement
Appliance manufacturing	Fabrication d'accessoires
Application blanks	Formules de demande d'emploi
Applications for positions	Demandes d'emploi
Appraisal, employees	Appréciation des possibilités professionnelles du personnel
Apprenticeship	Apprentissage
Arbitration, labor	Arbitrage
Arbitration, labor — Compulsory	Arbitrage obligatoire
Arbitrators	Arbitres
Architects (occ.)	Architectes (occ.)
Area-wide collective bargaining	Négociations à l'échelle régionale (ou de plusieurs établissements)
Asbestos products industry (ind.)	Industrie de l'amiante (ind.)
Assistance, public	Assistance publique

Atomic energy industry (ind.)	Industrie de l'énergie atomique (ind.)
Attachment of wages	Saisie du salaire
Attitude surveys	Enquêtes sur les attitudes du personnel
Attitudes of employees	Attitudes du personnel
Attitudes of union members	Attitudes des membres (ou adhérents)
Audio-visual aids	Audio-visuels (moyens, méthodes, procédés, etc.)
Audit, personnel	Direction du personnel – Evaluation
Auditing	Vérification des écritures
Authors (occ.)	Auteurs (occ.)
Auto instructional method	Technique d'étude personnelle
Automated teaching	Enseignement micro-gradué
Automation	Automation
Automobile industry (ind.)	Industrie de l'automobile (ind.)
Automobile service (ind.)	Station -service (ind.)
Aviation	Aviation
Awards	Récompenses
Awards	Sentences arbitrales

B

Bakery industry (ind.)	Boulangerie (ind.)
Barber shops	Salons de barbier
Barbers, beauticians and manicurists	Barbiers, manucures et spécialistes en produits de beauté
Bargaining unit	Unité de négociation
Beauty shops	Salons de beauté
Benefit associations	Mutuelles
Benefit plans	Systèmes d'indemnités
Benefit plans – Collectively bargained	Systèmes d'indemnités négociés collectivement
Benefit plans – Union	Systèmes d'indemnités – Syndicats ouvriers
Beverage industries (ind.)	Industrie des breuvages et boissons (ind.)
Blacklisting	Liste noire
Blind	Aveugles
Blue Cross and Blue Shield	Assurance de la Croix Bleue
Boards of inquiry	Commissions d'enquête
Bonuses	Primes
Book publishing	Edition
Bookkeeping	Tenue de livres
Book and shoe industry	Industrie de la chaussure
Bootblack establishments	Cireurs de chaussures
Boycotts	Boycottage
Brainstorming	Brainstorming
Breweries	Brasseries
Brick making	Fabrication de la brique
Bricklaying	Briquetage
Brokers	Courtiers
Budgets, workers	Budgets ouvriers
Building and loan associations	Coopératives de prêts hypothécaires
Building industry (ind.)	Industrie de la construction (ind.)
Building maintenance services (ind.)	Services d'entretien des immeubles (ind.)
Building materials industry (ind.)	Industrie des matériaux de construction (ind.)
Building service employees	Concierges

Building trades
 Bulletin boards
 Bus transportation
 Business agents
 Business and education
 Business consultants
 Business ethics
 Business games
 Business services (ind.)
 Business unionism

Métiers de la construction
 Tableaux d'affichage
 Transport par autobus
 Permanents syndicaux
 Education et industrie
 Conseillers en affaires
 Ethique commerciale
 Jeux d'entreprise
 Services commerciaux
 Syndicalisme d'affaire

C

Ca'canny strikes
 Cafeteria
 Call-in-pay
 Candy industry
 Canning and preserving industry (ind.)
 Capital-worker ratio
 Carpenters
 Carpet industry
 Case method
 Cases on labor law
 Cash sickness benefits

Casual labor
 Catastrophe insurance
 Cement industry (ind.)
 Centralization
 Certification and representation
 Chain stores
 Check-off

Chemical industry (ind.)
 Child labor
 Christmas bonuses
 Christmas parties
 Church and labor
 City employees
 Civil service employees
 Cleaning and dyeing industry
 Clergymen (occ.)
 Clerical employees (occ.)
 Clerks
 Clocks and watches
 Closed shop
 Clothing industry
 Clubs
 Coal industry (ind.)
 Coat and suit manufacture
 Co-determination
 Coffee breaks
 Coke industry

Grèves perlées
 Cafétéria
 Indemnité de convocation
 Industrie du bonbon
 Industrie des viandes en conserve (ind.)
 Rapport capital-travail
 Charpentiers
 Industrie des tapis
 Méthode des cas
 Jurisprudence du travail
 Indemnités pour maladies – Prestations en espèces
 Main-d'oeuvre intermittente
 Assurance-catastrophe
 Industrie du ciment (ind.)
 Centralisation
 Accréditation et représentation
 Grand magasin à succursales
 Précompte des cotisations et contributions syndicales
 Industrie des produits chimiques (ind.)
 Main-d'oeuvre constituée par des enfants
 Gratification de Noël (ou du Jour de l'An)
 Réunions de Noël
 Eglise et monde ouvrier
 Fonctionnaires municipaux
 Fonctionnaires
 Industrie du nettoyage et de la teinture
 Religieux (occ.)
 Employés (occ.)
 Commis
 Montres et horloges
 Atelier fermé
 Industrie du vêtement
 Clubs
 Industrie du charbon (ind.)
 Industrie du vêtement
 Co-gestion
 Pauses
 Industrie du coke

Collective bargaining.....	Négociation collective
Collective bargaining – Government regulation and policy.....	Négociation collective – Politiques et réglementation gouvernementales
Collective bargaining – Issues.....	Négociation collective – Questions
Collective bargaining – Multi-unit.....	Négociations s'étendant à plusieurs unités de négociation
Collective bargaining – Procedures.....	Négociation collective – Procédures
Collective bargaining unit.....	Unité de négociation
Collective labor agreements.....	Conventions collectives
Collective labor agreements – Administration	Conventions collectives – Administration
Collective labor Agreements – Legal status.....	Conventions collectives – Statut juridique
Collective labor agreements – Provisions...	Conventions collectives – Clauses
College graduates in industry.....	Gradués (des universités)
Color in industry.....	Couleur dans l'industrie
Common Law of labor.....	Droit coutumier du travail
Communication in industry.....	Communication dans l'industrie
Communication industry.....	Industrie des communications
Communism in labor unions.....	Communisme (au sein du syndicalisme ouvrier)
Communities activities.....	Activités communautaires
Community and labor.....	Localités communautaires
Community and labor.....	Localité et travail
Community councils.....	Organismes municipaux
Community relations.....	Relations avec la localité
Company housing.....	Logements de sociétés (ou d'entreprises)
Company stores.....	Economats
Company towns.....	Villes de sociétés (ou d'entreprises)
Company unions.....	Syndicats d'entreprise (ou maison)
Company-wide collective bargaining.....	Négociations à l'échelle de la firme
Compulsory arbitration.....	Arbitrage obligatoire
Compulsory labor.....	Travail forcé
Conciliation.....	Conciliation
Conditions of labor.....	Situation du travail (ou des travailleurs)
Conditions of work.....	Conditions de travail
Confectionery industry (ind.).....	Industrie de la confiserie (ind.)
Conference method.....	Méthode de la conférence
Conference, techniques.....	Technique de la conférence
Conflict, industrial.....	Conflits du travail
Conscription, universal.....	Conscription générale
Conspiracy doctrine.....	Doctrines de la coalition
Construction industry (ind.).....	Industrie de la construction (ind.)
Construction machinery.....	Machinerie de la construction
Construction workers (occ.).....	Travailleurs de la construction (occ.)
Consultants (occ.).....	Experts (conseillers) professionnels (occ.)
Consultative management.....	Gestion multiple
Consultative supervision.....	Gestion multiple
Container industry.....	Industrie des contenants (métalliques, plastiques, etc.)
Contest for employees.....	Concours pour travailleurs
Contract, administration.....	Conventions collectives – Administration
Contract labor.....	Main-d'oeuvre contractuelle
Contracting.....	Sous-traiter

Contractors
 Contracts, individual
 Contracts, union
 Convict labor
 Cooperatives
 Copper industry
 Cost and standard of living
 Cotton textile industry
 Counseling, employee
 Court decisions
 Creativity
 Credit unions
 Custodial occupations
 Cutlery manufacture

Entrepreneurs
 Contrats individuels (de travail)
 Conventions collectives
 Main-d'oeuvre pénale
 Coopératives
 Industrie du cuivre
 Coût et niveau de vie
 Industrie du coton
 Conseils professionnels
 Décisions judiciaires d'intérêt ouvrier
 Génie (ou esprit) inventif
 Caisses populaires
 Responsabilité de gardien
 Fabrication de la coutellerie

D

Dairy products industry (ind.)
 Damage suits
 Dangerous occupations
 Death benefits
 Decentralization
 Decertification
 Decision making
 Decisions of courts and administrative
 agencies
 Demotions
 Dentists (occ.)
 Department stores
 Dependents benefits
 Dietitians (occ.)
 Disabled workers
 Disability benefits
 Disability insurance
 Discharges
 Discipline
 Discrimination in employment
 Discussion technique
 Dismissal compensation
 Dismissal wages
 Disputes, jurisdictional
 Disputes, labor
 Disputes labor – Adjustment procedures
 Disputes, labor – Government intervention
 Disputes, labor – Issues
 Distilling industry
 Dock workers
 Doctors
 Domestic service employees (occ.)
 Donations
 Downgrading
 Dress industry

Industrie des produits laitiers (ind.)
 Poursuites en dommage – intérêts
 Occupations dangereuses
 Indemnités de décès
 Décentralisation
 Retrait d'accréditation
 Prise de décisions
 Décisions (judiciaires, arbitrales, administratives)
 d'intérêt ouvrier
 Rétrogradations
 Dentistes (occ.)
 Grand magasin
 Indemnités de personnes à charge
 Diététiciens (occ.)
 Diminués physiques
 Indemnités pour incapacité
 Assurance-incapacité
 Congédiements
 Discipline
 Distinctions injustes
 Technique de la discussion
 Indemnité de licenciement
 Indemnité de licenciement
 Conflits de compétence
 Différends ouvriers
 Différends – Procédure de résolution des,
 Différends – Intervention gouvernementale
 Différends – Questions (ou objets)
 Distillerie
 Travailleurs des bassins
 Médecins
 Domestiques (occ.)
 Dons
 Rétrogradations
 Industrie du vêtement

Drivers, motormen and conductors (occ.)
 Drug industry (ind.)
 Dual employment
 Dual loyalty

Conducteurs, chauffeurs, et mécaniciens –
 conducteurs (occ.)
 Industrie pharmaceutique (ind.)
 Emplois multiples
 Double fidélité

E

Earnings
 Eating facilities
 Economic coercion
 Economic education
 Economic security of workers
 Editors (occ.)
 Education
 Education and business
 Education and labor
 Educational assistance
 Educational institutions (ind.)
 Educational refund
 Efficiency, industrial
 Efficiency, labor
 Eight-hour day
 Elections, employee
 Electric light and power
 Electrical equipment and appliance industry
 (ind.)

Gains
 Moyens d'alimentation (pour les travailleurs)
 Coercition économique
 Education en économie
 Sécurité économique des travailleurs
 Editeurs (occ.)
 Education
 Education et industrie
 Education et syndicalisme ouvrier
 Assistance financière à l'éducation
 Maisons d'enseignement (ind.)
 Remboursement des frais scolaires
 Rendement industriel
 Productivité du travail
 Journée de 8 heures
 Elections des représentants du personnel
 Energie et lumière électriques

Electricians (occ.)
 Electronics industry (ind.)
 Electroplating
 Elevator operators
 Emergency boards
 Employees associations
 Employees attitudes
 Employee benefit associations
 Employee benefits
 Employee contests
 Employee counseling
 Employee elections
 Employee magazines
 Employee meetings
 Employee morale
 Employee participation on boards of
 directors
 Employees publications
 Employee rating
 Employee recruiting
 Employee representation
 Employee rights
 Employee security
 Employees' loans
 Employer's associations
 Employers' liability

Industrie des accessoires et équipements
 électriques (ind.)
 Electriciens (occ.)
 Industrie de l'électronique (ind.)
 Electroplaquage
 Garçons d'ascenseur
 Commissions d'urgence
 Associations de travailleurs
 Attitudes du personnel
 Mutuelles
 Indemnités versées au personnel
 Concours pour le personnel
 Conseils professionnels
 Election des représentants du personnel
 Magazines pour le personnel
 Assemblées du personnel
 Moral du personnel

 Participation à la gestion
 Publications pour le personnel
 Evaluation du personnel
 Recrutement du personnel
 Participation à la gestion
 Droits du personnel
 Sécurité économique des travailleurs
 Prêts aux travailleurs
 Associations patronales
 Responsabilité de l'employeur

Employment
 Employment agencies – Private
 Employment agencies – Public
 Employment, discrimination in
 Employment forms
 Employment guarantee
 Employment legislation
 Employment management
 Employment of disabled

Employment office
 Employment opportunities
 Employment opportunities – Industrial
 relations
 Employment policies
 Employment procedures
 Employment stabilization
 Employment statistics
 Employment trends
 Engineers (occ.)
 Entertainments
 Equal pay for equal work

Escalator clauses
 Espionage, labor
 Establishment schemes
 Ethics
 Executive audit
 Executive inventory
 Executive replacement schedules
 Executives
 Executives – Appraisal
 Executives – Compensation
 Executives – Development
 Executives – Health
 Executives – Reading
 Executives – Selection
 Exempt personnel

Experience rating

Exit interviews
 Explosives industry
 Eyesight conservation

Emploi
 Services privés de placement
 Services publics de placement
 Distinctions injustes
 Formules de demande d'emploi
 Garantie d'emploi ou de salaire
 Législation concernant l'embauchage
 Direction de l'emploi
 Embauchage des travailleurs à capacité
 professionnelle réduite
 Bureau d'emploi
 Occasions d'emploi

 Débouchés en relations industrielles
 Politiques privées d'emploi
 Procédures d'emploi
 Stabilisation de l'emploi
 Statistiques de l'emploi
 Tendances de l'emploi
 Ingénieurs (occ.)
 Divertissements
 Egalité de rémunération, (pour travail de
 valeur égale)
 Echelle mobile des salaires
 Espionnage
 Barèmes de classification du personnel
 Ethique
 Contrôle des cadres
 Inventaire du personnel de direction
 Planning de remplacement des cadres
 Cadres
 Cadres – Appréciation
 Cadres – Rémunération
 Cadres – Formation professionnelle
 Cadres – Santé
 Cadres – lecture
 Cadres – Sélection professionnelle
 Travailleurs soustraits (à l'application de
 la loi)
 Indice de correction (du taux des contributions
 patronales)
 Entrevues de fin d'emploi
 Industrie des explosifs
 Conservation de la vue

F

Fact-finding boards
 Factory inspection
 Fair employment practices
 Fair labor standards
 Family allowances
 Family welfare
 Farm equipment and machinery industry

Commissions d'enquête
 Inspection des manufactures
 Pratiques loyales en matière d'emploi
 Normes de travail
 Allocations familiales
 Secours familial
 Industrie de la machinerie agricole

Farm laborers	Travailleurs agricoles
Farmers (occ.)	Fermiers (occ.)
Fatigue, industrial	Fatigue industrielle
Featherbedding	Limitation de la production
Federal employees	Fonctionnaires
Federal-state jurisdiction in labor law	Compétence – Législation du travail
Fertilizer industry	Industrie des engrais
Films	Films
Financial agencies	Services bancaires et financiers
Financial assistance	Assistance financière
Firemen (occ.)	Pompiers (occ.)
Firemen (occ.)	Mécaniciens (occ.)
Fisheries (ind.)	Pêcheries (ind.)
Five-day week	Semaine de cinq jours
Flags of convenience	Pavillons de complaisance
Florists	Fleuristes
Food products industry (ind.)	Industrie des produits alimentaires (ind.)
Food services in industry	Moyens d'alimentation (pour les travailleurs)
Footwear manufacture	Fabrication des chaussures
Forced labor	Travail forcé
Foreign born employees	Aubains
Foreign branch employees	Personnel des filiales à l'étranger
Foremen and supervisors	Agents de maîtrise
Foremen and supervisors – Appraisal	Maîtrise – Appréciation
Foremen and supervisors – Clubs	Maîtrise – Associations d'agents de,
Foremen and supervisors – Compensation	Maîtrise – Rémunération
Foremen and supervisors – Selection	Maîtrise – Sélection professionnelle
Foremen and supervisors – Training	Maîtrise – Formation professionnelle
Foremen and supervisors – Unionization	Maîtrise – Syndicalisation
Forestry (ind.)	Sylviculture (ind.)
Free speech	Libre parole (clause concernant le droit de,
Friendly societies	Mutuelles
Fringe benefits	Avantages marginaux
Frozen food industry	Industrie des aliments congelés
Fuel industries	Industries des combustibles
Full employment	Plein emploi
Fur industry (ind.)	Industrie de la fourrure (ind.)
Furniture industry (ind.)	Industrie du meuble (ind.)

G

Garages	Garages
Garment industry	Industrie du vêtement
Garnishment of wages	Saisie du salaire
Gas utilities	Services de distribution du gaz
General strikes	Grèves générales
Gerontology	Gériatrie
Glass industry (ind.)	Industrie du verre (ind.)
Gold mining and refining	Industrie de l'extraction et du raffinage de l'or
Government contracts	Contrats gouvernementaux
Government employees (occ.)	Fonctionnaires (occ.)
Government labor policy	Politiques gouvernementales du travail
Government ownership	Propriété publique
Government seizure	Saisie gouvernementale

Government services (ind.)
 Grain-mill products industry (ind.)
 Granite quarrying
 Grape-vine
 Gratuities
 Gray-iron foundries
 Grievance procedures
 Grievances
 Grocery stores
 Group dynamics
 Group insurance
 Group relationships in industry
 Group relationship in unions
 Guaranteed annual wage
 Guaranteed employment and wage plans
 Guards and watchmen (occ.)
 Guilds

Services gouvernementaux
 Meunerie (ind.)
 Extraction du granit
 Canard
 Pourboires
 Fonderies de fer
 Procédures de résolution des griefs
 Griefs
 Epicerie
 Dynamique de groupe
 Assurance-groupe
 Relations de groupe dans l'industrie
 Relations de groupe – Syndicats
 Salaire annuel garanti
 Garantie d'emploi ou de salaire
 Gardiens et surveillants
 Corporations

H

Hand tools
 Handbooks for employees
 Handicapped workers
 Hat industry (ind.)
 Health and welfare plans
 Health education
 Health, industrial
 Health insurance
 Health services
 Heating and refrigeration equipment
 industry (ind.)

Outils à main
 Guide-ânes destinés au personnel
 Travailleurs à capacité professionnelle réduite
 Industrie du chapeau (ind.)
 Régime de soins médicaux et de bien-être
 Éducation sanitaire
 Santé à l'usine
 Assurance-santé
 Services de santé

Heating equipment
 Highway transportation
 Hiring
 Hiring halls
 Holidays
 Homework, industrial
 Hosiery industry
 Hospital employees (occ.)
 Hospitalization insurance
 Hospitals and clinics (ind.)
 Hot cargo
 Hotel and motel employees (occ.)
 Hotels and motels (ind.)
 Hours of work
 House organs
 Household workers
 Housing of workers
 Human engineering
 Human relations in industry
 Hygiene, industrial

Industrie de l'équipement de chauffage et de
 réfrigération (ind.)
 Equipement de chauffage
 Transport de long parcours
 Embauchage
 Bureau de placement syndical
 Congés
 Travail à domicile
 Industrie de la bonneterie
 Personnel des hôpitaux (occ.)
 Assurance-hospitalisation
 Hôpitaux et cliniques (ind.)
 Boycottage secondaire
 Travailleurs d'hôtels et de motels (occ.)
 Hôtels et motels (ind.)
 Durée du travail
 Journal d'entreprise
 Domestiques
 Logements de sociétés
 Psychanalyse industrielle
 Relations humaines à l'usine
 Hygiène industrielle

Illness, occupational	Maladies professionnelles
Immigration	Immigration
Incentive wages	Salaires au rendement
Incentives	Stimulants économiques
Incident process	Méthode des cas
Income guarantee	Garantie de revenu
Income tax assistance	Déclaration d'impôt – Assistance de l'employeur
Independent unions	Syndicats indépendants
Indirect workers	Main-d'oeuvre indirecte
Individual bargaining	Négociation individuelle
Induction	Accueil (d'un nouveau travailleur)
Industrial chemical industry	Industrie des produits chimiques
Industrial conflict	Conflits du travail
Industrial councils	Conseils industriels
Industrial democracy	Démocratie industrielle
Industrial diseases	Maladies professionnelles
Industrial efficiency	Rendement industriel
Industrial engineering	Organisation industrielle
Industrial insurance	Assurances industrielles
Industrial management	Direction
Industrial mobilization	Mobilisation de la main-d'oeuvre
Industrial organization	Gestion
Industrial peace	Paix industrielle
Industrial psychiatry	Psychiatrie du travail
Industrial psychology	Psychologie du travail
Industrial relations	Relations industrielles
Industrial relations – Community agencies	Relations industrielles – Organismes municipaux
Industrial relations – Community councils	Relations industrielles – Organismes municipaux
Industrial relations – Court decisions	Relations industrielles – Décisions judiciaires
Industrial relations – Employment opportunities	Relations industrielles – Débouchés
Industrial relations – Federal agencies	Relations industrielles – Organismes fédéraux
Industrial relations – Government regulation and policy	Relations industrielles – Politiques et réglementation gouvernementales
Industrial relations – Job opportunities	Relations industrielles – Débouchés
Industrial relations – Municipal agencies	Relations industrielles – Organismes municipaux
Industrial relations – Public interest	Relations industrielles – Intérêt du public
Industrial relations – State Agencies	Relations industrielles – Organismes provinciaux (ou des Etats)
Industrial relations – audit	Direction du personnel – Evaluation
Industrial relations departments	Département des relations industrielles – Entreprises
Industrial relations policies	Relations industrielles – Politiques du patronat
Industrial relations policies – Wartime	Relations industrielles – Politiques patronales en temps de guerre
Industrial security program	Programmes de sûreté industrielle
Industrial sociology	Sociologie du travail
Industrialization and labor	Industrialisation et main-d'oeuvre
Industry – education cooperation	Coopération entre le patronat et les maisons d'enseignement

Industry promotion funds.....	Caisses de stimulation de l'industrie
Industry-wide collective bargaining	Négociations à l'échelle de l'industrie
Informal organization in industry.....	Groupes spontanés (primaires) dans l'industrie
Information to employees	Renseignements destinés au personnel
Injunctions labor	Injonctions
Insurance.....	Assurance
Insurance business (ind.)	Commerce des assurances (ind.)
Insurance, disability	Assurance-incapacité
Insurance, group.....	Assurance-groupe
Insurance health.....	Assurance-santé
Insurance, hospitalization	Assurance-hospitalisation
Insurance, industrial	Assurances industrielles
Insurance, invalidity	Assurance-incapacité
Insurance, life	Assurance-vie
Insurance, old age	Assurance-vieillesse
Insurance, social	Assurances sociales
Insurance, state	Assurances de l'Etat
Insurance, unemployment	Assurance-chômage
Interest in work	Intérêt au travail
Interference, employer.....	Immixtion patronale
International affairs and labor	International et syndicalisme ouvrier
International labor activities	International et syndicalisme ouvrier
Internships	Internats
Interviewing	Entrevue
Introduction of new employees.....	Introduction au travail
Invalidity insurance.....	Assurance-incapacité
Inventions, employee.....	Inventions
Iron and steel industry	Industrie du fer et de l'acier

J

Janitors	Concierges
Jewelry and silverware industry (ind.)	Joallerie et argenterie (ind.)
Job analysis	Analyse des postes de travail
Job classification	Classification des postes de travail
Job descriptions.....	Description des postes de travail
Job engineering	Organisation du travail
Job evaluation	Evaluation des postes de travail
Job opportunities	Occasions d'emploi
Job opportunities – Industrial relations.....	Occasions d'emploi en relations industrielles
Job performance	Allure des postes de travail
Job preference	Préférence pour un emploi
Job satisfaction	Satisfaction et bien-être
Job security	Sécurité de l'emploi
Job specifications	Spécification des tâches, (ou des postes de travail)
Journalists (occ.).....	Journalistes (occ.)
Journey to work	Transport au travail
Jurisdictional disputes	Conflits de compétence
Jury duty	Fonction de jury

K

Knitting mills	Usines de tricot
----------------------	------------------

L

Labor.....	Travail
Labor agreements.....	Contrats de travail
Labor and church.....	Eglise et monde ouvrier
Labor and education.....	Education et syndicalisme ouvrier
Labor and international affairs.....	Syndicalisme ouvrier et affaires internationales
Labor and politics.....	Politique et syndicalisme ouvrier
Labor audit.....	Evaluation du personnel
Labor banks.....	Banques ouvrières
Labor bureaux.....	Bureaux du travail
Labor camps.....	Camps de travail
Labor codes.....	Codes du travail
Labor conditions.....	Situation du travail
Labor contracts.....	Contrats de travail
Labor costs.....	Salaire coût
Labor day.....	Fête du Travail
Labor disputes.....	Différends ouvriers
Labor economics.....	Economie du travail
Labor education.....	Education ouvrière
Labor efficiency.....	Productivité du travail
Labor force.....	Main-d'oeuvre
Labor in art.....	Art et travail
Labor in litterature.....	Littérature et travail
Labor in music.....	Musique et travail
Labor income.....	Revenu du travail
Labor journalism.....	Journalisme syndical
Labor laws and legislation.....	Législation du travail
Labor laws and legislation – Administration.....	Législation du travail – Administration
Labor laws and legislation – Decisions.....	Législation du travail – Décisions
Labor laws and legislation – Jurisdiction.....	Compétence – Législation du travail
Labor leaders.....	Chefs syndicaux
Labor-management – Citizens committees.....	Comités tripartites (i.e., groupant les représentants syndicaux, patronaux et de la localité)
Labor-management conferences.....	Conférences syndicat-direction
Labor-management cooperation – Production.....	Coopération syndicat-direction- Production
Labor-management cooperation – Safety.....	Coopération syndicat-direction – Sécurité industrielle
Labor-management production committees.....	Comités mixtes de production
Labor market.....	Marché du travail
Labor mobility.....	Mobilité de la main-d'oeuvre
Labor monopoly.....	Monopole syndical
Labor news reporting.....	Journalisme syndical
Labor policies.....	Politiques du travail
Labor political parties.....	Parti travailliste, (socialiste, social démocrate)
Labor press.....	Presse syndicale
Labor problems.....	Problèmes du travail, problèmes ouvriers
Labor productivity.....	Productivité du travail
Labor relations.....	Relations du travail
Labor relations boards.....	Commissions des relations du travail
Labor songs.....	Musique et travail
Labor spies.....	Espionnage

Labor standards.....	Normes de travail
Labor supply	Offre de travail
Labor turnover	Rotation du personnel
Labor unions	Syndicats ouvriers
Labor unions – Accounting	Syndicats-ouvriers – Comptabilité
Labor unions – Attitudes of members	Syndicats ouvriers – Attitudes des adhérents
Labor unions – Benefit plans	Syndicats ouvriers – Systèmes d'indemnités
Labor unions – Benefits	Syndicats ouvriers – Indemnités
Labor unions – Business agents	Syndicats ouvriers – Permanents syndicaux
Labor unions – Business enterprises	Syndicats ouvriers – Entreprises d'affaires
Labor unions – Certification	Syndicats ouvriers – Accréditation
Labor unions – Communist problem	Syndicats ouvriers – Problème communiste
Labor unions – Community relations	Syndicats ouvriers – Relations avec la localité
Labor unions – Community services.....	Syndicats ouvriers – Services à la localité
Labor unions – Constitutions and by-laws ..	Syndicats ouvriers – Constitutions et règlements
Labor unions – Conventions	Syndicats ouvriers – Congrès
Labor unions – Cooperation.....	Syndicats ouvriers – Collaboration
Labor unions – Counseling	Syndicats ouvriers – Conseils professionnels
Labor unions – Criticism of,	Syndicats ouvriers – Critique des,
Labor unions – Democratic control.....	Syndicats ouvriers – Administration démocratique
Labor unions – Discipline	Syndicats ouvriers – Discipline
Labor unions – Donations	Syndicats ouvriers – Dons
Labor unions – Economic policies	Syndicats ouvriers – Politiques économiques
Labor unions – Educational activities.....	Syndicats ouvriers – Education
Labor unions – Employment services.....	Syndicats ouvriers – Bureaux de placement
Labor unions – Factionalism	Syndicats ouvriers – Factions
Labor unions – Farm activities.....	Syndicats ouvriers – Agriculture
Labor unions – Federation	Syndicats ouvriers – Fédération et fusion
Labor unions – Finances	Syndicats ouvriers – Finances
Labor unions – Government	Syndicats ouvriers – Direction
Labor unions – Government regulation and policy	Syndicats ouvriers – Politiques et réglementation gouvernementales
Labor unions – Health services	Syndicats ouvriers – Services de santé
Labor unions – Incorporation	Syndicats ouvriers – Constitution en syndicat
Labor unions – Informal organization.....	Syndicats ouvriers – Groupes spontanés
Labor unions – International activities.....	Syndicats ouvriers – Activités internationales
Labor unions – Jurisdiction	Syndicats ouvriers – Compétence
Labor unions – Label	Label syndical
Labor unions – Leaders and leadership....	Syndicats ouvriers – Leadership
Labor unions – Legal status	Syndicats ouvriers – Statut juridique
Labor unions – Medical services	Syndicats ouvriers – Services de santé et soins médicaux
Labor unions – Members and membership ...	Syndicats ouvriers – Adhérents
Labor unions – Mergers	Syndicats ouvriers – Fédération et fusion
Labor unions – Minority groups	Syndicats ouvriers – Groupes minoritaires
Labor unions – Monopoly practices	Syndicats ouvriers – Cartels
Labor unions – Officers and staff	Syndicats ouvriers – Permanents, conseillers et experts
Labor unions – Organization and administration.....	Syndicats ouvriers – Organisation et administration

Labor unions – Organizing activities.....
 Labor unions – Policies and Programs

 Labor unions – Political activities
 Labor unions – Public relations
 Labor unions – Public review boards

 Labor unions – Publications
 Labor unions – Publicity
 Labor unions – Recreational activities
 Labor unions – Representation and
 certification
 Labor unions – Right to organize
 Labor unions – Rights and responsibilities .
 Labor unions – Shop stewards
 Labor unions – Strategy and tactics
 Labor unions – Structure
 Labor unions – Suability

 Labor unions – Unfair labor practices

 Labor unions – Wages policies
 Labor unions – Wartime policies and
 practices
 Labor unions – Welfare activities
 Labor unions – Women's auxiliaries
 Labor unity
 Laborers (occ.)
 Lace manufacturing industry
 Laundries
 Laundry and cleaning industries (ind.)
 Lawyers and judges (occ.)
 Layoff benefits
 Layoffs
 Leadership in industry
 Lead mining
 Leather and leather products industry (ind.) .
 Leaves of absence
 Legal aid
 Legal services (ind.)
 Leisure
 Library service in industrial relations
 Librarians (occ.)
 Life insurance
 Lighting in industry
 Liquor distilling industries
 Loans, personal
 Location of industry
 Lockouts
 Long service awards
 Longevity pay

 Longshore industry (ind.)

Syndicats ouvriers – Campagnes d'organisation
 Syndicats ouvriers – Politiques et
 programmes
 Syndicats ouvriers – Activités politiques
 Syndicats ouvriers – Relations avec le public
 Syndicats ouvriers – Commissions publiques
 d'appel et de surveillance
 Syndicats ouvriers – Périodiques
 Syndicats ouvriers – Publicité
 Syndicats ouvriers – Services récréatifs

 Syndicats ouvriers – Accréditation
 Syndicats ouvriers – Droit d'organisation
 Syndicats ouvriers – Droits et devoirs
 Syndicats ouvriers – Délégués syndicaux
 Syndicats ouvriers – Stratégie et tactiques
 Syndicats ouvriers – Structure
 Syndicats ouvriers – Possibilité de
 poursuite
 Syndicats ouvriers – Pratiques déloyales
 en matière d'emploi
 Syndicats ouvriers – Politiques des salaires

 Syndicats ouvriers – Guerre
 Syndicats ouvriers – Bien-être
 Syndicats ouvriers – Auxiliaires féminines
 Unité syndicale
 Manoeuvres (occ.)
 Industrie du lacet
 Blanchisseries
 Industrie du nettoyage et du blanchissage (ind.)
 Avocats et juges (occ.)
 Indemnités de licenciement
 Licenciements
 Leadership (à l'usine)
 Mine de plomb
 Industrie du cuir et des produits en cuir (ind.)
 Permis d'absence
 Assistance juridique
 Services juridiques (ind.)
 Loisirs
 Bibliothèques en relations industrielles
 Bibliothécaires (occ.)
 Assurance-vie
 Eclairage industriel
 Distilleries
 Prêts (aux travailleurs)
 Implantation industrielle
 Lockouts
 Récompenses pour longs états de service
 Rémunération établie en fonction de
 l'ancienneté
 Industrie du débardage (ind.)

Longshoremen and dockworkers (occ.)
 Loyalty-security programs
 Loyalty tests
 Luggage and handbag manufacturing
 industry
 Lumber and wood products industry (ind.) ...

Débardeurs et travailleurs des bassins
 Programmes de fidélité et de sûreté
 Épreuves de fidélité
 Industrie de la fabrication des malles et
 sacs à main
 Industrie des produits en bois et du bois
 de charpente (ind.)

M

Machine-tool accessories
 Machinery industry (ind.)
 Machinists (occ.)
 Mail order houses
 Maintenance of membership
 Major medical expense insurance
 Make-work rules
 Management
 Management associations
 Management consultants
 Management development
 Management inventory
 Management Philosophy
 Management prerogatives
 Management rights and responsibilities
 Management succession
 Managerial organization
 Managers
 Man-hour
 Manning tables
 Manpower controls
 Manpower policies and programs
 Manpower utilization
 Manufacturing industries (ind.)
 Maritime employees (occ.)
 Maritime industry
 Maternity benefits
 Maternity leave
 Meat packing industry (ind.)
 Mediation and conciliation
 Medical and health services (ind.)
 Medical care benefits
 Medical care, prepaid
 Medical care programs
 Medical economics
 Medical services
 Medicine, industrial
 Mental health in industry
 Merchandising
 Mergers – Labor unions
 Merit rating
 Metal industry

Pièces de machines-outils
 Industrie de la machinerie (ind.)
 Mécaniciens (occ.)
 Maisons de vente par correspondance
 Maintien d'affiliation (d'adhésion)
 Régime d'assurance des dépenses
 médicales majeures
 Limitation du rendement de la production
 Direction
 Associations patronales
 Ingénieurs – Conseils en organisation
 Formation des cadres
 Inventaire du personnel de direction
 Philosophie de la direction
 Prérogatives directoriales
 Droits et devoirs de la direction
 Remplacement des cadres
 Organisation de la direction
 Directeurs
 Heures de main-d'oeuvre
 Fichiers du personnel
 Réglementations de la main-d'oeuvre
 Politiques concernant la main-d'oeuvre
 Utilisation optimale de la main-d'oeuvre
 Industries manufacturières (ind.)
 Travailleurs maritimes (occ.)
 Industries maritimes
 Indemnités pour maternité
 Congé de maternité
 Industrie des viandes en conserve (ind.)
 Conciliation et médiation
 Services médicaux et de santé (ind.)
 Indemnités pour soins médicaux
 Soins médicaux prépayés
 Programmes d'assurance-santé
 Économie médicale
 Services médicaux
 Médecine industrielle
 Santé mentale dans l'industrie
 Techniques de mise en vente
 Fusion – Syndicats ouvriers
 Classement au mérite
 Industrie des métaux

Metal mining	Exploitation des métaux
Metal processing industry (ind.)	Industrie de la transformation des métaux (ind.)
Metal products industry (ind.)	Industrie des produits métalliques (ind.)
Methods improvement	Amélioration des méthodes (de travail)
Metropolitan transportation industry (ind.) ..	Industrie des transports urbains (ind.)
Middle management	Cadres intermédiaires
Migrant labor	Travailleurs migrants
Migration, internal	Migration interne
Migratory workers	Travailleurs migrants
Military leave	Congé pour service militaire
Military Personnel (occ.)	Personnel militaire (occ.)
Military service	Service militaire
Milk industry	Industrie laitière
Millinery industry	Magasins de modes
Milling industry	Minoterie
Millwork	Fraisage
Miners (occ.)	Mineurs (occ.)
Minimum labor standards	Normes minimums de travail
Minimum wages	Salaires minimums
Mining industry	Industrie minière
Minority groups	Groupe minoritaires
Missile and space industry (ind.)	Industrie de l'aéronautique et de l'espace (ind.)
Mobility of labor	Mobilité du travail
Mobilisation labor policies	Politiques de mobilisation de la main-d'oeuvre
Monopoly	Monopole
Moonlighting	Emplois multiples
Morale, employee	Moral du personnel
Morale survey	Enquêtes sur le moral du personnel
Motion picture industry (ind.)	Industrie cinématographique (ind.)
Motion study	Etude des mouvements
Motivation	Motivation
Motor bus transportation industry (ind.)	Industrie du transport par autobus (ind.)
Moving expenses	Frais de déménagement
Multiple jobholding	Emplois multiples
Multiple management	Direction multiple
Municipal agencies	Organismes municipaux
Municipal and county labor relations agencies	Organismes municipaux
Municipal employees	Fonctionnaires municipaux
Munitions industry	Industrie des munitions de guerre
Museums (ind.)	Musées (ind.)
Music and labor	Musique et travail
Musicians and music teachers (occ.)	Musiciens et professeurs de musique (occ.)
Mutual aid	Secours mutuels
Mutual aid pacts	Secours mutuels – Pactes
Mutual benefit associations	Mutuelles

N

National labor policy	Politiques nationales du travail
Nationalization of industry	Nationalisation
Natural gas industry (ind.)	Industrie du gaz naturel (ind.)
Newspaper industry (ind.)	Industrie du journal (ind.)
Negro labor	Main-d'oeuvre noire

Noise in industry.....
 Nonferrous metals industry.....
 Non-profit associations (ind.).....
 Nurseries, industrial.....
 Nurses (occ.).....
 Nursing, industrial.....
 Nutrition, industrial.....

Bruit (sur les lieux du travail)
 Industrie des métaux non-ferreux
 Associations sans but lucratif (ind.)
 Pouponnières industrielles
 Infirmières (occ.)
 Infirmeries industrielles
 Moyens d'alimentation (pour les travailleurs)

O

Occupational diseases.....
 Occupational mobility.....
 Occupational outlook.....
 Occupations.....
 Occupations, dangerous.....
 Office employees.....
 Office management.....
 Oil refining.....
 Old age and employment.....
 Old age and survivors' insurance.....
 Old age assistance.....
 Older workers.....
 Open house.....
 Open shop.....
 Opinion polls.....
 Ordnance industry.....
 Organization charts.....
 Output per man-hour.....
 Overtime.....

Maladies professionnelles
 Mobilité professionnelle
 Perspectives d'emploi
 Occupations
 Occupations dangereuses
 Employés de bureau
 Gestion des bureaux
 Raffinage du pétrole
 Vieillesse et travail
 Assurance-vieillesse et pensions aux
 survivants
 Assistance vieillesse
 Travailleurs âgés
 Table ouverte
 Atelier ouvert
 Sondage de l'opinion
 Manufacture de pièces d'artillerie
 Organigrammes
 Production par homme-heure
 Heures supplémentaires

P

Packaging industry.....
 Painters and decorators.....
 Paints and varnishes.....
 Paper and pulp industry (ind.).....
 Part-time employment.....
 Participative management.....
 Patent rights of employees.....
 Paternalism, industrial.....
 Pattern-setting.....
 Payroll deductions.....
 Penalties.....
 Pensions.....
 Pensions – Collectively bargained.....
 Pensions – Financing.....
 Pensions, public.....
 Pensions, veterans'.....
 Peonage.....
 Performance appraisal.....
 Performance review.....
 Performing arts (ind.).....
 Permanent disability insurance.....

Industrie de l'emballage
 Peintres et décorateurs
 Peintures et vernis
 Industrie des pâtes et papiers (ind.)
 Emploi à temps partiel
 Administration conjointe
 Brevet d'invention – Droits des travailleurs
 Paternalisme (à l'usine)
 Accord (règlement) type
 Retenues sur salaire
 Amendes
 Retraites
 Retraites – Régimes négociés collectivement
 Retraites – Financement
 Retraites – Régimes publics
 Anciens combattants – Pensions et indemnités
 Péonage
 Appréciation de l'allure
 Evaluation du travail
 Arts d'interprétation (ind.)
 Assurance-incapacité

Personal services (ind.)	Services personnels (ind.)
Personnel administration	Administration du personnel
Personnel administration – Policies	Direction du personnel – Politiques et pratiques
Personnel audit	Évaluation des techniques de la direction du personnel
Personnel budget	Direction du personnel – Budget
Personnel departments	Départements des relations industrielles – Entreprises
Personnel inventory	Inventaire des effectifs
Personnel manager	Directeur du personnel
Personnel policies	Politiques privées d'emploi
Personnel records	Dossiers du personnel
Personnel review	Évaluation du personnel
Personnel survey	Inventaire des effectifs
Petroleum industry (ind.)	Industrie du pétrole (ind.)
Pharmacies	Pharmacies
Pharmacists (occ.)	Pharmaciens (occ.)
Philanthropic agencies	Associations philanthropiques
Photo-engraving industry	Photogravure industrielle
Physical examinations	Examens médicaux
Physicians and surgeons (occ.)	Médecins et chirurgiens (occ.)
Picketing	Faire le piquet de grève
Piece work	Travail aux pièces
Pipe line transportation (ind.)	Canalisation pour transport à distance du gaz (ind.)
Placement	Placement
Placement services	Services de placement
Plant closing	Fermeture de l'usine
Plant guards	Gardiens d'usine
Plant tours	Visites de l'usine
Plasterers	Plâtriers
Plastics industry (ind.)	Industrie des produits plastiques (ind.)
Plumbers	Plombiers
Plumbing industry	Plomberie
Policemen (occ.)	Policiers (occ.)
Policing systems (by employers)	Systèmes patronaux de maintien de l'ordre
Politics and labor	Politique et syndicalisme ouvrier
Portal-to-portal pay	Durée de présence
Porters	Concierges
Position analysis	Étude des postes de travail
Postal employees (occ.)	Travailleurs des postes (occ.)
Pottery industry	Industrie de la poterie
Pre-employment physical examination	Examens médicaux préliminaires à l'embauchage
Preferential hiring (or shop)	Embauchage préférentiel
Premium rates	Taux de salaire majoré
Preparation for retirement	Préparation à la retraite
Prevailing wage	Taux de salaire en usage
Priest workers	Prêtres-ouvriers
Primary metals industries	Industrie des métaux primaires
Printing and publishing (ind.)	Industrie de l'imprimerie et de la publication (ind.)
Prison labor	Main-d'oeuvre pénale

Prizes	Prix pour les travailleurs
Production committees	Comités de production
Production standards	Normes de production
Productivity, labor	Productivité du travail
Productivity wage increases	Augmentation du salaire à la productivité
Professional employees (occ.)	Travailleurs intellectuels
Professions	Professions
Professors and instructors (occ.)	Professeurs (occ.)
Profit sharing	Participation aux bénéfices
Programmed instruction	Enseignement micro-gradué
Programmed learning	Enseignement micro-gradué
Promotions	Promotions
Protective labor legislation	Législation de protection du travail
Psychiatry, industrial	Psychiatrie du travail
Psychology, industrial	Psychologie du travail
Psychology, social	Psychologie sociale
Public assistance	Assistance publique
Public assistance – Federal-state relations	Assistance publique – Relations fédérales- provinciales
Public control of labor relations	Réglementations gouvernementales des relations industrielles
Public employees	Fonctionnaires
Public employment offices	Services publics de placement
Public interest and industrial relations	Intérêt public et relations industrielles
Public labor policy	Politiques (publiques) du travail
Public medical care	Soins médicaux publics
Public opinion on labor issues	Opinion publique sur les relations industrielles
Public relations	Relations avec le public
Public review boards	Commissions publiques d'appel et de surveillance
Public utilities (ind.)	Entreprises des services publics (ind.)
Public welfare	Salut public
Public works	Travaux publics
Publications for employers	Publications pour le personnel
Pulp industry	Râperie
Purchasing arrangements for employees	Ententes commerciales au bénéfice du personnel
Q	
Quality control	Contrôle de la qualité
Quarrying (ind.)	Exploitation de carrières
Quits	Séparation volontaire
R	
Racial groups	Groupes raciaux
Racketeering, labor	Racquetter syndical
Radical movements	Mouvements radicaux
Radio and television broadcasting (ind.)	Radio et télévision (ind.)
Raiding	Manque de respect des frontières syndicales
Railroad employees (occ.)	Travailleurs des chemins de fer (occ.)

Railroad equipment industry (ind.)	Industrie du matériel de chemins de fer (ind.)
Railroad industry (ind.)	Industrie des chemins de fer
Railroad retirement system	Chemins de fer — Régimes de retraites
Railroad unemployment insurance systems...	Chemins de fer — Régimes d'assurance-chômage
Railway labor legislation	Législation du travail concernant le personnel des chemins de fer
Rating of employees	Évaluation du personnel
Rationalization	Rationalisation
Reading — Executives	Lectures — Cadres
Reading improvement programs	Techniques (d'enseignement) de lecture rapide
Real estate business (ind.)	Agences d'immeubles (ind.)
Real wages	Salaires réels
Reconversion labor policies	Politiques de reconversion du travail
Recreation, industrial	Loisirs industriels
Recruiting	Recrutement du personnel
Reduction in work force	Réduction des effectifs
Redundancy	Surplus de main-d'oeuvre
Reemployment	Réemploi
Refrigeration machinery	Équipement de réfrigération
Rehabilitation, vocational	Réadaptation professionnelle
Religion and labor	Religion et travail
Religious institutions (ind.)	Organismes religieux (ind.)
Relocation of industry	Réimplantation industrielle
Repair services (ind.)	Services de réparation (ind.)
Replacement schedules	Fiches de remplacement
Reporters	Journalistes
Reports to employees	Rapports de gestion destinés au personnel
Representation and certification	Représentation et accréditation
Research agencies (ind.)	Organismes de recherches (ind.)
Rest periods	Pauses
Rest rooms	Salles de repos
Restaurant and taverns employees (occ.) ...	Travailleurs des restaurants et des tavernes (occ.)
Restaurants and taverns (ind.)	Restaurants et tavernes
Restaurants for employees	Restaurants pour le personnel
Restraining orders	Ordonnances d'interdiction
Restraint of trade	Atteinte à la liberté du commerce
Restriction of output	Limitation des quantités produites
Restrictive labor practices	Restrictions syndicales
Retail store personnel (occ.)	Personnel des magasins de détail (occ.)
Retail stores (ind.)	Magasins de détail (ind.)
Retired employees	Retraités
Retirement plans	Régimes de retraites
Retraining	Rééducation professionnelle
Revolutionary unionism	Syndicalisme révolutionnaire
Right of association	Droit d'association
Right to labor	Droit au travail
Right to work	Droit de travailler
Role playing	Psychodrame
Rubber industry (ind.)	Industrie du caoutchouc (ind.)
Rules for employees	Règlements d'atelier
Runaway ships	Pavillons de complaisance
Runaway shops	Entreprises vagabondes

S

Sabotage, industrial	Sabotage industriel
Safety, industrial	Sécurité industrielle
Salary administration	Administration des salaires
Salary determination	Fixation des salaires
Salary rates	Taux de traitement
Sales employees (occ.)	Personnel des magasins de détail (occ.)
Salesmen (occ.)	Vendeurs (occ.)
Sanitary services	Services sanitaires
Sanitation	Hygiène industrielle
Saving and loan associations	Sociétés d'épargne et de prêts
Saving plans	Régimes d'épargne
Saw-mills	Scieries
Scabs	Briseurs de grève
Scholarships	Bourses d'études
Scientific instruments industry (ind.)	Industrie de l'outillage scientifique (ind.)
Scientific management	Organisation scientifique du travail
Scientists (occ.)	Hommes de science (occ.)
Seasonal unemployment	Chômage saisonnier
Seizure, government	Saisie gouvernementale
Selection	Sélection professionnelle
Self-instruction	Etude personnelle
Seniority	Ancienneté
Sensitivity training	Sensibiliser
Separation	Cessation de l'emploi
Servants	Domestiques
Service awards	Récompenses pour longs états de service
Service industries (ind.)	Services (ind.)
Service interruption insurance	Assurance-grève
Service rating	Notation rationnelle du personnel
Service records	Fiches de service
Services to employees	Services aux travailleurs
Severance pay	Indemnité de licenciement
Shift differentials	Primes de poste
Shift systems	Systèmes de travail par postes
Shipbuilding (ind.)	Construction navale (ind.)
Shipping industry (ind.)	Industrie de la navigation (ind.)
Ships - Registration and transfer	Navires - Enregistrement et transfert
Shoe industry (ind.)	Industrie de la chaussure (ind.)
Shop rules	Règlements d'atelier
Shop stewards	Délégués syndicaux
Shorter work week	Réduction de la semaine de travail
Sick leave	Congé de maladie
Sickness absenteeism	Absence-maladie
Sickness benefits	Indemnités pour maladies
Sickness insurance	Assurance-maladie
Silverware industry	Industrie de l'argenterie
Simulation	Jeux d'entreprise
Skill utilization	Utilisation optimale de la main-d'oeuvre
Skilled labor	Travailleurs spécialisés
Slaughtering and packing industry	Industrie de l'abattage et de l'emballage des viandes
Slave labor	Travail forcé

Slowdowns	Travail à la douce
Smoking	Fumage
Soap and glycerine manufacture	Fabrication du savon et de la glycérine
Social insurance	Assurance sociale
Social mobility	Mobilité sociale
Social psychology	Psychologie sociale
Social security	Sécurité sociale
Social status	Rang social
Social workers (occ.)	Travailleurs sociaux (occ.)
Socialism	Socialisme
Socialized medicine	Médecine socialisée
Sociology, industrial	Sociologie du travail
Soft drinks industry	Industrie des liqueurs douces
Speedup	Cadence accélérée
Sporting goods industry	Industrie des articles de sport (ind.)
Sports	Sports
Stabilization of employment	Stabilisation de l'emploi
Staffing schedules	Planning du personnel
Standards of living	Niveau de vie
Standards of performance	Normes d'exécution
Standards of production	Normes de production
State and county employees	Fonctionnaires
State labor relations boards	Commissions provinciales des relations du travail
State V. federal jurisdiction in labor law	Compétence – Législation du travail
Status in industry	Rang des travailleurs à l'usine
Steel industry (ind.)	Industrie de l'acier (ind.)
Stevedores	Arrimeurs
Stewards	Délégués
Stock ownership	Actionnariat
Stone and clay industry (ind.)	Industrie de la pierre et de l'argile (ind.)
Street railway	Tramways
Strike benefits	Indemnités de grève
Strike controls	Réglementations de la grève
Strike insurance	Assurance-grève
Strike breaking	Briseurs de grève
Strikes and lockouts	Grèves et lockouts
Strikes and lockouts – Issues	Grèves et lockouts – Questions
Strikes and lockouts – Legal status	Grèves et lockouts – Statut juridique
Strikes and lockouts – National emergency ..	Grèves et lockouts – Urgence nationale
Strikes and lockouts – Strategy and tactics ..	Grèves et lockouts – Stratégie et tactiques
Strikes, general	Grèves générales
Strikes, industry wide	Grèves à l'échelle d'une industrie
Strikes, jurisdictional	Grèves de compétence
Strikes, sit-down	Grèves sur le tas
Strikes, sympathy	Grèves de solidarité
Student employment	Etudiants au travail
Suability of unions	Possibilité de poursuivre un syndicat
Subcontracting	Sous-traiter
Sugar industry (ind.)	Industrie du sucre (ind.)
Suggestion systems	Systèmes de suggestions
Superannuated workers	Travailleurs arrivés à l'âge de la retraite
Super-markets	Supermarchés

Supervision
 Supervisory training
 Supplemental unemployment compensation
 (or benefits)
 Supply of labor
 Survivors' insurance
 Sweatshops
 Syndicalism
 Synthetic fibers industry (ind.)

Gestion de l'entreprise
 Formation professionnelle des agents de
 maîtrise
 Prestations supplémentaires de chômage
 Offre de travail
 Assurance-veillesse et pensions aux survivants
 Ateliers d'exploitation
 Syndicalisme ouvrier
 Industrie des textiles artificiels (ind.)

T

Tardiness
 Tariff and unemployment
 Taxicab and limousine services (ind.)
 Teachers (occ.)
 Teaching machines
 Teamwork in industry
 Technical education
 Technicians (occ.)
 Technological changes
 Technological unemployment
 Telecommunications industry (ind.)
 Telephone and telegraph industries
 Television
 Temporary disability insurance
 Temporary employees
 Tenure
 Testing
 Tests
 Textile industry (ind.)
 Theaters
 Theft by employees
 Thrift plans
 Time and motion study
 Time study
 Time utilization
 Tin cans and tinware
 Tipping
 Tobacco industry (ind.)
 Toledo plan
 Tool and die manufacture
 Toy industry (ind.)
 Trade agreements
 Trade associations
 Trade unions
 Training
 Training - College graduates
 Training - Evaluation
 Training - Executives
 Training - Foremen and supervisors
 Training - Shop stewards

Retards
 Protectionnisme et chômage
 Services de limousines et de taxis (ind.)
 Instituteurs (occ.)
 Machines d'enseignement
 Travail d'équipe (à l'usine)
 Education technique
 Techniciens (occ.)
 Changements technologiques
 Chômage technologique
 Industrie des télécommunications (ind.)
 Téléphone et télégraphe
 Télévision
 Assurance-incapacité
 Temporaires
 Tenure
 Tests
 Tests
 Industrie des textiles (ind.)
 Cinémas
 Vol (par les travailleurs)
 Régimes d'épargne
 Etude des temps et mouvements
 Etude des temps et mouvements
 Temps: (son mode d'utilisation)
 Articles et boîte en fer-blanc
 Pourboires
 Industrie du tabac (ind.)
 Toledo - système de,
 Fabrication des outils et matrices
 Industrie du jouet
 Ententes commerciales
 Associations commerciales
 Syndicats ouvriers
 Formation professionnelle
 Formation professionnelle - Gradués
 Formation professionnelle - Evaluation des
 techniques
 Formation des cadres
 Formation des agents de maîtrise
 Formation des délégués syndicaux

Training techniques	Techniques de formation professionnelle
Training within industry program	Système de formation en "cascade"
Transfers	Permutations
Transit workers	Ouvriers des transports
Transportation industry (ind.)	Industrie du transport (ind.)
Transportation to work	Transport au travail
Travel time	Temps de parcours
Trucking industry (ind.)	Industrie du camionnage (ind.)
Tuition — Aid plans	Régimes d'assistance financière à l'éducation
Turnover of labor	Rotation du personnel

U

Unemployment	Chômage
Unemployment, seasonal	Chômage saisonnier
Unemployment, structural	Chômage structurel
Unemployment, technological	Chômage technologique
Unemployment benefits, supplemental	Prestations supplémentaires de chômage
Unemployment compensation	Indemnités de chômage
Unemployment insurance	Assurance-chômage
Unemployment prevention	Prévention du chômage
Unemployment relief	Assistance-chômage
Unfair labor practices	Pratiques déloyales en matière d'emploi
Unfair labor practices — Employer	Pratiques interdites à l'employeur
Unfair labor practices — Union	Pratiques interdites au syndicat
Union label	Label syndical
Union-management cooperation	Coopération syndicat-direction
Union-management relations	Relations patronales-syndicales
Union security	Sécurité syndicale
Union shop	Atelier syndical
Unionization	Syndicalisation
Unions	Syndicats ouvriers
University programs in industrial relations	Cours universitaires de relations industrielles
Unskilled labor	Ouvriers non-spécialisés
Upgrading	Promotions
Utilization of manpower	Utilisation optimale de la main-d'oeuvre

V

Vacations	Congés payés (annuels)
Vending machines	Distributeurs automatiques
Veterans' benefits	Anciens combattants — Pensions et indemnités
Veterans' employment rights	Anciens combattants — Priorité d'emploi
Veterans in industry	Anciens combattants et industrie
Vocational education	Education professionnelle
Vocational guidance	Orientation professionnelle
Vocational rehabilitation	Réadaptation professionnelle
Vocational tests	Tests
Voting time	Temps libre pour aller voter

W

Wage adjustments	Rajustements des salaires
Wage administration	Administration des salaires
Wage and salary administration	Salaires et traitements — Administration

Wage and salary determination	Salaires et traitements – Fixation
Wage and salary rates	Salaires et traitements – Taux
Wage controls	Réglementation des salaires
Wage deductions	Retenues sur salaires
Wage determination	Fixation des salaires
Wage differentials	Différences de salaires
Wage fluctuations	Fluctuations des salaires
Wage formalization	Formulation des salaires
Wage incentive plans	Systèmes de salaires stimulants
Wage negotiations	Négociations portant sur les salaires
Wage payment systems	Systèmes de rémunération
Wage policies	Politiques des salaires
Wage policies – Government	Politiques gouvernementales des salaires
Wage policies – Union	Politiques des salaires – Syndicat
Wage-price relationships	Relations entre le niveau des salaires et le niveau des prix
Wage rates	Taux de salaire
Wage stabilization	Stabilisation des salaires
Wage structure	Structure des salaires
Wage surveys	Relevés des salaires
Wage theories	Théories du salaire
Wages and prices	Salaires et prix
Wages and salaries	Salaires et traitements
Wages and salaries – Government regulation and policy	Salaires et traitements – Politiques et réglemen- tations gouvernementales
Wages, minimum	Salaires minimums
Wages, prices, and productivity	Salaires, prix, et productivité
Waiters	Garçons (de restaurant)
War and defense labor policies	Politiques gouvernementales du travail de temps de guerre
Warehousing (ind.)	Entreposage (ind.)
Wartime government controls	Réglementations gouvernementales de temps de guerre
Watchmen	Surveillants
Water transportation	Transport par voie d'eau
Water utilities	Services de distribution d'eau
Welders (occ.)	Sondeurs (occ.)
Welfare funds	Caisses de prévoyance sociale
Welfare plans	Régimes de bien-être social
Welfare work in industry	Travail social à l'usine
White collar employees (occ.)	Cols-blancs
Whitley councils	Conseils Whitley
Wholesale trade (ind.)	Magasins de gros (ind.)
Women employees	Travailleuses
Women in industry	Femmes au travail
Work camps	Camps de travail
Work force	Effectifs ouvriers
Work group structure	Structure du groupe (ou de l'atelier) de travail
Work relief	Travaux publics d'assistance aux sans-travail
Work rules	Règles et instructions concernant l'exécution du travail
Work satisfaction	Contentement dans le travail

Work sharing
 Work simplification
 Work standards
 Work stoppages
 Work-study programs
 Workers, casual
 Workers' control
 Workers' education
 Workers' songs
 Working class movements
 Working class movements - Anarchism
 Working class movements - Communism
 Working class movements - Socialism
 Working class movements - Syndicalism
 Working conditions
 Workingmen's associations
 Workingmen's clubs
 Workmen's compensation
 Works' committees
 Works' councils

Partage du travail
 Simplification du travail
 Normes d'exécution
 Arrêts du travail
 Programmes de formation en usine
 Travailleurs occasionnels
 Droit de regard des travailleurs
 Education des travailleurs
 Musique et travail
 Mouvements ouvriers
 Mouvements ouvriers - Anarchisme
 Mouvements ouvriers - Communisme
 Mouvements ouvriers - Socialisme
 Mouvements ouvriers - Syndicalisme
 Conditions de travail
 Associations de travailleurs
 Fraternités
 Assurance contre les accidents du travail
 Comités d'entreprise
 Conseils d'entreprises

Y

Yellow-dog contract
 Younger workers

Contrat de jaune
 Jeunes travailleurs

Z

Zinc industry

Industrie du zinc

BIBLIOGRAPHIE

- Allen, L.A., *The Louis A. Allen Common Vocabulary of Professional Management*, Palo Alto Calif., 1965.
- Ambassade de France aux Etats-Unis, Service d'analyse industrielle, *Glossaire syndical et terminologie des salaires*, Paris, 1955.
- Ambassade de France aux Etats-Unis, Service d'analyse industrielle, *Organisation industrielle*, 3ième édition, Paris.
- Becker, E.R., *Dictionary of personnel and industrial relations*, Philosophical Library, New York, 1958.
- Benn, A.E., *The management dictionary*, Exposition Press, New York, 1952.
- Casselman, P.H., *Labor dictionary*, Philosophical library, New York, 1949.
- Chartier, Roger, *Répertoire alphabétique des matières de relations industrielles*, Université Laval, Québec, 1962.
- Comité d'étude des termes techniques français, *Fiches*, Paris.
- Commerce Clearing House (Canada), *Labor terms*, 3rd ed., Don Mills, 1961.
- Committee of University Industrial Relations Librarians, Subcommittee on subject headings, *A Standard list of subject headings in industrial relations*, 2ième édition, Princeton University, Princeton, 1963.
- Confédération Internationale des Syndicats Libres, *La Terminologie syndicale*. Notes éducatives No. 5, Bruxelles, 1965.
- Daviault, P., *Langage et traduction*, l'Imprimeur de la Reine, Ottawa 1961.
- Daviault, P., Vinay, J.P., Alexander, H., *Dictionnaire canadien*, Macmillan and Stewart, Montréal, 1962.
- European Productivity Agency, *Glossary of work study terms*, Paris, 1958.
- European Productivity Agency, *Technological glossary of the technical terms used in the analysis and measurement of work*, Paris, 1955.
- Friedman, G., *Traité de sociologie du travail*, Marcel Collin, Paris, 1961-1962.
- Harrap's Standard French and English Dictionary, Part I and II, London, 1961.
- International Confederation of Free Trade Unions, *Trade union handbook*, Brussels, 1964.
- Kendal, M.G., *A dictionary of statistical terms*, Hafner, New York, 1957.
- Larousse, *Grand Larousse Encyclopédique*, Paris, 1960.
- Ministère du Travail de France, textes officiels, série A: Travail et main-d'oeuvre, *Conventions collectives*, No. 117-123, Paris, 1961-1964.
- Ministère du Travail de la Province de Québec, *Terminologie française dans les relations du travail*, le Journal du Travail, publication mensuelle parue pour la première fois en janvier 1965.
- Minnesota University, Industrial Relations Center, *Industrial relations glossary*, University of Minnesota, Minneapolis, 1948.
- National Industrial Conference Board, *The Management Almanac*, New York, 1946.
- Organisation for Economic Co-operation, *Terminology of productivity*, Paris, 1950.
- Quillet, *Dictionnaire encyclopédique*, 5ième édition.
- Quinet, Félix, *L'Etude des Conventions Collectives au Canada*, Direction de l'Economie et des Recherches. Ministère du Travail du Canada, Ottawa, janvier 1965.
- Robert, P., *Dictionnaire alphabétique et analogique de la langue française*, Paris, 1953-1964.

- Roberts, H.S., *Dictionary of labor-management relations*, University of Hawaii, Honolulu, 1957.
- Sellier, F., Tiano, A., *Economie du travail*, Collection Themis, PUF, Paris, 1953.
- Sloan, H.S., *A dictionary of economics*, Barnes and Noble, New York 1961.
- Society for Advancement of Management, *Glossary of terms used in methods, time study and wage incentives*, New York, 1962.
- Tiano, A., *Activité syndicale ouvrière et la théorie économique du salaire*, Edition Génin, Paris, 1958.
- U.S. Bureau of Employment security, *Glossary of terms used in the field of employment security*, Washington, 1941.
- U.S. Bureau of Labor Statistics, *Glossary of currently used wage terms*, Washington, 1950.
- U.S. Bureau of Labor Statistics, *Glossary of current industrial relations terms*, Washington, 1952.
- U.S. Office of International Labor Affairs, *Labor terms in English, French, German and Spanish*, Washington, 1957.
- Webster, *Third New International Dictionary of the English Language*, Springfield, 1960.

